



# L'ACCOLADE

PUBLIÉE 12 FOIS PAR ANNÉE PAR LES CHEVALIERS DE COLOMB  
1, COLUMBUS PLAZA • NEW HAVEN, CT USA 06510-3326

Juillet 2003  
VOLUME 6 NUMÉRO 7

Construire un monde meilleur un conseil à la fois

**R**éunis à New Haven du 6 au 8 juin, les députés d'État ont été mis au courant des capacités de croissance immenses des Chevaliers de Colomb et ont pris conscience qu'il n'en tenait qu'à leur leadership pour que, au cours de l'année fraternelle 2003-2004, l'organisme n'atteigne de nouveaux sommets tant au chapitre des adhésions qu'à celui des services.

Le chevalier suprême, Carl A. Anderson prévenait les députés que, malgré les réalisations de l'Ordre quant au recrutement, au développement des nouveaux conseils, au bénévolat et aux nouveaux contrats d'assurance, "Nous pouvons et nous devons faire davantage."

Après avoir examiné, dans diverses juridictions, la croissance de l'Église par rapport à la croissance des Chevaliers de Colomb, M. Anderson ajoute que l'Ordre doit prendre à cœur le défi d'offrir à chaque catholique admissible l'occasion de joindre nos rangs. Le nombre de catholiques aux États-Unis s'est accru de 40 pour cent en 2002, tandis que le nombre de Chevaliers n'a augmenté que de 8 pour cent.

" Tout autre organisme fraternel accueillerait avec joie une croissance de 8 pour cent, dit M. Anderson. Mais est-ce suffisant pour nous?

"Nous avons une obligation

**"Nous pouvons et nous devons" veiller à la croissance de l'Ordre!**

morale d'offrir, en autant que faire se peut, à tout catholique admissible l'occasion de devenir Chevalier de Colomb, dit-il. C'est seulement ainsi que nous serons fidèles à la vision de notre fondateur, l'abbé Michael J. McGivney. Nous serons fidèles à notre mission, dans la mesure où nous, selon sa vision, nous ferons en sorte qu'il y ait une présence des Chevaliers de Colomb dans chaque paroisse catholique. "

M. Anderson ajoutait que, cette année, les Chevaliers " tendraient la main à tous les regroupements d'hommes catholiques, car, dit-il, le nombre de Chevaliers, doit refléter la grande diversité qui forme l'Église universelle. "

Notant les succès récents des nouveaux conseils fondés sur les bases militaires, dans les collèges et les universités, ainsi que chez les pompiers et les policiers, M. Anderson conclut " qu'il est évident que l'Ordre attire toujours de jeunes catholiques vigoureux. De plus, conclut-il, " Ces chefs de file assureront un brillant avenir à l'Ordre. "

Le programme de la rencontre

comprendait également la présentation d'initiatives récentes et nouvelles contenues dans S'élever en servant. Entre autres, étaient qualifiés de pivots des programmes de rayonnement dans l'Église et les communautés, les Messes bleues, La Journée internationale de l'enfant à naître, et la promotion des vocations lors de La Journée mondiale de prières pour les vocations. Selon M. Anderson, " Ces programmes serviront aux Chevaliers à la fois de foyers d'unité et de nouveaux points de mire. "

Le Chevalier suprême ajoutait que la prochaine année s'annonce historique pour les Chevaliers. " En effet, dit-il, la Providence nous a confié, à chacun de nous, l'occasion d'exercer un leadership dans le plus important organisme catholique de notre temps. Grâce à notre solidarité, nous évaluerons les réussites de l'année qui vient, non pas d'après notre performance de l'année qui se termine, mais d'après notre potentiel réel. Grâce à notre solidarité, nous pouvons bâtir un monde meilleur, conseil par conseil. " ■

# LeMot

## du Chevalier Suprême

### Les clés du succès

Mettre sur pied la meilleure équipe de programmes fraternels et charitables s'avère la tâche la plus importante à laquelle doivent s'attarder immédiatement les leaders de chaque conseil et de chaque état. Afin de garantir la croissance continue de l'Ordre, il faut s'assurer que la personne la mieux qualifiée est choisie pour chaque tâche. Qu'il s'agisse du grand chevalier dans son conseil ou le député au niveau de l'État, il revient à l'un ou l'autre de voir à ce que chaque responsable manifeste de l'intérêt et de l'enthousiasme pour le programme qui lui est confié et qu'il s'en acquitte avec compétence.

Les directeurs les plus importants, hormis les officiers élus, sont ceux du recrutement et des programmes. Le directeur du recrutement coordonne les activités de recrutement et de conservation. Le directeur des programmes apportera le leadership, la direction et l'aide nécessaires au développement des diverses activités.

Ces deux postes clés doivent être confiés à des



Carl A.  
Anderson

Chevaliers qui se sont montrés fiables dans l'exercice de responsabilités antérieures, par leur esprit de collaboration constant, leur loyale observance des principes de l'Ordre et par leurs talents évidents de pouvoir en inciter d'autres à se dépasser dans les tâches qui leur sont assignées.

Tant au niveau du conseil qu'à celui de l'état, les leaders doivent prendre conscience de deux autres personnes clés cette année : le délégué d'agglomération (député de district) et le conseiller du Conseil suprême chargé des programmes régionaux. Portant son regard sur les conseils qui lui sont confiés, le délégué d'agglomération s'acquitte de plusieurs fonctions vitales. Il se doit d'être leader et communicateur chevronné.

Quant au conseiller du Conseil suprême chargé des programmes régionaux, il œuvre à la promotion de l'Ordre au niveau de la base, en assistant les conseils au dossier du recrutement et comme conseiller spécial pour certains aspects de la programmation. Il assiste également dans le développement des nouveaux conseils en rencontrant les curés et les membres éventuels intéressés.

Mon objectif principal comme Chevalier suprême, c'est d'assurer le meilleur leadership possible d'ici à New Haven. Dans la prière, je compte que vous ferez de même, vous tous qui, dans les conseils et à l'état, serez appelés à diriger l'Ordre au cours de la prochaine année. Vive Jésus !

## Les Chevaliers battent les records des dons charitables

**L**es Chevaliers de Colomb se sont trouvés à la tête des services bénévoles et des dons de charité en 2002. D'une part, en effet, les membres recueillaient et offraient un sommet de 128,5 millions \$US en dons de charité et, d'autre part, consacraient 60,8 millions d'heures en services bénévoles, les deux sommes constituant de nouveaux sommets pour les Chevaliers.

Les sommes exactes atteignaient 128 554 307 \$US en dons de charité et 60 821 480 d'heures de services bénévoles.

Des 128, 5 millions recueillis et offerts au cours de 2002, 106 millions provenaient de campagnes de financement locales et étaient offerts directement à des œuvres de charité

par les unités colombiennes responsables de la cueillette de fonds; le solde de 22,3 millions était offert par le Conseil suprême des Chevaliers de Colomb et ses œuvres de charité désignées. La très grande part des dons de charité fut distribuée aux œuvres suivantes et pour les montants mentionnés :

**D'ÉGLISE** (œuvres paroissiales et écoles catholiques, instruction religieuse; séminaires et séminaristes, promotion des vocations, et autres œuvres semblables) - 40 498 544 \$US. Au cours des dix dernières années, les Chevaliers ont offert 329,9 millions \$US à des œuvres reliées à l'Église.

**COMMUNAUTAIRES** (Jeux Olympiques spéciaux, programmes d'aide aux gens atteints de handicap

intellectuel ou autres invalidités; secours aux sinistrés, hôpitaux, et aux œuvres semblables) - 48 146 283 \$US. Les dons à cette catégorie d'œuvres au cours des dix dernières années s'élèvent à 446 124 389 \$US.

**JEUNESSE** (y compris la Journée mondiale de la Jeunesse 2002, activités sportives pour jeunes; bourses, et autres œuvres semblables) - 17 6 01 201 \$US. Au cours des dix dernières années, les Chevaliers ont offerts 138 002 785 \$US à des œuvres de jeunesse.

Les unités suivantes se classaient parmi les cinq premières en dons de charité : Ontario - 9 033 943 \$; Illinois - 5 823 772 \$; Québec - 5 708 056 \$; Californie - 5 215 079 \$ et Texas - 4 998 580 \$. ■

# S.V.P.

*Suivre vos programmes...*

## L'année fraternelle s'ouvre sur une nouvelle campagne de recrutement

**U**ne nouvelle année fraternelle s'ouvre le 1er juillet en donnant lieu à une nouvelle campagne axée sur la croissance par recrutement et le développement. Elle aura comme thème : Construire un monde meilleur... Un conseil à la fois!

D'ailleurs c'est justement ce que font les Chevaliers de Colomb depuis la fondation de l'Ordre par l'abbé Michael J. McGivney, il y a 121 ans. " Le thème de la campagne, remarquait le chevalier suprême, Carl A. Anderson, ranime le défi qui incombe aux Chevaliers de Colomb de bâtir un monde meilleur, un conseil, une famille, une personne à la fois. "



Toujours orienté à rendre concrète la vision de son fondateur, l'Ordre doit continuer de grandir, car, " notre but, affirme M. Anderson, est d'inviter chaque catholique admissible à se joindre à nous dans la poursuite de notre engagement de construire un monde meilleur, un conseil et un

membre à la fois. "

Afin de stimuler le processus de recrutement, de nouveaux incitatifs ont été mis en place, dont un déclencheur d'un " Départ rapide ".

Dans le plan d'action de la Campagne de recrutement Construire un monde meilleur, on suggère que, en ciblant les jeunes gens qui dépassent l'âge des Écuyers colombiens, les conseils voient en eux de bonnes recrues pour l'Ordre.

Du 10 au 17 août, les conseils sont incités à souligner la Semaine de la famille des Chevaliers de Colomb, dates qui coïncident avec la naissance et la mort de l'abbé McGivney. ■

## Priorité aux Écuyers et à la famille

**S**elon le plan d'action pour juillet et août, les conseils devraient accorder la priorité aux Écuyers colombiens et à la Semaine de la famille des Chevaliers de Colomb, afin d'intensifier leurs activités de recrutement.

En juillet, d'abord, priorité au recrutement visant le passage d'Écuyers à Chevaliers. Chaque année un trop grand nombre d'Écuyers, atteignant leurs 18 ans et devenant " diplômés " du programme jeunesse de l'Ordre, ne deviennent pas membres de l'Ordre parce que personne ne les y a invités.

Repérez ces Écuyers " finissants " de l'entourage de votre conseil et, afin de faire découvrir l'Ordre à ces jeunes, invitez-les

avec leurs familles à des activités spéciales, par exemple, un barbecue ou un pique-nique familial.

Ne manquez pas de leur expliquer les avantages incontestables que l'Ordre offre aux jeunes gens, tels que des bourses d'étude et des programmes sportifs. Informez-les à quel point votre conseil compte sur leur énergie, leur enthousiasme et leurs idées.

Ne manquez pas également d'informer leurs parents des avantages d'être membre des Chevaliers de Colomb, et si leur père n'est pas déjà membre, recrutez-le à son tour.

Enfin, organiser un Premier degré spécial pour qu'ils puissent être initiés dans l'Ordre comme groupe.

En août, par ailleurs, on souligne la Semaine de la famille

des Chevaliers de Colomb (cette année du 10 au 17 août), pour commémorer la naissance et la mort de l'abbé Michael J. McGivney, fondateur de l'Ordre.

Faites en sorte que votre famille organise un pique-nique familial à cette occasion. Ne manquez pas d'inviter les candidats éventuels et leurs familles à cette fête et renseignez-les sur les Chevaliers de Colomb et sur votre conseil. Assurez-vous de disposer de documentation de recrutement suffisante, telle que les dépliants Plus que vous n'espérez (4199f) et Bénéfice fraternel membre / épouse des Chevaliers de Colomb (2773f), ainsi que la publicité de votre conseil. Enfin, en vue de leur initiation, organisez un Premier degré en l'hommage à l'abbé McGivney. ■

## De nouveaux incitatifs de recrutement

**L**es recruteurs qui vont chercher quatre nouveaux membres entre le 1er juillet et le 30 septembre 2003, non seulement aideront leur conseil à prendre un départ rapide en vue de leur quota de recrutement, mais seront susceptibles d'assister à un match de base-ball.

Départ rapide - Les noms des recruteurs qui " frappent un grand chelem, an allant chercher au moins quatre membres nouveaux ou réadmis au cours des trois premiers mois de l'année fraternelle 2003-2004, pourront gagner une des trois paires de billets pour assister à un match des éliminatoires du championnat d'une des ligues majeures de base-ball.

De plus, les grands chevaliers qui organisent au moins trois Premiers degrés au cours de la même période, pourront gagner une des trois paires de billets pour assister à un match de la Série mondiale 2003.

Les matchs de base-ball ne sont qu'une récompense parmi d'autres vous incitant à frapper un grand chelem dans la ligue du recrutement.

En effet, outre les incitatifs de départ rapide, d'autres récompenses

attendent les recruteurs et les leaders qui travailleront ferme à augmenter le nombre de leurs membres au cours des six premiers mois de la campagne Construire un monde meilleur... un conseil à la fois entre le 1er juillet et le 30 décembre 2003.

Recruteurs - Chacun recevra 500 points de recrutement pour chaque membre nouveau ou réadmis enregistré au secrétariat du Conseil suprême, entre le 1er juillet et le 30 décembre 2003. Rappel : pour se qualifier, le recruteur doit remplir la section six du formulaire d'adhésion.

De plus, pour chaque membre nouveau ou réadmis enregistré au secrétariat du Conseil suprême entre le 1er juillet et 30 décembre, les recruteurs deviendront admissibles à un tirage d'un de trois voyages familiaux aux Universal Studios, en Floride.

Top-recruteur - Comme incitatif additionnel, Le Top-recruteur de l'année fraternelle 2003-2004 se méritera un voyage à la 122e Réunion annuelle du Conseil suprême qui aura lieu à Dallas, Texas du 3 au 5 août 2004.

Grands chevaliers - Pour chaque membre nouveau ou réad-

mis enregistré au secrétariat du Conseil suprême au cours de la première moitié de l'année fraternelle 2003-2004, les grands chevaliers se mériteront 500 points de recrutement.

De plus, pour chaque Premier degré organisé et enregistré entre le 1er juillet 2003 et le 30 juin 2004, en remplissant le Formulaire d'enregistrement de premier degré (qui sera envoyé à chaque grand chevalier enregistré), le grand chevalier sera admissible à un tirage d'un des cinq voyages de l'automne 2004 à New Haven, lieu de fondation de l'Ordre.

Députés de district - Les députés de district seront également récompensés pour leurs efforts de promotion et d'organisation de Premiers degrés au cours de cette période.

Ils recevront 500 points de recrutement pour chaque Premier degré organisé dans leurs districts et enregistrés au secrétariat du Conseil suprême entre le 1er juillet et le 30 décembre 2003. Remplir fidèlement le formulaire Rapport du député de district sur l'exemplification d'un degré (450f). ■