

L'ACCOLADE



**PUBLIÉE 12 FOIS PAR ANNÉE PAR LES CHEVALIERS DE COLOMB
1, COLUMBUS PLAZA • NEW HAVEN, CT USA 06510-3326**

septembre 2006 VOLUME 9 NUMÉRO 9

Construire un monde meilleur un conseil à la fois

L'ORDRE FAIT DON DE PLUS DE 1,6 MILLION \$ EN BOURSES D'ÉTUDES

William Merwin et Carl Beyer apprécient les avantages d'être membres des

Chevaliers de Colomb, puisque ces deux frères chevaliers ont été membres fondateurs de leur cercle d'Écuyers colombiens et les deux ont mérité des Bourses d'études pro Deo et pro Patria du Quatrième Degré des Chevaliers de Colomb, leur permettant de poursuivre des études à l'Université Notre Dame, en Indiana. La bourse est de 1500 \$ par année scolaire.

« J'ai été très heureux d'apprendre que j'avais gagné la bourse, puisque j'ai besoin de cet argent pour étudier à Notre Dame, » note le jeune Beyer, qui, pendant quatre ans était membre du cercle Father Emmanuel Clark 4729, de Mount Angel, en Oregon.

Quant à M. Merwin, qui a été écuyer-chef du cercle George Kurtz 2655, de Knoxville, au Tennessee, il admet volontiers que « c'est un grand honneur » de fréquenter Notre Dame, grâce à une bourse des Chevaliers de Colomb. « C'est une expérience extraordinaire, dit-il, d'avoir été Écuyer. J'y ai appris la valeur de la réussite et comment en arriver à faire quelque chose. »

Les deux jeunes sont parmi les 756 étudiants et étudiantes des États-Unis, du Canada, du Mexique, de Porto Rico et des Philippines qui se sont partagés pour plus de 1,6 million \$ en

bourses d'études du Conseil suprême en vue de l'année scolaire 2006-2007.

Les Bourses d'études pro Deo et pro Patria des Chevaliers de Colomb, qui se font décerner d'après la réussite scolaire, exigent que les lauréats soient eux-mêmes Chevaliers de Colomb ou fils ou filles de Chevaliers et qu'ils fréquentent un établissement catholique. Aux États-Unis, 58 nouvelles bourses ont été accordées et, 174 renouvelées, tandis qu'au Canada, 12 nouvelles bourses ont été accordées et, 37 renouvelées.

En plus de soutenir des Chevaliers et des enfants de Chevaliers, les Bourses John W. McDevitt (Quatrième degré) accordent également des fonds à des épouses et à des veuves de Chevaliers et à leurs enfants. Pas moins de 35 candidats ont mérité de telles bourses et 104 boursiers ont vu les leurs renouveler.

Les jeunes Merwin et Beyer font partie des 22 boursiers de première année des Chevaliers qui ont choisi d'aller à l'Université Notre Dame. Dix d'entre eux ont mérité des Bourses d'études pro Deo et pro Patria du Quatrième Degré des Chevaliers de Colomb, tandis que 12 autres recevaient des Bourses McDevitt. En tout, 84 étudiants de Notre Dame ont reçu des bourses par le Conseil suprême des Chevaliers de Colomb, ce qui représente 20 boursiers de plus que tout autre organisme qui accorde des bourses à des étudiants de cette université.

« L'université est reconnaissante d'avoir été l'objet de la générosité des Chevaliers de Colomb au cours des années, a noté le porte-parole de Notre Dame, Dennis K. Brown. Depuis longtemps, ils ont appuyé de manière significative l'université, et ont été chefs de fil, ou du moins parmi les principaux organismes qui ont accordé leur aide à nos élèves, grâce aux bourses. »

L'Université catholique d'Amérique compte aussi parmi les établissements privilégiés quand il s'agit de choisir des boursiers des Chevaliers de Colomb. Douze des boursiers Pro Deo et pro Patria de cette année fréquenteront cette université située à Washington.

Parmi les bourses spéciales accordées par l'Ordre, se trouve le « Francis P. Matthews and John E. Swift Educational Trust » (Fondation de bourses d'études Francis P. Matthews et John E. Swift) qui offre des bourses d'études à des fils et filles de Chevaliers qui, en tant que membres des forces armées dans une zone de combat ont perdu la vie ou ont été frappés d'invalidité totale ou qui, en tant que policiers ou sapeurs-pompiers, ont été victimes de violence criminelle dans l'exercice de leurs fonctions et ont perdu la vie ou ont été frappés d'invalidité totale. Les

(Suite à la page 4)

Le Mot

du Chevalier Suprême

Un message intemporel

Récemment, je suis tombé par hasard sur un article paru dans le bulletin du conseil San Salvador 1, en mars 1925. Bien qu'il ait été écrit il y a plus de 80 ans, son message est pertinent encore aujourd'hui.

« Les Chevaliers de Colomb tiennent leur origine du fait que l'abbé McGivney et un petit groupe de pionniers qui ont formé le noyau de ce grand Ordre se sont rendu compte que les catholiques avaient besoin d'un programme d'assurance. Combien de fois, au cours de leur expérience, n'avaient-ils pas été témoins du fait qu'une femme et ses enfants avaient été lais-



Carl A. Anderson

sés démunis par le rappel du soutien de famille auprès de son Créateur?

« C'était en vue de convaincre les catholiques de la nécessité d'une protection adéquate que l'Ordre a été fondé d'abord et avant tout, les autres avantages ayant été ajoutés lorsque l'élément d'assurance avait été mis au point.

« D'ailleurs, nous nous y arrêtons un moment, nous nous rendons compte à quel point il est nécessaire que chaque homme ayant des personnes à charge - qu'il s'agisse de sa femme et des enfants, de son père et sa mère, de frères ou de sœurs - devrait voir à leur laisser une succession lors de son décès. L'homme moyen ne peut espérer en arriver à réunir une telle succession et c'est pourquoi l'assurance vie lui en offre l'occasion.

« Tout membre des Chevaliers de Colomb devrait avoir un programme d'assurance. Les taux de l'Assurance des Chevaliers de Colomb sont très raisonnables et la compagnie est absolument sécuritaire.

« Les jeunes gens, notamment, devraient se munir d'une police d'assurance dès aujourd'hui. Plusieurs prétendent que, n'ayant pas de responsabilités pour le moment, ils s'assureront au moment de leur mariage. Parfois, à leurs propres dépens, ils découvrent que, désirant prendre une assurance, ils en sont empêchés par un handicap physique quelconque, ou encore qu'ils sont soumis à un taux plus élevé. La manière la plus sûre de prendre une assurance c'est de s'en prévaloir quand on est jeune. Les années prouveront que vous aurez agi avec sagesse.

« Si vous êtes déjà membre associé, renseignez-vous sur les avantages de l'assurance de l'Ordre. Vous rendrez un fier service à vos êtres chers.»

Qu'ajouter de plus? Les bons conseils d'alors le sont toujours.

Vivat Jesus!

LES CHEVALIERS REPRÉSENTÉS À LA RENCONTRE MONDIALE DES FAMILLES

Sur la photo, le Chevalier suprême, Carl A. Anderson, en compagnie de sa femme et sa fille (à l'extrême droite) lors d'un congrès de théologie pastorale tenu le 7 juillet, dans le cadre de la Ve Rencontre mondiale des familles tenue à Valence, en Espagne. Le Chevalier suprême a prononcé un discours sur la famille en relation avec les attentats modernes contre celle-ci. M. Anderson est membre du Conseil pontifical pour la famille. Celui-ci parrainait la rencontre internationale, à laquelle les Chevaliers de Colomb accordaient une aide financière.



Les Écuyers soulignent un anniversaire déterminant Des améliorations au programme de 2006-2007 insistent sur la formation des chefs

Le premier cercle d'Écuyers colombiens, fondé il y a plus de 80 ans, grâce au frère des Écoles chrétiennes, Barnabas McDonald, était honoré au congrès d'état des Écuyers du Minnesota, qui s'est tenu les 24 et 26 juin dernier.

Le cercle Brother Barnabas 1, de Duluth, qui avait obtenu sa charte en 1925, comme cercle Duluth 1, s'est vu décerner le prix de Cercle de l'année qu'acceptait l'Écuyer-chef, Chad Erlemeier, tandis que Lyle A. Johnson, également du cercle 1, était nommé Conseiller-chef de l'année.

Mgr Dennis M. Schnurr, évêque de Duluth, président de l'Eucharistie célébrée au congrès, a encouragé les Écuyers à poursuivre leur service à l'Église et à leurs collectivités.

Parmi les administrateurs des Chevaliers de Colomb présents au congrès, on remarquait le député d'état du Minnesota, Lawrence A. Mottl,

et William O'Brien, coordonnateur des Écuyers au secrétariat du Conseil suprême, de New Haven.

Le congrès a marqué la fin des fêtes tenues tout au cours de l'année pour souligner le 80e anniversaire du Cercle 1 et de l'inauguration des Écuyers.

« Nos fêtes, a souligné M. Johnson, ont pris diverses formes durant toute l'année fraternelle, y compris certaines activités de service anniversaires. Nous avons 33 Écuyers dans un cercle très actif. Voilà ce qui vaut la peine d'être fêté. »

Parmi de telles activités de l'année anniversaire, se trouvent de l'aide apportée dans un foyer pour sans-abri, et la participation au défilé municipal du « *Memorial Day* » (Jour du souvenir, en mai) en compagnie des Chevaliers du Quatrième Degré. M. Johnson a remarqué que l'année anniversaire avait attiré une attention renouvelée au programme des Écuyers.

NOUVELLES INITIATIVES: Au cours de l'année fraternelle 2006-2007, un nouveau Programme d'avancement sera lancé chez les Écuyers de tout l'Ordre, pour l'instant uniquement en anglais. Ceux-ci seront mis au défi dans cinq niveaux de performance: « Page » « *Shield Bearer* » [« Porteur de bouclier »], « *Swordsman* » [« Épéiste »], « *Lancer* » [« Lancier »] et enfin « *Squire of the Body of Christ* » [« Écuyer du Corps du Christ ». Pour accéder à ces divers niveaux, les Écuyers devront compléter quelque 160 épreuves rattachées à leur cercle, leur famille, leur paroisse et leur collectivité. En progressant d'un niveau à l'autre, les Écuyers recevront un certificat de réussite et un porte-nom.

« Le Programme d'avancement des Écuyers, note le Chevalier suprême, Carl A. Anderson, constitue un excellent programme de formation, permettant à nos jeunes catholiques d'apprendre à être des chefs, non seulement chez les Écuyers, mais au sein de la collectivité. »

Incitatif de recrutement passionnant!

Dans le domaine de l'assurance vie, des rentes et des soins de longue durée, les produits de l'Ordre sont parmi les meilleurs de l'industrie. Deux agences de notation les plus réputées, A. M. Best et Standard & Poor's corroborent cet avis, en nous accordant chaque année leurs notations les plus élevées. De l'avis de S & P et Best, L'une des raisons justifiant de telles notations repose sur le professionnalisme de notre personnel de ventes sur le terrain, et rapports dont jouissent les agents avec nos membres.

C'est tout à fait notre avis également. Nous croyons, en effet, que notre personnel à l'oeuvre sur le terrain est le mieux formé et le plus professionnel au sein de l'industrie. En fait, la seule chose que nous aimerions changer quant à nos agents, c'est leur nombre - nous aimerions en avoir en Aux fins de fournir sans cesse à



chaque membre et sa famille le service professionnel, suivi et personnalisé dont ils ont besoin et qu'ils méritent, nous avons besoin d'un plus grand nombre d'agents. Et nous nous tournons vers vous, nos chefs fraternels estimés, pour nous dénicher les hommes de grande qualité que nous recherchons - des hommes qui profiteraient le plus de cette chance d'entreprendre une carrière hors pair.

Pour vous encourager à trouver ces hommes et à les soumettre à votre agent général, nous vous proposons l'incitatif suivant: si un administrateur de conseil, un directeur du recrutement, un directeur de programme ou un député de district, recommande un candidat comme agent sur le terrain à un agent général, et que celui-ci est engagé par la suite, l'administrateur en question recevra un chèque de 200 \$. De plus, si le candidat est toujours sous contrat douze

(Suite à la page 4)

«Incitatif», Suite

mois après la date de son emploi, le conseil recevra un chèque de 150 \$. Si c'est un député de district qui a fait la recommandation initiale, il pourra choisir lequel de ces conseils recevra le chèque de 150 \$.

Motiver les administrateurs de votre conseil à participer à ce projet d'incitation. Nous avons comme objectif que chaque membre et sa famille aient leur propre agent professionnel des Chevaliers de Colomb. Notre programme d'assurance s'adresse uniquement aux membres et à leurs familles et, pour en assurer le succès, nous nous fions au travail d'équipe agent-conseil. Ensemble, nous pouvons poursuivre vigoureusement notre programme d'assurance et, qui plus est, le rendre accessible à chaque membre et sa famille.

Renseignez-vous sur la manière de promouvoir plus efficacement cet avantage, ainsi que tout autre avantage relié du programme d'assurance, en consultant votre agent général ou votre agent

sur le terrain ou encore, en commandant le feuillet pour la promotion du programme d'assurance (4061) au Département des fournitures. Vous pouvez commander par télécopieur: 1-800-266-6340.

Invitez les membres à se prévaloir du programme d'assurance de l'Ordre. Bien qu'il ne soit pas exigé que les Chevaliers soient assurés, il s'agit toutefois d'un des plus grands avantages reliés à l'appartenance à l'Ordre. Votre conseil devrait collaborer de près avec votre agent général et notre agent sur le terrain, afin de garantir que vos membres sont bien au courant des produits extraordinaires offerts par le programme d'assurance des Chevaliers de Colomb.

«Bourses», Suite

enfants de plusieurs Chevaliers tués ou frappés d'invalidité par suite des attentats du 11 septembre 2001 ont reçu cette bourse.

« Mon père était Chevalier et mon mari était Chevalier, » a déclaré Joan Callahan, veuve de Liam Callahan, policier à la Port Authority, tué au World Trade Center. Trois de ses enfants - Brian, Bridget et Ellen - étudient dans des universités catholiques, grâce à des bourses Matthews-Swift. « Les bourses ont profité de manière incommensurable à moi et à mes enfants » a-t-elle ajouté.