

L'Accolade

CHEVALIERS DE COLOMB

AU SERVICE DE UN. AU SERVICE DE TOUS.

MAI 2017 • Volume 34 • Numéro 5 • www.kofc.org

PUBLIÉE 12 FOIS PAR ANNÉE PAR LES CHEVALIERS DE COLOMB • 1 Columbus Plaza, New Haven, CT 06510-3326, USA

Célébration de notre fondateur

Il y a de cela cent-trente-cinq ans, l'abbé McGivney a réuni un petit groupe de catholiques dans le sous-sol de l'Église St. Mary à New Haven, dans le Connecticut. Petits en nombre, mais d'une ambition pleine de noblesse et d'une foi solide, ces hommes étaient déterminés à apporter protection financière et soutien spirituel aux familles de leur paroisse.

Bien que cela fasse plus d'un siècle que l'abbé McGivney ait réuni ces hommes, son exemple de charité chrétienne demeurera. L'Aumônier Suprême Mgr William E. Lori, archevêque de Baltimore, a d'ailleurs souligné ce fait durant une messe célébrée à l'Église Ste. Mary le 29 mars dernier. L'événement auquel ont participé les membres du Conseil Suprême a marqué l'anniversaire de la validation des « Charte, Règlements et Constitution » des Chevaliers de Colomb par l'État du Connecticut.

« Les personnes saintes ont quelque chose d'intemporel parce que leur vie parle à chaque nouvelle génération. Tel est le cas de l'abbé McGivney », a expliqué l'Archevêque Lori dans son homélie. « La sainteté sacerdotale de l'abbé McGivney est intemporelle, et elle est toute aussi importante pour nous aujourd'hui qu'elle l'était lorsqu'il exerçait son ministère pour ses paroissiens dans cette même église. »

Tout comme l'exemple de charité donné par le Pape François dans le monde d'aujourd'hui, l'abbé McGivney était un homme empreint de miséricorde et de charité à son époque, a poursuivi l'Archevêque Lori.



Après la messe, les officiers suprêmes ont prié devant le tombeau de l'abbé McGivney dans l'Église St. Mary.

Voir « fondateur », Page 2

La Marche pour la Vie des Chevaliers aux Philippines



En février et en mars, les membres des Chevaliers de Colomb se sont unis à des milliers de personnes pro-vie à l'occasion de plusieurs rassemblements de la Marche pour la vie organisés un peu partout aux Philippines. Leur présence a témoigné du grand nombre d'hommes et de femmes à travers le pays qui sont disposés à parler au nom de la dignité de la vie humaine.

Parmi les conseils impliqués dans les événements autour de la marche, le Conseil 6000 Father Crisostomo, à Cabanatuan, Luçon du nord, a rejoint les membres de la paroisse de Saint-Nicolas de Tolentine pour une Marche pour la vie à Metro Manila. De plus, le Conseil 7439 St. Louis à Quezon, Luçon du sud, a organisé une telle marche le 25 mars dernier. Divers conseils de la juridiction du Luçon du sud ont participé à l'événement.

Les marches et rassemblements pour la vie ont particulièrement pesé cette année du fait qu'ils ont eu lieu peu de temps après que le Parlement des Philippines ait approuvé le rétablissement de la peine de mort. Pour toute information sur la manière de soutenir la culture de la vie dans votre région, consultez le site : kofc.org/prolife.

Liste de contrôle du Grand Chevalier

- ✓ Confirmez que votre conseil a présenté la *Demande de Remboursement à l'Appui du Programme des Vocations (programme RSVP)* (n° 2863) et la *Demande de Remboursement et de plaque pour le programme « Nourrir les familles »* (n° 10057).
- ✓ Planifiez l'événement de votre conseil pour le « Renouvellement des vœux de mariage », à tenir le week-end de la Fête des Pères, le 18 juin.
- ✓ Préparez la transition de vos officiers/présidents de conseil le 1^{er} juillet.
- ✓ Consultez le site kofc.org pour toute information sur la planification de la participation de votre conseil à la « Semaine de la Famille des Chevaliers de Colomb », du 7 au 13 août.
- ✓ Assurez-vous que votre conseil fasse le nécessaire pour obtenir le Prix du Conseil Étoile.
- ✓ N'oubliez pas ces dates butoir :
 - 30 juin : *Formulaire de Demande du Prix Colombien* (n° SP-7), le *Rapport annuel – Table ronde des Chevaliers de Colomb* (n° 2630) et la *Demande de prix civique* (n° 2321)
 - 1^{er} juillet : *Rapport des officiers choisis pour l'année fraternelle* (n° 185)
 - 1^{er} août : *Rapport des responsables du programme de services* (n° 365)
 - 15 août : *Rapport semestriel de vérification du conseil* (n° 1295)

Pour la Fête des Mères, aidons les mamans



Dans le cadre de l'extension du programme de votre conseil au service de la communauté, pensez au lancement d'un programme de « Repas pour les Mamans » lors de la prochaine Fête des Mères, le 14 mai. Ce programme pourra fournir des repas réguliers à toutes les mères de votre région, y compris les mères enceintes ayant d'autres enfants à la maison, les mères venant d'accoucher, les mères partageant leur temps entre travail et maison et les mères qui viennent d'intégrer votre paroisse ou votre communauté. Vous pourriez remettre à toutes ces mères des repas préparés qui peuvent être facilement réchauffés et servis.

Travaillez avec votre pasteur pour dresser une liste de mères ayant besoin de repas, puis préparez un calendrier : dressez une liste de bénévoles pour couvrir la préparation et la distribution de repas une ou deux fois par semaine ou par mois.

Vous pourriez également organiser un repas spécial pour les mères enceintes venues demander de l'aide dans les centres de grossesse pro-vie ou les refuges pour femmes. Ce repas peut être servi dans l'un de ces locaux ou dans le lieu de

réunion de votre conseil. Pendant le repas, chaque mère serait traitée comme une invitée d'honneur, et différents articles de base pour le soin des enfants lui seraient présentés. Ces articles pourront être rassemblés lors d'une collecte de fonds, au niveau de la paroisse ou du conseil, organisée une semaine avant l'événement. De même, si possible, demandez à des bénévoles de servir les mères plutôt que demander à celles-ci de faire la queue pour le service comme dans une cafétéria ; ce serait une façon de montrer que les Chevaliers sont là pour aider. Votre conseil doit travailler en étroite collaboration avec les centres et les refuges pour organiser ce repas spécial qui devra être annoncé à l'avance auprès des organismes participants, dans les média locaux (en imprimé ou en ligne) et dans les bulletins de la paroisse.

Média sociaux pour débutants : Qu'y a-t-il dans un nom ?

Qu'y a-t-il dans un nom ? Beaucoup de choses, en fait ! Le nom que vous choisissez pour la page *Facebook* de votre conseil témoigne du professionnalisme de votre conseil ; il permet aux membres potentiels de vous trouver plus facilement et il vous permet d'apparaître plus rapidement dans les résultats des moteurs de recherche.

Tous les conseils doivent utiliser le même format dans le choix du nom de leurs pages *Facebook*. Mentionnez tout simplement « Chevaliers de Colomb » devant le numéro et le nom officiels du conseil afin que le nom de la page ressemble aux exemples suivants :

- Chevaliers de Colomb Conseil 4420 Cœur Immaculé de Marie
- Chevaliers de Colomb Conseil 660 Atlanta
- Chevaliers de Colomb Conseil 6878 Phil Kelley

Si vous n'êtes pas sûr du nom officiel de votre conseil, veuillez contacter le Département de la mission fraternelle au (203) 752-4270.

De plus, chaque page du conseil doit utiliser l'emblème officiel CdeC comme image de profil. En utilisant l'emblème de l'Ordre en tant qu'image de profil, votre page aura une apparence professionnelle et conforme à la présence du Conseil Suprême sur *Facebook*. Vous trouverez des éléments graphiques à télécharger sur kofc.org/emblems. Les conseils doivent utiliser l'emblème de l'Ordre tandis que les assemblées peuvent utiliser l'emblème du Quatrième Degré.

En adoptant le format du Conseil Suprême pour la page *Facebook* de votre conseil et l'image de profil de *Facebook*, vous serez sûr que le premier pas fait par votre conseil sera le bon.

Suite de « fondateur », de la Page 1

Les personnes qui ont co-célébré avec l'archevêque étaient Mgr. J. Peter Cullen, aumônier d'État du Connecticut ; le père dominicain Jonathan D. Kalisch, directeur des aumôniers et du développement spirituel et prier de la Communauté dominicaine de St. Mary ; le prêtre dominicain John Paul Walker, curé de la paroisse de St. Mary ; le père Joseph A. Marcello, curé de la paroisse de St. Catherine de Sienne à Trumbull et prêtre-secrétaire émérite de l'aumônier suprême ; et enfin le père dominicain Marek Domeradzki de Pologne. L'abbé Louis Bianco était maître des cérémonies.

Des Chevaliers du Connecticut ainsi que des parents du Vénérable Michael J. McGivney étaient présents à la messe. John Walshe, arrière-petit-neveu de l'abbé McGivney, ainsi que sa femme, Kay, étaient les porteurs de présents lors de la Messe. Brian V. Caulfield, vice-postulateur de la cause pour la canonisation de l'abbé Michael McGivney, a tenu office de lecteur.

Après la messe, Monseigneur Lori a conduit les officiers suprêmes ainsi que leurs épouses au tombeau de l'abbé McGivney, situé à l'arrière de l'église, où ils ont récité la prière de canonisation avec les personnes présentes. La prière a été rédigée en 2008, lorsque le Vatican a reconnu la vertu héroïque de l'abbé McGivney et l'a déclaré vénérable Serviteur de Dieu. Un miracle attribué à son intercession est nécessaire afin qu'il puisse cheminer vers le titre de béatification.

Pour en savoir davantage sur la cause de la béatification de l'abbé McGivney, consultez le site internet fathermcgivneyguild.org.

Dernière chance de présenter les Numéros de service 2016

La présentation des numéros de service 2016 de votre conseil est une exigence pour le Prix du Conseil Étoile.

Si vous n'avez pas encore répondu à cette obligation, remplissez immédiatement et envoyez le *Rapport annuel d'activités fraternelles* (n° 1728) au siège du Conseil Suprême.

Le formulaire est disponible sur le site : kofc.org/forms ou dans le *Cahier de Formulaires de Rapport du Conseil* (n° 1436).

De nouveaux Chevaliers apportent de nouvelles énergies

Accent sur le recrutement de jeunes pères

De nouvelles idées, une énergie pleine de jeunesse, une vision fraîche sur d'anciens défis à relever. Ce sont autant d'attributs que des hommes jeunes, en particulier de jeunes pères, peuvent apporter à votre conseil.

Toutefois, pour recruter efficacement de jeunes pères et d'autres hommes jeunes, il faut pouvoir montrer que l'Ordre a beaucoup de choses à offrir. Invitez-les aux divers programmes de votre service, ou mieux encore, faites-les participer à l'organisation des projets. Montrez-leur que vous vous intéressez à leur façon de voir et que vous êtes prêts à les écouter et à agir.

Voici quelques idées sur la manière de faire participer les jeunes pères :

- Identifiez tout d'abord les jeunes pères catholiques de l'entourage de la paroisse et de la communauté : N'oubliez pas de penser aux hommes suivants :
 - ❖ Les fils et les petits-fils de membres,
 - ❖ Les pères des élèves qui fréquentent l'école paroissiale, ou des membres d'équipes de sport,
 - ❖ Les membres des clubs des pères,
 - ❖ Par ailleurs, pensez aux pères des champions du « Championnat du lancer franc » des années précédentes, des lauréats du « Concours de rédaction », du « Concours d'affiches contre l'abus de substances dangereuses », et du « Défi Soccer » comme étant autant de candidats potentiels,
- Organisez un programme ciblé sur les jeunes pères. Insistez surtout sur les programmes, les activités et les événements susceptibles de les intéresser : les sports, les programmes de service communautaire et les nombreux avantages liés à l'adhésion à l'ordre;
- Encouragez les jeunes pères à se rendre sur le site *fathersforgood.org*.
- Parlez aux jeunes pères de l'initiative « Construire l'Église domestique » et expliquez comment cela peut contribuer à la formation spirituelle de leur famille. Invitez-les à se rendre sur le site *kofc.org/domesticchurch* pour en savoir plus.
- Organisez des cérémonies d'exemplification du Premier Degré visant spécifiquement l'initiation des jeunes pères. Encouragez les nouveaux jeunes membres à inviter d'autres pères à se joindre eux aussi au conseil.



Recruter d'anciens membres

Les anciens Chevaliers connaissent bien les idéaux du Colombianisme. Bien qu'ils aient quitté l'Ordre à un moment donné, il ne faut pas que les conseils les négligent dans leur effort pour accroître les effectifs.

Lorsque vous essayez d'entrer en contact avec d'anciens membres, commencez par désigner un comité spécial. Dans la mesure du possible, ce comité doit inclure d'anciens grands Chevaliers connaissant bien les anciens membres et les raisons qui ont amené ces derniers à quitter l'Ordre. Votre comité devrait immédiatement obtenir une liste des anciens membres (cartes de retrait/suspension) et des membres assurés mais inactifs (carte de retrait/suspension avec maintien d'une police d'assurance) auprès du Département de la mission fraternelle. Comparez cette liste aux archives du secrétaire financier pour vous assurer qu'il ne manque aucun nom et que vous avez les adresses les plus récentes pour chacun de ces membres. Examinez la liste pour établir quels anciens membres vivent encore dans la région et sont toujours éligibles pour adhérer.

Lorsque vous avez cette liste, préparez un paquet pour chacun d'entre eux contenant des informations sur les changements du conseil, les nouveaux programmes, activités et avantages ainsi que les réalisations récentes du conseil. Ce paquet doit également inclure des copies de *Protéger les familles pour des générations* (n° 10395), *24 heures qui peuvent transformer votre vie* (n° 10099), *Pourquoi vous devriez devenir membre des Chevaliers* (n° 10100) et une *Fiche de membre* (n° 100). Lorsque les paquets sont prêts, contactez chaque ancien membre par téléphone pour organiser une visite personnelle ou invitez-les à une réception d'anciens membres.

Pour des visites personnelles :

- Téléphonnez à chaque candidat potentiel en lui demandant si deux Chevaliers peuvent venir rendre visite à l'ancien membre et sa femme à une date et à un moment qui leur convient.
- Lorsque vous êtes chez le candidat potentiel, présentez avantageusement les activités du conseil local et les possibilités d'implication personnelle pour l'ancien membre et toute sa famille.
- Demandez au candidat potentiel de vous permettre de l'aider à remplir la *Fiche de membre* (n° 100).
- Informez les nouveaux membres de la prochaine date de cérémonie d'exemplification de Premier Degré.

Pour une réception :

- Désignez un comité pour organiser et planifier la réception.
- Envoyez des invitations aux anciens membres et à leurs épouses. N'oubliez pas d'inviter votre aumônier, le prêtre de votre paroisse et l'agent d'assurance à cet événement.
- Appelez ou envoyez un courriel aux anciens membres en vous assurant qu'ils aient reçu l'invitation et qu'ils peuvent participer.
- Préparez un étalage visuel des albums/*scrapbooks*, des prix, des programmes et des activités du conseil.
- Désignez un recruteur qui agira en tant qu'hôte pour chaque candidat potentiel participant à l'événement et l'aidera à remplir la *Fiche de membre* (n° 100).

Les réceptions peuvent être très efficaces. Elles ne se limitent pas à la présentation des candidats potentiels à votre conseil, mais elles permettent aussi leur mise en relation avec d'autres membres potentiels. Si vous organisez une réception, demandez à votre comité de réception d'accueillir personnellement chaque invité. De plus, voyez si votre aumônier ou le prêtre de votre paroisse peut participer et appuyer les Chevaliers de Colomb. Pendant votre événement, présentez publiquement les officiers et les membres en demandant au grand Chevalier ou au directeur du recrutement d'expliquer les objectifs et l'organisation du conseil et de l'Ordre. Enfin, invitez l'agent d'assurance à parler des avantages de l'adhésion. Vous pourriez finir en projetant un film sur l'Ordre, suivi par une séance de questions/réponses accompagnée de rafraîchissements.

Consultez la section de « Recrutement des anciens membres » du *Manuel de recrutement et de conservation des effectifs* (n° 10237) en ce qui concerne les méthodes de recrutement des anciens membres.

REMARQUE : La réadmission de membres assurés inactifs compte comme augmentation des effectifs pour les quotas exigés afin de mériter le Prix du Fondateur. Les réintégrations, réadmissions ou renouvellements de demandes valent comme augmentation des adhésions pour le Prix Abbé McGivney pour le conseil.

‘Vie, nous montons la garde pour toi’

Tandis que nos frères Chevaliers canadiens se préparent à rejoindre la 20^e Marche nationale pour la vie à Ottawa le jeudi 11 mai prochain, nous invitons tous les Chevaliers du monde à partager leur conviction selon laquelle toute vie doit être légalement protégée de la conception jusqu’à la mort naturelle. Utilisez le *hashtag* #MarchForLife ce mois-ci sur *Instagram*, *Facebook* et *Twitter* pour faire connaître votre soutien à nos frères en marche au Canada, dans un pays où des avortements financés par les contribuables tuent des centaines de milliers d’enfants chaque année, quel que soit le motif, à n’importe quelle étape de la grossesse et ce jusqu’au moment de la naissance.

Pour en savoir plus sur la marche, veuillez consulter marchforlife.ca.



En mai, soutenez les vocations

Le dimanche 7 mai a lieu la Journée Mondiale de Prière pour les Vocations. Invitez votre paroisse à prier pour les vocations et à les stimuler en prenant part au programme de « Remboursement à l’Appui du Programme des Vocations » (programme RSVP). À travers le programme RSVP, les conseils et assemblées « adoptent » des séminaristes ou personnes en formation pour la vie religieuse, leur permettant ainsi de défrayer les coûts inhérents à leurs études et à leurs livres, aux frais d’assurance et d’entretien de leur véhicule, aux dépenses d’urgence et aux autres frais de subsistance. Cependant, il est important de noter que le programme fournit plus que du soutien financier. Ce dernier apporte également un soutien émotionnel et personnel : les conseils et les paroisses participant au programme écrivent des lettres aux étudiants, parrainent des repas pour eux, les invitent à se joindre à l’Ordre et, surtout, ils prient pour ces étudiants.

Pour obtenir des documents sur les vocations, consultez le site kofc.org/vocations.

L’Accolade en ligne

Si vous aimez ce que vous voyez dans ce numéro de *L’Accolade*, consultez notre site internet kofc.org/newsletters pour consulter les archives de *L’Accolade* et autres publications majeures.

Il n’est pas trop tard pour vous qualifier !

Les conseils ayant recruté un total de 12 membres ou plus entre le 1er janvier et le 30 juin 2017 seront qualifiés pour recevoir gratuitement un kiosque de l’Église domestique avec un ensemble de brochures.* Votre conseil n’a-t-il pas encore atteint ce quota ? Encouragez vos frères Chevaliers à demander à des membres potentiels de nous rejoindre dès aujourd’hui !

*Les offres ne sont valables que pour les conseils et agents aux États-Unis, au Canada et à Guam.

Comment programmer et organiser des Degrés

Faire rapidement progresser de nouveaux membres est essentiel pour la réussite du programme d’adhésion. Un calendrier régulier et bien organisé des degrés ainsi que des exemplifications spécialement planifiées pour les candidats avec des emplois du temps chargés permettront aux Chevaliers de maintenir leur engagement dans leur conseil.

Voici quelques conseils utiles :

- Accueillez les nouveaux membres dans votre conseil avec votre équipe en charge du Premier Degré ou en utilisant le DVD du Cérémonial de Premier Degré.
- Planifiez et exécutez les Premiers Degrés tous les mois ou aussi souvent que nécessaire.
- Planifiez les degrés de sorte qu’ils correspondent aux emplois du temps des candidats. Changer régulièrement le jour et l’heure des exemplifications permettra une plus grande participation.
- Annoncez l’horaire de vos cérémonies d’accueil aux réunions du conseil, dans le bulletin du conseil, sur des affiches publicitaires et dans des envois postaux. Invitez les conseils environnants à vos cérémonies d’exemplification de degré.
- Choisissez une personne à honorer pour chaque exemplification pour assurer un impact majeur, une plus grande visibilité et une participation plus élevée.
- Contactez les candidats un jour ou deux à l’avance pour confirmer leur participation et discuter de la tenue appropriée.
- Faites les arrangements nécessaires pour que le parrain ou un membre du comité de recrutement aille chercher le candidat chez lui et l’accompagne à la cérémonie de Premier Degré.
- Assurez-vous que votre conseil dispose de suffisamment de *Trouse du candidat* (n° 531) et de *Certificats de Degré d’Admission* (n° 268) avant l’événement.
- Informez les nouveaux membres de la date et de l’heure des prochaines exemplifications des Deuxième et Troisième Degrés.

REMARQUE : N’oubliez pas que, si aucune équipe chargée du Premier Degré n’est disponible, le DVD de Premier Degré peut être utilisé. Pour en savoir plus, contactez Département éducation, formation et cérémonies fraternelles en écrivant à ceremonials@kofc.org ou en appelant le (203) 752-4270, option 3.

Rendez-vous sur *KnightsGear* dès aujourd’hui !

N’oubliez pas que les vêtements, les accessoires, les livres, les articles religieux et plusieurs autres produits des Chevaliers de Colomb sont disponibles en ligne chez *KnightsGear*. Les marques phares sont *Adidas*, *Nike*, *Cutter & Buck* et *Columbia*. De plus, les articles peuvent être personnalisés avec les noms du conseil ou de l’assemblée. Consultez knightsgear.com pour voir toute la sélection des articles.

Pour commander des produits *KnightsGear* par le biais du compte de votre conseil, veuillez consulter kofc.org. Une fois connecté sur « Officiers en ligne », cliquez sur le logo *KnightsGear*.

CONSTRUIRE L'ÉGLISE DOMESTIQUE

tout en renforçant notre paroisse



« La familles en tant qu'Église domestique est un élément essentiel dans le travail de nouvelle évangélisation et pour la durabilité de nos paroisses. » ~ Chevalier Suprême Carl Anderson

Programme vedette

SEMAINE DE LA FAMILLE

Le dévouement à la vie de famille est au cœur des croyances et des idéaux des Chevaliers de Colomb. Cet été, placez la famille avant tout en invitant votre paroisse ou la communauté tout entière à une célébration durant la « Semaine de la famille des Chevaliers de Colomb » du 7 au 13 août. La « Semaine de la famille » est une occasion spéciale pour notre Ordre de célébrer la famille et insister sur son importance à travers des programmes renforçant la communauté paroissiale et unissant la vie de la famille catholique.

La « Semaine de la famille » commence et se termine par une messe de famille suivie par la *Consécration à la Sainte Famille* (n° 10371). Tout au long du reste de la semaine, vous pouvez continuer à célébrer la vie de famille à travers des événements divertissants et pleins de sens. Ouvrez vos événements à toutes les familles de la paroisse en prenant soin de couvrir toutes les tranches d'âge et tous les centres d'intérêts. La célébration peut se faire par la promotion d'un Rosaire de la famille, en organisant un pique-nique paroissial ou par le biais d'une soirée cinéma un vendredi soir. La « Semaine de la famille » se tenant autour des anniversaires de naissance et de mort de l'abbé McGivney, il peut être approprié de faire suivre votre événement par une campagne d'adhésion et une exemplification de Premier Degré en sa mémoire.

Lorsque vous planifiez votre semaine d'événements, assurez-vous de discuter des heures et de la logistique avec votre pasteur ou votre aumônier. Étant donné que les familles prévoient de passer du temps en vacances pendant l'été, votre pasteur pourrait suggérer une autre date pour vos événements, quelle que soit votre décision, n'oubliez pas que vous devez commencer à promouvoir votre « Semaine de la famille » plusieurs semaines à l'avance.

Pour plus d'informations et de ressources, consultez le site kofc.org/familyweek.

Articles de planification mensuelle

- ✓ Continuez de planifier les événements de votre « Semaine de la famille des Chevaliers de Colomb ». Si vous ne l'avez pas encore fait, assurez-vous de discuter des plans du conseil avec votre pasteur et d'obtenir sa permission avant de procéder. Pour plus d'information, cliquez sur le lien « Célébrations de la semaine de la famille » situé dans « Programmes » à la page kofc.org/domesticchurch.
- ✓ Finalisez votre événement de « Renouvellement des vœux de mariage de la Fête des Pères ». N'oubliez pas de commander des copies de la brochure relative à l'événement ainsi qu'un *Certificat Vœu renouvelé* (n° 2745, 25 centimes US pièce) et le *Mariage* de la série Luke Hart (n° 116) à distribuer lors de votre événement et annoncez l'événement dans le bulletin de la paroisse et sur votre site internet.
- ✓ Incluez « La Réflexion du conseil du mois » dans le courriel ou le bulletin électronique mensuel de votre conseil.

Réflexion du conseil

ASSUMÉ PAR L'AMOUR DE DIEU

Par l'Aumônier Suprême Mgr William E. Lori, archevêque de Baltimore

Il y a plus de 50 ans, les pères de Vatican II ont reconnu que le mariage était menacé par le divorce et « l'amour soi-disant libre » et que « l'amour conjugal est trop souvent profané par l'égoïsme, l'hédonisme et des pratiques illicites entravant la génération. » Le concile évoquait également les pressions « économiques, socio-psychologiques et civiles d'aujourd'hui (qui) introduisent aussi dans la famille de graves perturbations. » (*Gaudium et Spes*, 47).

Au cours des cinq dernières décennies, l'on a observé une érosion accrue du soutien au mariage et à la famille. Mais il est inutile de regretter le passé ou de se plaindre de la situation actuelle. Au lieu de cela, de plus en plus de couples doivent prendre une décision consciente de faire de leur foyer une véritable Église domestique, un foyer construit sur le rocher de la foi. Les familles sont embellies par l'amour sacrificiel qui non seulement perdure, mais prospère à travers les sacrifices et les souffrances. Un tel foyer, enraciné dans la foi et l'amour, témoigne du Christ et de son amour pour son peuple. Un tel foyer témoigne de la beauté et de la noblesse de la vocation du mariage.

Alors que se poursuit l'érosion culturelle du mariage authentique, il ressort plus clairement que jamais qu'un couple ne peut faire cavalier seul. Il n'y a vraiment aucun moyen de vivre la vocation du mariage sans que l'amour divin soit présent. Loin d'être une notion idéaliste, il s'agit de la seule façon de transformer les souffrances et les inconvénients de la vie en moments de grâce.

Cet extrait est paru initialement dans le numéro de mars 2016 de Columbia.

L'édition complète est disponible sur la page kofc.org/columbia.

Coin de prière familiale

MEMORARE

Souvenez-vous, ô très miséricordieuse Vierge Marie, qu'on n'a jamais entendu dire qu'aucun de ceux qui ont eu recours à votre protection, imploré votre assistance ou réclamé votre secours, ait été abandonné.

Animé d'une pareille confiance, ô Vierge des vierges,
ô ma Mère, je cours vers vous,
ô Vierge des vierges, ô ma Mère, je cours vers vous et,
gémissant sous le poids de mes péchés,
je me prosterne à vos pieds.

Ô Mère du Verbe, ne méprisez pas mes prières,
mais accueillez-les favorablement et daignez les exaucer. Amen.

L'ORDRE DES CHEVALIERS DE COLOMB regroupe des hommes de 18 ans ou plus qui sont catholiques pratiquants, c'est-à-dire des catholiques en union avec le Saint-Siège. Cette exigence entraîne que tout candidat ou tout membre accepte l'autorité de l'Église catholique en ce qui a trait à la foi et la morale, qu'il aspire à vivre selon les préceptes de l'Église catholique et qu'il est en règle avec celle-ci.

« Comment réciter le Chapelet »

La brochure en couleur *Comment réciter le Chapelet* (n° 4772) est le parfait article à distribuer dans votre paroisse en mai, ce mois étant traditionnellement dédié à la Sainte Mère. Ce guide de poche contient des passages et des images tirées des Saintes Écritures associés aux mystères et aux prières du Chapelet et une méthode pour réciter le Chapelet. Si vous avez des questions sur le guide, envoyez un courriel à cis@kofc.org ou appelez le (203)752-4267.



Concours de rédaction de citoyenneté catholique

Commencez en commandant les matériaux nécessaires pour le « Concours de rédaction de citoyenneté catholique » ! En juillet et en août, les conseils, assemblées et cercles doivent avoir commandé les *Trousses du Concours de rédaction des Chevaliers de Colomb* auprès du Conseil Suprême. En commandant les trousseaux à l'avance, vous serez entièrement prêts avant le début de la nouvelle année scolaire. Rendez-vous sur kofc.org/essay pour commander votre trousse aujourd'hui.

Formulaires importants dus le 30 juin

Deux formulaires importants de fin d'année doivent parvenir au bureau du Conseil Suprême au plus tard le 30 juin. Le premier est le *Formulaire de Demande du Prix Colombien* (n° SP-7) qui est une condition requise du Prix du Conseil Étoile. Le deuxième est la *Demande de Remboursement et de Plaque pour le Programme « Nourrir les familles »* (n° 10057) sur laquelle les conseils doivent décrire leur soutien aux garde-manger, banques alimentaires et soupes populaires.

Ces formulaires sont disponibles sur le site kofc.org/forms.

Faire un bilan de fin d'année

Un bilan de fin d'année est une très bonne façon pour les officiers du conseil et les directeurs de programme d'aider les nouveaux officiers et présidents dans la nouvelle année fraternelle qui commence le 1^{er} juillet.

Commencez cet inventaire en discutant des activités de recrutement des effectifs, de conservation des membres et du programme de l'année dernière. Évaluez leurs forces et leurs faiblesses. Pendant votre examen, donnez une évaluation juste et sans a priori en évitant de blâmer qui que ce soit pour les projets ayant échoué.

Au cours de la révision des programmes, demandez-vous :

- Jusqu'à quel point est-ce que le conseil a suivi les plans de recrutement des effectifs et de programmation des services élaborés en début d'année ?
- Ces plans étaient-ils réalistes ?
- Est-ce que les plans étaient trop ambitieux ou est-ce qu'ils ont échoué à exploiter le plein potentiel du conseil ?
- Les objectifs ont-ils été atteints ?
- Les familles ont-elles participé suffisamment ? Sinon, comment améliorer leur participation ?
- Est-ce que toute la paroisse et la communauté ont été impliquées dans ces efforts ?
- Est-ce que les matériaux du Conseil Suprême ont été pleinement utilisés ?
- Quels programmes peuvent être étendus ou améliorés ? Comment est-ce que les problèmes pourront être évités l'an prochain ?
- Comment est-ce que votre conseil pourrait planifier différemment ou de façon mieux avisée durant la prochaine année fraternelle ?

Veuillez communiquer ce bilan et cette évaluation de fin d'année au prochain grand Chevalier et aux prochains directeurs de programme de votre conseil.

En juin, célébrez les pères

Durant la Fête des Pères, le 18 juin, nous célébrons nos pères et le rôle qu'ils jouent dans notre développement en tant que personnes. Assurez-vous d'honorer ces chefs de nos familles en leur demandant de rejoindre les Chevaliers de Colomb, une organisation qui se concentre sur le service à l'Église et aux familles. Incluez nos pères spirituels dans vos efforts en offrant une adhésion aux Chevaliers de Colomb à chaque prêtre catholique.

Les Chevaliers et les AC

Les Chevaliers ont une longue histoire dans la promotion du catholicisme et du sport et comptent parmi leurs frères des athlètes catholiques tels que Babe Ruth, Vince Lombardi et Floyd Patterson. Aujourd'hui, nous travaillons avec les AC (Athlètes du Christ) afin de soutenir les athlètes dans leur foi, d'émuler le Christ et d'annoncer l'Évangile.

Au cours des dernières années, les Chevaliers de Colomb ont travaillé avec les AC pour co-parrainer divers événements, y compris des rencontres de football américain mini-NFL pour les athlètes olympiques spéciaux. De plus, les athlètes professionnels catholiques assistent souvent à divers événements des « Manteaux pour les mômes ».

Envisagez d'inviter un athlète catholique à votre prochaine réunion de conseil, événement paroissial ou activité parrainée par les CdeC. Visitez le site internet des AC, catholicathletesforchrist.org, pour en savoir plus sur l'organisation et les nombreuses façons dont cette association travaille avec les Chevaliers pour créer une culture catholique dans le sport.

Craig Stammen, représenté pendant un match au Harrisburg Senators en 2008, est un lanceur pour le San Diego Padres entamant sa 9e saison dans les ligues majeures. Dans une nouvelle vidéo produite par les Chevaliers de Colomb, il explique comment sa foi catholique et l'adhésion aux Chevaliers de Colomb l'ont aidé à réaliser ses rêves.

(Photo par Chris Knight)





La protection de votre famille avec L'Assurance des Chevaliers de Colomb

Protéger votre salaire

® Pour la plupart d'entre nous, le fait de ne pas devoir travailler peut nous enthousiasmer. Nous adorons nos week-ends et nos vacances. Nous attendons avec impatience les vacances et les occasions spéciales. Nous planifions notre retraite et comptons le nombre de jours avant d'atteindre cette liberté que nous avons planifiée avec tant de soin.

Mais si la fin de la vie professionnelle se présentait sans la liberté prévue, mais avec au contraire une surprise ? Si, à la fin de la vie professionnelle, il y avait la maladie ou un accident qui nous empêchait de faire notre travail ? Saurons-nous nous préparer pour tout cela ? Est-il possible de le faire ?

Avec l'aide des Chevaliers de Colomb, c'est possible.

C'est avec joie que nous attendons la retraite parce que nous l'avons planifiée. Nous savons à quel moment nous partirons à la retraite, nous savons ce qu'il faut pour y arriver et nous savons ce dont nous aurons besoin lorsque nous y arriverons. Or comment planifier l'imprévu ? Comment savoir ce dont nous aurons besoin parce que nous ne savons pas ce qu'il va se passer ?

Les hommes et femmes en activité négligent souvent l'assurance invalidité parce que cela ne leur arrivera pas. Leur emploi est sûr. Ils sont en bonne santé. L'invalidité, disent-ils, est quelque chose qu'ils ne connaîtront jamais.

Pourtant selon les chiffres, la situation est tout autre.

Selon le gouvernement des États-Unis, une personne sur quatre âgée de 20 ans sera frappée d'invalidité avant d'arriver à l'âge de 67 ans, quel que soit le type d'emploi qu'elle exerce. Selon la « *Social Security Administration* » (administration de la sécurité sociale) aux États-Unis, 95 pour cent de maladies ou accidents invalidants ont lieu à l'extérieur du milieu du travail.**

Considérons un homme typique, non-fumeur, âgé de 35 ans qui travaille dans un bureau avec des responsabilités à l'extérieur et qui mène une vie très saine. Il a 21 % de chances d'être blessé ou malade et ainsi d'être incapable de travailler pendant trois mois ou plus avant d'arriver à l'âge de la retraite.

Or que se passe-t-il quand cela arrive ? Et si votre dernière paye était vraiment la dernière ?

Si cette maladie ou la blessure se compte parmi les 95 pour cent qui se déclarent en dehors du lieu de travail, vous n'aurez pas droit à l'indemnisation des accidents du travail. Si vous comptez bénéficier des prestations du gouvernement, vous pourrez vous trouver parmi les 64 pour cent des Américains, parmi lesquels des personnes gravement incapacitées, qui ne reçoivent aucune aide du gouvernement ou des programmes gouvernementaux, y compris *Medicare*, la Sécurité Sociale et l'Assurance complémentaire. ****

Pourtant, la situation ne devrait pas être si désespérée. Pour vous et les membres admissibles de votre famille, votre adhésion aux Chevaliers de Colomb vous donne un accès privilégié à une assurance qui peut aider à protéger votre salaire.

Avec l'assurance invalidité des Chevaliers de Colomb, vous avez la certitude d'avoir un revenu même si vous ne pouvez pas travailler.

Notre assurance invalidité est conçue pour être flexible de sorte, qu'en travaillant de concert avec votre agent d'assurance et frère Chevalier, vous pouvez l'adapter à vos besoins. Vous choisissez le montant de la prestation mensuelle qui vous convient, le délai de carence (période d'attente) qui vous semble logique et la période maximale de prestations pour votre police.

Enfin, en achetant une police d'assurance invalidité avec les Chevaliers de Colomb, vous avez une sécurité supplémentaire. Vous savez que vous faites affaire avec une compagnie catholique et fière de l'être, une compagnie qui s'assure que ses placements ne violent pas les enseignements de l'Église, une compagnie qui a été reconnue comme l'une des compagnies les plus éthiques du monde. *****

Vous vous devez à vous-mêmes, vous et votre famille d'assurer votre avenir financier, quoi qu'il arrive. Ne vous faites pas surprendre. Il faut être sur ses gardes et se préparer.

Discutez avec votre agent d'assurance des Chevaliers de Colomb, dès aujourd'hui, pour apprendre comment l'assurance invalidité peut être facile et abordable.

Trouvez votre agent sur le site kofc.org/findagent.

* « *Social Security Fact Sheet* » *United States Social Security Administration*, consulté le 4 avril 2017, www.ssa.gov/news/press/factsheets/basicfact-alt.pdf.

** « *2013 Long Term Disability Claims Review* » *Council for Disability Awareness*, consulté le 16 avril 2015 www.disabilitycanhappen.org/research/CDA_LTD_Claims_Survey_2013.pdf.

*** « *What's Your PDQ?* » *Council for Disability Awareness*, consulté le 6 avril 2017, www.whatsmypdq.org.

**** « *Americans with Disabilities: 2010* », *United States Census Bureau*, consulté le 16 avril 2015, <http://www.census.gov/people/disability/publications/sipp2010.html>.

***** « *Knights of Columbus named a 2016 World's Most Ethical Company* », *Knights of Columbus*, consulté le 6 avril 2017, <http://www.kofc.org/en/news/releases/kofc-2016-most-ethical-company.html>.

Revigorez votre conseil à travers les intérêts de vos membres

Vous n'êtes pas sûrs de la manière de planifier un programme efficace ? Vous sentez que les diverses compétences et expériences des membres de votre conseil ne sont pas exploitées au maximum ? Est-ce que certains Chevaliers se sentent dépassés par leurs responsabilités tandis que d'autres s'ennuient ?

Si ces questions se présentent, les grands Chevaliers et les secrétaires financiers doivent prendre le temps de réévaluer les forces et les intérêts des membres de leur conseil. Pour ce faire, allez dans la section « Gestion des Membres » sur kofc.org. Ici, vous pourrez trouver une page personnalisable sur laquelle les intérêts de chaque Chevalier de votre conseil peuvent être saisis. Cochez tout simplement les cases qui s'appliquent parmi les 46 options prédéterminées ou créez des cases supplémentaires pour garder trace d'intérêts individuels uniques.

Remplir ce formulaire et permettre à chaque Chevalier de s'engager dans des domaines qui l'intéressent réellement redonnera de la vigueur à votre conseil, renforcera l'unité et la fraternité et contribuera à la conservation des membres.

L'Accolade

CHEVALIERS DE COLOMB AU SERVICE DE UN. AU SERVICE DE TOUS.

1 Columbus Plaza, New Haven, CT 06510-3326
USA/ÉTATS-UNIS D'AMÉRIQUE

Tenir la promesse



Trouver un agent en visitant
le site kofc.org ou en téléphonant
au 1-800-345-5632



Chevaliers de Colomb[®]
ASSURANCE
VOTRE BOUCLIER POUR LA VIE

2017 WORLD'S MOST[™]
ETHICAL
COMPANIES[®]
WWW.ETHISPHERE.COM

2016 WORLD'S MOST[™]
ETHICAL
COMPANIES[®]
WWW.ETHISPHERE.COM

2015 WORLD'S MOST[™]
ETHICAL
COMPANIES[®]
WWW.ETHISPHERE.COM

2014 WORLD'S MOST[™]
ETHICAL
COMPANIES[®]
WWW.ETHISPHERE.COM

ASSURANCE VIE

ASSURANCE INVALIDITÉ

ASSURANCE SOINS DE LONGUE DURÉE

RENTES