



# Stratégies de recrutement



## Valoriser les recruteurs de votre conseil

Chaque recruteur est un atout essentiel pour les conseils et devrait être considéré comme tel. De petits signes de reconnaissance des efforts du recruteur peuvent produire de grands bénéfices en faisant croître l'activité de recrutement.

- Faites la promotion des récompenses/incitations de la campagne courante.
- En marque de reconnaissance, offrez aux recruteurs des épinglettes et des certificats du Club VIP (Recruteurs très importants). Allez voir le dépliant du Club VIP (2488F) pour plus de détails.
- Sollicitez ou achetez des prix pour récompenser les recruteurs:
  - des billets pour des événements sportifs ou sociaux;
  - des chèques cadeaux pour des soupers ou des fins de semaine d'amoureux;
  - de l'équipement pour les sports ou des jeux pour la famille, etc.
- Offrez un rabais sur le montant de la cotisation pour chaque nouveau membre recruté (par exemple: 1\$ de rabais sur la cotisation du parrain de chaque nouveau membre).
- Commencez un Club Blazer par la remise d'un coupe-vent aux membres qui recrutent dix nouveaux membres ou plus.
- Faites paraître le nom des parrains à côté du nom des nouvelles recrues dans le bulletin mensuel.
- Reconnaissez les recruteurs durant les réunions du conseil ou en leur envoyant par la poste un petit mot de remerciement.
- Commandez des certificats de reconnaissance des recruteurs (1579F) et présentez-les périodiquement lors de réunions ou d'occasions sociales.
- Assurez-vous que le recruteur indique son numéro de membre à la section 6 de la Fiche de membre afin que cette information soit inscrite au Conseil Suprême. Demandez au secrétaire financier de vérifier les documents avant de les faire parvenir au Conseil Suprême.