



# L'ACCOLADE

PUBLIÉE 12 FOIS PAR ANNÉE PAR LES CHEVALIERS DE COLOMB  
1, COLUMBUS PLAZA • NEW HAVEN, CT USA 06510-3326

Septembre 2003  
VOLUME 6 NUMÉRO 9

Construire un monde meilleur un conseil à la fois

## Le Chevalier Suprême souligne la force de l'Ordre – Insistance sur la croissance continue en 2003-04

**M**ême si des générations de catholiques ont contribué à la croissance des Chevaliers de Colomb de telle sorte que l'Ordre est devenu le plus important organisme catholique de bénévoles laïcs au monde, toutefois, de l'avis du Chevalier suprême Carl A. Anderson, l'organisme est loin d'avoir atteint son véritable potentiel.

M. Anderson formulait ses remarques à l'occasion du rapport annuel qu'il présentait à l'ouverture de la 121e Assemblée annuelle du Conseil suprême tenue à Washington, le 5 août dernier.

" Au cours de l'année qui se termine, disait-il, les Chevaliers de Colomb ont grandi encore. En effet, nous sommes plus nombreux, nous avons un plus grand nombre de conseils et nous avons augmenté la protection de nos familles assurées. "

Forts de notre nombre et de nos ressources, " l'heure d'agir est arrivée, car, malgré toutes nos réalisations, nous sommes loin d'avoir atteint notre véritable potentiel. "

La rencontre annuelle des 5 au 7 août, qui avait comme thème : " Bâtir un monde de justice et de miséricorde, de liberté et de paix ", comptait au-delà de 2000 Chevaliers et leurs familles, dont

485 y participaient comme délégués des 70 États situés aux États-Unis, Canada, Mexique, des Philippines, Porto-Rico, Guam et la République dominicaine. Les délégués adoptaient les résolutions présentées à l'assemblée et éalisaient des nouveaux membres de Conseil d'administration de l'Ordre.

Dans son rapport annuel, le Chevalier suprême soulignait certaines réalisations aux chapitres du recrutement, de l'assurance et des investissements :

- Au 30 juin 2003, l'Ordre comptait 1 660 197 membres, par rapport à 1 647 771 en 2002.
- En juin, il y avait 12 274 conseils locaux, par rapport à 12 079 unités en 2002.
- L'assurance en vigueur se chiffrait à 47 milliards \$US.
- À la fin de l'année d'activités, l'actif atteignait 9,7 milliards \$US, par rapport à 9,2 milliards \$US l'année dernière.

M. Anderson souhaitait que, au cours de l'année fraternelle 2003-04, l'Ordre " redoublerait d'efforts " pour qu'il y ait une présence des

Chevaliers de Colomb dans chaque paroisse. Il notait que, déjà, le fondateur de l'Ordre, l'abbé Michael J. McGivney, avançait qu'il devrait y avoir un conseil par paroisse. " Par fidélité à notre mission, dit M. Anderson, nous devons partager cette vision "

Il notait également, au cours de la dernière année, l'ouverture de conseils chez les pompiers et les policiers à Chicago et à la base d'aviation Luke, de Phoenix, Arizona. " Il nous incombe, dit-il, d'élargir constamment la présence de l'Ordre, afin que, dans chaque communauté où nous nous situons, soit manifestée la diversité de notre Église. "

Globalement, l'âge moyen des nouveaux membres inscrits au cours des douze derniers mois était de 41 ans, tandis que l'âge moyen des Chevaliers est de 56 ans.

" L'heure est venue d'en rassembler des milliers d'autres, dit M. Anderson. Nous sommes rassemblés en un temps de guerre, de terrorisme et violence et de vengeance. Pourtant notre rassemblement a un tout autre but, celui de " Bâtir un monde de justice et de miséricorde, de liberté et de paix. " ■

# LeMot

## du Chevalier Suprême

### Beaucoup plus qu'à première vue

Durant notre assemblée annuelle très fructueuse et très réussie du mois dernier, je suis passé en entrevue avec un journaliste de Washington. Celui-ci connaissait les Chevaliers, notamment l'histoire de nos oeuvres de charité, mais il lui manquait quelques éléments.



Carl A.  
Anderson

Apercevoir un frère Chevalier recueillant des sous à la porte d'une église ou dans un centre commercial ou remarquant encore une garde d'honneur du Quatrième degré lors d'une messe ou d'un défilé nous connaît certes un peu. Il s'agit bien de deux programmes en évidence - si appréciés et si utiles, d'ailleurs - mais, et je crois que vous serez d'accord, les Chevaliers c'est beaucoup plus que cela.

Bien sûr que plusieurs organismes communautaires et fraternels reconnus exclusivement pour une seule œuvre donnent de nombreux résultats et font la fierté de leurs communautés. Toutefois leurs portées sont limitées.

Par contre, chez les Chevaliers de Colomb c'est différent. En effet, la grande envergure de nos possibilités fait de notre Ordre l'ossature de nos communautés et le moteur de nos paroisses.

Le sondage de nos activités fraternelles annuel fait état de quelque deux douzaines de grandes catégories d'engagement, des écoles catholiques aux vocations, des Jeux olympiques pour handicapés à l'aide aux sinistrés. Lorsqu'un conseil de Chevaliers entreprend un programme, ses membres répondent d'abord aux besoins et aux préoccupa-

tions de leur milieu et pas nécessairement à ceux du Conseil suprême.

Une telle orientation de nos activités est devenue la marque incontestable d'un bénévolat et d'un service de charité réussis. Si jamais on en doutait, on n'aurait tout simplement qu'à interroger les bénéficiaires de nos œuvres de charité. Vers qui ceux-ci auraient-ils pu se tourner pour obtenir la même efficacité?

Lorsque, en solidarité, nous entreprenons un programme d'action d'envergure nationale ou internationale, tel que La Journée mondiale de la Jeunesse, les Jeux olympiques pour handicapés ou encore la distribution de livres de prières aux militaires, notre marque devient encore plus significative. La pertinence de notre Ordre tant au sein de l'Église qu'au cœur du monde est incontestable. D'ailleurs, dans son mot aux membres du congrès, le pape Jean-Paul II en signala autant. La vision de notre fondateur, dit-il, est aussi pertinente aujourd'hui qu'il y a 121 ans. Sans doute, que l'abbé McGivney a bien pu fonder les Chevaliers pour répondre aux besoins de sa paroisse, il reste que son insistance pour que chaque paroisse ait son conseil démontre bien que, trop importante pour la vie de l'Église et de la famille catholique, la nouvelle Chevalerie ne pouvait se réaliser dans une seule communauté de foi.

Chaque fois que nous recueillons des fonds pour aider des œuvres de charité ou que nous participons à un défilé, nous nous manifestons en tant que Chevaliers. Nous communiquons à nos communautés nos préoccupations à leur égard, nous catholiques qui vivons notre foi par l'exemple et l'action. Ce type de manifestation publique de ce qu'est la Chevalerie nous servira d'autant plus qu'un plus grand nombre encore y participera plus régulièrement.

Vive Jésus!

### Les Chevaliers contribuent aux émissions de télévision sur le pape et Mère Teresa

**L**es émissions de télévision provenant de Rome, rendues possibles grâce à des subventions des Chevaliers de Colomb, sont les plus largement diffusées au monde. Mgr John P. Foley, président du Conseil pontifical pour les communications sociales est coordonnateur de ces émissions et prête sa voix à leur version anglaise. Il informait les Chevaliers réunis en con-

grès que leur collaboration " a fait en sorte que la vérité du Christ par la voix du Saint-Père soit diffusée à des milliards d'individus dans le monde entier ". Mgr Foley est Chevalier.

Grâce à une entente spéciale avec le Vatican, les Chevaliers appuient la transmission de Rome par satellite de la messe marquant le 15e anniversaire de pontificat de

Jean-Paul II et la béatification de Mère Teresa, le 19 octobre prochain. Mgr Foley suggérerait aux Chevaliers de consulter l'horaire des divers réseaux afin d'obtenir l'heure exacte de la diffusion. Il notait que plusieurs réseaux se sont montrés intéressés à la cérémonie de béatification. ■

# S.V.P.

*Suivre vos programmes...*

## Tous en train pour le Blitz

**L**es 18 et 19 octobre prochain, se tiendra le premier Blitz à la grandeur de l'Ordre, activité organisée dans le cadre du thème " Construire un monde meilleur... un conseil à la fois ".

Après plusieurs mois de planification et de préparation, le moment du Blitz approche à grands pas. Le Blitz sert de moyen de recrutement coordonné au niveau de l'État, afin de pousser au maximum les efforts déployés par l'équipe de recrutement de votre conseil.

C'est un moment excitant pour votre conseil, alors que votre planification et vos efforts de recrutement sont sur le point de porter fruit, grâce à une activité qui pourrait augmenter de beaucoup le nombre de vos membres. Lors du week-end Blitz, c'est-à-dire, en 48 heures, votre conseil pourrait s'accroître de façon dramatique et aussi faire en sorte que votre équipe de recrutement disposerait d'une bonne source de recrutement tout au cours de l'année.

Comme vous le savez, le Blitz est réparti en cinq phases, afin d'en assurer l'efficacité, soit la préparation, l'exécution, le suivi, l'orientation et, finalement, le Premier degré. La phase d'exécution, c'est le week-end auquel vous vous préparez, car votre conseil a dû être très occupé à travailler les moindres détails de la phase de préparation. Si vous vous n'êtes pas encore mis en train pour la phase pré-

paratoire, il est grand temps de vous y mettre. Vous devez réunir votre conseil et régler tous les détails de planification de la phase préparatoire.

Déjà, votre responsable des relations publiques devrait avoir travaillé à informer votre paroisse et votre curé.

Les dispositions en vue du week-end du Blitz d'octobre devraient être en place et auraient dû être annoncées intensément



dans le bulletin paroissial. Aussi les annonces auraient déjà été faites aux messes durant les semaines précédant le Blitz. Espérons que votre curé a consenti à y participer en agissant comme assistant au recrutement, car obtenir la collaboration du curé garantit une influence certaine sur les paroissiens.

Sans doute que le Blitz a fait l'objet de vos discussions lors des dernières réunions de votre conseil, puisque l'organisation et la communication sont les clés de la bonne marche des activités, et l'attribution des rôles des membres lors de vos réunions en est le

pivot. On doit assigner à chacun une place spécifique dans l'église lors du Blitz. Si quatre ou cinq membres de votre conseil sont là autour de la table de documents à siroter un café et à discuter du match de la veille, alors il vaudrait mieux plier bagages, car le Blitz ne marchera pas.

Tous doivent avoir un secteur précis à surveiller et lorsque s'approche quelqu'un d'admissible, on doit lui remettre la documentation préparée. Si l'un ou l'autre veut causer davantage, tant mieux, mais le véritable recrutement aura lieu plus tard, tout ce qu'il y a à faire, pour le moment, c'est de distribuer la documentation de base.

Assurez-vous que vos membres sont en mesure de répondre à toutes les questions qui pourraient se présenter, car si les membres de votre conseil ne semblent pas informés sur ce qui concerne votre conseil, alors pourquoi serait-on intéressé à en devenir membre? À propos, ne pas oublier d'informer votre agent d'assurance des dates du Blitz et des heures des messes pour ce week-end, car sa formation de représentant en fait une aide précieuse pour répondre aux questions de paroissiens.

N'oubliez pas de disposer de toute la documentation de recrutement nécessaire pour le Blitz, en commandant toutes les pièces pertinentes au Département des fournitures du Conseil suprême (compter de 4 à 5 semaines pour

*Suite à la page suivante*

## Tous en train pour le Blitz

### Suite de la page 3

la livraison). Les titres suivants peuvent être avantageusement distribués lors du Blitz : " Faites votre famille... une partie de la nôtre " (324F); " Héros de tous les jours " (942F); " Le Saviez-vous? " (1267F); " Plus que prévu! " (4199F). D'autres brochures et dépliants traitant des avantages d'être Chevalier, de services à la communauté, la vie familiale et fraternelle sont aussi recommandés et peuvent être distribués avant et après chaque messe. Comme toujours, assurez-vous de disposer d'un nombre suffisant de fiches de candidats éventuels (1914F) et de " Document - fiche de membre " (100F).

Alors que prend fin la préparation, c'est presque le temps d'entreprendre les autres phases du Blitz. Soyez prêts! L'exécution constitue la phase principale qui aura lieu à votre paroisse, mais le suivi et l'orientation sont aussi importants en vue d'acheminer les candidats vers le Premier degré. Au cours de phases suivantes, bien se rappeler les éléments suivants :

### L'exécution

- Placer des membres aux portes de l'église, à l'extérieur et dans le stationnement, afin d'obtenir les numéros de téléphone des candidats éventuels.
- Faire en sorte que le recrutement soit annoncé durant la messe.
- Après les messes, voir à ce qu'il y ait des Chevaliers disponibles pour répondre aux questions et pour obtenir d'autres renseignements des candidats éventuels.

### Le suivi

- Dans les 48 heures, communiquer avec chaque candidat éventuel recruté.
- Informer les candidats éventuels de la date et du lieu de la rencontre d'information.
- Offrir des moyens de transport et inviter les familles à s'y rendre.

### L'orientation

- Disposer d'un nombre suf-

fisant de brochures à distribuer.

- Demander au curé de dire un mot sur l'Ordre et de sa mission.
- Informer les candidats éventuels des avantages dont profitent les familles de Chevaliers.
- Aider à remplir le Document fiche de membre (100F).
- Informer les candidats de la date, de l'heure et du lieu du Premier degré.

### Le Premier degré

- Fixer l'initiation au Premier degré au plus tard deux semaines après la réunion d'orientation.
- Appeler des candidats afin de leur rappeler les coordonnées du Premier degré et leur offrir un moyen de transport, s'il y a lieu.
- Remettre à chaque initié le Certificat de nouveau membre (à commander au Département des fournitures du Conseil Suprême). ■