

Guía del Gran Caballero



Liderazgo

*basado en la caridad,
la unidad y la fraternidad*

Guía del Gran Caballero

“Dios llama, y eso lo vemos en la vocación de los grandes líderes. En nuestra tradición, una misión siempre empieza con un llamado”. — Papa Francisco, *Sobre el cielo y la tierra*.

Como Gran Caballero usted fue electo para ofrecer liderazgo a su consejo. Por medio de su ejemplo de fe y buen juicio, brinda el modelo a seguir a los miembros de su consejo. A través de su liderazgo, establezca un ambiente abierto y participativo que asegure el crecimiento de su consejo en obras caritativas y membresía.

La guía está diseñada para ayudarlo a ser un líder exitoso. Como Gran Caballero, usted necesita:

- comprender sus deberes y responsabilidades
- comprometer a sus funcionarios
- hacer que sus miembros sean un equipo
- trabajar con otros consejos en iniciativas más extensas
- ser el “equipo a quien acudir” para los párrocos
- hacer de las obras de caridad el centro de su consejo
- invitar a que se les unan a todos los hombres católicos elegibles

La mejor forma para medir su éxito como Gran Caballero es preguntar, “¿el consejo está mejor ahora que cuando asumí el cargo?” Si la respuesta es sí, entonces ha tenido éxito.

10 claves para el éxito como Gran Caballero

1. Gane el Premio Consejo Estrella.
2. Sea la “organización caritativa a la cual acudir” en su parroquia y en su comunidad.
3. Concéntrese en ofrecer la membresía y sus beneficios a todo hombre católico elegible y realizar Primeros Grados con frecuencia.
4. Promueva el excelente programa de seguros de la Orden.
5. Establezca objetivos, evalúe el desempeño y planee a futuro.



6. Obtenga el apoyo de su párroco o capellán y desarrolle relaciones de trabajo con organizaciones de la comunidad para asegurar el crecimiento de la membresía y el éxito de sus proyectos de servicio.



7. Comparta responsabilidades.

8. Use las reuniones de consejo y de funcionarios para intercambiar ideas y planear proyectos del consejo.

9. Genere una atmósfera en la que todos los miembros sean bienvenidos y valorados.

10. Comuníquese regularmente con los miembros del consejo.

Gane el Premio Consejo Estrella

El Premio Consejo Estrella reconoce a los consejos que realizan programas de servicio bien estructurados y son exitosos en el crecimiento de reclutamiento de miembros y seguros. El éxito en estos ámbitos significa que su consejo y sus líderes comprenden y realizan la visión del Padre McGivney para la Orden. Consulte los requisitos para ganar el Premio Consejo Estrella en el folleto de *Recursos de Liderazgo de Caballeros de Colón* (#5093-S) o visite kofc.org/estrella.

Sea la “organización caritativa a la cual acudir” en su parroquia y en su comunidad

Lleve a su consejo al frente de su parroquia y comunidad brindando el tiempo y los servicios voluntarios de sus miembros cuando sea necesario. En el mismo sentido, cuando su consejo planee una actividad de servicio/caritativa, invite a participar a la parroquia, la familia, los amigos y a la comunidad. Cuando la gente observe y comparta las buenas obras de su consejo, deseará unirse a su consejo.

Concéntrese en ofrecer la membresía y sus beneficios a todo hombre católico elegible y realizar Primeros Grados con frecuencia

El crecimiento de la membresía es esencial para el éxito de su consejo y de nuestra Orden. Con la incorporación de cada nuevo miembro su consejo tendrá mayor capacidad para servir a su parroquia, comunidad y a nuestra Orden. Asimismo, cuando le ofrece a un hombre la membresía en su consejo, le está brindando la

oportunidad de crecer en su fe a través del servicio a Dios y a su prójimo. Todo miembro adquiere también acceso a nuestros exclusivos seguros altamente calificados para proporcionar protección para su familia. Para obtener información acerca del reclutamiento visite kofc.org/campana.

Promueva el excelente programa de seguros de la Orden

Todo miembro y su familia tienen acceso al excelente programa de seguros de la Orden. Nuestra sociedad de seguros fraternales se encuentra entre las mejor calificadas en Norteamérica y está preparada para satisfacer las necesidades económicas de las familias de nuestros miembros. Para asegurarse de que los miembros conozcan este beneficio:

- pida a su agente general y de seguros que hable en las reuniones del consejo.
- planee con frecuencia veladas de beneficios fraternales.
- exhorte a los miembros de su consejo y a sus familias a tener en cuenta la posibilidad de sacar ventaja de nuestros productos de seguros.
- use la información disponible en kofc.org/seguros para conocer más acerca de nuestros productos de seguros.

Establezca objetivos, evalúe el desempeño y planee a futuro

Cada mes hágase estas preguntas: “¿El consejo es mejor de lo que era antes? ¿Qué puedo hacer para ayudar a más gente? ¿Qué puedo hacer mejor?” Las respuestas a estas preguntas lo ayudarán a que su consejo avance.

Obtenga el apoyo de su párroco o capellán y desarrolle relaciones de trabajo con organizaciones de la comunidad para asegurar el crecimiento de la membresía y el éxito de sus proyectos de servicio

Como parte de la estrategia de reclutamiento de su consejo, obtenga la ayuda de su capellán o párroco para pedir a los hombres calificados que se unan a la Orden. Una invitación por parte de un sacerdote para convertirse en Caballero tendrá mucho peso y será difícil de rechazar. Pregunte a su párroco: “¿Qué podemos hacer para ayudar?” Que le quede claro que los Caballeros están ahí para la parroquia. Asimismo, trabaje con otras organizaciones de servicio (por ejemplo, Hábitat para la Humanidad, Olimpiadas Especiales, despensas de caridad/ comedores comunitarios, etc.), funcionarios de escuelas católicas y líderes del gobierno para ayudar a satisfacer las necesidades de su parroquia y su comunidad.

Comparta responsabilidades

Cuando se trata de dirigir su consejo y realizar actividades caritativas y de membresía, usted no está solo. Observe cuáles son las necesidades, tenga en cuenta las habilidades e intereses de sus compañeros Caballeros, pídale que se ocupen de algunas tareas. Una vez delegadas las tareas, dé un seguimiento regular con cada persona para supervisar su progreso y saber si necesita alguna asistencia. Esto construirá camaradería, mostrará su confianza en sus funcionarios y directores, y ayudará a que sus miembros participen en los proyectos del consejo. Asimismo, ayudará a que los miembros estén preparados para asumir cargos de liderazgo en su consejo.

Use las reuniones de consejo y de funcionarios para intercambiar ideas y planear proyectos del consejo

Las reuniones deben ser concisas y productivas, asimismo, deben cumplir con su propósito. Programe reuniones de funcionarios y de directores (una vez al mes o según sea necesario) para intercambiar ideas y establecer una agenda de los temas que deben abordar los miembros y para comenzar la planeación de los proyectos. En sus reuniones de consejo regulares informe sobre proyectos pasados, actualice a sus miembros sobre las nuevas iniciativas y reúna opiniones para planear el próximo programa. Para mayor información consulte el *Método para Dirigir las Reuniones del Consejo* (#10318-S) y el *Manual de Protocolo de Caballeros de Colón* (#1612-S).

Genere una atmósfera en la que todos los miembros sean bienvenidos y valorados

Construya una atmósfera de equipo entre sus miembros ayudándolos a sentir que se valoran sus opiniones y proyectos. Pida la opinión de los miembros, busque sus talentos ocultos (diseño web, habilidad para escribir, experiencia en ventas, etc.), consulte regularmente con ellos y manténgalos informados de las iniciativas de su consejo. Siempre esfuércese por escuchar y evaluar y después esté preparado para explicar las razones de sus decisiones finales. Asimismo, mantenga a sus miembros jóvenes interesados y comprometidos para que estén preparados para asumir cargos de liderazgo en su consejo.

Comuníquese regularmente con los miembros del consejo

Existen muchas herramientas para comunicar sus noticias del consejo, sus iniciativas y objetivos a sus compañeros Caballeros. Use o cree un boletín del consejo, envíos masivos de correos electrónicos o una página web. Realice una encuesta sobre los intereses de los miembros de su consejo para determinar en qué tipo de programas y actividades se interesa la mayoría.

Para mayor información sobre su papel como Gran Caballero y la operación de su consejo, favor de consultar Pautas Informativas para Funcionarios en kofc.org, el folleto *Recursos de Liderazgo de Caballeros de Colón* (#5093-S) o póngase en contacto con su Diputado de Distrito.



**CABALLEROS
DE COLÓN**