



# L'ACCOLADE

PUBLIÉE 12 FOIS PAR ANNÉE PAR LES CHEVALIERS DE COLOMB  
1, COLUMBUS PLAZA • NEW HAVEN, CT USA 06510-3326

Juin 2003  
VOLUME 6 NUMÉRO 6

## Célébrons – La Foi, La Famille, La Fraternité

**L**e Chevalier Suprême, Carl A. Anderson, accueillait favorablement la récente encyclique du pape Jean-Paul II sur l'Eucharistie et annonçait que les Chevaliers de Colomb feraient appel aux ressources du document afin de permettre à un auditoire de partager les enseignements du Saint-Père.

L'encyclique *Ecclesia de Eucharistia*, parue le Jeudi saint dernier, a comme thème la relation de l'Eucharistie avec l'Église.

« Cette récente encyclique constitue un nouveau don que le Saint-Père a offert à l'Église tout entière au cours de presque 25 ans de son pontificat, remarqua M. Anderson. *Ecclesia de Eucharistia*, occupe une place prédominante sur la liste des encycliques, lettres apostoliques

### Les Chevaliers Font Bon Accueil À L'Encyclique Sur L'Eucharistie

et autres écrits. Elle sera une riche source de méditation et d'action au cours des années à venir. »

M. Anderson déclarait que, au cours des prochains mois, les Chevaliers de Colomb accorderait une place prépondérante à *Ecclesia de Eucharistia* par divers moyens. Il mentionnait notamment le Deuxième congrès eucharistique des Chevaliers de Colomb qui se tiendra les 7 et 8 août prochain, à Washington,

dans la Basilique du sanctuaire national de l'Immaculée-Conception, et dont les premiers mots du document, « L'Église vit de l'Eucharistie », serviront de thème au rassemblement. Il ajoutait que les conférenciers invités présenteraient des réflexions sur chacune des six parties de la nouvelle encyclique. De plus, le congrès de deux jours comprendrait la récitation du chapelet au cours de laquelle les participants méditeront sur les Mystères lumineux que, le pape Jean-Paul II inaugurerait l'automne dernier, ainsi qu'une messe de clôture. Des évêques du Vatican, des États-Unis, du Canada et d'autres pays ont été invités à adresser la parole aux congressistes. ■

## À noter

**Avez-vous été élu comme officier de votre conseil, ou nommé président d'un comité? Peut-être vous demandez-vous comment procéder? Voici quelques endroits où sont décrites vos tâches et responsabilités :**

**Le tract Duties of Council Officers (Les tâches des officiers du conseil) (4241F)**

**Le Manuel du grand chevalier (915F) explique les devoirs des officiers du conseil,**

**ainsi que les responsabilités des directeurs du programme de services.**

**Le manuel S'élever en servant (962F), contient toutes les informations concernant la mise en place du Programme de services de l'Ordre. À noter un article sur l'organigramme du programme de services où sont clairement définis les divers aspects du programme des services.**

**Ces articles se retrouvent dans les trousseaux S'élever envoyées aux secrétaires financiers enregistrés.**

# LeMot

## du Chevalier Suprême

### Le mouvement de fin d'année est en branle

À un mois seulement de la fin de l'année fraternelle, il reste encore suffisamment de temps pour donner un dernier coup de cœur pour vous accorder des résultats de fin d'année dont vous serez fiers. Un dernier effort avant le 30 juin permettrait à l'Ordre de dépasser le nombre prévu de nouveaux membres, ce qui, rappelons-le, augmenterait les rangs des catholiques au service de l'Église et de la société, grâce à la Chevalerie. Si un groupe quelconque vous a échappé au cours de vos campagnes de recrutement - les finissants du secondaire, par exemple, ou les prêtres nouvellement ordonnés - inscrivez-les et faites-leur passer leur Premier degré avant le 30 juin.

Depuis quelques semaines, les membres du Conseil suprême et moi, ainsi que des membres du conseil d'administration et des cadres du personnel passent leurs week-ends dans les congrès d'État. Tous me furent d'une grande inspiration.

Il faut souligner le nombre de jeunes visages au sein des officiers d'État, et parmi les présidents de



Carl A.  
Anderson

comité et les délégués. J'y perçois un signe incontestable que des jeunes gens catholiques sont conscients qu'ils trouveront chez les Chevaliers des moyens éprouvés de mettre leurs talents et leurs idées au service de l'Église et de la société.

Plus un homme s'engage jeune dans les Chevaliers, plus il trouve d'occasions de grandir dans sa foi et s'affirmer comme chef de file catholique dans sa paroisse et dans son entourage.

Au cours du mois de mai, le pape Jean-Paul II se rendait en Espagne, où il s'adressait à plus de 700 000 jeunes. Tout jeune catholique devrait entendre les paroles qu'il prononçait, paroles qui devraient être nôtres, quand nous recrutons des jeunes gens.

« Vous êtes l'espoir de l'Église et de la société, disait le pape. Je continue d'espérer dans les jeunes. En vous. »

Le pape pressait également les jeunes de s'adonner à une vie enrichissante de prière et de service. Évidemment, c'est ce que nous offrons chez les Chevaliers de Colomb.

Quel que soit le cheminement que nous ayons parcouru en tant que Chevaliers, nous jetons un regard sur nos réalisations et constatons à quel point nos efforts ont contribué à bâtir un monde meilleur. C'est une occasion d'apporter des changements dans la société que nous sommes tenus de faire partager à des jeunes.

Vive Jésus !

## La Relique De Saint Juan Diego sera présentée À Des Activités Des Chevaliers De Colomb

**E**n préparation de la fête de saint Juan Diego, le 9 décembre, une petite relique de sa tilma sera accueillie à plusieurs endroits aux États-Unis. La tilma est la cape sur laquelle l'image de Notre Dame de la Guadeloupe est apparue miraculeusement en 1531. Saint Juan Diego était canonisé par le pape Jean-Paul II en juillet 2002.

Au cours de sa tournée, la Tilma de Tepeyac s'arrêtera, entre autres, à New Haven, au Musée

des Chevaliers de Colomb, du 7 au 14 juin et au 121e Congrès du Conseil suprême qui se tiendra à Washington, du 5 au 8 août.

La tournée de la relique est organisée par l'Apostolat for Holy Relics (Apostolat des saintes reliques), en vue de promouvoir la dévotion à Notre Dame de la Guadeloupe ainsi que, en cette année du rosaire proclamée par le pape Jean-Paul II, la récitation du chapelet.

« Les Chevaliers de Colomb

sont honorés de pouvoir participer à cet événement spirituel unique, affirmait le Chevalier suprême Carl A. Anderson. Nous prions que ce pèlerinage puisse étendre aux Chevaliers et à tous les catholiques la dévotion à ce nouveau saint et, par lui, à Notre Dame de Guadeloupe. »

Il semble que la relique, d'un peu plus d'un centimètre (un demi-pouce), soit la seule aux États-Unis.

Les Chevaliers de Colomb ont accepté de faire accompagner la relique d'une garde d'honneur partout où la tilma s'arrêtera. Les Chevaliers assurent également la publication d'une plaquette en anglais et en espagnol. ■

# S.V.P.

*Suivre vos programmes...*

## Directeurs de programmes: rétrospective suivie de prospective

**L**e directeur des programmes est un personnage clé. En effet, il s'assure que les programmes choisis par le conseil sont profitables à l'Église, l'entourage, le conseil, la famille et la jeunesse et qui peuvent attirer de nouveaux membres.

Les directeurs de programmes doivent profiter de la fin de l'année fraternelle pour évaluer l'état des activités de service de leurs conseils. En faisant le point des programmes de l'année qui finit, il sera plus facile d'éviter les problèmes éventuels qui peuvent se présenter au cours des activités prévues pour l'année qui vient.

En guise d'évaluation des efforts accomplis, vous pouvez, entre autres, avoir recours aux questions suivantes:

- Notre conseil avait-il présenté

un plan d'action? Si oui, l'avons-nous suivi?

- Avons-nous négligé un ancien programme qui a réussi? Si oui, devrions-nous le reprendre?
- La réalisation de nos objectifs est-elle à jour?
- Nos activités posent-elles suffisamment de défis qu'elles suscitent l'intérêt de nos membres et de notre entourage?
- Avons-nous suffisamment recours à nos bénévoles et utilisons-nous efficacement leurs talents particuliers?
- Nos programmes sont-ils instructifs et formateurs? Incitent-ils à la participation?

- Disposons-nous de toute l'information et de tous les outils requis?

- Sommes-nous satisfaits des lieux, des services, des dates et des heures de nos activités?

Voici quelques-unes des questions que vous pouvez vous poser, le temps venu d'évaluer votre programme. Les réponses à certaines d'entre elles, ainsi qu'à d'autres questions, pourront vous permettre une vision éclairée de l'efficacité de votre programme, et peut-être vous aideront à trouver des perspectives et des idées pour vos activités à venir.

Une autre tâche à laquelle les directeurs de programmes doivent s'adonner consiste à préparer et à soumettre les candidatures au trophée colombien.

[Suite à la page suivante](#)

## Secrétaires financiers

**Ne pas oublier de soumettre les pièces suivantes:**

- Le Rapport des officiers choisis formulaire (185F) se trouve sur le site Web du Secrétariat du Conseil suprême ([www.kofc.org](http://www.kofc.org)). Il peut être traité par Internet. Une fois rempli, en faire des copies pour le député d'État, le député de district et les dossiers du conseil. Cliquer ensuite sur « envoyer ». Le formulaire se retrouve également dans le Cahier de formules de rapports du conseil (1436F). Sous un format ou l'autre, le rapport doit être soumis pour le premier juillet.

- La version 2003-2004 de la trousse S'élever en servant doit être remise au grand chevalier. Cette trousse contient les ressources administratives requises pour l'année fraternelle. Donc la remettre aus sitôt.

- Rappeler au grand chevalier qu'il lui revient de remplir et de soumettre, soit par Internet, soit par la poste, le Rapport du personnel du programme de service (365F) et ce, avant le premier août.

Les formulaires 185F et 365F permettent au Conseil suprême d'acheminer dans les délais prévus, les informations aux personnes à qui elles se destinent.

## Recruter au Quatrième degré

**P**lusieurs Chevaliers estiment qu'être membre du Quatrième degré constitue la manière la plus manifeste de servir l'Ordre, l'Église et leur pays. Afin d'aider votre assemblée à planifier les activités de recrutement, vous pouvez vous servir du prospectus intitulé « Guide de recrutement au Quatrième degré », prospectus 4155F.

Ce prospectus contient de précieux renseignements sur la manière d'organiser et de mettre

en œuvre un programme d'activités de recrutement. Votre assemblée n'a qu'à choisir le programme qui lui convient le mieux et de lui prévoir un horaire.

Les affiches True Spirit of Patriotism (L'esprit patriotique) (4129), et Soaring to New Heights (Vers de nouveaux sommets) (4136), incitent les Chevaliers du Troisième degré à se joindre au Quatrième degré. De son côté l'affiche intitulée A Call to Patriotism (Appel au

patriotisme) (4135), explique le but, les activités et les conditions d'admission au Quatrième degré.

Envoyer une invitation Fourth Degree Recruitment Invitation (invitation au Quatrième degré) (2412) à des membres éventuels, afin de leur faire connaître que, « en tant que doués de toutes les qualités requises pour accéder au plus haut degré des Chevaliers de Colomb, ils ont été recommandés comme membres du Quatrième degré ». L'invitation notera qu'un représentant du Quatrième degré communiquera avec le membre éventuel afin d'échanger sur son adhésion au Quatrième degré. Assurez-vous que votre assemblée donnera suite à l'invitation, par un coup de fil incitatif au Chevalier pour l'inciter à devenir membre.

On peut obtenir sans frais - en quantité raisonnable - l'invitation, les affiches et le prospectus en s'adressant au Département des fournitures du Conseil suprême. ■

## Directeurs de programmes

### Suite de la page 3

Le formulaire se trouve tant sur le site Web que dans le Cahier des formules de rapport du conseil (1436F). Les directeurs de programmes devraient participer à la soumission des formulaires de leurs conseils afin de s'assurer que tous les renseignements sont soumis dans les délais prévus.

Le sens de l'organisation, l'efficacité et le leadership sont les

qualités qui aideront tout directeur de programmes à organiser un programme de services efficace et réussi. Un programme de services bien équilibré incitera l'adhésion de nouveaux membres, offrira aux membres actuels des occasions de relever des défis et stimulera la fierté du conseil. S'il est vrai que le poste de directeur des programmes est exigeant, vous serez amplement récompensé par le succès de vos activités. ■