



# L'ACCOLADE

PUBLIÉE 12 FOIS PAR ANNÉE PAR LES CHEVALIERS DE COLOMB  
1, COLUMBUS PLAZA • NEW HAVEN, CT USA 06510-3326

April 2004  
VOLUME 7 NUMÉRO 4

Construire un monde meilleur un conseil à la fois

## Nouvel incitatif en vue de recruter des agents d'assurance

Les produits d'assurance, de rentes viagères et de soins de longue durée offerts par l'Ordre comptent parmi les meilleurs de l'industrie. Le programme d'assurance est tenu en si haute estime en raison du succès obtenu par les agents d'assurance. En effet ceux-ci assurent la bonne marche du programme en permettant constamment à un nombre croissant de membres de se procurer leur assurance vie des Chevaliers de Colomb.

Lors d'une réunion récente des agents généraux, on annonça la mise en branle d'une nouvelle mesure incitative de recrutement qui encouragerait les leaders fraternels à aider l'Ordre à conserver les normes d'excellence de son programme d'assurance, en maintenant le caractère et les réalisations des agents.

Lorsqu'un officier du conseil, un responsable du recrutement, un directeur de programme ou un député de district recommande l'embauche d'un agent à un agent général et que, par la suite, le candidat est engagé, le leader fraternel recevra un chèque de 200 \$. De plus, si l'agent est tou-

jours en fonction douze mois après son embauche, le CONSEIL recevra un chèque de 150 \$. Si la recommandation initiale provenait d'un député de district, il lui reviendra de désigner le conseil récipiendaire des 150 \$.

Incitez les leaders de votre conseil à profiter de cette nouvelle mesure incitative qui cherche à fournir aux membres des agents d'assurance qui sont capables de présenter le programme d'assurance de l'Ordre,



ainsi que les produits de soins de longue durée dont peuvent profiter les membres. L'assurance des Chevaliers de Colomb s'adressant uniquement aux membres de l'Ordre et à leurs familles, il dépend donc de la collaboration conseil-agents pour réussir. Ensemble, nous pouvons garantir la vigueur de notre programme d'assurance et ainsi raffermir l'os- sature financière des œuvres charitables de l'Ordre.

Renseignez-vous sur la manière de promouvoir cet avantage ou d'autres reliés au programme d'assurance, en vous adressant à l'agent général ou l'agent de votre conseil ou encore en commandant le dépliant " Promouvoir le programme d'assurance " (4061 F). Le Département des fournitures du Conseil suprême reçoit les commandes par télécopieur 24 heures par jour, 7 jours par semaine, au numéro suivant : 1-800-266-6340.

Incitez vos membres à participer au programme d'assurance de l'Ordre et à recevoir l'agent d'assurance lorsqu'il demande de les rencontrer. Bien qu'il ne soit pas requis que les membres se prévalent de l'assurance, il faut souligner toutefois qu'il s'agit d'un des avantages majeurs d'être membre de l'Ordre. Votre conseil collabore de près avec l'agent général et votre agent particulier, afin d'assurer que vos membres soient au courant des produits extraordinaires qu'offre le programme d'assurance des Chevaliers de Colomb.

# LeMot

## du Chevalier Suprême

### Le recrutement des jeunes : une priorité indispensable

**L**e 4 avril 2004, dimanche des Rameaux, l'Église célébrera la 19e Journée mondiale de la Jeunesse et s'ouvrira alors un programme s'étendant sur toute une année pour se conclure à Cologne, en Allemagne, à l'été de 2005, alors que se tiendra la 20e Journée mondiale de la Jeunesse.



Carl A.  
Anderson

Cette année, dans son message aux jeunes à l'occasion de la Journée mondiale de la Jeunesse, le pape Jean-Paul II dit : " Chers jeunes, laissez-vous regarder dans les yeux de Jésus, pour que vous puissiez désirer voir la lumière et pour que la splendeur de la Vérité puisse grandir en vous. "

Et, poursuit-il, " voulez-vous, chers jeunes, contempler la beauté de son visage? Si oui, faites-le en silence et dans l'Eucharistie. "

Les vies de nos adolescents sont plutôt trépidantes, quand on y pense. Vous, parents d'adolescents ou de jeunes gens et de jeunes femmes adultes, vous me comprenez. Quel n'est pas le bruit provenant des téléphones cellulaires, des jeux électroniques, de musiques et de la télé.

En tant que Chevaliers, pouvons-nous arriver à calmer quelque peu leur agitation, à apporter un peu de paix dans la

vie de nos jeunes? Je pense que oui. En leur proposant notre programme d'adoration devant le Saint sacrement et notre Heure sainte de la Divine miséricorde.

J'oserais suggérer que, avant la fin de l'année scolaire, vous mettiez en place un programme spécialement conçu pour les jeunes catholiques, hommes et femmes, de votre milieu. Ce pourrait être une soirée d'adoration devant le Saint sacrement ou encore une invitation de votre conseil sollicitant leur participation à l'Heure sainte de la Divine miséricorde.

Une telle invitation leur manifesterait qu'ils sont de véritables membres de la paroisse. D'ailleurs, pour plusieurs, il s'agirait peut-être de participer une première fois à une heure sainte passée en adoration devant le Saint sacrement. Il se peut aussi que ce soit la première occasion qu'ils aient de se renseigner sur le Christ, en tant que Divine miséricorde, et sur les grâces spéciales qui attendent ceux et celles qui prient : " Jésus, j'ai confiance en toi. "

Parmi les documents de recrutement et de promotion, nous disposons du dépliant 9116, dans lequel on peut lire : " Conscients de notre passé, nous devons tourner notre regard vers l'avenir. "

Les jeunes catholiques de votre entourage et de votre paroisse et, notamment, de votre propre famille, sont de futurs Chevaliers. Ils sont les futurs chefs de l'Ordre. Bref, ils sont l'avenir de l'Ordre.

Entre les deux Journées mondiales de la Jeunesse, que le recrutement des jeunes gens devienne votre priorité.

Vive Jésus!

## Reconnaissance " de patriotisme et de sacrifices désintéressés " des troupes en Irak

**D**avid Kripps, 42 ans, était absent à la naissance de son troisième enfant, Allen, il y a 11 mois, parce qu'il était en devoir en Irak.

Prenant la parole le 22 février dernier, à l'occasion d'une activité tenue en son honneur par le conseil Fair Haven 8372, de New Haven, le réserviste de la marine américaine, disait qu'il n'y a pas trop songé. Il était plutôt branché sur son boulot, collaborant à la construction d'hôpitaux et à fournir des services médicaux aux troupes américaines engagées dans Operation Iraqi Freedom (Opération liberté irakienne).

" On pense à ce qu'on a à faire, dis-

ait le Chevalier Kripps à ses collègues et ses co-paroissiens. Nous prions en toute liberté ici. Nous pouvons nous promener dans les rues en toute liberté. Les enfants irakiens jouissent maintenant des mêmes libertés que nos enfants. "

Le maître suprême Nestor V. Barber, après avoir lu une lettre du chevalier suprême Carl A. Anderson le remerciant pour son service, et le maître suprême à son tour, présentait à M. Kripps un certificat de reconnaissance spécial pour ses " sacrifices et son patriotisme désintéressés ".

M. Barber notait que l'assemblée suprême est à préparer des certificats (4401) que les conseils et les assem-

blées pourraient présenter aux militaires Chevaliers. Il dit que son secrétariat avait été informé que plus de 550 Chevaliers se trouvent actuellement en poste en Irak ou en Afghanistan ou en sont revenus dernièrement.

" Voilà ce que représentent les Chevaliers de Colomb, remarquait le grand chevalier, Paul Pacileo à ses frères et aux paroissiens réunis pour l'occasion. " Il ajoutait qu'il ne croyait pas que son conseil récemment réinstallé pouvait organiser seul cette soirée sociale comme celle tenue en l'honneur de Kripps et de sa famille, mais qu'elle était devenue une activité paroissiale et communautaire.

# S.V.P.

*Suivre vos programmes...*

## Les nouveaux abonnés au programme d'assurance proviennent des membres associés

Lorsque Thomas Hoog et Pierre Doucette ont dû faire face à une période de transition dans leurs vies, tous deux se sont tournés du côté des Chevaliers de Colomb pour leurs produits de sécurité financière.

Bien qu'habitant des régions géographiques fort différentes - M. Hoog au Texas et M. Doucette en Nouvelle-Écosse - tous deux représentent une tendance marquée au sein de l'Ordre l'an dernier. En effet, en 2003, 21 994 membres associés se sont procurés des produits d'assurance, se joignant ainsi aux plus de 500 000 Chevaliers qui sont assurés chez nous.

D'après les agents de l'assurance des Chevaliers, les conditions instables des marchés et les scandales financiers récents ont amené les investisseurs à rechercher une compagnie qui non seulement offre des conditions financières solides et sécuritaires mais qui appuie des œuvres de charité et sert les communautés humaines, deux domaines où les Chevaliers de Colomb ont des solides assises.

M. Hoog, 46 ans et membre depuis cinq ans du conseil St. Cecilia 7256, de San Antonio, s'est présenté aux Chevaliers après avoir perdu son emploi et qu'eut soudainement cessé l'assurance vie de groupe qu'il avait par l'entremise de son employeur. Ayant à charge, sa femme et un

enfant de trois ans, il savait qu'il avait besoin d'une police encore plus sécuritaire. Il rencontra l'agent d'assurance des Chevaliers de Colomb, Raul Sanchez, et choisit de se procurer une assurance temporaire, avec option de conversion en assurance vie entière, une fois qu'il aura trouvé un emploi.



" J'avais déjà considéré une police des Chevaliers de Colomb mais je n'avais jamais pris le temps d'en examiner toutes les options, dit M. Hoog. "

En tant que membre actif de son conseil, il connaît d'expérience concrète l'impact que les Chevaliers exercent sur l'Église et sur sa communauté.

" Je cherchais aussi comment investir mon argent, dit-il. Avec les Chevaliers de Colomb, je sais qu'il est utilisé à bien. "

Quant à M. Doucette, âgé de 47 ans et devenu invalide par suite d'un accident il y a plusieurs années, cherchait une compagnie fiable qui l'assurait lui, sa femme et leurs deux adolescents. Il affirma que l'agent, James

German, " est un bon gars. Ce n'est pas souvent qu'un homme honnête entre chez vous, mais lui c'en était un. Il a été honnête avec nous, et nous avec lui. "

M. Doucette s'est procuré une assurance vie pour lui et sa femme, et ajouta un avenant à la police de sa femme pour couvrir les enfants. " Nous étions très satisfaits du régime d'assurance qu'il nous proposa, dit M. Doucette. Si jamais il arrive quelque chose, nous sommes couverts maintenant. "

L'agent German est très heureux du fait que, malgré la condition médicale de M. Doucette, l'Ordre a pu lui fournir, à lui et sa famille la couverture dont ils avaient besoin. " Cette situation me satisfait vraiment et nous avons pu arriver à des primes très raisonnables, dit-il. "

Pour sa part, l'agent Sanchez dit que l'accroissement du nombre de membres assurés est relié à la publicité que fait l'Ordre. " Je crois que de plus en plus de Chevaliers en arrivent à se rendre compte du sens et de la mission de l'Ordre. Et ils s'aperçoivent que non seulement ils peuvent se protéger eux-mêmes et leurs familles, mais qu'ils peuvent également venir en aide à d'autres, grâce aux programmes de l'Ordre. "

## Des agents se méritent des honneurs de l'industrie

**P**as moins de 92 agents d'assurance des Chevaliers de Colomb ont mérité d'être admis à la " Million Dollar Round Table (MDRT) [Table ronde du million de dollars], l'organisme mondial le plus prestigieux accueillant les professionnels en assurance vie et en services financiers, soit une augmentation de 42 pour cent par rapport à 2003.

Pour se qualifier comme membre de la MDRT, les agents doivent manifester une connaissance exceptionnelle des produits offerts par leur compagnie, fournir des services à la clientèle hors-pair et s'adonner à une conduite éthique stricte dans leur travail. Ils doivent aussi être parmi les représentants en vente ou en production.

Aux dires du chevalier suprême, Carl A. Anderson, " être nommé

membre de la MDRT c'est être porté au plus haut rang de l'industrie de l'assurance. Qu'un si grand nombre de nos agents y soient admis fait honneur à notre Ordre. "

À son tour, Thomas P. Smith Jr., vice-président directeur (agences et marketing), félicitait les agents qui se qualifiaient comme membres de la MDRT, en ajoutant que, cette année, on tente d'en arriver à ce que dix pour cent de l'équipe d'agents y soit nommé.

" Nous avons comme objectif cette année que 125 agents soient nommés à la MDRT, dit M. Smith, ce qui représenterait près de dix pour cent de notre équipe d'agents. Comme la moyenne dans l'industrie est de cinq pour cent, devenir membre de la MDRT témoigne donc de l'excellence professionnelle de nos agents qui, estimons-

nous, sont les mieux formés et les plus professionnels de l'industrie. "

D'après le classement officiel de la MDRT pour 2003, les Chevaliers de Colomb sont au 69e rang mondial des cent compagnies ayant des membres à la MDRT.

Les agents Ben Baca de la Gould Agency, de Californie ainsi que Daniel Dean et Daniel Bouchard de l'agence Bouchard d'Alberta, devenaient également membres de MDRT's Court of the Table (COT), [Cour de la Table], niveau encore plus élevé de ventes. De plus, les membres de la COT, deviennent admissibles au programme guide Top of the Table (Sommet de la table) de la MDRT, les associant aux agents les plus réputés afin d'améliorer encore davantage leurs compétences professionnelles.