

L'ACCOLADE



PUBLIÉE 12 FOIS PAR ANNÉE PAR LES CHEVALIERS DE COLOMB
1, COLUMBUS PLAZA • NEW HAVEN, CT USA 06510-3326

January 2005 VOLUME 8 NUMÉRO 1

Construire un monde meilleur un conseil à la fois

Vers de nouveaux sommets en 2005

Le Chevalier suprême Carl A. Anderson rapportait aux 70 députés d'État que les Chevaliers de Colomb se dirigent rapidement vers la marque de 1,7 millions de membres.

S'adressant à la rencontre semestrielle aux leaders d'états, tenue à Charlotte, en Caroline du Nord, M. Anderson dit qu'il s'attend à ce que l'Ordre dépassent les 1,7 millions de membres au cours de l'année fraternelle 2004-2005.

"Nous comptons atteindre le chiffre net de 20 000 nouveaux membres cette année, affirme M. Anderson. À compter de maintenant, nous nous orientons vers les 2 millions de Chevaliers."

La rencontre avait comme thème " L'heure des Chevaliers a sonné." M. Anderson soulignait que l'Église a besoin de l'Ordre plus que jamais. Le rôle des laïques s'élargit de plus en plus, dit-il, en ajoutant que dans chaque diocèse et chaque paroisse on a besoin de Chevaliers. De plus, on ressent dans les rangs des Chevaliers de Colomb "un sentiment renouvelé de ferveur, d'ardeur, d'enthousiasme et d'énergie," dit le Chevalier suprême.

Il affirmait également que "La nouvelle évangélisation, que mentionne si souvent le pape Jean-Paul II, s'avère

une mission qui doit se poursuivre non seulement par les prêtres et les personnes consacrées, mais aussi par les laïques. Les Chevaliers de Colomb

doivent aller de l'avant, parce que nous avons les ressources et les hommes qu'il faut."

LES CLÉS DE LA CROISSANCE

Le Chevalier suprême révéla quatre moyens-clés par lesquels les rangs des Chevaliers s'accroîtront, à savoir : le "blitz" de recrutement tenu chaque année en octobre et en avril; le développement des stratégies de croissance réparti sur cinq ou dix ans déjà en vigueur dans les conseils locaux et les conseils d'État; le recrutement eth-

nique, surtout parmi les immigrants récents; et une collaboration accrue avec les agents d'assurance des Chevaliers de Colomb.

ON A BESOIN DE CHEVALIERS

Les députés d'État regardaient également un DVD sur l'organisation efficace d'un blitz de recrutement. Chaque conseil recevra un exemplaire de la vidéo en vue de la campagne de recrutement d'avril. M. Anderson rappelait aux députés d'État que, plusieurs fois au cours de leur histoire, les Chevaliers ont été appelés par l'Église ou des leaders politiques à s'engager afin d'influencer le cours de l'histoire. "Cela fait partie de notre histoire et de notre réputation, dit-il. Les Chevaliers de Colomb sont des hommes fiers d'être

hommes d'Église, tant durant les jours faciles que les jours difficiles. L'Église et la société civile ont besoin des programmes de l'Ordre."

"Jamais jusqu'ici, avons-nous disposé d'aussi grandes ressources, eu à relever d'aussi grands défis et profité des services de si grands leaders. Au cours des prochains mois, nous atteindrons de plus grands sommets encore. Nous allons réaliser de grandes choses pour notre Ordre, nos pays respectifs et notre Église."



Le Chevalier Suprême Carl A. Anderson s'adresse aux députés d'état à la réunion de la mi-année sur les effectifs. Le Chevalier Suprême dit que l'Ordre devrait pouvoir recruter son 1,7 millionième chevalier vers le 29 mars 2005, journée du fondateur.

LeMot

du Chevalier Suprême

Aider à édifier la culture de la vie

La nouvelle année à Washington sera manifestement une année très importante, car, pour la première fois en plus de dix ans, nous serons probablement témoins de changements dans la composition de la Cour suprême des États-Unis. Bien que les retraites des membres ne sont habituellement pas annoncées avant la fin du mandat courant, en juin, la lutte contre le cancer livre le Juge en chef, William Rehnquist, pourrait avoir des conséquences sur sa capacité de conserver son poste. Quoiqu'il en soit, les observateurs de la Cour sont d'avis qu'il pourrait y avoir jusqu'à



Carl A. Anderson

trois juges démissionnaires avant la fin de la présente session. Il se pourrait donc que le choix des nouveaux membres pourrait exercer un impact important sur les chances que la décision Roe vs Wade soit renversée. Au cours des quatre dernières années, le lobby pro-avortement et ses alliés au Sénat s'entraînent pour la lutte qui s'engagera concernant les candidats à la Cour suprême en ayant recours à l'obstruction parlementaire pour bloquer les candidats de la cour d'appel, dont plusieurs catholiques, qui refusent de courber l'échine devant le lobby pro-avortement. Même si presque tous ces candidats avaient l'appui de la majorité du Sénat, l'obstruction parlementaire ruina leurs candidatures. Quelques-uns des sénateurs obstructionnistes ont pris leur retraite cette année, tandis que d'autres ont perdu leurs élections. C'est dire que les marges de manœuvres seront plus étroites en 2005 et nous devons nous préparer à appuyer les candidats

à la Cour qui ne plie pas devant la lobby pro-avortement.

Si votre conseil n'a pas encore reçu un exemplaire de la vidéo "Building a New Culture of Life" (Construire une nouvelle culture de la vie), en commander un dès aujourd'hui et songer à le faire visionner au cours des prochaines semaines. Apprêtez-vous à collaborer activement dans notre initiative législative "La culture de la vie".

J'encourage les frères Chevaliers du monde entier à nous appuyer de leurs prières dans cette entreprise. Nous sommes assurés qu'une victoire pour la vie à Washington rendra la victoire plus atteignable partout ailleurs.

Ne l'oublions pas. Il s'agit de l'enjeu des vies de millions d'enfants et nous n'aurons peut-être jamais une aussi bonne chance de changer le cours de cette période tragique de l'histoire des États-Unis.

Vive Jésus!

Le " Club des 100 "

Le " Club des 100 " : Un prix prestigieux dont sont honorés les conseils qui ont compris l'importance du recrutement et pour qui le nombre de membres recrutés ne mérite rien d'autre que l'excellence. Les conseils qui auront atteint un gain net de 100 membres nouveaux ou réadmis pourront se joindre au cercle de autres conseils qui manifestent leur engagement, leur dévouement et leurs habiletés en matière de recrutement. Ceux-ci seront admis parmi les privilégiés du " Club des 100 ".

Il reste sept mois avant que votre conseil soit admissible à cet insigne honneur. C'est grâce à l'empressement et à la persévérance que vous vous rendez compte que ce gain net est bel et bien atteignable et qu'il mérite le temps et l'énergie que vous y aurez consacrés.

Le Conseil suprême vous propose quelques moyens qui pourraient faciliter votre réussite :

- Inciter chaque membre du conseil à traîner un formulaire 100 dans sa voiture ou dans ses poches;
- engager comme recruteurs éventuels des membres enthousiastes récemment recrutés.
- Former un comité de recrutement qui planifie et met en œuvre les initiatives de recrutement;
- Organiser des activités sociales durant une campagne de recrutement
- Les officiers du conseil doivent donner l'exemple en participant aux activités de recrutement.
- Demander aux recruteurs d'expliquer en termes généraux le régime d'assurance de l'Ordre et leur indiquer qu'un agent des Chevaliers leur rendra visite en vue de le fournir les détails du régime et répondre à toutes leurs questions.
- Les membres du conseil devraient être en mesure de parler de l'histoire de l'Ordre et son engagement envers le respect de la vie, l'Église, le Saint-Père, ainsi que les prêtres et les religieux. Souligner les programmes de votre conseil, y compris la soirée de reconnaissance du clergé, le pique-nique familial, la fête de Noël pour les enfants.
- En plus d'organiser des campagnes de recrutement, inviter des candidats éventuels à certaines activités sociales du conseil comme des pique-niques ou des soupers paroissiaux.

En planifiant soigneusement, en s'y appliquant assidûment, votre conseil pourrait se gagner 100 nouveaux membres pour compenser pour les pertes ou les suspensions encourues et, de se tailler une place dans le " Club des 100 ". Avec fierté, devenez membre du " Club des 100 " des Chevaliers de Colomb.

S.V.P.

Suivre vos programmes...

DÉBUT DE LA VENTE D'ASSURANCE AU MEXIQUE

À compter de janvier 2005, les Chevaliers du Mexique pourront se prévaloir de l'Assurance des Chevaliers de Colomb. On retrouve dans l'ordre habituel sur la photo, les Chevaliers et des membres du Conseil suprême qui se sont réunis pour souligner cet événement historique : l'administrateur suprême pour le Mexique, Javier G. Najera Cabrales, le vice-prési-



dent directeur (agences et mise en marché) et administrateur suprême, Thomas P. Smith, le chevalier suprême adjoint, Jean Migneault, le député de l'État central Sud, Manuel Lanz-Novelo, l'abbé Luis Andres Balvanera, liaison avec le clergé du Mexique, le député d'État du Mexique Nord, Juan J. Valdez-Bernal, et le Chevalier suprême, Carl A. Anderson.

Promouvoir le programme d'assurance

Pendant plus de 120 ans, l'assurance des Chevaliers de Colomb s'est montrée un moyen sûr de protection solide. Aujourd'hui nous continuons cette œuvre et ainsi continuons de garantir l'avenir financier des familles, grâce à notre portefeuille haut de gamme d'assurance vie, d'assurance de soins de longue durée et de rentes viagères.

Les conseils qui négligent de promouvoir les produits d'assurance offerts par les Chevaliers de Colomb rendent un très mauvais service à leurs membres. Car les produits de l'Ordre, en matière d'assurance vie, les rentes et produits de soins de longue durée se classent parmi les meilleurs de l'industrie, comme l'attestent d'ailleurs les cotes supérieures que lui ont accordées les maisons Standard & Poor's et A.M. Best.

Il s'ensuit que le programme d'assurance est une source de protection vitale pour tous les Chevaliers, puisqu'il offre des plans permanents qui durent toute la vie sans que les primes soient modifiées : des polices temporaires transformables, des rentes viagères à vie garanties et des soins de santé de longue durée pour ceux qui ont besoin de soins en dehors de l'hôpital.

Certes il n'est pas exigé des Chevaliers de Colomb qu'ils se pro-

curent de l'assurance, mais il reste qu'il s'agit d'un avantage majeur pour les membres de l'Ordre. Votre conseil devrait collaborer de près avec son agent d'assurance afin de garantir que vos membres sont parfaitement au courant



des produits extraordinaires qui leur sont offerts.

Une bonne façon de promouvoir les programmes et les produits offerts est d'inciter vos membres à visiter le site Internet de l'Ordre à www.kofc.org.

Ainsi se rendront-ils compte d'eux-mêmes des différents types d'assurance que l'assurance a à offrir.

Une fois le site atteint, commencez par cliquer sur français et sur assurance.

Ensuite cliquez sur " Les étapes de la vie ". Vous y verrez une présentation de témoignages sur le rôle que joue l'assurance des Chevaliers de Colomb dans la vie des membres.

Allez aussi à la Calculatrice d'assurance vie, où quiconque peut évaluer le montant d'assurance dont lui et sa famille ont besoin.

Au cours de votre visite du site, vous pourrez également chercher et trouver un agent professionnel des Chevaliers de Colomb, grâce à la fonction "Trouver un agent".

Le site Internet étant rempli de toutes sortes de renseignements sur les Chevaliers de Colomb, alors sentez-vous libres d'en explorer d'autres éléments qui pourront vous renseigner sur tout ce que l'Ordre a à vous offrir.

Depuis sa fondation en 1882, l'Ordre se donne comme mission première de protéger les familles de toute ruine financière causée par le décès du soutien de famille. Le programme d'assurance est existé justement pour pallier de telles situations et ainsi faire en sorte qu'on puisse voir à venir en aide aux familles des Chevaliers dans le besoin. C'est un élément très important de l'Ordre, de sorte qu'il devrait être soutenu sérieusement tant au niveau des conseils, des districts que des États.

Participation et résultats remarquables caractérisent le Championnat du lancer libre organisé par l'Ordre

Le 31e Championnat international du lancer libre pour garçons et filles suscita la participation enthousiaste de 178 099 jeunes, provenant de 3223 conseils organisateurs. Une fois les résultats compilés, c'est l'Illinois qui arrivait en première place, avec des gagnants dans quatre des cinq catégories, de 10 à 14 ans.

Le jeune Josh Dix, de Elgin, dans l'Illinois, parrainé par le conseil Monsignor Henry Schryer 654, l'a emporté dans la catégorie des 12 ans, en réussissant un score parfait, soit 25 lancers sur 25. " Je m'exerçais beaucoup. Et mon père m'a aidé, dit Dix. J'étais un peu nerveux au début, mais une fois en route, je me sentais bien. " Il était le seul de sa catégorie à avoir un score parfait..

Les épreuves se tenaient aux niveaux des conseils, des districts et des états. Les résultats étaient envoyés au secrétariat du Conseil suprême, où les meilleurs lanceurs de chacune des cinq catégories étaient couronnés champions internationaux. Des trophées gravés, préparés par le Conseil suprême, seront envoyés aux États concernés et remis aux gagnants par le député de leur État.

" Nous sommes très fiers de nos jeunes compétiteurs, remarquait le député d'État de l'Illinois, Logan Ludwig. Excellent taux de participation des jeunes et de leurs familles. C'est important pour nous que ce soit une activité familiale. "



" Vraiment, vous vous laissez emporter par l'atmosphère de plaisir et d'enthousiasme, dit Steve Lovell, le responsable du lancer libre de l'État. C'est incroyable à quel point les jeunes s'y laissent prendre. Nous y remarquons aussi la présence passionnée des parents, des oncles, des tantes. Pour eux c'est comme un match de professionnels. "

Selon une longue tradition, c'est l'Ontario qui connut le plus grand nombre de participants, puisque 60 168 jeunes se sont présentés pour aux épreuves organisées par 279 conseils. Le Concours du lancer libre de l'Ordre est ouvert à tous les jeunes, garçons et filles selon les catégories d'âge, et seulement aux enfants de Chevaliers ou aux catholiques.

L'an prochain, des ballons spéciaux, avec des " Chevaliers de Colomb " dessus , seront offerts aux conseils pour leurs compétitions ou encore comme prix aux participants. On trouvera des renseignements sur les nouveaux ballons, avec leur prix coûts, dans la trousse d'information générale sur la compétition 2004-2005, qui sera remise aux conseils à l'automne.