

L'ACCOLADE



PUBLIÉE 12 FOIS PAR ANNÉE PAR LES CHEVALIERS DE COLOMB
1, COLUMBUS PLAZA • NEW HAVEN, CT USA 06510-3326

mars 2008 VOLUME 11 NUMÉRO 3

Les Chevaliers lancent une série de conférences mariales

Chevaliers À La Marche Pour La Vie

Le Chevalier suprême précise aux marcheurs que « L'avortement fait du tort à tout le monde »

Profitant de l'image du dôme de l'Incarnation dévoilé récemment dans la basilique du sanctuaire national de l'Immaculée-Conception, le cardinal Justin Rigali, archevêque de Philadelphie, incitait les participants à la marche pour la vie à jouer un rôle important dans la construction de la culture de la vie.

« Par dizaine de milliers, [le Seigneur] vous envoie aujourd'hui, à jouer votre rôle dans la formation de la mosaïque vivante en faveur de la vie. Vous devez être la "richesse des couleurs" pour laquelle il vous a créés. Vous devez jouer votre rôle dans son projet global, et avoir recours à la patience avec ceux et celles qui cherchent à faire de même. »

Le cardinal Rigali, président du Comité pour le respect de la vie de la conférence des évêques des États-Unis et Chevalier, prenait la parole devant plus de 8000 personnes participant à la Veillée pour la vie qui eut lieu au sanctuaire national de Washington, le 21 janvier. La veillée comptait parmi plusieurs activités tenues à l'occasion de la 35e Marche annuelle pour la vie, commémorant la décision de la Cour suprême des États-Unis légalisant l'avortement.

Les organisateurs ont estimé à plus ébranlé, ajoutait-il. De plus, le contribuable doit en payer la note. La société qui le tolère en est vulgarisée. »



Le Chevalier suprême, Carl A. Anderson, prenant la parole devant les participants à la 35e Marche annuelle pour la vie, à Washington, le 22 janvier dernier. Également sur la photo, l'organisatrice de la manifestation, Nellie Gray.

de 100 000 le nombre de participants. Parmi les orateurs on remarquait le Chevalier suprême, Carl A. Anderson. Parmi les milliers de Chevaliers de Colomb tenant des pancartes proclamant « La Défense de la vie » et des douzaines de bannières de conseils, M. Anderson remarquait que « L'avortement fait du tort à tout le monde », de l'enfant à naître aux parents, jusqu'aux médecins et aux infirmiers qui se compromettent du fait de leur participation.

« Le respect des magistrats en est

Le Chevalier suprême a aussi remercié les Chevaliers et leurs familles qui ont assuré la sécurité lors de la Marche pour la vie et qui ont participé à d'autres activités pour le respect de la vie. « Je suis fier du fait que des milliers de Chevaliers de Colomb ont servi de bénévoles à l'organisation de cette marche, au cours des années. (...) Nous organisons des marches pour la vie partout en Amérique du Nord – la marche de la côte ouest tenue à San Francisco, il y a trois jours, à Mexico, l'automne dernier, et à Ottawa, la capitale du Canada, tous les mois de mai. »

M. Anderson incitait également les participants à la Marche pour la vie à « en arriver à une solution plus équitable » que l'avortement. « Nous pouvons transmettre l'espoir à chaque femme et à chaque enfant. Aujourd'hui j'aperçois des milliers de mains tendues pour que devienne réalité cet espoir et je sais qu'il en existe des millions d'autres. Ensemble, nous pouvons apporter des changements. Ensemble, nous pouvons bâtir une culture de la vie, dans nos cœurs, dans nos foyers et dans nos lois. »

Le Mot

du Chevalier Suprême

C'est peut-être que le carême se présente tôt cette année, mais plusieurs d'entre nous semblent coincés par l'hiver qui ne finit plus. Néanmoins, Pâques et le printemps approchent et nous sommes bien équipés pour garder le cap sur les objectifs de nos activités fraternelles et charitables prévues pour 2007-2008.



Carl A. Anderson

Évidemment, nous sommes bien encouragés par la visite du pape Benoît XVI aux États-Unis en avril. Notre programme de recrutement spécial visant à l'accueillir comme

notre Souverain Pontife va bon train et manifeste déjà de très bons résultats.

Rappelons que toutes les initiations au Premier Degré jusqu'à la fin de l'année fraternelle actuelle devraient se tenir en l'honneur du pape. En conséquence, les candidats recevront un certificat commémoratif. Chaque Chevalier qui propose un nouveau membre jusqu'au 30 juin inclusivement recevra un médaillon à l'effigie du pape Benoît. Enfin, chaque Chevalier recruté jusqu'à la fin de l'année fraternelle verra son nom porté dans un album qui sera remis au Saint-Père.

Lorsque les Chevaliers manifestent un nouvel enthousiasme en s'engageant dans nos programmes et nos activités multiples, le recrutement s'en ressent également. Alors, aurez-vous l'enthousiasme pour partager avec d'autres votre joie et votre fierté

d'être Chevaliers, en solidarité avec notre Saint-Père?

Manifestez de l'enthousiasme pour le recrutement et faites un petit effort pour présenter au moins un nouveau membre avant le Jour du Fondateur, le 29 mars, et qui marquera la fin de l'année de notre 125e anniversaire.

« La foi en action », voilà ce que nous avons manifesté pendant 125 ans, et la meilleure manière de propager la foi, c'est bien d'accueillir de nouveaux membres dans l'Ordre.

Laissons-nous entraîner par le cri de ralliement: « Pour chaque ancien Chevalier, un nouveau Chevalier » pour que, d'ici le 30 juin nous manifestations au pape Benoît l'enthousiasme sans bornes de ses disciples et défenseurs les plus hardis.

Vivat Jesus!

Le programme du lancer libre (que l'on appelle également « lancer franc ») : toujours populaire

Avantageux pour les Chevaliers au chapitre du recrutement et de leur présence dans la communauté

Comptant parmi leurs nombreuses initiatives orientées sur les jeunes, le championnat annuel du Lancer libre (ou « lancer franc ») des Chevaliers de Colomb gagne toujours la faveur tant des conseils que des participants. En effet l'activité attire un nombre record de participants et de participantes chaque année et permet à l'Ordre de se rendre de plus en plus visible où s'organise la compétition. Devenue une activité internationale avec le temps, le concours du lancer libre marquait son 35e anniversaire au cours de l'année fraternelle 2006-2007.

La compétition admet garçons et filles de 10 à 14 ans. Chaque concurrent ou concurrente a droit à trois lancers de réchauffement suivis de 15 lancers consécutifs à partir de la marque désignée selon la catégorie d'âges. La participante ou le participant de chaque catégorie d'âges qui réussit le plus grand nombre de lancers gagne l'étape.

En 2006-2007, quelque 3240 conseils des États-Unis, du Canada, du Mexique et des Philippines ont organisé des compétitions locales, aux-



Un jeune tente un lancer libre durant une compétition parrainée par le conseil St. Anne 10221, de Gorham, dans le Maine.

quelles plus de 152 000 jeunes participaient. Les noms des gagnants et gagnantes sont enregistrés au niveau des districts, des états et envoyés au Département des services fraternels de l'Ordre, d'où sont proclamés les gagnants et gagnantes de niveau international d'après les résultats obtenus.

Le conseil St. Anne 10221, de Gorham, dans le Maine, a parrainé son premier championnat de Lancer libre, en janvier, en faisant la promotion dans les écoles de la région.

« Ce fut fort bien accueilli dans la communauté, de l'avis du grand Chevalier, Rich Roussel. C'est une excellente publicité pour le conseil. »

« C'est un bon moyen de se faire connaître, ajoute-t-il. Les gens nous

voient sous le jour de nos activités. Nous sommes là pour servir mais nous savons aussi nous amuser. »

M. Roussel espère que la compétition de Lancer libre deviendra une activité annuelle, et il aimerait bien que bientôt son conseil songe à organiser le défi soccer des Chevaliers de Colomb.

Tom Greco, grand Chevalier du conseil Orinoco 39, de Greenwich, au Connecticut, lui fait écho. Les Chevaliers de la ville ont également parrainé leur première compétition de Lancer libre et ont constaté que la communauté avait bien répondu.

Le conseil 39 a collaboré avec le service des parcs et loisirs de Greenwich pour la réservation des locaux. Vu la difficulté qu'il y a à réserver les parquets de basket, M. Greco note que la municipalité s'est montrée très accueillante des besoins du conseil.

« Je crois vraiment que nous devons créer pour nos jeunes un climat qui fournit un très fort système de valeurs, affirmait-il. J'essaie d'orienter la culture vers l'idée que l'avenir des conseils se trouve chez les jeunes de notre communauté. »

Attention au « Blitz »

Il vous semble peut-être impossible qu'en 48 heures, votre conseil puisse augmenter en nombre de façon spectaculaire. Mais c'est justement ce que fait un « Blitz » de recrutement: rendre l'impossible... possible. Tous les conseils des Chevaliers de Colomb sont incités à collaborer au « Blitz » généralisé de l'Ordre durant le week-end du Jour du fondateur, les 29 et 30 mars.

Essentiellement, un « Blitz » de recrutement met en branle un effort de recrutement massif pour que soient sollicités tous les paroissiens d'une paroisse durant un week-end donné, et que les hommes recrutés soient initiés au cours des semaines qui suivent. Dans l'exécution d'un « Blitz », les Chevaliers de Colomb remueront ciel et terre, frapperont à toutes les portes, et aborderont tout individu admissible pour le recruter au sein de l'Ordre.

Il y a cinq étapes au « Blitz ».

La préparation

- ◆ Obtenir la permission du curé
- ◆ Publier le « Blitz » dans le bulletin paroissial
- ◆ Solliciter la participation du curé comme adjoint au recrutement
- ◆ Commander toute la documentation de recrutement au Service de fournitures du Conseil suprême (prévoir des délais de 4 à 5 semaines pour la livraison)
- ◆ Organiser les membres en vue de l'activité

- ◆ Solliciter l'aide de l'agent d'assurance de votre conseil
- ◆ SOYEZ ORGANISÉS!!!

Participer au « Blitz » de recrutement du week-end du jour du Fondateur, les 29 et 30 mars.

L'exécution

- ◆ Placer des membres aux portes de l'église, dans le stationnement, afin d'obtenir le nom et le numéro de téléphone des membres éventuels.
 - ◆ Faire annoncer la campagne de recrutement aux célébrations eucharistiques.
 - ◆ Avoir des frères Chevaliers en disponibilité après les célébrations pour répondre aux questions ou obtenir des renseignements supplémentaires de la part des membres éventuels.
- ### Le suivi
- ◆ Dans les 48 heures, il faut que des membres du conseil communiquent avec chaque membre recruté durant l'exécution.
 - ◆ Informer les membres éventuels de

la date, l'heure et l'endroit de la rencontre d'information.

- ◆ S'il y a lieu, offrir le transport et inviter les familles à participer à la rencontre.

L'orientation

- ◆ Vous assurer d'avoir suffisamment de documentation de recrutement à distribuer.
- ◆ Demander au curé de dire quelques mots sur l'Ordre et sa mission dans la paroisse.
- ◆ Renseigner les membres éventuels des avantages d'être membre, des activités du conseil, etc.
- ◆ Aider à remplir le Document - fiche de membre (100 F)
- ◆ Informer les candidats de la date, de l'heure et de l'endroit du Premier Degré.

Le Premier Degré

- ◆ Fixer une initiation au Premier Degré au plus tard deux semaines après la rencontre d'information.
- ◆ Téléphoner aux candidats pour leur rappeler la date, l'heure et l'endroit de l'initiation et fournir le transport, s'il y a lieu.
- ◆ Présenter aux nouveaux membres leurs certificats de nouveaux membres - à commander au département des fournitures du Conseil suprême.
- ◆ Expliquer aux nouveaux membres le programme du Bouclier d'argent et distribuer les fiches de qualification (4292F).



isée les 28 et 29 novembre dernier, avec le soutien de l'Ordre et de l'archidiocèse de San Francisco, intitulé « *Reclaiming Fatherhood: A Multifaceted Examination of Men Dealing with Abortion* » (Réclamer sa paternité: un examen à aspects multiples des hommes faisant face à l'avortement). Le documentaire comprendra des séquences extraites de la conférence et des entrevues avec des conférenciers pour le respect de la vie ainsi qu'un entretien entre madame Thorn et le Chevalier suprême, Anderson.

Victoria Thorn s'entretient avec le Chevalier suprême, Carl A. Anderson, pendant le tournage d'un documentaire au musée des Chevaliers de Colomb, le 23 janvier. Madame Thorn est la fondatrice de « Project Rachel », organisme de pastorale de guérison qu'elle inaugura en 1984. L'Ordre assure la production d'un documentaire sur la conférence que madame Thorn a organ-

INCITATIFS

SEMESTRIELS SPÉCIAUX

Les conseils qui recruteront cinq nouveaux membres au compte brut, entre le 1er janvier et le 31 mars 2008, mériteront que leurs grands Chevaliers participeront à un tirage d'un de dix « Ensemble de vêtements colombiens ». Chaque ensemble comprend une casquette des Chevaliers, en tissu croisé, à visière molle, couleur orange; blouse sport garnie de l'emblème de l'Ordre; veste des Chevaliers de Colomb, doublée mouton. Les grands chevaliers qui se qualifient, lors de chacun des concours semestriels, au cours des fêtes du 125e anniversaire participeront au tirage d'un grand prix qui sera publié en avril 2008. Chaque concours semestriel sera publié durant la dernière semaine du semestre en cours.



« Chaque conseil, un conseil actif »

Pour rester en bonne santé, les conseils ont besoin d'activités de recrutement et de service, tout comme le corps a besoin d'exercice physique et de saine alimentation. Tout conseil qui est stable et solide recrute régulièrement de nouveaux membres et organise des programmes pour l'Église et la communauté. Tout conseil qui éprouve des difficultés peut passer des mois et même des années sans ajouter de nouveaux Chevaliers ou parrainer de nouveaux projets de service.

Afin d'assurer que les conseils s'efforcent de recruter de nouveaux membres et de mettre sur pied de nouveaux projets de service, l'Ordre a inauguré un programme intitulé: « Chaque conseil, un conseil actif ». Celui-ci incite chaque conseil à ajouter, au cours d'une année fraternelle donnée, au moins un membre dans ses rangs, soit par initiation, soit par réintégration.

Durant la dernière année fraternelle, plus de 3571 conseils n'ont pas réussi à recruter un seul nouveau membre. Que s'est-il passé au sein de ces conseils, pour qu'ils n'aient recruté aucun membre? Qu'un conseil n'ait pu recruter aucun membre présage que celui-ci éprouve déjà cer-

taines difficultés. Ne laissez pas votre conseil en arriver là. Si vous n'avez pas encore ajouté de nouveau membre, il faudrait vous y mettre tout de suite.



Comme la moitié de l'année est déjà écoulée, il est grand temps que les conseils qui n'ont attiré aucun nouveau membre mettent en branle leurs activités de recrutement et s'associent à la majorité des conseils qui a déjà adopté le programme « Chaque conseil, un conseil actif ». La mise en marche de ce programme pourrait devenir la première étape vers le statut de Conseil étoile. Ce pourrait inciter les membres à collaborer au processus de recrutement et aider à réaliser l'objectif en matière de recrutement du conseil.

Déclencher la campagne de recrutement de votre conseil en demandant à quelqu'un de devenir Chevalier. Ce geste forcera les autres administrateurs, les responsables d'activités et les membres de votre conseil à vous imiter. En accueillant un seul membre, votre conseil entre, par le fait même, dans le mouvement « Chaque conseil, un conseil actif ». Mais ne vous arrêtez pas là. Efforcez-vous de battre vos records de recrutement du passé et d'aider ainsi à faire en sorte que restent solides tant votre conseil que l'Ordre tout entier.

Vérification semestrielle

Avez-vous planifié d'envoyer la vérification semestrielle de votre conseil pour la période se terminant le 31 décembre 2007? Assurez-vous que le trésorier et le secrétaire financier seront sur place, dossiers en main, et que les syndics fixeront la date de la vérification dès que possible. Une fois la vérification terminée, l'envoyer à: Council Accounts, Chevaliers de Colomb, 1 Columbus Plaza, New Haven CT 06510 USA. Le Rapport semestriel de vérification du conseil (1295F) se trouve sur le site Internet de l'Ordre www.kofc.org/rapports en ligne et également dans le Cahier de formulaires de rapport du conseil (1436F).

Les formulaires de la participation au Lancer Libre (que l'on appelle aussi « Lancer Franc ») arrivés à échéance

Si votre conseil a participé au Concours international de lancer franc du Conseil suprême, et que vous n'avez pas encore expédié le rapport, veuillez remplir le formulaire qui se trouve dans le Cahier de formulaires de rapport du conseil (1436F) ou sur le site Internet www.kofc.org/rapports en ligne.

Le Formulaire de participation au concours d'affiche sur l'abus de substances dangereuses (4001F) arrivé à échéance

Si votre conseil a participé au concours d'affiche sur l'abus de substances dangereuses, veuillez remplir le formulaire qui se trouve sur le site Internet www.kofc.org/rapports en ligne ou dans le Cahier de formulaires de rapport du conseil (1436F).