



L'ACCOLADE

PUBLIÉE 12 FOIS PAR ANNÉE PAR LES CHEVALIERS DE COLOMB
1, COLUMBUS PLAZA • NEW HAVEN, CT USA 06510-3326

août, 2004
VOLUME 7 NUMÉRO 18

Construire un monde meilleur un conseil à la fois

En avant pour le BLITZ

Nous n'avons qu'à nous reporter à l'an dernier pour nous rendre compte quel succès peut remporter le Blitz de recrutement. Au cours du " Week-end du blitz " d'octobre 2003, les conseils participants ont fait signer plus de 8000 Fiches 100 à la suite d'avoir fait remplir plus de 10 000 fiches de membres éventuels.

Ce qui arrive essentiellement à l'occasion d'un Blitz de recrutement c'est que, lors d'un week-end donné dans votre paroisse, et après de mois de planification et d'organisation, vous faites porter tous vos efforts sur le recrutement et, au cours des semaines qui suivent, vous procédez au recrutement et à l'initiation de nouveaux membres. L'organisation d'un Blitz a fait ses preuves comme moyen efficace de stimuler le recrutement de votre conseil.

Sans doute que vous vous demandez : " Comment donc organiser un Blitz? " Récemment, à cet égard, chaque député de district, agent d'assurance, grand chevalier et responsable du recrutement a reçu un dépliant donnant les grandes lignes du Programme de recrutement des Chevaliers de Colomb. En vous adressant à l'un ou l'autre d'entre eux, vous aurez déjà fait un grand pas en vue de l'organisation du Blitz d'octobre.

Le dépliant en question explique les cinq étapes du Blitz qui, preuves à l'appui, ont conduit à des résultats solides tant au niveau des conseils qu'à celui de l'Ordre dans son ensemble. On ne peut trop vous encourager à avoir

recours au dépliant du programme de blitz, afin de mettre sur pied, avec votre conseil, une activité de recrutement puissante qui entraînera le recrutement de nouveaux membres en créant une liste de membres éventuels dont votre équipe de recrutement s'inspirer pendant des mois à venir.

Stratégiquement, le Blitz de recrutement sert à coordonner une activité de recrutement partout à travers l'Ordre, afin de développer au maximum l'efficacité de votre équipe de recrutement. En octobre prochain, chaque conseil de l'Ordre sera invité à de prendre part au Blitz de recrutement de l'Ordre, offrant ainsi à tout homme admissible et sa famille l'occasion de profiter de l'expérience de leur vie.

Au fond, le Blitz de recrutement est un effort plein gaz organisé en vue de solliciter toute communauté paroissiale pendant un week-end et ensuite d'initier les recrues au cours des semaines qui suivent. Durant le Blitz, les Chevaliers de Colomb toucheront les esprits et les cœurs en n'épargnant aucun effort pour aborder tous les hommes qualifiés afin qu'ils se joignent à l'Ordre.

Bien organisé, le Blitz devient une stratégie de recrutement efficace. Par contre, ce n'est pas une raison pour qu'un conseil mette de côté ses autres activités de recrutement du restant de l'année. La manière dont vous vous y prendrez pour promouvoir votre conseil précédant le Blitz aura un impact direct sur les résultats obtenus. Il n'est pas question que le Blitz soit la seule

activité de recrutement organisée tout au long de l'année fraternelle. Au contraire, d'autres campagnes de recrutement devraient toujours compter parmi les activités majeures de tout conseil. Gardez bien à l'esprit que votre conseil ne doit pas se fier au seul Blitz comme effort de recrutement. Bien qu'il s'agisse d'un moyen efficace, il serait sage d'en faire une partie seulement de votre plan d'attaque et non le prendre pour le programme entier.

Vous avez une bonne occasion d'augmenter le nombre de vos membres en organisant le Blitz dans la paroisse où vous êtes situés. En effet votre communauté paroissiale est l'endroit idéal pour recruter des catholiques solides et leurs familles et la messe dominicale est certes le meilleur moment de les repérer.

Pour réussir, un le Blitz de recrutement exige un plan à long terme et que tout le conseil se mette de la partie. Le grand chevalier, le directeur du recrutement, les équipes de recrutement et le responsable des relations publiques devraient être dans le coup dès le début. Afin d'assurer le succès du Blitz, vous pourriez ajouter ces quelques mesures à celles qui sont déjà dans le dépliant.

- Demander l'accord du curé en vue d'organiser un Blitz de recrutement à toutes les messes d'un week-end donné.
- Commander la documentation nécessaire pour le recrutement auprès du Département des fournitures du Conseil suprême.

Suite à la page suivante

LeMot

du Chevalier Suprême

Une expérience inoubliable

Au cours de la réunion organisationnelle des députés d'État tenue ici à New Haven, on rapporta dans un atelier sur le recrutement que les Chevaliers de Colomb ont connu trente années de croissance consécutives. C'est un record dont nous pouvons tous être fiers, car cela offre un témoignage des Chevaliers qui nous ont précédés. C'est un repère qui nous permet de mesurer nos objectifs de recrutement à venir.

La réunion des députés d'État a donné le ton, de manière positive et vigoureuse, de l'année fraternelle 2004-2005 qui ne fait que débiter. Même si nous avons adressé la parole aux députés d'État présents, chaque parole exprimée s'adresse aussi à vous tous, grands chevaliers, députés de district ou autre officier élu ou désigné pour l'année en cours ou celles à venir.

Les avantages dont peuvent jouir dans les rangs des Chevaliers les catholiques n'existent nulle part ailleurs, ni dans l'Église, ni dans le monde. Nos produits haut de gamme en assurance ne sont disponibles nulle part ailleurs que chez les Chevaliers. Et que dire de la fraternité unique que partage près de 1,7 millions de Chevaliers et qui ne se



Carl A.
Anderson

trouve que dans notre Ordre? Tout cela est tiré dans le document " Une expérience inoubliable ".

C'est ainsi que nous avons intitulé notre nouveau document vidéo/DVD " Une expérience inoubliable ", parce que, devenir Chevalier devrait donner lieu à une véritable " expérience inoubliable " pour chaque catholique admissible et sa famille. Notre saint fondateur, le Serviteur de Dieu, l'abbé Michael J. McGivney, croyait qu'appartenir aux Chevaliers ouvrirait à chaque catholique une vie d'expériences et de rencontres qui rendraient sa foi et celle de sa famille encore plus forte.

Si nous croyons à la vision que l'abbé McGivney réservait aux Chevaliers, rien ne devrait nous arrêter de lancer une invitation à tous les catholiques admissibles que nous connaissons, ce qui suppose, toutefois, que nous ayons des chefs de file consacrés à cette vision et je suis convaincu que nous avons ce genre de leaders à tous les niveaux des Chevaliers de Colomb.

Aujourd'hui même, engagez-vous, vous et les frères Chevaliers de votre conseil à vivre la meilleure année fraternelle de votre histoire. Passez en revue les programmes de l'année qui vient de se terminer et trouvez des façons de les améliorer. Les records déjà atteints en matière de recrutement, de nouveaux conseils, de ventes d'assurance ou en dons de charité ne peuvent que s'améliorer. Ne vous contentez pas de vous satisfaire des succès passés - si extraordinaires aient-ils été.

Vive Jésus!

En avant pour le BLITZ (Suite de la page 1)

- Demander au responsable des relations publiques de préparer une publicité annonçant la campagne pour la faire paraître dans le bulletin paroissial quelques semaines avant la date prévue.
- Et en plus de distribuer les dépliants reçus, il pourrait faire préparer des affiches exposant les activités du conseil et les avantages d'être Chevalier et les placer dans l'entrée principale de l'église..
- Placer des équipes de recrutement de deux ou trois Chevaliers aux portes de l'église avant et après chaque messe pour distribuer les dépliants, des Fiches des candidats éventuels (921-AF) à faire remplir par les membres éventuels (ne pas oublier les " petits crayons ").
- Si certains sont déjà intéressés, leur demander de remplir le Document - fiche de membre (100F). Autrement, la fiche 921F suffit et vous reviendrez à la charge plus tard.
- Durant le week-end de la campagne, faire en sorte que le curé ou un représentant du conseil dise quelques mots sur les Chevaliers.
- On peut commander des spécimens d'annonce (2678), au Département des fournitures du Conseil suprême.
- Placer une équipe Chevalier-épouse aux sorties de l'église, recueillir des fiches de membres éventuels et aider les membres éventuels à remplir le Document - fiche de membre (100F).
- Remettre les fiches de membres éventuels et les fiches 100 au directeur du recrutement pour assurer un suivi le plus tôt possible. Prévoir une soirée d'information pour les membres éventuels et leurs épouses afin de les renseigner davantage sur l'Ordre et votre conseil.
- Remettre sans faute les Documents 100 dûment remplis au comité du recrutement en vue des entrevues à organiser.
- Assurer qu'un calendrier d'initiations au Premier degré sera prévu dès avant le Blitz et qu'il soit publié dans le bulletin du conseil. Assurer également que les candidats et leurs parrains seront informés d'avance des dates d'initiation.

S.V.P.

Suivre vos programmes...

Les Chevaliers rapportent 130 millions \$ US et 61 millions d'heures de service

Au cours de 2003, les dons de charité offerts par près de 1,7 millions de membres des Chevaliers de Colomb ont atteint un record. D'après le Sondage sur les activités fraternelles annuel de l'Ordre, les Chevaliers de tous les degrés ont rapporté avoir contribué 130 millions \$ US à des œuvres de charité. Le chiffre atteint en 2002 avait été 128,5 millions de \$ US.

Le total de ces sommes comprend les 21,5 millions de \$ US déboursés par le Conseil suprême des Chevaliers dans diverses fondations, y compris des fonds accordés à diverses causes charitables, entre autres, les œuvres du pape, les chrétiens en Terre Sainte et les programmes de la conférence américain des évêques catholiques et de l'Assemblée des évêques du Canada et du Mexique.

Selon Carl A. Anderson, le Chevalier suprême de l'Ordre : " La première leçon qu'un nouveau membre apprend en entrant chez les Chevaliers, c'est la charité. Les chiffres qui apparaissent ici montrent à quel point la

leçon porte. " M. Anderson livrait les résultats chiffrés aux députés d'État réunis à New Haven le 12 juin dernier " à l'occasion de leur réunion organisationnelle annuelle.

Toutefois, les dons des Chevaliers de Colomb allaient au-delà des dons en argent, puisque les membres ont rapporté faire du bénévolat durant 61 millions d'heures en 2003, soit un nouveau record. En effet le nombre d'heures atteint en 2002 était de 60, 8 millions d'heures.

" Nous sommes engagés dans nos diverses communautés, dit M. Anderson. Que ce soit comme bénévoles aux Jeux olympiques spéciaux, en visitant des anciens combattants dans les hôpitaux, ou en offrant notre aide dans nos paroisses et nos écoles catholiques, nous tâchons d'améliorer la vie de nos voisins. "

Le Sondage des activités fraternelles comprenait les rapports de 12 000 unités locales et d'États des Chevaliers ou 73 pour cent environ des unités officielles.

Depuis dix ans, les Chevaliers ont rapporté avoir contribué plus de 1 milliard \$ US à des œuvres de bienfaisance.

Des 70 États de l'Ordre, 32 ont rapporté avoir contribué plus d'un million de \$ US chacun à des œuvres de bienfaisance locales. Les Chevaliers de l'Ontario arrivait en première place parmi les États en contribuant 3, 9 millions de \$ CDN en dons de charité.

Par ailleurs, le sondage fraternel de 2003 démontre que 381 128 Chevaliers ont été donneurs de sang et que les membres ont fait 5,7 millions de visites à des personnes malades ou endeuillées.

Enfin, les Chevaliers ont rapporté avoir participé à plus de 277 000 réunions au cours de 2003 et avoir consacré 9,3 millions d'heures en activités fraternelles, par exemple en servant sur les équipes d'initiation aux divers Degrés.

" Ce sont d'excellents records, mais nous pouvons faire encore plus, dit M. Anderson. "

Forte orientation sur la croissance et l'aide aux démunis en 2004-2005

Engagement renouvelé, optimisme renouvelé et vigueur renouvelée! Voilà ce qu'il faut aux Chevaliers de Colomb, organisme prééminent d'hommes catholiques pour l'Église et pour le monde d'aujourd'hui.

En s'adressant aux leaders des presque 1,7 millions de Chevaliers, le Chevalier suprême, Carl A. Anderson, disait que les réalisations récentes de l'Ordre " n'ont fait que mettre la barre plus haute pour les réalisations à venir".

Dans une allocution devant les

députés des 70 États de l'Ordre, à l'occasion de leur réunion organisationnelle de l'année fraternelle 2004-2005, M. Anderson notait les gains records et des tendances de croissance positives en recrutement, en formation de nouveaux conseils, en ventes d'assurance et en activités générales du Conseil suprême.

" Ce que nous avons réalisé au cours de cette dernière année fraternelle, dit-il, compte parmi les réalisations records. Mais nous n'avons pas encore atteint le plafond. Nous en sommes plutôt à un seuil, à un nouveau

point de départ. Nous pouvons faire davantage. "

La réunion, du 9 au 13 juin, avait comme thème " L'expérience d'une vie " qui, d'ailleurs servait de titre à une nouvelle vidéo et un DVD. Chaque député d'État a reçu une copie du document et en même temps l'incitation à le montrer aux réunions qu'il tiendra avec les grands chevaliers et les députés de district au cours de l'été.

" Chaque nouveau Chevalier est loin d'être qu'un chiffre, dit M. Anderson. Être Chevalier n'a rien à voir avec des chiffres, cela consiste à

[Suite à la page suivante](#)

Forte orientation sur la croissance et l'aide aux démunis en 2004-2005 (Suite de la page 3)

offrir à un catholique une perspective d'avenir, une vie remplie d'expériences."

PLAN EN TROIS POINTS : Le Chevalier suprême Anderson a dit aux députés d'État qu'ils étaient responsables de mener les Chevaliers de leur juridiction à l'excellence.

" Les dirigeants des Chevaliers de Colomb ont de graves responsabilités, dit M. Anderson. Chacune d'entre nous est responsable de faire avancer la mission et la vision de l'abbé Michael J. McGivney. "

On ne peut faire de compromis quand il s'agit de l'intégrité de la vision et de la mission qu'a dessinées le fondateur des Chevaliers, dit M. Anderson. Chaque officier élu, qu'il serve au niveau de l'État ou à celui du conseil, doit se montrer à la hauteur de la vision de l'abbé McGivney et faire de cette année fraternelle la meilleure de l'histoire de l'Ordre. "

En ce sens, le Chevalier suprême proposait aux députés d'État trois points de mire pour l'année 2004-2005 sur lesquels ils pourraient travailler avec l'aide des leaders des conseils et des districts.

- D'abord fournir aux membres la sécurité financière qu'il leur faut en faisant la promotion de l'assurance des Chevaliers de Colomb.
- Ensuite, intégrer de manière encore plus serrée l'œuvre des Chevaliers de Colomb dans la mission de l'Église catholique.
- Enfin, il s'agit d'aider les hommes catholiques à vivre leur vocation d'époux et de pères dans le cadre de leur adhésion aux Chevaliers.

M. Anderson rappelait aux députés d'État que la mission des Chevaliers de Colomb a reçu une appréciation par le pape Jean-Paul II à maintes occasions, et plus récemment, au cours d'une

audience accordée au Conseil d'administration de l'Ordre en octobre dernier. À cette occasion, le pape remerciait les Chevaliers pour leur " soutien sans faille " accordé l'Église. Et il dit encore:

" Dans la fidélité à la vision de l'abbé Michael J. McGivney, que vous recherchez sans cesse de nouvelles façons d'être le levain de l'Évangile dans le monde et une force spirituelle, de sainteté, d'unité et de vérité, au cœur du renouveau de l'Église. "

" La mission de l'Ordre pour notre temps a été résumée par le Saint-Père, dit M. Anderson. C'est la charge qu'il nous impose. Nous embrassons cette charge et nous ne faillirons pas à la tâche. "

