

L'ACCOLADE



PUBLIÉE 12 FOIS PAR ANNÉE PAR LES CHEVALIERS DE COLOMB
1, COLUMBUS PLAZA • NEW HAVEN, CT USA 06510-3326

janvier 2008 VOLUME 11 NUMÉRO 1

Les Chevaliers lancent une série de conférences mariales

Plan d'action pour la campagne « L'expérience de toute une vie ».

À l'occasion de la deuxième moitié l'année fraternelle 2007-2008, on demande à votre conseil de convaincre des hommes admissibles que leur entrée chez les Chevaliers de Colomb deviendra pour eux « *L'expérience de toute une vie* ». Le thème de cette campagne de recrutement reflète que l'objectif des Chevaliers de Colomb est bien de marquer la vie de nos membres et des membres éventuels et de leurs familles, en leur offrant l'occasion de rendre service à notre Église et à nos communautés. Alors que se poursuivent les fêtes du 125^e anniversaire, sous le thème « *La foi en action* », nous continuons de vivre la vision de notre fondateur, l'abbé Michael J. McGivney. Utilisez ce « plan d'action » pour établir des stratégies qui mettent en évidence les forces de votre conseil et permettent de mettre en œuvre une campagne de recrutement réussie.

Janvier: À nouvelle année, nouveau Chevalier

Y a-t-il meilleure façon de donner le coup d'envoi à la nouvelle année civile que de recruter un nouveau Chevalier pour votre conseil? Les administrateurs du conseil sont incités à s'occuper de recrutement durant le mois de janvier, encore une fois, en guise d'exemple pour tout le conseil.

Février: Inciter à inviter de

nouveaux membres

« Avez-vous un Document-fiche de membre 100 avec vous? » C'est la question que chaque Chevalier se fait poser en février. Il revient à chaque Chevalier d'offrir à chaque candidat admissible de devenir membre de notre organisme. La seule façon de recruter un nouveau membre c'est de porter un Document-fiche de membre 100 avec vous en tout temps—un Document-fiche de membre pour le recrutement et un autre pour un membre qui n'en a pas.

Mars: Le BLITZ II

Le « *Recrutement en folie* » de mars est arrivé et c'est le moment encore une fois d'y aller à fond de train dans le BLITZ du recrutement! Commencer tôt à planifier pour votre BLITZ qui aura lieu le week-end du 20 et 30 mars, et ne pas oublier de tenir les médias au courant de l'ardeur de votre conseil. Y a-t-il meilleure façon de célébrer le 125^e anniversaire le la fondation de l'Ordre, qui se conclura le 29 mars 2008, soit le Jour du fondateur, que d'accueillir de nouveaux membres chez les Chevaliers de Colomb? Ces nouveaux membres aideront à écrire l'histoire des 125 prochaines années de l'Ordre.

Avril: À la recherche des néophytes

Le Rite d'initiation chrétienne des adultes (RICA) consiste en un cheminement spirituel par lequel des

adultes s'intéressent à la foi catholique à l'âge mûr. Inviter ces nouveaux catholiques à se aux Chevaliers de Colomb. C'est le printemps! Saison de renaissance et de renouveau, et l'occasion comme jamais d'inviter à songer à réintégrer notre fraternité d'anciens membres et des membres d'assurance non participants.

Mai: Organiser une visite libre

Organiser une visite libre de votre local, à laquelle vous inviter les candidats qui sont toujours sur la liste de vos candidats prometteurs, y compris les derniers du BLITZ de mars, ceux du RICA, ainsi que les anciens membres et les membres d'assurance non participants qui n'ont pas été abordés. Disposer sur place de couples mariés recruteurs qui ont comme rôle d'informer les candidats prometteurs et leurs familles des avantages rattachés à devenir Chevaliers de Colomb.

Juin: Appel aux pères de famille

À l'occasion de la Fête de pères (15 juin), nous honorons nos pères de famille et le rôle qu'ils jouent dans notre formation personnelle. Rendre hommage à ces chefs de nos familles en leur demandant de devenir membres d'un organisme centré à la fois sur le service de l'Église et sur le service de ses familles. Inclure les pères spirituels dans vos activités de recrutement, en offrant à chaque prêtre de devenir Chevalier de Colomb.

Le Mot

du Chevalier Suprême

Nous avons beaucoup à faire.

Un don fait au Saint-Père Lorsque le serviteur de Dieu, l'abbé Michael J. McGivney, fonda notre Ordre, il s'attendait à ce qu'il se manifeste une relation de travail étroite entre les pasteurs (aumôniers) et les Chevaliers.



Carl A. Anderson

Je me suis rappelé cette vision lorsque j'avais l'honneur d'être accueilli récemment en audience privée par le pape Benoît XVI. Lors de cette rencontre avec les Saint-Père, l'aumônier suprême, Mgr William E. Lori, et moi-même lui avons annoncé que Les Chevaliers de Colomb se préparent à l'accueillir aux États-Unis, en avril prochain lors de sa première visite apostolique en notre pays.

À cet égard, l'une de nos initia-

tives consiste à dédier toutes les initiations au Premier Degré, jusqu'au 30 juin en l'honneur du pape Benoît. Les candidats reçus recevront un certificat commémoratif et le nom de chaque Chevalier recruté au 20 avril sera inscrit dans un registre spécial qui sera présenté au Saint-Père le printemps prochain.

Les Chevaliers de Colomb ont beaucoup à offrir au catholique, que ce soit le désir de s'associer à d'autres catholiques et leurs familles qui s'efforcent de mener de vies de foi inspirées et fidèles; que



Le pape Benoît XVI accueillait le Chevalier suprême, Carl A. Anderson et l'aumônier suprême, Mgr William E. Lori en audience privée au Vatican, le jeudi 6 décembre. À cette occasion, au nom des 1,7 millions de membres des Chevaliers de Colomb, le Chevalier suprême, Anderson, remettait au Saint-Père un don de 1,6 million \$, revenu pour cette année du Fonds Vicarius Christi établi par l'Ordre en 1981. (PHOTO: FOTOGRAFIA FELILCI)

ce soit le désir de s'engager dans des programmes voués à la paroisse, la communauté ou la jeunesse, que ce soit le désir de profiter de notre programme d'assurance haut de gamme ou de nos autres régimes financiers.

Je suis convaincu que je peux compter sur vous pour collaborer avec moi et vos administrateurs d'état pour garantir que notre Ordre demeurera aussi solide que possible — ce qui signifie recrutement.

En avril prochain, le « don » le plus important que nous pouvons offrir au pape Benoît XVI, c'est celui d'un Ordre des Chevaliers de Colomb en pleine croissance et engagé à l'aider à faire grandir notre Église et la rendre plus solide.

Vivat Jésus!

Degrés et projets de recrutement en l'honneur du pape Benoît XVI

Au cours de la réunion semestrielle des députés d'état, le Chevalier

suprême, Carl A. Anderson, a prévenu les députés d'état que les Chevaliers de Colomb doivent « préparer la voie » pour la visite du pape Benoît XVI aux États-Unis, du 15 au 20 avril 2008. Au Vatican on donne

comme titre à la visite du pape Benoît XVI: « Une visite apostolique aux États-Unis d'Amérique et au siège des Nations unies ». Parmi les activités prévues on compte des visites pastorales et des célébrations eucharistiques à Washington et New York, ainsi que des rencontres avec le président Bush, des éducateurs catholiques et des chefs de confessions non chrétiennes.

En préparation de la visite du pape, le Chevalier suprême Anderson a aussi présenté le projet d'un programme en trois points centré sur le recrutement.

Toutes les initiations au Premier Degré, jusqu'à la fin de l'année fraternelle 2007-2008 auront lieu en l'honneur du pape Benoît. Les candidats recevront un certificat commémoratif à cet effet.

Chaque Chevalier qui propose un nouveau membre d'ici le 20 avril recevra un médaillon commémoratif frappé à l'im-

age du pape Benoît.

Chaque Chevalier recruté d'ici le 20 avril verra son nom porté dans un album spécial que le Chevalier suprême Anderson présentera au pape Benoît.

De plus, le programme de prières mariales dédié à Notre-Dame-de-la-Charité continuera d'être offert aux intentions du pape. À la conclusion de ce programme, en septembre prochain, un autre album, où seront inscrits toutes les rencontres de prière et le nombre de participants, sera préparé et remis au Saint-Père.



Photo Credit: CNS photo/Tony Gentile, Reuters

Le « savoir-faire » du recrutement

Un des meilleurs outils sur le marché pour aider votre conseil dans ses efforts de recrutement a pour titre: « *Méthodes pour réussir une campagne de recrutement* » (2769 F).

Il s'agit d'un manuel de progression étape par étape qui étale les bases du recrutement. On y trouve des suggestions pour la planification et la mise en œuvre de programmes de recrutement réussis.

Faire le tour des programmes décrits et en choisir trois ou davantage que votre conseil préfère et qu'il peut mettre sur pied d'ici la fin de l'année fraternelle. On y suggère, entre autres:

- ❖ Les comités de recrutement
- ❖ Une liste les membres éventuels
- ❖ La campagne paroissiale
- ❖ La visite libre

Bien que ce manuel vous trace les détails du recrutement réussi, il ne peut aller chercher les membres à votre place. Il vous revient, à vous, et aux membres de votre conseil à fournir l'enthousiasme et le travail qu'il faut pour réussir une campagne de recrutement.

Incitatifs de recrutement!

Pour récompenser les recruteurs et les chefs de l'Ordre de leur bon travail au cours de la campagne de recrutement « *L'expérience de toute une vie* » de 2007-2008 (premier juillet 2007, au 30 juin 2008), le conseil suprême offre toute une gamme d'incitatifs. Ne pas manquer de faire la promotion de ces incitatifs dans le bulletin de votre conseil et à chacune des réunions. Ne pas oublier que pour se qualifier en vue de ces incitatifs, le recruteur doit remplir attentivement la case 6 du Document du membre (100 F) en y inscrivant son nom et son numéro de membre.

En échange du recrutement de chaque membre nouveau ou réadmis dans l'Ordre au cours de cette année fraternelle qu'entoure notre 125e anniversaire, tout recruteur se verra accorder 1000 points de récompense de recrutement.

Celui qui, à l'échelle de l'Ordre, recrutera le plus grand nombre de nouveaux membres dans l'Ordre entier, entre le 1er juillet 2007 et le 30 juin 2008, aura droit, en tant que « Recruteur étoile » à l'échelle de l'Ordre, à un voyage au 126e congrès suprême qui, en 2008, aura lieu à Québec.

MEMBRES DU CLUB DES RECRUTEURS « V.I.P. »

Les incitatifs sont offerts aux Chevaliers qui auront atteint les niveaux suivants au cours de l'année fraternelle 2007-2008.

Pour le recrutement de nouveaux membres selon le niveau atteint:

Niveau 2 à 25: Une épinglette et un certificat V.I.P. accordés pour le recrutement d'au moins deux nouveaux membres.

Niveau 50: Une épinglette et un certificat V.I.P., et un chèque-cadeau de 25 \$ échangeable contre un achat au Service des fournitures du conseil suprême, accordés pour le recrutement d'au moins 50 nouveaux membres.

Niveau 75: Une épinglette et un certificat V.I.P., et un chèque-cadeau de 50 \$ échangeable contre un achat au Service des fournitures du conseil suprême, accordés pour le recrutement d'au moins 75 nouveaux membres.

Niveau 100: Une épinglette et un certificat V.I.P., et un chèque-cadeau

de 75 \$ échangeable contre un achat au Service des fournitures du conseil suprême, accordés pour le recrutement d'au moins 100 nouveaux membres.

Niveau 200: Une épinglette et un certificat V.I.P., et un veston sport de qualité accordés pour le recrutement d'au moins 50 nouveaux membres.

Niveau 300: Une épinglette et un certificat V.I.P., et un chèque-cadeau de 150 \$ échangeable contre un achat au Service des fournitures du conseil suprême, accordés pour le recrutement d'au moins 300 nouveaux membres.

Niveau 400: Une épinglette et un certificat V.I.P., et un chèque-cadeau de 200 \$ échangeable contre un achat au Service des fournitures du conseil suprême, accordés pour le recrutement d'au moins 400 nouveaux membres.

Niveau 500: Une épinglette et un certificat V.I.P., et un chèque-cadeau de 250 \$ échangeable contre un achat au Service des fournitures du conseil suprême, accordés pour le recrutement d'au moins 500 nouveaux membres.

Veillez noter que les épinglettes et les certificats V.I.P. seront envoyés au secrétaire financier (voir commentaire ci-dessous) en vue de leur présentation au Club V.I.P., lors d'une activité du conseil appropriée.

GRANDS CHEVALIERS

Les grands Chevaliers dont les conseils méritent les prix Abbé McGivney (recrutement), Fondateurs (recrutement en assurance) et Colombien (programmes de service) recevront, au nom de leurs conseils, le prix Conseil étoile (gravé à leurs noms).

Comme boni pour avoir été chef de file d'un conseil méritant du prix Conseil étoile, ces mêmes grands Chevaliers participeront à un tirage d'un de trois voyages pour deux personnes à New Haven, en octobre 2008. Pour se qualifier, le statut de Conseil étoile devra être atteint entre le 1er juillet 2007 et le 30 juin 2008.

Les conseils qui s'élèvent au rang de Conseil étoile et qui, par surcroît, atteignent 200 pour cent de leur objectif en recrutement net recevront la plaque du Conseil double étoile.

INCITATIFS SEMESTRIELS SPÉCIAUX

Les conseils qui recruteront cinq nouveaux membres au compte brut, entre le 1er janvier et le 31 mars 2008, mériteront que leurs grands Chevaliers participeront à un tirage d'un de dix « Ensembles de vêtements colombiens ». Chaque ensemble comprend une casquette des Chevaliers, en tissu croisé, à visière molle, couleur orange; blouse sport garnie de l'emblème de l'Ordre; veste des Chevaliers de Colomb, doublée mouton. Les grands chevaliers qui se qualifient, lors de chacun des concours semestriels, au cours des fêtes du 125e anniversaire participeront au tirage d'un grand prix qui sera publié en avril 2008. Chaque concours semestriel sera publié durant la dernière semaine du semestre en cours.



Le rapport fraternel

Conseils, assemblées et cercles doivent remplir le formulaire du Rapport annuel des activités fraternelles des Chevaliers de Colomb (1728 F) et le remettre au secrétariat du Conseil suprême avant le 31 janvier 2008. On peut également soumettre le rapport en ligne en se rendant sur le site www.kofc.org et en cliquant sur « Pour les officiers » et « Formulaires ». Le rapport se trouve également dans le Cahier de formulaires de rapport du conseil (1436 F).



Lancer la deuxième moitié de l'année fraternelle avec un programme de recrutement.

Recruter un nouveau membre peut être aussi facile que de lui demander d'adhérer. Parfois cela n'est pas facile. Pour s'assurer les meilleures possibilités de recruter un nouveau membre, utilisez la liste de contrôle ci-dessous.

Avant d'aborder un membre potentiel, soyez sûr de réunir toutes données pertinentes dont nous disposons sur le membre en question, parmi lesquelles celles-ci:

- Son nom complet et son adresse
- Des informations au sujet de son emploi
- La paroisse à laquelle il appartient et ses activités
- Ses amis qui sont actuellement membres du conseil
- Des renseignements sur son épouse et sur leurs enfants

Pour préparer la visite, n'oubliez pas d'avoir toutes les réponses (à des questions éventuelles) et le matériel nécessaire.

- Un Document-Fiche de Membre (No 100);
- Renseignements sur les frais d'initiation au conseil et sur les cotisations
- des copies de plusieurs dépliants, y compris le Guide de poche (2041 F), « *La grandeur d'un homme* » (4496 F), « *Ce que représente cette organisation* » (4495 F — limite 50 par commande), « *Recrutement et la foi* » (4497 F), et le Document

- Fiche de membre (100F).
- Informations sur le programme d'assurance de l'Ordre
- Une explication claire de comment vous et votre famille avez profité de votre adhésion; Une fois les recruteurs prêts à se lancer dans les démarches individuelles, entreprendre d'organiser un programme d'invitation des membres éventuels.

Commencer par dresser une liste de membres éventuels, avec les noms, adresses et numéros de téléphone des Chevaliers à venir. Dressez la liste à partir de suggestions des membres actuels, du registre de la paroisse (avec l'autorisation du curé) et d'autres sources à votre disposition.

Ensuite, commander une bonne quantité d'Invitations aux membres éventuels (2599 F). La carte d'invitation porte l'emblème de l'Ordre et un texte invitant le membre éventuel à faire partie de l'Ordre. On trouve également un espace pour la signature du grand Chevalier. La boîte contient également des enveloppes et s'obtient au Service des fournitures du conseil suprême, sans frais, en quantités raisonnables. Prière de passer votre commande en utilisant la formule de commande (1 F). Mais il vaudrait encore mieux créer une invitation propre à votre conseil.



Réunir un groupe de membres et leurs femmes pour l'adressage des invitations signées à chacun des membres éventuels et sa famille. Mettre les invitations à la poste.

Au bout d'une semaine, téléphoner à chacun des membres éventuels pour vérifier s'il a bien reçu l'invitation et s'il souhaite en apprendre davantage sur l'Ordre. Si oui, fixer une visite à son domicile. Au cours d'une rencontre de planification d'une visite au domicile d'un Chevalier éventuel, passer en revue la documentation promotionnelle avec le membre éventuel et sa femme. Les équipes de recrutement doivent sans faute apporter une vidéo de recrutement, telle que « *L'expérience de toute une vie* », les dépliants de recrutement, la revue Columbia, des bulletins du conseil et autres articles qui piqueraient son intérêt.

Après avoir passé leur petit boniment et répondu aux questions, les recruteurs devraient demander au membre éventuel de devenir Chevalier et l'aider à remplir le Document de membre (100 F). Le parrain devrait alors donner suite à sa suggestion en accompagnant son protégé à sa réunion avec le comité d'admission, son initiation au Premier Degré et sa première réunion du conseil.