



L'ACCOLADE

CONSEIL SUPRÊME des Chevaliers de Colomb

PUBLIÉE 12 FOIS PAR ANNÉE PAR LES CHEVALIERS DE COLOMB ♦ 1, COLUMBUS PLAZA NEW HAVEN, CT 06510-3326 USA

« Habemus Papam »

Le cardinal argentin Jorge Mario Bergoglio est élu pape. Il prend le nom de François.



Pour la première fois, le pape François apparaît depuis la loggia centrale de la basilique Saint-Pierre, au Vatican, le 13 mars. Le cardinal argentin Jorge Mario Bergoglio est devenu le 266e pape de l'Église catholique romaine.

Le Chevalier suprême Carl Anderson et les Chevaliers de Colomb, qui regroupent 1,8 million de membres à travers le monde, transmettent leurs meilleurs vœux et leurs prières à notre pape nouvellement élu. L'élection du pape François – le premier souverain pontife issu de l'hémisphère américain – met en évidence le fait que l'Amérique est le continent des chrétiens baptisés, de même qu'une région du globe qui revêt

une importance primordiale pour la foi d'aujourd'hui. Le pape François est également bien connu pour l'importance qu'il accorde à la charité – le premier principe des Chevaliers de Colomb. Autant dans nos efforts d'évangélisation que par nos œuvres de bienfaisance, nous nous efforcerons, avec lui, d'apporter la lumière du Christ aux peuples de notre continent tout au long de son pontificat historique.

Initiative pour le recrutement et les œuvres charitables, en l'honneur du pape François

L'élection du Pape François est historique et, pour l'occasion, les Chevaliers de Colomb se voient offrir une opportunité unique d'exprimer notre solidarité avec le Saint-Père en augmentant la portée de nos œuvres caritatives et en contribuant à l'accroissement de nos effectifs.

En prenant le nom de François, en hommage à saint François d'Assise, « l'homme de la pauvreté », et en manifestant une telle proximité avec les pauvres par ses gestes et déclarations publiques, le Saint-Père témoigne depuis longtemps de sa dévotion envers la charité. En raison du fait que le principe directeur de l'Ordre est justement celui de la charité, la meilleure manière d'exprimer la solidarité des Chevaliers de Colomb envers le Pape François est de soutenir chaque Conseil dans son action caritative lorsque ses membres

sont au service des personnes qui sont dans le besoin.

Afin d'atteindre cet objectif, l'Initiative caritative et de recrutement organisée en l'honneur du pape François s'échelonne sur le reste de l'année fraternelle 2012-2013. Au cours des trois prochains mois (avril à juin), chaque fois qu'un Conseil participe à une cérémonie d'accueil au Premier degré, durant laquelle il présentera un nouveau membre, ce Conseil deviendra alors éligible à un concours pour le tirage de l'un de deux voyages toutes dépenses payées en Italie – comprenant des visites guidées de Rome et Assise – au début du mois d'octobre 2013 pour le Grand Chevalier et le Directeur du recrutement ainsi que leurs épouses. En outre, à chaque

Des manteaux pour les enfants

La cinquième édition du programme « Des manteaux pour les enfants » est maintenant chose du passé et cette initiative continue de prendre de l'ampleur, tant sur le plan de la participation des Conseils d'État et locaux que sur celui du nombre de familles desservies. L'hiver dernier, les Conseils de l'Ordre — ainsi que le Conseil suprême — se sont procurés et ont remis au-delà de 42 000 manteaux à des enfants dans le besoin en Amérique du Nord. Des Conseils de presque partout au Canada et aux États-Unis ont pris part au programme. Depuis les tout débuts, plus de 115 000 manteaux ont été offerts à des enfants dans le besoin. Quelques faits saillants de la campagne de cette année comprennent l'achat de manteaux par des membres de Conseils de la Floride en vue de les distribuer au sein de la population des États de New York et du New Jersey qui ont été les plus affectés par l'ouragan Sandy, ainsi que le Conseil d'état du Connecticut qui a offert des manteaux aux élèves de l'école primaire Sandy Hook de Newtown. À tous les Conseils qui ont participé nous disons : magnifique! Au cours des années à venir, nous anticipons une croissance continue de ce programme vital.

Pour commander des fournitures

Pour commander les divers articles identifiés dans ce bulletin, ou encore qui figurent dans le catalogue des fournitures (No 1264 F), veuillez remplir un bon de commande (No 1 F), le faire signer par un membre autorisé et l'envoyer à : Département des fournitures des Chevaliers de Colomb, 78, Meadow Street, New Haven CT 06519 USA/ÉTATS-UNIS D'AMÉRIQUE. Le Département des fournitures accepte aussi des commandes acheminées par télécopieur : 1-800-266-6340. Seules les commandes à facturer à un compte de Conseil sont acceptées. Ne pas oublier d'indiquer le numéro du Conseil sur toute commande. S'assurer que l'adresse de l'expéditeur est écrite lisiblement. Ne pas envoyer par la poste des commandes qui ont été

envoyées par télécopieur. S'assurer d'envoyer sous pli séparé les commandes d'articles promotionnels, de cadeaux et de documents imprimés.

« Nourrir les familles »

Nous encourageons les Conseils à participer au nouveau programme de remboursement « Nourrir les familles ». À compter d'aujourd'hui, et rétroactivement au 1er juillet 2012 (le premier jour de l'année fraternelle), le Conseil suprême remboursera 100 dollars pour chaque tranche de 500 dollars consacrés à cette fin ou pour chaque 500 livres (227 kilos) de nourriture offerts par le Conseil durant l'année fraternelle. En plus du remboursement, les Conseils ayant participé à ce programme recevront une belle plaque murale qu'ils pourront exposer dans la salle de réunion. Cette plaque murale offrira suffisamment d'espace pour ajouter des plaques supplémentaires des années suivantes au cours desquelles le Conseil aura pris part au programme de remboursement « Nourrir les familles ». Lorsque cette plaque sera remplie, le Conseil en recevra une autre.



Rendre hommage à notre fondateur en adhérant aux Amis de l'abbé McGivney

Le 15 mars 2008, le pape Benoît XVI approuvait un décret reconnaissant les vertus de l'abbé Michael J. McGivney, fondateur des Chevaliers de Colomb. La déclaration du pape faisait ainsi progresser de manière significative la cause de canonisation du prêtre, tout en lui conférant le titre de « Vénérable serviteur de Dieu ». S'il est canonisé, l'abbé McGivney sera le premier prêtre né aux États-Unis à recevoir un tel honneur. Adhérer aux Amis de l'abbé McGivney constitue l'une des meilleures

manières de rendre hommage à notre fondateur. Les Amis proposent des ressources d'information sur la vie, l'œuvre et la spiritualité de l'abbé McGivney. Ce service diffuse également de l'information concernant notre fondateur, reçoit des rapports de faveurs obtenues par son intercession et coordonne la distribution de ses reliques. Les Amis reçoivent des mises à jour régulières à propos du progrès de la cause de canonisation de l'abbé McGivney et sont invités à partager la promotion de la dévotion à ce Vénérable serviteur de Dieu. Les membres des Chevaliers de Colomb n'adhèrent pas automatiquement aux Amis et doivent s'y inscrire. Le bulletin des Amis de l'abbé McGivney est publié tous les deux mois, sauf en juillet-août, et est envoyé gratuitement aux Amis. Pour adhérer aux Amis, veuillez visiter le site : www.fathermcgivney.org ou écrire à l'adresse ci-dessous.



Les demandes de renseignements concernant l'abbé McGivney, les documents concernant sa cause de canonisation et les rapports de faveurs obtenues par son intercession peuvent être acheminés aux Amis de l'abbé McGivney à l'adresse indiquée ci-dessus : 1 Columbus Plaza, New Haven CT 06510-3326 USA/ÉTATS-UNIS D'AMÉRIQUE

Visitez-nous en ligne

Si les articles parus dans cette livraison de *L'Accolade* ont piqué votre curiosité d'une manière particulière, notre version en ligne vous permettra de retrouver des photos couleurs et des liens actifs qui vous permettront d'accéder à d'autres renseignements à propos des questions soulevées dans les articles. Vous pourrez également accéder à des versions en ligne de rapports d'Aumôniers, de bulletins de cercles d'Écuyers ainsi que d'autres publications.

Les Chevaliers de Colomb font don aux bibliothèques universitaires du livre sur les contributions des Noirs américains

En 1924, les lois racistes dites de « Jim Crow » étaient toujours en vigueur dans plusieurs régions des États-Unis. Martin Luther King Jr. n'était pas né et l'apogée du mouvement des droits civiques ne se produirait pas avant 40 ans. C'est néanmoins durant cette période que les Chevaliers de Colomb ont commandé et publié le livre *The Gift of Black Folk: The Negroes in the Making of America* (Le don du peuple Noir: les Noirs dans la création de l'Amérique), paru sous la plume du célèbre promoteur des droits civiques, W.E.B. DuBois.

Dans la continuité de la tradition bien établie par l'Ordre visant à promouvoir l'égalité raciale et à l'occasion de la célébration du mois de l'histoire des Noirs, les Chevaliers de Colomb ont envoyé des exemplaires gratuits du livre de Du Bois aux bibliothèques universitaires à travers les États-Unis.

The Gift of Black Folk, qui reçut de nombreuses critiques élogieuses, aborde les différentes contributions des Afro-Américains depuis

l'établissement des premières colonies jusqu'à la Première Guerre mondiale et l'aube des années 1920. L'ouvrage a récemment été républié par les Chevaliers de Colomb. La nouvelle édition comprend une introduction de Carl A. Anderson qui, avant de devenir Chevalier suprême des Chevaliers de Colomb, a travaillé durant près d'une décennie sur les questions d'égalité raciale en tant que membre de la Commission américaine des droits civiques.

« Cent ans après que W.E.B. Du Bois eut contribué à cofonder le NAACP, les États-Unis peuvent admirer leurs accomplissements au niveau des droits civiques avec fierté », d'écrire M. Anderson dans son introduction. « Les Afro-Américains ont servi à la Cour suprême, au sein du Cabinet et, finalement, en tant que Président des États-Unis. Le cadeau du peuple noir nous permet d'apprécier entièrement ces accomplissements monumentaux. Nous croyons que l'œuvre classique de Du Bois continuera de renseigner et d'inspirer de nombreuses générations à venir. »

L'ORDRE DES CHEVALIERS DE COLOMB regroupe des hommes de 18 ans ou plus qui sont catholiques pratiquants, c'est-à-dire des catholiques en union avec le Saint-Siège. Cette exigence entraîne que tout candidat ou tout membre accepte l'autorité de l'Église catholique en ce qui a trait à la foi et la morale, qu'il aspire à vivre selon les préceptes de l'Église catholique et qu'il est en règle avec celle-ci.

Les Chevaliers marchent pour la vie

Le vendredi 25 janvier dernier (photo du bas à droite, à partir de la gauche), l'Avocat suprême John A. Marrella, l'archevêque de Baltimore et Aumônier suprême William E. Lori, le Chevalier suprême Carl A. Anderson, le Directeur suprême Thomas M. Wegener et l'Avocat suprême-adjoint, Michael J. O'Connor se sont joints aux Chevaliers universitaires à la Marche pour la vie de Washington, D.C. Des centaines de milliers de sympathisants pro-vie, pour la plupart des jeunes personnes, ont bravé le froid pour participer à la marche. De nombreux Conseils des Chevaliers de Colomb étaient représentés et environ 10 000 banderoles « Défendons la vie » des Chevaliers étaient brandies au milieu de cette imposante foule. L'événement soulignait cette année le 40e anniversaire



Les foules envahissent les rues de Washington, entre le National Mall et la Cour suprême.

de la décision rendue le 22 janvier 1973 par la Cour suprême, qui légalisait l'avortement partout aux États-Unis. En plus de la marche annuelle proprement dite, les participants en provenance de partout au pays et réunis à Washington ont assisté à des messes, des conférences et divers autres événements pro-vie.

Des centaines de milliers de pèlerins prônant le respect de la vie se sont rassemblés au National Mall de Washington, pour le coup d'envoi de la marche pour la vie des États-Unis.



Le don de la mobilité – Les Chevaliers de Colomb et la *Global Wheelchair Mission* (Mission internationale pour les fauteuils roulants)

La *Global Wheelchair Mission* (Mission internationale pour les fauteuils roulants) est un partenariat de l'*American Wheelchair Mission* et de la Fondation chaise roulante Canada et il s'agit du « partenaire mobilité » des Chevaliers de Colomb. Depuis 2003, les Chevaliers du Canada et des États-Unis ont parrainé la distribution de près de 35 000 fauteuils roulants aux enfants, aux adolescents et aux adultes en Afghanistan, à Cuba, au Guatemala, en Haïti, en Terre Sainte, au Honduras, au Mexique, en Pologne, aux Philippines, au Rwanda, aux États-Unis et au Vietnam.

Récemment, le Conseil suprême a acheminé une trousse d'information à tous les Grands Chevaliers des États-Unis et du Canada. Celle-ci contenait un DVD et une brochure résumant le programme, ainsi que le formulaire No 10071 (Rapport Mission internationale pour les fauteuils roulants). Veuillez examiner les informations suivantes avec les officiers et les responsables de programmes de votre Conseil, afin de convenir de quelle manière votre Conseil pourrait y prendre part.

Toute collaboration avec la Fondation chaise roulante Canada constitue l'un de nos « huit programmes vedettes ». Si le Conseil récolte suffisamment de fonds pour procéder à l'acquisition d'un minimum de 100 fauteuils roulants, le Conseil recevra la totalité des points pour les quatre programmes dans la catégorie des activités communautaires, qui permettent d'être éligible à l'obtention du prix colombien.



Tout Conseil peut augmenter son potentiel de collectes de fonds dans le cadre de ce programme, en sollicitant la contribution de toute la paroisse dans une campagne ayant pour thème « Le dimanche des fauteuils roulants ». Il est important de noter que ces événements se sont avérés efficaces pour le recrutement de nouveaux membres au sein des Chevaliers de Colomb. En mettant sur pied votre programme, soyez prêts à demander à des paroissiens bien disposés de devenir membres du Conseil et ayez en main des exemplaires du Document-Fiche de membre (No 100F) qu'ils pourront remplir sur place.

Vous pourrez trouver de plus amples renseignements au sujet de la Fondation chaise roulante Canada à l'adresse suivante : www.cdnwheelchair.ca. Au Canada, les dons recueillis peuvent être acheminés à la *Canadian Wheelchair Foundation*, P.O. Box 75038, RPO White Rock, Surrey, Colombie-Britannique, V4A 0B1.

Tout don d'un fauteuil roulant permet à des enfants de se rendre à l'école pour la première fois, à des adultes de se rendre au travail et de pourvoir aux besoins de leurs familles, à des personnes âgées de quitter le lit auquel elles sont confinées depuis des années. Les prières de familles entières sont exaucées grâce au don d'un fauteuil roulant. Assurez-vous que votre Conseil contribue à répondre à ces prières et à accorder le don de la mobilité à un nombre accru de personnes.

Le recrutement de nouveaux membres

Plusieurs catholiques admissibles, dont certains sont pères de jeunes familles, auraient tout avantage à devenir membre d'un Conseil de Chevaliers de Colomb. Il est devenu plus difficile de déterminer qui peut être considéré comme candidat potentiel, de sorte qu'un effort plus important est désormais requis pour déterminer « qui » est admissible plutôt que de réfléchir sur la « manière » de s'y prendre pour recruter. Prenons l'exemple d'un homme admissible, qui est en même temps père de famille et dont les enfants gagneraient à observer son exemple de vie catholique. Celui-ci est recommandé par son curé. Un tel homme est candidat éventuel. Alors, « comment » peut-on le recruter? La question se pose, à savoir, « pourquoi » deviendrait-il membre? Tout d'abord, et c'est probablement le premier pas dans cette démarche, le recruteur doit reconnaître « pourquoi » lui-même est devenu membre. Quels avantages a-t-il lui-même retiré d'être membre et comment le candidat pourrait-il jouir de tels avantages à son tour? Une fois que le recruteur a trouvé quelques bonnes réponses à ces questions telles que : « en collaborant avec ma famille dans la réalisation d'activités charitables, je constate que mes enfants deviennent plus altruistes », ou « que je partage un objectif commun avec mes collègues du Conseil dans la quête qui consiste à venir en aide aux autres », il peut alors partager sa réflexion en toute confiance avec le candidat. S'il a recours à des questions ou des remarques telles que : « voulez-vous devenir membre ? » Ou encore : « vous devriez devenir membre », il risque de brusquer le candidat, ce qui, dans le domaine des ventes, s'appelle poser la question ultime avant que le candidat potentiel n'ait manifesté de l'intérêt à devenir membre. Si le recruteur partage ses propres expériences et fait part des initiatives et des programmes qui sont mis de l'avant par le Conseil et que le candidat manifeste de l'intérêt, quelle devrait être la question à poser? Les recruteurs les plus habiles ont recours à des propos actifs comme: « Le fait d'appartenir à notre Conseil permet à un homme et à sa famille de se mettre au service des personnes dans le besoin et de leur venir en aide. Pourriez-vous, avec votre famille, nous aider à réaliser notre nouveau programme? » Inviter le candidat et sa famille à participer à l'une des activités caritatives de votre Conseil et lui permettre, entouré des siens, d'observer de ses propres yeux ce que votre Conseil accomplit et ce en quoi consiste le fait d'appartenir à votre Conseil des Chevaliers de Colomb. Ensuite, suggérez-lui de devenir membre.

Le recrutement des anciens Chevaliers

Les anciens Chevaliers sont des hommes qui sont familiers avec les idéaux de notre mouvement. À un certain moment, ils ont quitté l'Ordre. Ils représentent cependant un bassin de membres éventuels que les Conseils ne devraient certainement pas négliger dans les efforts déployés au niveau de la croissance des effectifs.

À cette fin, on peut mettre sur pied un comité « Bon retour parmi nous, mon Frère », spécifiquement formé afin de recruter d'anciens membres. À l'intérieur de cette entité, la présence d'anciens Grands Chevaliers – qui sont familiers avec les circonstances de certains départs – peut être appropriée.

- Obtenez la liste des « Anciens membres » (ceux qui se sont retirés/qui ont été suspendus) auprès du Département des services fraternels et des « Membres assurés inactifs » (ceux qui se sont retirés/qui ont été suspendus mais qui conservent une police d'assurance avec les Chevaliers de Colomb) Vous êtes également invités à vérifier auprès de votre Secrétaire-financier, pour obtenir des noms additionnels et les coordonnées les plus récentes;
- Révisez la liste, question de déterminer l'identité des anciens membres qui résident dans les environs et qui sont éligibles à l'adhésion;
- Préparez des informations, aux fins d'une présentation pour les anciens membres, à l'intérieur de laquelle on mettra l'accent sur les changements, les nouveaux programmes/nouvelles activités/nouveaux bénéficiaires ainsi que les réalisations récentes du Conseil;
- Commandez du matériel de recrutement auprès du Département des fournitures. Préparez, aux fins d'une distribution, des trousseaux contenant ces documents;
- Contactez chaque ancien membre par téléphone, afin de planifier une visite

SUITE DE **PAPE FRANÇOIS** DE LA PAGE 1

occasion où un Conseil organise un programme de service sur le terrain, pour venir en aide aux personnes dans le besoin, l'opportunité lui sera également offerte de participer au deuxième volet du concours, pour le tirage de l'un de deux voyages toutes dépenses payées en Italie, également au mois d'octobre, pour le Grand Chevalier et le Directeur de programme et leurs épouses. Pour soumettre une activité dans le cadre de cette initiative, prière d'utiliser le formulaire qui vient d'être envoyé à tous les Grands Chevaliers. Ces formulaires peuvent également être téléchargés à l'adresse suivante : www.kofc.org/popefrancis. Aucune limite n'est prévue, quant au nombre de participations d'un Conseil à cette mesure incitative. Les gagnants, pour les deux prix de recrutement et les deux prix au niveau de la programmation seront déterminés après le 1er juillet 2013.

L'objectif de ce programme est de faire en sorte que chaque Conseil sensibilise la communauté au sujet d'un besoin particulier qu'elle rencontre et ensuite de financer une activité qui contribue, sur le terrain, à y répondre, dans l'esprit de saint François d'Assise et du nouveau pape. Il est important de garder à l'esprit qu'un nombre accru de membres signifie un rayonnement caritatif plus important. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter l'adresse suivante : www.kofc.org/popefrancis.

Les chiffres parlent d'eux-mêmes

- **70 millions** d'heures de bénévolat;
- **158 millions \$** en dons de charité;
- **418, 841** donateurs de sang;
- Au-delà de **1.4 milliard \$** en contributions charitables au cours des dix dernières années.

Incontestablement, il s'agit de données impressionnantes. Mais lorsqu'il s'agit de soutenir notre prochain, notre œuvre ne fait que commencer. Si vous ne l'avez pas déjà fait, veuillez remplir le Rapport annuel d'activités fraternelles (No 1728F) aussitôt que possible. Les formulaires de ce rapport sont contenus dans le Cahier de formulaires de rapports du Conseil (No 1436F).

personnelle ou pour formuler une invitation à une réception organisée pour les anciens membres;

- Si vous effectuez des visites personnelles, adaptez votre présentation de manière à mettre l'accent sur les nouveaux changements/bénéficiaires, etc.;
- Si vous planifiez une opération « Bienvenue, mon Frère » ou une réception pour les anciens membres, suivez les procédures de l'opération portes ouvertes. Assurez-vous d'inviter l'Aumônier de votre Conseil ainsi que l'agent d'assurance qui vous est attribué, afin que ceux-ci prennent la parole durant la rencontre.
- Référez-vous au Manuel du Grand Chevalier (#915), à la section des procédures d'adhésion, afin de suivre les procédures au niveau du recrutement d'anciens membres.
- Demandez à chaque ancien membre qui a été visité ou qui a participé à une réception de signer le Document-Fiche de membre (No 100F), afin de renouveler son adhésion.

NOTEZ QUE: la réadmission de membres assurés inactifs est considérée comme étant une augmentation des effectifs, au niveau des objectifs à atteindre en matière d'augmentation nette de membres et de membres assurés pour être éligible au prix de l'abbé McGivney et au prix du fondateur.

NOTEZ QUE: Les réinstallations, les réadmissions, les réapplications permettent au Conseil de remplir les conditions, en matière d'augmentation nette du nombre de membres, pour l'obtention du prix de l'abbé McGivney.

1 Nouveau Chevalier + 1 Chevalier d'expérience = un Chevalier exceptionnel

Il existe une recette assez simple pour faire en sorte qu'un nouveau Chevalier devienne un membre exceptionnel — y ajouter comme mentor un membre d'expérience de votre Conseil.

Étudiez la liste des membres de votre Conseil et repérez quels membres pourraient devenir les meilleurs mentors. Le choix devra se poser sur des hommes qui connaissent l'Ordre et qui nourrissent une passion envers celui, qui sont extravertis, qui désirent consacrer du temps pour la cause. Dans plusieurs cas, le « parrain » du nouveau Chevalier peut également lui servir de mentor.

Demander à chacun de vos mentors de remplir le questionnaire sur les intérêts du membre (1842 F). Lorsqu'un candidat signe son Document-Fiche de membre (No 100 F), lui demander de remplir également le questionnaire sur ses intérêts. Comparer ensuite les questionnaires de chaque groupe, afin de jumeler les membres éventuels et les Chevaliers mentors qui semblent les

plus compatibles. Le mentor devrait être mis au courant de tous les renseignements pertinents au sujet du candidat (noms, adresses, le nom de son épouse, les noms et âges des enfants, les numéros de téléphone, l'adresse Internet, ainsi qu'une copie du questionnaire sur les intérêts du membre). Il devra ensuite assister au Premier degré du Chevalier et y demeurer durant toute la cérémonie. C'est aussi lui, en compagnie du « parrain » du nouveau membre, qui devra présenter le nouveau Chevalier au représentant des assurances qui est attiré au Conseil. À la suite du Premier degré, le mentor devrait informer le nouveau Chevalier de la date et de l'heure de la prochaine réunion du Conseil et, encore une fois, lui offrir de l'amener à sa première réunion et le présenter aux autres membres.

Le mentor devra également s'assurer que les coordonnées du nouveau Chevalier soient ajoutées aux listes de communications du Conseil — adresse électronique, numéro(s) de téléphone, expédition du bulletin du Conseil.

« M. le curé vous invite à devenir membre »

Les prêtres de paroisse étant nos chefs spirituels, notre Ordre a toujours eu pour mission de les appuyer et d'entretenir une relation étroite avec eux. Dans le cadre de votre stratégie de recrutement, il serait donc opportun de rencontrer votre curé, pour examiner la possibilité que votre paroisse organise une campagne « M. le curé vous invite à devenir membre ». Voici certaines étapes à suivre:

Obtenir l'accord de votre curé pour organiser une campagne « M. le curé (mettre son nom) vous invite à devenir membre » ;

Par la suite, obtenir une photo (buste) de votre curé et la faire imprimer sur la lettre d'invitation ;

Vous procurer la liste des paroissiens ;

Mettre sur pied une équipe de cinq ou six membres qui devraient être très actifs dans la paroisse et connaître plusieurs de ses membres ;

Organiser une réunion et demander à chaque participant de réviser la liste des paroissiens, de surligner le nom des hommes qu'il connaît et qu'il recommanderait comme candidat;

Toujours au moyen de la liste des paroissiens, dresser une nouvelle liste des candidats potentiels et y indiquer les informations suivantes : nom, adresse, numéro de téléphone, courrier électronique et prénom de l'épouse ;

Soumettre la liste complétée au curé et lui demander de la réviser et de confirmer quels paroissiens sont des catholiques pratiquants. Ne pas oublier de lui demander s'il aimerait ajouter le nom de certains paroissiens sur cette liste ;

Organiser une activité portes ouvertes et solliciter la participation du curé, de l'équipe de recrutement, des administrateurs du Conseil, de votre agent d'assurance, d'autres membres et des candidats potentiels accompagnés de leurs épouses ;

Envoyer des invitations (laquelle sera accompagnée d'une liste des Chevaliers de la paroisse). Quelques jours plus tard, faire le suivi au moyen d'un appel téléphonique, afin d'inviter les candidats potentiels à y participer. S'il ne peut prendre part à l'activité portes ouvertes en raison d'un autre engagement, lui demander s'il peut recevoir un membre du Conseil chez lui ;

Organiser une activité portes ouvertes ;

Prévoir des grignotines et des rafraîchissements pour les invités ;

Sélectionner un animateur pour la soirée (par exemple l'agent d'assurance, le Grand Chevalier ou le responsable du recrutement) ;

Débuter par une prière ;

Après les mots d'accueil d'usage, le Grand Chevalier devrait exposer l'objectif de la rencontre ; Effectuer une présentation des activités du Conseil ;

Demander au Secrétaire-financier ou au Trésorier du Conseil d'expliquer la

Exemple d'invitation

M. l'abbé/Le père [indiquer son nom] vous invite à faire partie des Chevaliers de Colomb

Cher (nom du paroissien),

J'ai suggéré votre nom en tant que candidat potentiel pour devenir membre de nos distingués Chevaliers de Colomb. J'estime que vous remplissez toutes les conditions d'adhésion pour devenir un digne membre de l'organisme fraternel et familial catholique le plus imposant qui soit. Je me dois également de préciser qu'en tant qu'organisme, les Chevaliers représentent l'acteur le plus important, au niveau du bénévolat accompli dans notre paroisse.

D'ici une ou deux semaines, vous recevrez un appel téléphonique de la part de l'un de mes Frères Chevaliers, lequel vous invitera, ainsi que votre épouse (ajouter son nom, le cas échéant) à une activité portes ouvertes. Je vous serais très reconnaissant si vous pouviez participer, tous les deux, à cette activité prévue pour (date et heure). L'activité se déroulera à (endroit, adresse, et indications pour s'y rendre, s'il y a lieu).

Vous trouverez, ci-joint, la liste de tous les membres des Chevaliers de la paroisse (nom de la paroisse). En la parcourant, vous serez à même de constater la qualité des hommes et des familles que vous fréquenteriez en faisant partie des Chevaliers de Colomb.

Que le Seigneur vous bénisse.

Veillez agréer l'expression de mes sentiments les meilleurs.

Votre tout dévoué pasteur,

(Signature)
(Nom du curé)

répartition des frais de la cérémonie d'accueil et de la cotisation annuelle.

Présenter l'histoire de l'Ordre ;

De son côté, l'agent d'assurance devrait expliquer le programme d'assurance de niveau supérieur de l'Ordre et les autres bénéfices fraternels ;

Demander à votre curé d'inviter chaque candidat éventuel à devenir membre de l'Ordre. Par exemple: « J'apprécierais que chacun de vous m'accorde une faveur personnelle, en prenant le temps de s'inscrire en vue de devenir membre des Chevaliers de Colomb » ;

Veiller à ce que les membres de l'équipe de recrutement soient présents pour répondre aux questions de candidats potentiels et qu'ils disposent, en quantité suffisante, des Documents-Fiche de membres (No 100F) et de stylos pour les aider à les remplir ;

Clore la rencontre par une prière et en enseignant les personnes présentes au sujet de la prochaine cérémonie d'accueil au Premier degré. À cette fin, préparer un dépliant contenant les renseignements au sujet de la date, du lieu et des directives pour s'y rendre qui sera distribué aux participants inscrits.

Les Conseils actifs sont ceux qui ont du succès

Il s'agit d'une formule fort simple qui consiste à observer que plus votre Conseil est actif au chapitre des initiatives charitables réalisées au sein de la paroisse et de la collectivité, plus les gens seront à même de constater et d'apprécier les bonnes œuvres qu'accomplit l'Ordre. Incidemment, il sera plus facile de recruter des hommes qualifiés au sein de votre Conseil. Il s'agit d'un processus circulaire qui profite autant au nouveau membre, au Conseil, à la paroisse et à la communauté. Ci-dessous, vous trouverez quelques exemples de programmes exceptionnels que les Chevaliers de Colomb organisent un peu partout dans l'Ordre.

VOTRE CONSEIL A-T-IL ENTREPRIS UNE ACTIVITÉ SEMBLABLE À CELLES DÉCRITES CI-DESSOUS?

Dans l'affirmative, nous aimerions être mis au courant. Acheminez les renseignements au sujet de votre activité (sans oublier les détails des dates, du

contenu, du personnel concerné, des motifs et des moyens de l'organisation) et des photos à l'adresse suivante : knightline@kofc.org. Si vous avez des questions concernant l'envoi de photos, n'hésitez pas à nous contacter au (203) 752-4264. De plus, si vous estimez que votre Conseil organise une activité qui pourrait servir d'exemple dans l'une des six catégories contenues dans « S'élever en servant » (962 F) — Église, famille, respect de la vie, jeunesse, collectivité ou Conseil — informez-nous. Nous aimerions également une liste d'activités à venir auxquelles nous pourrions donner suite dans l'une de nos publications. Veuillez envoyer à knightline@kofc.org une brève description de votre prochaine activité (comprenant une description de une ou deux phrases), la date, le lieu et les noms des personnes à contacter. Pour tout renseignement supplémentaire, appelez-nous au (203) 752-4264 ou écrivez-nous par courrier électronique à l'adresse suivante : knightline@kofc.org. Nous attendons de vos nouvelles.

Sous un toit, bien au chaud

Appelés à composer avec le stress de la vie quotidienne, il nous est parfois facile d'oublier les comforts dont nous jouissons. Un domicile sécuritaire constitue une bénédiction qui, pour certains, est hors d'atteinte. C'est pourquoi les membres du Conseil Mgr J.M. Hanson 5038, d'Amkeny, dans l'Iowa, ont adopté un projet à l'occasion de la 17^e édition de la « Rebuilding Together Day » (Journée de reconstruction communautaire). C'est ainsi qu'ils ont sélectionné James, un jeune homme ayant subi une blessure au cerveau en 1987, suite à laquelle il est demeuré handicapé. James habitait alors un logis de deux chambres, d'une dimension de 48 mètres par 2 dans le secteur est de Des Moines. Avant le projet, le logis n'était muni d'aucune isolation, ni de fenêtres doubles. Le délabrement total, quoi. Durant trois jours, les Chevaliers et leurs familles ont contribué à transformer cette demeure. Au cours des travaux, l'appartement fut isolé, le rendant chaud et sécuritaire, nettoyé, peinturé et muni d'un nouveau tapis, de rideaux et de linge de maison. Au terme du projet, la demeure de James avait été nettoyée et réparée, grâce à cette œuvre de charité. Chemin faisant, James et les bénévoles s'inspiraient mutuellement. Comme le faisait remarquer l'ancien Grand Chevalier, John Gaspari : « À chaque coup de pinceau, chaque mur étayé, chaque coin nettoyé, chaque don accordé, chaque prière recommandée, notre œuvre se répandait au-delà des quatre murs d'une demeure et exerçait une forte impression sur la santé, la vivacité et la foi de James, de la communauté qui l'entourait et chacun et chacune d'entre nous ».



Approvisionner les banques alimentaires

À Lino Lakes, dans le Minnesota, le Conseil St Joseph of the Lakes 9905 a doublé d'ardeur durant la période de Noël. En décembre, les membres organisaient une collecte de denrées alimentaires, une activité bénévole d'une durée de cent heures qui a permis de récolter plus de 84 951 kg de nourriture qui ont été remis à la banque alimentaire « Centennial Food Shelf ». Ils ont également poursuivi leur tradition, avec l'organisation du tirage de la vente annuelle de calendriers, consacrant ainsi plus de 100 heures de bénévolat afin de ramasser 3500 dollars qui ont été distribués en parts égales à l'éducation de la foi dans la paroisse et aux œuvres de charité du Conseil.

Soutien aux jeunes scientifiques

La 17^e édition de la Foire scientifique diocésaine annuelle des Chevaliers de Colomb se déroulait dans l'Utah, samedi le 23 février. Des centaines d'élèves de la 6^e, 7^e et 8^e années en provenance d'écoles catholiques d'un peu partout à travers l'État participaient au concours dans des catégories scientifiques comme la physiologie, la biologie, les sciences de la terre, la médecine du comportement et de l'environnement, les sciences physiques, ainsi que le génie civil et l'espace/aéronautique. Les élèves étaient évalués au sujet de leurs expériences, entre 9 heures à midi. Une deuxième ronde était organisée, au besoin, et se déroulait entre midi à 13 heures. Le tout était suivi d'une séance de remise de prix.



Les bénévoles et l'ouragan

Durant une cérémonie d'accueil au Quatrième degré qui se déroulait à Birmingham, en Alabama, 70 candidats devenaient membres du Quatrième degré de l'Ordre, alors que Mgr Robert Baker en devenait le Fidèle Prieur. Mgr Baker figure dans la photo, au sein d'un groupe de Chevaliers hispaniques qui avaient orchestré les activités de secours, suite aux tornades qui ont dévasté l'Alabama en 2011. Depuis lors, ce groupe de Chevaliers a cheminé à travers les différents degrés de l'Ordre et a fondé une Assemblée hispanique au sein de leur paroisse.



Une première pour les Écuyers

Les Écuyers colombiens de l'État du Michigan ont été les premiers à participer à l'acquisition d'un appareil à ultrasons, dans le cadre de l'initiative des Chevaliers de Colomb portant le même nom. Le 16 février dernier, l'appareil fut offert au *Blue Water Pregnancy Care Center* de Port Huron, dans le Michigan. Selon Jennifer Rose, directrice générale du centre, le nouvel appareil à ultrasons permettra d'épargner un plus grand nombre de vies. « Cet appareil nous apportera des images encore plus claires et les mères pourront entendre battre le cœur de leur bébé. En apercevant leur bébé et en entendant battre son cœur, celles-ci développeront des rapports encore plus intimes avec lui. Dans une proportion pouvant aller jusqu'à 90%, ce

nouvel appareil devrait augmenter la possibilité de sauver la vie des bébés. Sur la photo, on retrouve (de gauche à droite), M. l'abbé Brian Cokonougher, le directeur des Écuyers, Bill Corey, l'Écuyer Aaron Armstead et les Écuyers Paul et Arnold Bouverette (chèque en main), devant le nouvel appareil à ultrasons.



Les Chevaliers de Newtown se mettent au service de leur communauté

Durant les jours et les semaines qui ont suivi la fusillade de l'école primaire Sandy Hook de Newton, dans le Connecticut, les membres du Conseil 185 de cette municipalité ont procuré soutien et confort aux membres de leur collectivité. En plus de parrainer un programme de prières recueillant 3 millions de prières en provenance du monde entier, à l'intention des victimes et de la collectivité, plus de 250 membres du Conseil et des Chevaliers des régions avoisinantes ont participé à huit funérailles d'enfants, en agissant à titre de placiers et en assistant aux veillées de prières. Ils ont effectué les préparatifs dans l'église, avant et après chacune des funérailles célébrées. Ils ont escorté les personnes invitées aux funérailles, à partir des lieux de stationnement jusqu'à l'église en cas de pluie. Ils ont assuré la bonne circulation à l'intérieur des terrains de stationnement. Ils ont agi à titre d'escortes et d'agents de sécurité au cimetière. Ils ont transformé la salle du Conseil en lieu de repos pour les paroissiens, les agents de sécurité et les pompiers. Ils ont préparé la salle pour les réceptions prévues après les funérailles. Ils ont finalement participé aux différentes tâches et services, ainsi qu'à la perception des dons faits à la paroisse.



En plus de cette collaboration, le Conseil a également mis sur pied son programme annuel de jouets pour Noël. Selon le Grand Chevalier Tim Haas, l'une des victimes de la fusillade, Carolyn Previdi offrait le contenu de sa tirelire à la campagne de Noël. Chaque année, Carolyn consacrait les économies de sa tirelire à l'œuvre « Toy Closet », en vue d'aider les enfants qui, comme elle le savait, espéraient un

cadeau spécial pour Noël », de préciser M. Haas. « Carolyn posait ce geste d'elle-même et sa générosité touchait d'innombrables cœurs à Saint-Rose d'abord, et maintenant à travers le pays. Le départ tragique de tous ces enfants suscitait une douleur profonde pour nous tous. Avant cette tragédie, très peu de jouets avaient été récoltés et nous nous demandions comment nous pourrions répondre à toutes les demandes. Ce problème est désormais résolu pour de bon, puisque les sommes recueillies à la mémoire de Carolyn dépassent les 50 000 dollars, somme qui a été déposée dans un fonds spécial réservé à cette fin. Les jouets ont été distribués lors d'une activité discrète organisée chaque année, au cours de laquelle les familles moins fortunées de la région sont invitées à magasiner des jouets pour leurs enfants. Ce soir-là, plusieurs parents repartaient avec des sacs remplis de jouets à apporter à leurs enfants, et ce, à temps pour Noël. Les jouets qui ne sont pas distribués sont remis à des organismes de bienfaisance locaux, surtout à sœur Theresa et aux Missionnaires de la Charité, à Bridgeport. »

Aider les nouveaux membres à se démarquer!

Voici le moment d'aborder la question du prix du Bouclier d'argent qui permet aux nouveaux membres de s'engager le plus rapidement possible dans les activités des Chevaliers de Colomb. Pour obtenir ce prix, les nouveaux Chevaliers doivent, au cours de leur première année d'adhésion, s'engager dans au moins trois programmes de service du Conseil, participer à au moins trois réunions d'affaires du Conseil, être reçus aux Deuxième et Troisième degrés, rencontrer l'agent d'assurance attitré à leur Conseil et recruter au moins un nouveau membre.

Au cours de la première année du nouveau Chevalier, le mentor devrait contacter celui-ci, à l'approche de chaque réunion et de chaque activité du Conseil, soit par un rappel téléphonique ou par courrier électronique.

Le mentor devrait également inciter le nouveau Chevalier à cheminer vers les degrés supérieurs et prendre le temps de participer à ces activités avec

son protégé. Si, au terme de la première année, le nouveau Chevalier a été accueilli aux Deuxième et Troisième degrés, le mentor devrait l'encourager à joindre les rangs du Quatrième degré. À l'occasion de la réunion du Conseil la plus rapprochée du premier anniversaire de l'entrée dans l'Ordre du nouveau membre, le Conseil devrait décerner à son mentor un certificat de reconnaissance, pour son accompagnement du nouveau membre.

Les Conseils peuvent commander, sans frais, la documentation relative à ce programme, en s'adressant au Département des fournitures du Conseil suprême, en utilisant un formulaire de commande (No 1F). Il s'agit de la Fiche de qualification (No 4292 F) qui est offerte gratuitement et du certificat de reconnaissance (No 4293 F), dont le coût est de 0,25 dollar l'unité et de l'épinglette du « Bouclier d'argent » (No 1700) qui est disponible au coût de 3 dollars l'unité.



CHEVALIERS
DE COLOMB

L'ACCOLADE

1 Columbus Plaza, New Haven, CT 06510-3326



L'Assurance des Chevaliers de Colomb: Votre bouclier pour la vie.

Découvrez en ligne la carrière d'un agent d'assurance

Par Thomas P. Smith Jr

Directeur général des
assurances



Avez-vous visité le site kofc.org récemment? En tant que dirigeants de Conseil, je suppose que vous explorez la section des « Officiers » sur une base régulière, afin d'y consulter les rapports, les listes et le matériel de soutien qui y sont rendus disponibles. Qu'à cela ne tienne, je vous encourage à consacrer du temps à explorer le site et à y retourner fréquemment, puisque des nouveautés, des annonces et des photos y sont mises à jour sur une base hebdomadaire.

Une section que je recommande particulièrement est celle des offres d'emploi. Le lien « Devenir un agent » est situé du côté droit de la page d'accueil. En cliquant sur cet onglet, vous et les autres visiteurs serez dirigés vers la section dont l'objectif est d'offrir des renseignements au sujet de la carrière d'agent d'assurance. Pour ceux que cela pourrait intéresser.

Après l'introduction, vous pourrez visionner des vidéos d'agents actuels qui expliquent leur choix de carrière. Ces agents, en provenance de partout aux

États-Unis et au Canada, ont connu un succès incroyable, suite à leur choix de carrière. Durant l'entretien, ces hommes indiquent leur appartenance à des groupes d'élite, comme le Club du Chevalier suprême et la Table ronde du million de dollars (TRMD) — des honneurs réservés aux agents qui surpassent le service régulier offert et rendu aux membres et à leurs familles.

Il n'est donc pas étonnant que certains thèmes communs se manifestent durant ces entrevues improvisées. En tant qu'agent, vous répondez aux besoins financiers de vos membres, tout en procurant une stabilité financière à votre propre famille. Vous élaborez des projets qui dureront toute la vie et même au-delà. Vous êtes un entrepreneur appuyé par l'organisme catholique le plus important au monde — une entité qui, à d'innombrables reprises, a été reconnue par des agences de notation pour sa solidité, sa stabilité, ses normes éthiques et de service. Ces hommes sont dévoués à ces critères élevés et profitent des avantages qui en découlent. Mais vous

n'avez pas à me croire sur parole. Rendez-vous sur le site et écoutez-les.

Si, après avoir visionné les vidéos, vous vous surprenez à envisager plus sérieusement à une carrière avec nous en tant qu'agent ou si vous connaissez quelqu'un de votre Conseil qui pourrait s'y intéresser, je vous incite à explorer davantage cette possibilité. Ne vous y trompez pas. Tout le monde n'est pas fait pour une carrière d'agent professionnel à temps plein. Toutefois, pour ceux qui y sont disposés, cette carrière de toute une vie est inégalable. Si vous estimez qu'elle vous conviendrait, envoyez un courriel à Steven Fedewa (steven.fedewa@kofc.org) et il vous mettra en relation avec un administrateur de votre région. Si vous estimez que cette avenue serait idéale pour quelqu'un que vous connaissez, suggérez-lui de se rendre sur le site. Vous transformerez peut-être sa vie et celles d'innombrables personnes à qui il viendra en aide pour des années à venir.