

# L'Accolade

CHEVALIERS DE COLOMB

AU SERVICE DE UN. AU SERVICE DE TOUS.

AVRIL 2014 • Volume 31 • Numéro 4 • www.kofc.org

PUBLIÉE 12 FOIS PAR ANNÉE PAR LES CHEVALIERS DE COLOMB • 1 Columbus Plaza, New Haven, CT 06510-3326, USA

## Les Chevaliers de Colomb désignés comme l'une des entreprises les plus éthiques du monde en 2014 par l'Institut Ethisphere.

*Les C. de C. considèrent leur engagement envers les valeurs catholiques comme étant la clé de leur modèle d'entreprise éthique, durable et fructueux.*

Les Chevaliers de Colomb ont annoncé aujourd'hui qu'ils ont été désignés par l'Institut Ethisphere, un centre indépendant de recherche qui fait la promotion des meilleures pratiques en matière d'éthique et de gouvernance, comme l'une des entreprises les plus éthiques du monde en 2014.

C'est la première fois que les Chevaliers de Colomb sont honorés par ce prix, lequel reconnaît des organisations qui continuent de relever la barre des critères du leadership éthique et du comportement des entreprises. Les lauréats de la compagnie la plus éthique au monde se démarquent par leur compréhension de la corrélation entre l'éthique, la réputation et les interactions quotidiennes avec leur marque de commerce. Il est à noter que le prix appartient autant à leurs associés qu'à l'entreprise. Les Chevaliers sont l'une des deux seules entreprises dans la catégorie d'assurance-vie qui soient à l'honneur cette année.

« Les Chevaliers de Colomb ont été fondés il y a plus de 130 ans, afin de protéger l'avenir financier des familles catholiques, advenant le décès tragique du soutien de famille et pour offrir la charité aux

personnes qui sont en marge de la société », a dit le premier dirigeant des Chevaliers de Colomb, M. Carl Anderson. « Aujourd'hui, ces mêmes principes fondateurs sont à l'œuvre dans chaque aspect de notre entreprise,

guidant notre gouvernance d'entreprise, notre force d'agence professionnelle, nos investissements et nos opérations quotidiennes. C'est cet engagement continu envers nos principes catholiques fondamentaux qui constituent la clé de notre modèle d'affaire éthique, durable et fructueux. »

« La communauté toute entière des compagnies les plus éthiques au monde est d'avis que les clients, les employés, les investisseurs et

les régulateurs accordent une grande importance à la confiance et que l'éthique et la bonne gouvernance sont essentielles pour la mériter », a dit Timothy Erblich, chef de la direction de Ethisphere. « Les Chevaliers de Colomb se joignent à une communauté exclusive engagée à favoriser le rendement par des pratiques d'affaires exemplaires. Nous félicitons les membres du personnel et de la direction des Chevaliers de Colomb pour cette réalisation extraordinaire. »

Voir « éthique », Page 7



## Les évêques américains désignent le lieu consacré au pape Jean-Paul II de Washington D.C. comme le Sanctuaire national Saint Jean-Paul

*Décret signé par Mgr Kurtz, président de la Conférence des évêques catholiques des États-Unis*

La Conférence des évêques catholiques des États-Unis (USCCB) a désigné en tant que sanctuaire national l'institution consacrée au pape Jean-Paul II à Washington, D.C.

À partir de dimanche le 27 avril, journée promulguée par le pape François pour la canonisation du pape Jean-Paul II, le sanctuaire sera désormais connu comme « Sanctuaire national Saint Jean-Paul II ». L'occasion sera soulignée par des célébrations liturgiques, une réception et un rassemblement de jeunes personnes.

« Les évêques américains sont heureux de refléter l'amour des catholiques américains pour Jean-Paul II en faisant de ce lieu un sanctuaire national », a dit Mgr Joseph Kurtz, archevêque de Louisville, qui a signé aujourd'hui le décret des évêques, en tant que président de la Conférence des évêques catholiques des États-Unis. « Ce sanctuaire national est véritablement un hommage approprié et un lieu de mémoire de son héritage. »

Les Chevaliers de Colomb ont pris possession de l'installation en 2011, afin d'y établir un sanctuaire dédié à Jean-Paul II et à ses contributions envers l'Église et la société. Connu actuellement sous le nom de « Sanctuaire du Bienheureux Jean-Paul II », il est situé sur le site de l'ancien centre culturel Jean-Paul II, au 3900 Harewood Road, dans le Nord-Est de Washington.

Voir « Sanctuaire », Page 2



## Liste de contrôle pour le Grand Chevalier – Avril

Si votre conseil n'a pas pris les mesures suivantes, faites-le immédiatement :

- 1<sup>er</sup> avril, le formulaire du programme de demande de remboursement pour les vocations (N°2863) est à déposer entre aujourd'hui et le 30 juin.
- Il faudra envoyer la taxe dite « per capita », les cotisations au fonds de publicité catholique et au fonds Culture de la vie » avant le 10 avril. S'il le conseil ne paie pas, il sera suspendu. Un conseil suspendu n'a pas le droit de siéger à l'assemblée d'état et les membres d'un conseil suspendu ne peuvent pas être délégués au Congrès suprême.
- Envoyer le Rapport des activités fraternelles (N°1728).
- Vérifier que votre conseil est sur la bonne voie pour avoir droit au Prix du Conseil Étoile.

# La journée mondiale de prière pour les vocations

Le soutien des vocations a toujours été une priorité au sein de l'Ordre, et l'observance de la Journée mondiale de prière pour les vocations se présente comme une bonne façon d'inciter des personnes à répondre à l'appel à la prêtrise et à la vie consacrée.

En assurant notre soutien et nos prières pour ceux et celles qui répondent à l'appel du Seigneur à une vie vouée à la pauvreté, la chasteté et l'obéissance, nous servons de ressources importantes à ces personnes, en leur permettant de poursuivre leur discernement vocationnel. Un moyen de soutenir ces hommes et ces femmes, c'est participer avec l'Église entière dans la célébration la journée consacrée aux vocations religieuses dans le monde entier.

Vous et les frères de votre conseil pouvez vous associer aux catholiques de toute nation, en soulignant la Journée mondiale de prière pour les vocations, le dimanche 11 mai, et ce, de diverses façons, dont les suivantes :

- Inviter un séminariste ou une personne en formation à la vie consacrée à des réunions ou des activités du conseil en tant qu'invités d'honneur pour parler et témoigner de leur vie consacrée pleinement au service de Dieu et de son voisin. Donner suite à l'événement en les invitant au souper de reconnaissance à vos invités.
- Faire la promotion de la « Journée des vocations » en organisant une foire des vocations, où séminaristes, postulant(e)s ou jeunes religieux ou religieuses s'adressent aux participants ou encore une campagne de souscription pour venir en aide à un séminariste ou une religieuse dans le besoin.
- Travailler de concert avec votre pasteur à l'organisation de l'ordination ou de la profession religieuse d'un membre de la paroisse.
- Faites savoir aux séminaristes qui pourraient s'y intéresser que les Chevaliers de Colomb accordent différentes bourses d'études pour les vocations.

• Parrainer une visite d'un groupe de jeunes à un séminaire ou une maison religieuse des environs afin d'explorer le concept de la prêtrise ou de la vie religieuse.

• Au début ou à la fin des réunions de votre conseil ou de votre assemblée, prier pour que le Seigneur suscite dans les cœurs des jeunes une réponse à son appel à la vocation presbytérale ou religieuse.

• Préparer une publicité sur les vocations (ou utiliser un modèle de clipart suggéré sur le site de l'Ordre – [www.kofc.org](http://www.kofc.org)) et le publier dans le bulletin paroissial ou le journal local.

• Organiser une visite libre de votre conseil sur un thème relatif aux vocations et y inviter les familles et les amis de votre paroisse. Présenter aux invités des commentaires et des panneaux sur la vie vocationnelle

• Organiser une retraite pour ceux qui pense au sacerdoce ou à une vie de service religieux. Très souvent les retraites permettent aux gens de mieux discerner leur vocation.

Au mois de mars, on a envoyé une trousse d'articles sur les vocations à tous grands chevaliers aux États-Unis et au Canada pour des programmes liés à la journée mondiale de prière pour les vocations.



(CNS photo/Paul Haring)

Suite de « Sanctuaire », de la Page 1

« Le pape Jean-Paul II a formé une génération entière de catholiques et le sanctuaire permet de rappeler aux personnes de partout au pays sa vie de sainteté et son appel à la sainteté pour chacun d'entre nous », a dit le Chevalier suprême Carl Anderson. « Ce sanctuaire nous offre l'occasion et le privilège de poursuivre la mission de Nouvelle Évangélisation du pape Jean-Paul II pour les futures générations de catholiques et nous l'acceptons avec plaisir. »

Le Cardinal Donald Wuerl, archevêque de Washington, a procédé à la bénédiction de l'initiative des Chevaliers et a accordé au site le statut de sanctuaire archidiocésain en 2011.

Le pape Jean-Paul II a visité Washington et a été une force importante pour le bien aux États-Unis. Nous sommes donc particulièrement honorés par la présence du sanctuaire national de ce saint personnage ici et d'offrir l'un des premiers lieux de culte qui porte son nom à travers le monde », a déclaré le cardinal Wuerl. « Durant ses trois années d'existence en tant que sanctuaire local, il est également devenu un endroit de pèlerinage et de prière, attirant des personnes provenant de bien au-delà de cette ville. »

Une pièce maîtresse et inspirante du sanctuaire sera une relique consistant en une fiole du sang de Jean-Paul II, confiée aux Chevaliers de Colomb par le cardinal Stanislaw Dziwisz, archevêque de Cracovie et ami personnel de longue date de Jean-Paul II.

L'étage inférieur du sanctuaire proposera une exposition permanente de 16 000 pieds-carrés consacrée à la vie et aux enseignements du pape, dont l'ouverture est prévue plus tard cette année. Le rez-de-chaussée sera converti pour former une église et la chapelle actuelle servira en tant que chapelle du reliquaire. Les deux afficheront des mosaïques s'étalant du plancher au plafond.

« En tant que site principal dédié au pape Jean-Paul II aux États-Unis, nous sommes reconnaissants que les évêques catholiques américains aient élevé notre statut à celui de sanctuaire national et nous anticipons avec plaisir la possibilité d'accueillir les pèlerins en ce lieu de prière », a dit Patrick Kelly, directeur général du sanctuaire. « Cette institution est dédiée à un grand saint qui a aussi été un témoin courageux de l'amour de Dieu et de la dignité de la personne humaine. »

## Marche nationale pour la vie au Canada 2014

### Êtes-vous pour la vie?

Voilà la question, et le thème, de la Marche nationale pour la vie à Ottawa cette année.

Comme on songe à faire une nouvelle demande pour permettre l'admission au Canada de la pilule chimique abortive RU-486, des dizaines de milliers de Canadiens défilent pour la vie le jeudi 8 mai 2014 pour manifester leur opposition à tout avortement chimique ou chirurgical.

Depuis 1969, quatre millions de Canadiennes et leurs enfants à naître ont été blessés ou tués par avortement, aux frais des contribuables, et on estime que, cette année, 100 000 femmes et bébés seront blessés par suite d'avortements.

On estime également que 25 000 Canadiens et Canadiennes ont défilé l'an dernier. Soyez du Défilé pour que celui de cette année soit encore plus considérable! Réservez un autobus et amenez-y votre famille, votre conseil et votre paroisse ou votre école!

D'autres marches et d'autres rassemblements pour la vie prendront place dans les capitales des provinces et autres lieux un peu partout au Canada, le ou autour de ces dates.

Pour commander les pancartes « Défendez la Vie » des Chevaliers de Colomb que vous brandirez pendant la Marche, envoyez un courriel à [william.obrien@kofc.org](mailto:william.obrien@kofc.org) ou bien appelez le 203-752-4403 pour donner le nom, l'adresse, le numéro du conseil, le numéro de téléphone et le nombre exact de pancartes dont vous avez besoin, en français ou en anglais.

Pour obtenir de plus amples informations sur la Marche Nationale pour la Vie, appelez Campagne Québec-Vie au (514) 344-2686 ou au 1-855-996-2686, envoyez un courriel à [info@cqv.qc.ca](mailto:info@cqv.qc.ca) ou bien allez sur [www.marchforlife.ca](http://www.marchforlife.ca).



# Un touché pour les athlètes des Olympiques spéciaux

Alors que le monde de la NFL et les meilleurs joueurs du football universitaire convergent vers Indianapolis, cette fin de semaine, pour la séance annuelle de dépistage, plus de deux douzaines d'athlètes des Olympiques spéciaux ont eu l'occasion de démontrer leurs impressionnantes habiletés. Grâce au partenariat établi entre les Chevaliers de Colomb de l'Indiana, les Olympiques spéciaux et l'organisme « Catholic Athletes for Christ » [Sportifs catholiques pour le Christ] – la toute première édition de la simulation d'une mini démonstration de talents et d'une clinique de football était organisée pour les athlètes participant aux Olympiques spéciaux. L'activité se déroulait samedi, le 22 février, au complexe d'entraînement des Colts d'Indianapolis. Quatre anciens joueurs des Colts, dont le quart-arrière Jim Sorgi, étaient sur place pour donner des conseils et offrir une source d'inspiration aux athlètes.

De nombreux Chevaliers de l'Indiana étaient présents sur place pour s'occuper des cinq différentes stations permettant aux athlètes de tester leurs compétences. La simulation d'une démonstration de talents comprenait la course de vitesse sur 40 verges, la compétition de lancer longue portée, le saut en longueur, la course navette et l'exercice à trois cônes – c'est-à-dire plusieurs des mêmes exercices que devaient effectuer les joueurs vedettes du football universitaire américain au Lucas Oil Stadium, qui est situé à proximité de l'endroit où se déroulait la clinique. L'événement constituait un rappel important de la dignité inhérente à chaque être humain, ainsi que des aptitudes et du caractère des athlètes participant aux Olympiques spéciaux, qui redoublent d'efforts pour atteindre leur plein potentiel.

Pour l'occasion, Jim Sorgi était accompagné de ses anciens coéquipiers John Standeford (2004-2007), Rick DeMulling (2002-2004) et Dylan Gandy (2005-2007), ainsi que par une équipe de Chevaliers de Colomb de l'Indiana, dont le Député d'État Lawrence Fluhr, des membres de l'équipe des Olympiques spéciaux, des membres de l'organisme « Catholic Athletes for Christ » (Sportifs catholiques pour le Christ) ainsi que des bénévoles. Tous sont tous repartis inspirés par la détermination et l'engagement envers l'excellence manifestés par les athlètes durant cette activité.



Des athlètes des Olympiques spéciaux sont attentifs aux instructions prodiguées pour un exercice.



Des participants et des bénévoles de la démonstration d'habiletés posent ensemble.



La nouvelle propriétaire, Judy Tavarez, à l'inauguration de la maison construite par « Habitat pour l'Humanité » à New Haven. Le Conseil suprême a soutenu le projet et des employés du siège sociale ont travaillé en tant que bénévoles au chantier de construction.

## « Habitat pour l'humanité »

« *Habitat pour l'humanité* » est une organisation à but non-lucratif qui cherche à éliminer la pauvreté et le manque de gîte, une famille à la fois. L'organisation aide les familles dans le besoin à obtenir une maison bien faite et abordable en impliquant la collaboration du futur propriétaire avec les volontaires et les fournisseurs de la communauté pour construire ou rénover la maison. Jusqu'à ce jour, « *Habitat pour l'Humanité* » a aidé à la réalisation de 500 000 maisons dans plus de 50 pays à travers le monde, offrant à plus de 3 millions de personnes un logement individuel et sûr. L'année dernière, les Chevaliers au niveau local, ont rapporté avoir consacré plus de 1,4 million d'heures de bénévolat au service d'« *Habitat pour l'Humanité* ».

Comme il fait partie des huit programmes vedettes, le Conseil suprême offre un incitatif aux conseils pour le soutien au programme « *Habitat pour l'humanité* ». Si votre conseil fournit au moins 200 heures de bénévolat au profit d'une œuvre ou d'un chantier et y ajoute 1 000 \$ en don à « *Habitat pour l'humanité* », il remplira les quatre conditions d'activités communautaires nécessaires pour avoir droit au Prix colombien. L'activité doit être enregistrée au Formulaire « *Habitat pour l'humanité* » (N° 10 092 F) ainsi qu'au « *Rapport annuel des activités fraternelles* » (N° 1728F), à déposer tous les deux au plus tard le 31 janvier 2014. Les détails doivent également être notés dans la section « *activités communautaires* » de votre « *Formulaire de demande du Prix colombien* » (N° SP-7), à remettre au plus tard le 30 juin 2014.

Chaque conseil doit y participer et y laisser sa marque, en participant à un chantier d'« *Habitat pour l'Humanité* », les membres de votre conseil démontreront aux futurs membres qu'il y a une place pour eux chez les Chevaliers de Colomb. Pour en apprendre davantage sur les engagements à prendre envers « *Habitat pour l'Humanité* », consultez le site [habitat.org/getinv](http://habitat.org/getinv).

## Nouveau fournisseur pour les tabliers

Pendant plus de 30 ans, N. Henry & Son a agi comme fournisseur des tabliers que nos membres portent quand ils perçoivent de l'argent en soutien de la Campagne en faveur des personnes ayant une déficience intellectuelle, aussi connu sous le nom du « *Programme Tootsie Roll* ». Puisque cette maison n'offrira plus ce service, l'Ordre a trouvé un nouveau fournisseur. Dès maintenant, la maison Woolenware se trouve le fournisseur approuvé de ces tabliers. Visitez le site [www.woolenwear.com](http://www.woolenwear.com) pour vous renseigner davantage ou pour commander des tabliers.

## « Nourrir les Familles »

Nous encourageons les conseils à participer au nouveau programme de remboursement « *Nourrir les familles* ». Le Conseil Suprême remboursera 100 \$ pour chaque 500 \$ donnés ou pour chaque 500 livres de nourriture donnés par le conseil au cours de l'année. En plus du remboursement, les conseils ayant participé à ce programme recevront une belle plaque murale qu'ils pourront exposer dans la salle de réunion. Cette plaque murale comprendra suffisamment de place pour pouvoir ajouter des plaques supplémentaires gravées des années au cours desquelles le conseil aura participé au programme de remboursement « *Nourrir les familles* ». Quand il n'aura plus de place sur la plaque pour les années de participation du conseil, le conseil en recevra une autre.



## Une étoile

Les conseils étoiles constituent l'épine dorsale de notre Ordre. C'est seulement par la croissance qu'un conseil peut réussir à mériter le statut de « Conseil étoile ». Mettez le cap sur une culture de Conseil étoile au sein de votre conseil. Programmes et activités font participer les membres du conseil, soulèvent l'enthousiasme et soutiennent les efforts de vos membres. Les programmes constituent des occasions d'inviter de nouveaux membres à faire partie de votre conseil. C'est maintenant le temps de vous assurer que votre conseil a rempli toutes les conditions nécessaires pour obtenir le prix du Conseil étoile en vous remplissant les conditions nécessaires pour avoir droit aux prix de l'abbé McKinley, du Fondateur et le prix Colombien. (Pour de plus amples renseignements, rendez-vous au site : [kofc.org/etoile](http://kofc.org/etoile).) Pour la première fois cette année, il est possible de recevoir le prix du Conseil Triple Étoile. Les conditions nécessaires pour le recevoir sont les mêmes que pour recevoir le prix du Conseil Étoile sauf que pour les effectifs, le conseil doit réaliser 300 % de l'objectif à atteindre en matière des effectifs. L'objectif à atteindre de 100 % en matière des effectifs correspond à 7 pourcent de croissance des effectifs ou au minimum 4 nouveaux membres. Les autres conditions nécessaires restent identiques : l'objectif à atteindre en matière des assurances est de 2,5% de croissance ou au minimum trois nouveaux membres assurés, soumettre les formulaires 365, 1728 et SP-7 et le conseil doit être en règle. De nombreux Grands Chevaliers ont déclaré que si le Prix du Conseil Triple Étoile avait été mis en place avant, ils l'auraient obtenu. Alors, c'est certainement un objectif que devrait se fixer votre conseil. Pour obtenir plus de détails sur ces prix, voir le manuel des programmes *S'élever...en servant* (N° 962 F) ou le *Manuel du Grand chevalier* (N° 915 F). Afin que votre commande vous soit livrée au temps voulu, tous les *Document — fiche de membre* (N° 100 F). Pour être enregistrés aux quotas de l'année fraternelle 2012-2013, toutes ces pièces doivent nous parvenir, être traitées et enregistrées au Conseil suprême, avant midi (12 h HAE), le 30 juin.



### Inciatifs pour le prix du Conseil Étoile

Pour l'année fraternelle 2013-2014, se terminant le 30 juin 2014, si votre conseil a droit au prix du :

- **Conseil Étoile**, le conseil recevra 4 000 points VIP
- **Conseil Double Étoile**, le conseil recevra 8 000 points VIP
- **Conseil Triple Étoile**, le conseil recevra 16 000 points VIP\*

On droit à ces points en plus de la plaque pour le conseil et des épinglettes pour le Grand Chevalier, le directeur du recrutement et le coordonnateur aux programmes.

\*Pour chaque niveau supérieur à celui du Conseil Triple Étoile, le conseil recevra 5 000 points VIP supplémentaire.

### Attention, recruteurs!

Votre chance de multiplier vos points VIP quand vous recrutez un nouveau membre entre le premier avril et le 30 juin 2014. Voici comment procéder :

- Recrutez un nouveau membre et obtenez 1 000 points VIP (habituellement, vous obtiendriez 500 points VIP)
- Recrutez deux nouveaux membres et obtenez 2 000 points VIP
- Recrutez trois nouveaux membres et obtenez 6 000 points VIP
- Recrutez quatre nouveaux membres et obtenez 8000 points VIP pour les quatre premiers, et 2 000 points VIP pour chacun des nouveaux membres supérieurs à cinq.

Profitez de cette occasion pour multiplier vos points et les échanger pour des primes des Chevaliers de Colomb.

## Les chiffres parlent d'eux-mêmes

70 millions d'heures de bénévolat.

168 millions \$ en dons de charité.

Plus de 1,4 milliard \$ en contributions charitables au cours des dix dernières années.

## La « Global Wheelchair Mission » (Mission mondiale -- fauteuils roulants)

La « Global Wheelchair Mission » (Mission mondiale -- fauteuils roulants) est un partenariat de l'« American Wheelchair Mission » et de la Fondation fauteuil roulant Canada [officiellement « Fondation chaise roulante Canada »], et c'est le « partenaire mobilité » des Chevaliers de Colomb. Travailler en partenariat avec la Fondation fauteuil roulant Canada est l'un de nos « huit programmes vedettes ».

On achète les fauteuils roulants en grosses quantités et on obtient ainsi un rabais considérable et un prix de 150 \$ chacune, au lieu de 500 \$ à l'achat unitaire. Si le conseil réunit suffisamment de fonds pour acheter au minimum 100 fauteuils roulants, le conseil recevra la totalité des points pour les quatre programmes dans la catégorie des activités communautaires, pour avoir droit au prix colombien.

Nous encourageons les conseils à faire de tels dons, quelle que soit l'importance de ce don. Cela fera une grande différence dans la vie d'enfants, d'adultes et même de personnes âgées. Les prières de familles entières sont exaucées grâce au don d'un fauteuil roulant. Assurez-vous que votre conseil collabore à répondre à ces prières et à accorder le don de mobilité à un grand nombre de personnes.

Vous pourrez trouver de plus amples renseignements sur Fondation fauteuil roulant Canada au [www.cdnwheelchair.ca](http://www.cdnwheelchair.ca). Au Canada, les dons recueillis peuvent être acheminés à la Canadian Wheelchair Foundation, P.O. Box 75038, RPO White Rock, Surrey, BC V4A 0B1.



Chiffres impressionnante, certes, mais quand il s'agit d'aide à apporter aux autres, notre œuvre ne fait que commencer. Si ce n'est déjà fait, veuillez remplir le « Rapport annuel des activités fraternelles » (N° 1728F) dès que possible. Les formulaires du rapport fraternel se trouvent dans le « Cahier de formulaires de rapport du conseil » (N° 1436 F).

# Faire en sorte que vos activités deviennent le premier objectif de vos efforts de recrutement

Les actes parlent toujours plus fort que les paroles. Quand quelqu'un observe les bonnes œuvres qu'accomplit votre conseil, il sera naturellement porté à en faire partie.

Tout comme vous devez aborder le recrutement un peu à la fois, vous devriez prendre les mêmes précautions quand il s'agit des programmes de service. Au lieu d'organiser un grand nombre de programmes, cherchez plutôt à orienter vos efforts sur une poignée d'initiatives que vous arriverez facilement à mener à bonnes fins.

Parlez-en à votre pasteur et aux membres de votre conseil afin de faire du remue-méninge pour déceler les besoins de votre paroisse et de votre collectivité. Une fois ces besoins établis, voyez lesquels vos membres se sentent disposés à aborder. Ensuite, délimitez les ressources dont vous disposez pour accomplir cette tâche.

N'oubliez pas que les Chevaliers de Colomb disposent d'une variété d'activités de service que les circonscriptions et les conseils peuvent adapter à leurs propres besoins et ressources : « *Manteaux pour les mômes* »; « *Nourrir les familles* »; la Mission mondiale des fauteuils roulants; « *Habitat pour l'humanité* »; les Olympiques spéciaux; l'Initiative échographie; le Concours du lancer libre ou le Défi soccer; le Concours d'affiches contre l'abus des substances dangereuses; le Soutien aux anciens combattants, pour n'en nommer que quelques-unes.

Une fois déterminées quelles activités vous voulez mettre en œuvre, concentrez-vous et attaquez.

Invitez vos candidats à participer à vos initiatives de service. Demandez-leur d'y amener leurs familles. Rassurez-vous qu'ils auront l'occasion de contribuer sérieusement à l'activité et qu'ils en sortent forts d'une expérience positive. Ne manquez pas d'inviter également les bénévoles non membres lors de tout suivi de l'activité de bénévolat — repas de « reconnaissance »; session d'évaluation; rencontre de planification en vue de l'activité suivante.

Une fois que le candidat aura contribué une fois ou deux, demandez-lui s'il est intéressé à devenir Chevalier de Colomb (puisque'il participe déjà aux activités du conseil, ce devrait être facile désormais de le convaincre). Rappelez-lui que, en plus d'avoir l'occasion de laisser sa marque au sein de sa paroisse et de sa collectivité, devenir membre lui donne accès à l'assurance haut de gamme de l'Ordre.

N'oubliez jamais que la présence aux réunions du conseil n'est pas l'objectif premier de l'appartenance aux Chevaliers de Colomb. Les réunions ne servent qu'à planifier les activités du conseil et ne constituent pas une fin en soi. Il est toujours préférable d'avoir un grand nombre de participants aux activités du conseil par rapport à peu de participants aux réunions, plutôt que le contraire.



## Le recrutement de nouveaux membres

Il y a beaucoup de catholiques admissibles, pères de familles en croissance, qui profiteraient de devenir membre d'un conseil de Chevaliers de Colomb. Il est devenu plus difficile de déterminer qui peut être considéré comme candidat éventuel, de sorte qu'un effort plus important est désormais nécessaire pour déterminer « qui » est admissible plutôt que de réfléchir sur la « manière » de s'y prendre pour recruter.

Prenons l'exemple d'un homme admissible avec une famille qui profiteraient de servir de modèle de vie catholique pour ses enfants et qui est recommandé par son curé. Un tel homme est candidat éventuel. Alors, « comment » le recruter?

La question se pose, à savoir, « pourquoi » deviendrait-il membre? Tout d'abord, et c'est probablement le premier pas à prendre, le recruteur doit reconnaître « pourquoi » lui-même est devenu membre. Quels avantages le recruteur lui-même a-t-il retirés d'être membre, et comment le candidat pourrait-il jouir de ces avantages à son tour? Une fois que le recruteur a trouvé quelques bonnes réponses à ces questions telles que : « en collaborant avec ma famille dans des activités charitables, je constate que mes enfants deviennent de plus conscients des autres », ou « que je partage un objectif commun avec mes collègues du conseil dans la recherche d'aider les autres », il peut alors partager sa réflexion en toute confiance avec le candidat. S'il a recours à des questions ou des remarques telles que : « Voulez-vous devenir membre? » Ou : « Vous devriez devenir membre », il risquerait de brusquer le candidat, ce qui, dans le monde des ventes, s'appelle poser la question ultime avec que le candidat potentiel ait manifesté de l'intérêt à devenir membre. Si le recruteur partage des propres expériences et fait part des initiatives et des programmes auxquels a recours le conseil et que le candidat manifeste de l'intérêt, quelle devrait être la question à poser? Les recruteurs les plus habiles ont recours à des propos actifs : « Le fait d'appartenir à notre conseil permet à un homme et sa famille l'occasion de se mettre au service des gens moins fortunés et de leur venir en aide. Pourriez-vous, avec votre famille, nous aider à réaliser notre nouveau programme? » Inviter le candidat et sa famille à participer à l'une des activités caritatives de votre conseil et lui permettre, avec sa famille, de constater *de visu* ce qu'accomplit votre conseil et ce que comprend le fait d'appartenir à votre conseil des Chevaliers de Colomb. Puis suggérez-lui de devenir membre.

## Le recrutement des anciens chevaliers

Les anciens Chevaliers sont des hommes qui connaissent les idéaux de l'Ordre. À un moment donné, ils ont quitté la Chevalerie, mais ils demeurent néanmoins une source de candidats éventuels qui ne peut être négligée par les conseils qui s'efforcent d'augmenter leurs effectifs.

Nommez un comité spécial de « *Content de te revoir, mon cher frère* » ou de « *Retour au Foyer* » dont l'objectif spécifique est de récupérer les anciens membres. Parfois familiaux avec les raisons de départ de ceux-ci, les ex-grands chevaliers sont tout à fait indiqués pour siéger sur ce comité

- Commandez au Services fraternels la liste des « anciens membres » (cartes de retrait/suspension) et des « membres assurés inactifs » (carte de retrait/suspension avec maintien d'une police d'assurance). Vérifiez avec le secrétaire financier pour les cas les plus récents et les dernières adresses.
- Étudiez la liste afin d'identifier les anciens membres qui habitent encore dans la région et qui sont toujours admissibles comme membres.
- Élaborez un projet d'information adapté aux anciens membres: les changements, les nouveaux programmes et nouvelles activités, les nouveaux avantages qui sont offerts et les projets récents du conseil.
- Commandez du Service des fournitures des articles pour le recrutement. Préparez une trousse de documents à distribuer.
- Communiquer par téléphone avec chacun des anciens membres pour convenir d'une visite personnelle ou l'inviter à une réception pour anciens membres.
- Lorsqu'il s'agit de rendre visite en personne, suivez la procédure pour les équipes de recruteurs. Adaptez la présentation pour souligner les changements et nouveaux avantages.
- Si le projet comprend un programme de « *Bienvenue, Mon Frère* » ou une réception pour anciens membres, utilisez la procédure pour une opération « portes ouvertes ».
- Consulter le *Manuel du grand chevalier* (N° 915F) pour la procédure à suivre pour la réintégration d'anciens membres.
- Demandez à chaque ancien membre visité et à ceux assistant à la réception de signer le *Document- Fiche de membres* (Formulaire N° 100F) pour la réintégration dans nos rangs.

*Notez : la réadmission de membres assurés inactifs compte comme augmentation des effectifs pour les objectifs à atteindre en matière d'augmentation nette de membres et de membres assurés en pour avoir droit au Prix de l'abbé McGivney et au Prix du Fondateur.*

*Notez : Les réinstallations, les réadmissions, les réapplications comptent pour les conditions à remplir en matière d'augmentation nette du nombre de membres pour donner droit au Prix de l'abbé McGivney.*



# Aidez-nous à répandre la nouvelle sur les réalisations de nos Chevaliers

Chaque jour, partout dans l'Ordre, les membres de Chevaliers de Colomb laissent leur marque. Malheureusement, parfois nos bonnes œuvres constituent notre secret le mieux gardé. Dans tous les pays où l'Ordre existe, nous voulons faire en sorte que les gens connaissent les vaillants efforts que les Chevaliers et leurs familles déploient pour améliorer le sort de leurs communautés. Afin d'y arriver, nous vous demandons de nous prévenir (au moins un mois, davantage serait encore mieux) de vos prochaines activités au plan du programme de service. Ils peuvent comprendre de l'aide aux aînés ou aux familles dans le besoin, des programmes pour les vétérans, des événements avec des groupes qui servent des gens avec des déficiences intellectuelles, ou enfin différents programmes uniques qui incarnent la charité et le bénévolat qui caractérisent les Chevaliers de Colomb.

Comme toujours, nous vous encourageons à porter vos articles des Chevaliers de Colomb, à prendre des photos et envoyer des articles pour la rubrique « Chevaliers à l'œuvre » pour que l'on puisse les publier. (Pour envoyer des nouvelles pour la rubrique « Chevaliers à l'œuvre » rendez-vous à [kofc.org/knightsinaction](http://kofc.org/knightsinaction).)

En attendant si vous pensez que votre événement et votre programme pourra avoir droit à un prix dans l'une des catégories du programme « S'élever...en servant » --Église, Famille, Respect de la vie, Jeunesse, Communauté ou conseil—n'attendez pas jusqu'à l'appel annuel de dossiers pour nous le signaler. Nous aimerions publier une liste d'activités à venir, afin d'améliorer la promotion de nos activités auprès des médias locaux ou de les faire valoir dans un article de fond dans une de nos publications. Veuillez nous faire parvenir (par courriel : [Knightline@kofc.org](mailto:Knightline@kofc.org) ou par téléphone : 203-752-4264) une brève description de votre prochaine activité (la date, l'endroit, une ou deux phrases décrivant le déroulement et les coordonnées de la personne-ressource auprès de qui obtenir plus de détails). Nous avons hâte d'avoir de vos nouvelles.

Un étalage pro-vie de 3 000 croix, placé sur la propriété de l'église chaque mois de janvier pour marquer l'anniversaire du jugement de la cour dans l'affaire *Roe v Wade* est l'œuvre de la paroisse Annunciation et du conseil Father Alexander C. Denis 7087, de Kiln, Mississippi. Cette année, avant leur implantation, les croix ont été mises à neuf et ont reçu une couche de peinture fraîche.



En février, à Hot Springs, Arkansas, le Conseil des Chevaliers de Colomb 6419 offrait la majorité de leurs revenus recueillis lors d'une campagne de deux jours de bonbons remis à des personnes handicapées à la *First Step School* de Hot Springs et aux Olympiques spéciaux d'Arkansas. De plus, les Chevaliers d'Arkadelphia et le frère Chevalier Joe Palmere recueillaient des dons particuliers pour leur propre communauté, tout comme l'ont fait les Chevaliers de Hot Springs Village et de Malvern. En plus de cette manifestation de charité, le conseil manifestait également la fraternité de ses membres en accueillant un public de 90 personnes, lors de l'initiation de quatre jeunes de dix-huit ans au Troisième Degré, et de deux Écuyers à la Chevalerie.



Le conseil St. John the Apostle 12940, de Lakehurst, New Jersey, a tenu sa fête de Noël annuelle en décembre. À cette occasion les Chevaliers ont fait don de 153 nouveaux manteaux au *Kevin's Kids Program of Manchester*. Cette année les contributions des Chevaliers ont établi un nouveau record. Alors qu'elles avaient commencé par une distribution de 24 manteaux, lors de leur première année. Parlant de ces humbles débuts, l'Ancien Grand Chevalier, Peter Reuter a dit : « Quand j'ai dit à Kevin [fondateur du programme] que nous n'avions que 24 manteaux, il a dit quelque chose que je n'oublierai jamais : 'Cet hiver, 24 enfants qui, normalement, gèlent à tous les matins en attendant l'autobus, auront chaud, grâce à notre générosité'. Dès lors, j'ai fait une promesse à Kevin, ainsi qu'à moi-même, que je continuerais, à chaque année, de garder au chaud ces 24 jeunes, ainsi que beaucoup d'autres encore. » Par ailleurs, cette année, le Conseil 12940 continue sa tradition d'offrir le programme « *Build-A-Bear* » (faire un oursin) aux hôpitaux de locaux. En 2013, on a offert 50 oursins à des enfants qui devaient passer leur Noël en dehors de leur foyer.

Des Chevaliers du New Jersey — Conseils 9134, 10022 et 1940 — participaient également à la campagne « *Célébrons Noël dans l'Esprit du Christ* » organisée par leur Conseil d'État, en payant et en faisant mettre un panneau publicitaire sur la route 70, à Lakehurst.

Le Conseil Beatrice 1723, au Nebraska, s'est prévalu de quatre ans de croissance et de succès au moyen de feux d'artifice à l'occasion de la fête du quatre juillet. Réalisant des recettes allant jusqu'à 10 000 \$ au cours des dernières années, le conseil considère que l'activité est plus qu'une occasion de collecte de fonds. Durant les ventes, les paroissiens s'offrent comme bénévoles au kiosque et fournissent repas et soutien aux Chevaliers et à d'autres. Ces activités permettent aux familles de partager les mêmes activités, démontrant à la génération montante comment s'exerce la vertu de charité par le bénévolat. Toutes ces activités servent également au recrutement des Chevaliers.

Le conseil St. Francis of Assisi 13748, de Nixa, Missouri, servait d'hôte pour les membres de leur conseil et leur paroisse lors de sa Cinquième sociale de la Saint-Valentin, le 15 février. La soirée débutait par la célébration eucharistique et une bénédiction spéciale pour honorer leurs conjoints et pour célébrer le sacrement de mariage. Le nombre total des années de mariage se chiffrait à 636, et on notait un grand total de 83 petits et arrière petits enfants.

Les chevaliers du conseil 3301 de Berwick, en Pennsylvanie, ont parrainé un déjeuner le 23 février, après la fête de la St. Valentin, pour leurs paroissiens. Un peu moins de 100 paroissiens ont bénéficié de repas chauds préparés par les chevaliers. Au cours du mois de mars, leurs prouesses culinaires ont été remises à l'épreuve quand ils ont préparé un repas pour les visiteurs de la Maison Ronald McDonald à Danville, en Pennsylvanie.



# La protection de votre famille avec L'Assurance des Chevaliers de Colomb

## Une responsabilité éthique

**E**n mars, l'Ordre des Chevaliers de Colomb fut désigné l'une des Compagnies les plus éthiques du monde par l'Ethisphere Institute.

Il s'agit d'un honneur et d'une prodigieuse réalisation dont tous les Chevaliers doivent être fiers. Vous faites partie d'une société fraternelle de secours mutuel qui classe l'intégrité au tout premier rang.

Pourtant, si extraordinaire que cela puisse être, se trouver l'une des entreprises les plus éthiques du monde entier n'est pas seulement une réalisation. Il s'agit de notre héritage et de notre responsabilité. Nous ne nous contenterons jamais de moins.

Nous le devons à notre fondateur, notre Église et nos membres.

En tant qu'entreprise commerciale, les Chevaliers de Colomb occupent une place unique dans le monde. D'abord, nous avons été fondés par un vénérable serviteur de Dieu, qui, nous le souhaitons dans nos prières, est en voie d'être canonisé. Combien d'entreprises peuvent en dire autant?

Il nous revient la responsabilité de mener notre entreprise de la façon dont le désirait l'abbé McGivney. Il a fondé cet organisme pour qu'une communauté compatissante de familles catholiques puisse se rassembler afin d'assurer que veuves et orphelins soient à l'abri de la dévastation financière entraînée par la mort du gagne-pain de la famille. Notre mission demeure la même, 132 ans plus tard.

Depuis notre fondation jusqu'à ce jour, nous nous sommes manifestés, en toute franchise, comme une entreprise catholique. Selon nos principes, cela signifie que nous devons exercer nos tâches selon des principes catholiques. Nous avons établi un processus de détection strict en ce qui concerne nos investissements, et nous refusons d'investir dans des entreprises qui traitent d'avortement, de contraception, de clonage humain, de recherche dans le domaine des cellules souches, ou des soins de santé lucratifs

concernant les domaines ci-devant mentionnés, ainsi que la pornographie.

Nous sommes un organisme administré par les frères Chevaliers, au profit des frères Chevaliers.

Nous n'avons à nous préoccuper des cours boursiers, d'actionnaires, ou de coups corporatifs. Nous n'avons pas à nous tourmenter de marges bénéficiaires et d'indemnités de départ. Nous nous préoccuons de ce qui convient à nos membres et leurs familles. Après tout, nous sommes tous des frères Chevaliers.

Nous formons rigoureusement nos agents et nous les formons à se conformer aux critères éthiques les plus exigeants. Chaque agent doit signer un Code d'éthique, qui a pour modèle les Dix Commandements. Parmi ceux-ci se trouve : « Tu présenteras, honnêtement et précisément, toutes les données nécessaires pour que le membre en arrive à une décision bien informée ».

« Nos liens fraternels avec nos membres, poursuit le code, nous obligent encore davantage, dans nos rapports avec eux, d'assurer que leurs intérêts tiennent la première place dans nos esprits, lorsque nous suggérons des solutions à leurs besoins financiers ». En fin de compte, tout se résume au grand commandement : « Agissez envers les autres comme vous voudriez que les autres agissent envers vous ». Après tout, nous sommes les gardiens de nos frères.

Voilà notre engagement envers vous. Et voilà notre engagement à nous conformer à l'enseignement de l'Église, et à la vision de notre saint fondateur.

Nous sommes honorés du fait que l'« Ethisphere Institute » a reconnu cet engagement.

*Découvrez les avantages de traiter avec l'une des entreprises les plus éthiques du monde. Adressez-vous à agent local. Pour le contacter, visiter le site [kofc.org/findagent](http://kofc.org/findagent) ou appeler le 1-800-345-5632.*

Suite de « éthique », de la Page 1

L'évaluation de la compagnie la plus éthique au monde est basée sur le cadre de travail du quotient éthique de l'Institut Ethisphere (*Ethisphere Institute's Ethics Quotient™*). Le cadre du quotient éthique a été développé après plusieurs années d'efforts visant à procurer un moyen d'évaluer la performance d'une organisation de manière objective, cohérente et uniformisée. L'information recueillie fournit un échantillonnage complet de critères définitifs de compétences centrales, plutôt que tous les aspects de la gouvernance d'entreprise, le risque, la durabilité, la conformité et l'éthique. Le cadre et la méthodologie du quotient éthique ont été déterminés, approuvés et affinés par les conseils d'experts et des idées recueillies à travers le réseau Ethisphere parmi les leaders d'opinion et le groupe consultatif sur la méthodologie de la compagnie la plus éthique au monde.

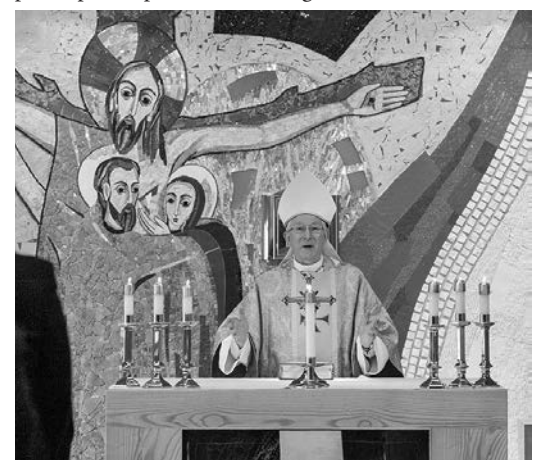
Les résultats sont regroupés dans cinq catégories principales : programme éthique et de conformité (25%), réputation, leadership et innovation (20%), gouvernance (10%), citoyenneté et responsabilité corporative (25%) et culture de l'éthique (20%).

La liste complète des Entreprises les plus éthiques du monde pour 2014 se trouve à l'adresse suivante: <http://ethisphere.com/worlds-most-ethical/wme-honorees/>.

L'Institut Ethisphere® est un centre de recherche indépendant qui se penche sur les meilleures pratiques et le leadership réfléchi favorisant les meilleures pratiques en éthique d'entreprise et de gouvernance, lesquelles permettent aux organisations de favoriser la conformité, la réduction des risques et l'amélioration des relations avec les employés, les partenaires d'affaires, les investisseurs et l'ensemble de la communauté réglementaire. Ethisphere évalue et classe des programmes de gouvernance et de conformité, souligne les réalisations de qualité supérieure grâce à son programme de reconnaissance des Entreprises les plus éthiques au monde® et publie le magazine Ethisphere. Ethisphere est également le premier prestataire de vérifications indépendantes d'éthique d'entreprise et de programme de conformité comprenant « *Ethics Inside® Certification* » (Certification éthique interne), « *Compliance Leader Verification™* » (Responsable conformité -- vérification) et « *Anti-Corruption Program Verification™* (Vérification du programme anticorruption) ». Pour de plus amples informations, veuillez vous rendre à l'adresse suivante : [www.ethisphere.com](http://www.ethisphere.com).

## L'archevêque de Hartford rend visite au siège social du Conseil suprême

**M**gr Leonard Blair, archevêque de Hartford, se rendait à New Haven, le 3 mars 2014, et a rendu visite au siège social du Conseil suprême des Chevaliers de Colomb et à l'église St Mary, où l'Ordre fut fondé en 1882. Au cours de sa visite, l'archevêque a présidé l'Eucharistie à laquelle participait le personnel du siège social.



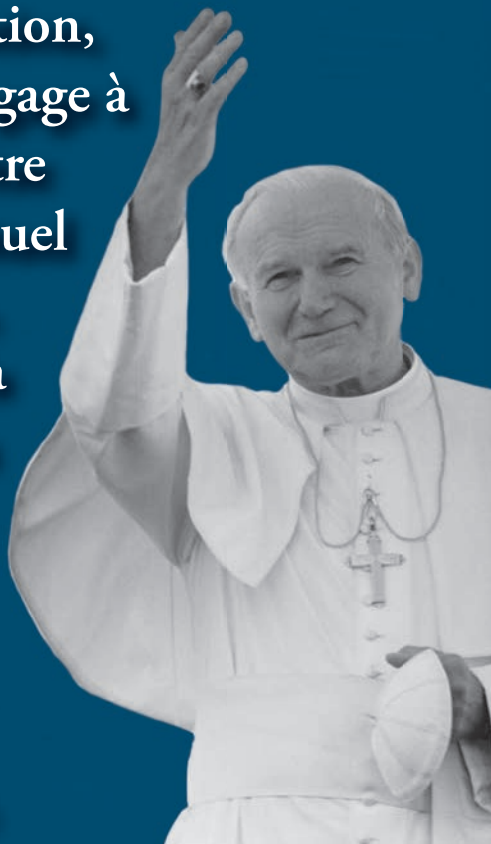
# L'Accolade

CHEVALIERS DE COLOMB AU SERVICE DE UN. AU SERVICE DE TOUS.

1 Columbus Plaza, New Haven, CT 06510-3326

« Depuis sa création, votre Ordre s'engage à veiller au bien-être matériel et spirituel de ses membres, tout en faisant la promotion de la mission de l'Église. »

*- Le pape Jean-Paul II  
s'adressant aux agents  
d'assurances des Chevaliers  
de Colomb, le 20 mars 1993.*



Deux décennies plus tard, nous sommes toujours aussi engagés.

*Merci,  
saint Jean-Paul II,  
pour votre témoignage.*

*Les agents d'assurances  
des Chevaliers de Colomb*