

L'ACCOLADE



PUBLIÉE 12 FOIS PAR ANNÉE PAR LES CHEVALIERS DE COLOMB
1, COLUMBUS PLAZA • NEW HAVEN, CT USA 06510-3326

juillet 2005 VOLUME 8 NUMÉRO 7

Construire un monde meilleur un conseil à la fois

"Faites partager l'enthousiasme" des Chevaliers,

Le Chevalier suprême dit que l'Ordre est bien placé pour poursuivre son expansion

C'est la nouvelle année fraternelle en perspective qui a fait venir les 70 députés d'état à New Haven pour leur réunion d'organisation le 9 au 12 juin dernier. Pour la première fois des dirigeants des Chevaliers de Colomb du Guatemala et de Panama ont participé à cette réunion. Ces deux juridictions n'ont pas assez de membres pour se qualifier de Conseils d'état ou pour élire un Député d'État, selon les Règlements de l'Ordre. Les deux pays ont pourtant des Chevaliers actifs et certains de ces Chevaliers ont été invités à participer à une session de formation de cadres et ont été encouragés à se servir des connaissances acquises pour continuer l'expansion de l'Ordre en Amérique Centrale.

Carl A. Anderson, Chevalier Suprême, a dit aux Députés d'État que c'était un moment passionnant pour être Chevalier et leader. "Au sein de l'Église aujourd'hui, je ne peux pas imaginer une organisation plus dynamique ou plus forte que les Chevaliers de Colomb. Faites partager l'enthousiasme sur nos récents succès avec le recrutement des membres. Cette année peut être la meilleure de l'histoire des Chevaliers. Nous sommes bien placés pour l'expansion." Anderson a annoncé que les

Chevaliers avaient recruté le 1,7 millionième membre de l'Ordre. Il s'agit de Gerry Kissell qui a adhéré au Conseil Immaculate Conception no 13681, à Springfield, dans le Missouri.



Carl A. Anderson, le Chevalier Suprême parle aux députés d'état au cours de leur réunion d'organisation.

Les députés se sont réunis sous le thème "Expérience de toute une vie"

A droit on remarque l'Aumônier Suprême, l'évêque William E. Lori de Bridgeport, Connecticut.

Le Grand Chevalier, le docteur James Shelley, l'a recruté. Et Kissell et Kelley seront les invités d'honneur du Conseil d'Administration de l'Ordre au Congrès Suprême à Chicago le 3 au 5 août prochain.

"Passer le cap du 1,7 millionième membre représente une étape importante de l'histoire des Chevaliers" a dit Anderson

Année record de Dons

Le Chevalier Suprême Anderson a annoncé que les Chevaliers ont réuni et ont distribué aux œuvres de bienfaisance plus de 135 millions de dollars, ce qui représente 5 millions \$ de plus que le chiffre pour 2003. Le bilan a montré également que le nombre d'heures de travail bénévole fait par les Chevaliers pour des œuvres caritatives a atteint plus de 63 millions d'heures.

Les totaux montrent qu'au fil des dix dernières années l'Ordre des Chevaliers a fait don de 1,174 milliards de dollars aux œuvres de bienfaisance et plus de 560 millions d'heures de service bénévole.

"C'est une réalisation fantastique" a dit Anderson "mais nous ferons mieux l'année prochaine."

Le nouveau Aumônier Suprême participe à la réunion

L'Aumônier Suprême William E. Lori de Bridgeport a été célébrant et homéliste à une Messe pour les Députés d'État à l'église St Mary au cours de la réunion. Il s'agissait de la première réunion internationale à laquelle avait assisté l'évêque Lori depuis qu'il a été nommé Aumônier Suprême au mois d'avril dernier.

"Vos frères chevaliers vous ont placés dans un poste de confiance et

LeMot

du Chevalier Suprême

10 Clés du succès:

Au cours de la réunion des députés d'état au mois de juin, j'ai passé en revue avec les chefs nouvellement élus mes 10 clés du succès.



Carl A. Anderson

Ce qui l'aidera à diriger votre juridiction vers une nouvelle expansion en 2005-2006, peut également vous être utile au niveau du conseil. Voici donc mes 10 clés du succès pour les Grands Chevaliers, pour les officiers de conseil et le personnel nommé.

1. Pensez à l'expansion des effectifs 365 jours par an. Toute activité entreprise par votre conseil doit s'orienter vers l'expansion du nombre des membres.

2. Établir des objectifs d'expansion à long terme. "Long terme" devrait signifier au moins cinq ans.

3. Créez un esprit d'équipe au sein du conseil, Travaillez comme une équipe vers un objectif en commun, que ce soit un projet de service ou un objectif de recrutement.

4. Gardez une attitude positive et faites passer cette attitude aux autres. Il faut faire pénétrer une attitude positive. --" Le meilleur reste à venir." et "Cette année sera meilleure que l'année dernière et l'année prochaine sera encore meilleure. "

5. Concentrez-vous sur la jeunesse et sur le leadership de jeunes. Organisez des programmes qui intéressent des hommes plus jeunes et leurs familles comme notre programme populaire du " Lancer Franc" [que l'on appelle aussi "Lancer Libre"]

6. Profitez des programmes de formation de leadership. Le Conseil Suprême et votre conseil d'état souhaitent que votre conseil réussisse.

Assistez aux séminaires de formation de Grands Chevaliers aux réunions et aux manifestations d'État.

7. Faites établir la responsabilité. Soyez responsable devant vos frères officiers, votre aumônier. Montrez-leur la bonne voie et faites-leur savoir ce à quoi vous vous attendez de leur part.

8. Établissez des priorités claires et communiquez-les autour de vous. Parlez-en souvent au cours des réunions et dans les bulletins, dans votre courrier électronique et par courrier classique à vos officiers et aux membres.

9. Ouvrez-vous au changement. Évaluez sans cesse vos résultats et si nécessaire, modifiez votre programme pour réaliser vos objectifs.

10. Profitez de votre Député de District. Il s'agit d'une ressource précieuse pour vous et pour vos frères officiers.

Vivat Jesus!

de responsabilité, comme députés de District." a dit l'évêque Lori. "La responsabilité dans toutes ses formes apporte la charge de donner le bon exemple" a-t-il continué. "Pour vous cela signifie incarner pour d'autres les idéaux du Colombianisme, et par la même occasion mettre en œuvre la vision et la mission des Chevaliers des Chevaliers de Colomb. À la fin de la messe, devant le tombeau du fondateur de l'Ordre, l'évêque a fait faire, par la congrégation, la prière pour la canonisation de l'abbé Michael J. McGivney.

Défis de Demain

Tout en parlant du recrutement des membres comme "la priorité numéro un", Anderson a pourtant pu rapporter un gain net de 22 485 membres pour l'année fraternelle. Les ventes d'assurance ont progressé de 19 pour cent a-t-il dit par ailleurs



L'évêque Lori donne son homélie à la messe de bénédiction de la chapelle Sainte Famille rénovée aux bureaux du Conseil Suprême. La chapelle a notamment plusieurs très grandes mosaïques créées par des artistes qui ont travaillé dans la chapelle Redemptoris Mater du Vatican.

Pour souligner l'importance du recrutement de nouveaux membres, de l'estrade il a jeté un ballon de basket-ball et un ballon de soccer dans l'assis-

tance de députés d'état. On a créé ces ballons spécialement pour les Chevaliers de Colomb pour le Concours du Lancer Franc [que l'on appelle aussi "Lancer Libre"] qui reste toujours très populaire et la nouvelle compétition de soccer qui démarre à travers l'Ordre en automne.

Il est vrai que l'Ordre est fort en ce qui concerne le nombre des membres et les finances mais il est loin de réaliser la vision de l'abbé McGivney d'une présence des Chevaliers de Colomb dans chaque paroisse, a dit Anderson. En signalant que les Hispano-américains représentent le groupe dont les nombres progressent le plus aux États-Unis, il a déclaré que toutes les juridictions et toutes les unités des Chevaliers doivent faire un effort particulier de recruter des Catholiques hispano-américains ainsi que des hommes catholiques d'autres ethnies.

Le Défi Soccer des Chevaliers de Colomb

C'est le sport le plus populaire du monde. Nous sommes l'association catholique fraternelle la plus grande du monde. Il est tout à fait juste que nous fassions équipe ensemble. Le Conseil Suprême est fier d'annoncer un nouveau programme pour la jeunesse : Le Défi Soccer des Chevaliers de Colomb.

L'idée clé: les joueurs font preuve du talent de base du football, le coup de pied de réparation-le Défi Soccer est ouvert à tous les garçons et les filles de 10 à 14 ans de votre communauté,

Tous les détails sur le programme sont définis dans la trousse du Défi Soccer des Chevaliers de Colomb (#SC-kit) que l'on pourra commander



en allant sur le site Web de l'ordre à www.kofc.org. On pourra également la commander en remplissant le formulaire de commande que l'on trouvera à la page 2 du formulaire de rapport du conseil (no 1436) ou en communiquant avec le Département des fournitures au Conseil Suprême.

On divise le but du Défi Soccer dans une série de zones de points, avec des points accordés pour chaque zone. Le/la participant(e) aura droit à 15 coups de pied de réparation et on lui accordera des points selon les zones dans lesquelles il/ elle a tiré. Le concours aura lieu au niveau du conseil, au niveau du district, au niveau régional, au niveau de l'état ou de la province et au niveau international.

Pour toutes questions sur ce programme auxquelles vous n'aurez pas trouvé de réponse dans le guide, on devrait s'adresser aux responsables de

l'état ou de la province ou bien au Département des Affaires fraternelles à l'adresse suivante: 1, Columbus Plaza, New Haven, CT 06510-3326 ou au téléphone (203) 752-4154 ou par télécopie: (203) 752-4108.

Votre directeur du programme Défi Soccer peut suivre ces directives pour faire démarrer ce programme nouveau passionnant:

- Déterminer la date, l'heure et le lieu. Communiquer avec les écoles, les centres communautaires, les centres pour la jeunesse afin de retenir un terrain de soccer. Demander aux équipes de sport locales ou universitaires de travailler avec votre conseil sur ce programme dans le cadre de leur programme d'animation extérieure.
- Expliquer le fonctionnement de ce programme dans les écoles de votre région. Obtenir, des principaux, des directeurs du programme sportif ou des administrateurs en chef., le consentement que ce concours fasse partie de leur programme d'éducation physique ou de programmes de concours intérieurs aux écoles.
- L'inscription préalable des concurrents est recommandée quand c'est possible. C'est une façon d'obtenir une plus grande participation. Également cela fait gagner du temps au moment de la compétition. Distribuez des formulaires d'inscription/ feuilles de marquage dans des lieux approuvés à l'avance. Quand c'est possible, remettez personnellement les formulaires d'inscription/ feuilles de marquage aux professeurs d'éducation physique et aux entraîneurs. Faites annoncer l'événement dans les écoles ou faites envoyer un rappel juste avant l'événement. Soyez prêt à accepter des formulaires d'inscription/feuilles de marquage de la part de participants imprévus qui arriveront le jour du Challenge qui ne se seront pas inscrits avant.
- Créer de l'intérêt au sein de la population Pour faire annoncer la compétition dans les journaux locaux et à la radio, servez-vous de l'exemple de communiqué de presse. Il faut toujours utiliser le nom officiel du programme "Le Défi Soccer des Chevaliers de Colomb".

- À la fin de la compétition, présentez des certificats de participation (no 4573) à tous les concurrents et des Certificats de Champion (no 4575) à tous les gagnants. La Trousse du Défi Soccer (no SC-1) contient 75 certificats de concurrents. Il y a également 10 certificats de gagnants dans la trousse.
- Le Département des Fournitures a des trophées, des plaques, des prix et des articles de promotion que l'on peut offrir aux champions du niveau du conseil
- Parmi ces articles il y a des ballons réglementaires, des ballons miniatures qui brillent dans le noir, des plaques et des trophées, tous avec l'emblème des Chevaliers de Colomb
- Pour la compétition au niveau du



district, on doit remettre au député de district les formulaires d'inscription/ feuilles de marquage des gagnants, avec des preuves de leur âge. Il faut informer les gagnants de la compétition au niveau du district de la date, de l'heure et du lieu de la compétition au niveau du district ou de tout autre niveau.

- Afin de ne pas compromettre le statut d'amateur des concurrents, il ne faut pas remettre aux vainqueurs de l'argent, des bons du Trésor, des obligations négociables ou des titres à revenu fixe, et ce, à tous les niveaux.

CHEVALIERS DE COLOMB

1 Columbus Plaza New Haven CT 06510-3326

International Priority
Airmail
US Postage Paid
Jamaica NY
Permit No. 09095

" Il faut se décider à rester fidèles à l'abbé McGivney, que nous aiderons l'immigrant " a dit le Chevalier Suprême. " Nous devons être solidaires avec eux s'ils font partie de notre avenir." Les changements démographiques importants au sein de l'Église doivent se refléter parmi les Chevaliers.

Bénédiction de la chapelle Sainte Famille

L'évêque Lori présidait à la messe à la chapelle Sainte Famille aux bureaux du Conseil Suprême. Cette chapelle a été récemment rénovée.

Les Chevaliers ont passé commande de l'œuvre au père jésuite Ivan Marko Rupnik pour créer de très grandes mosaïques qui représenteraient des événements dans la vie du Christ. L'œuvre la plus célèbre du Père Rupnik est la chapelle Redemptoris Mater au palais apostolique du Vatican.

L'évêque a béni la Chapelle et les mosaïques. "C'est une journée de grande joie. Nous présentons à Dieu cette nouvelle chapelle construite avec l'aide du Seigneur. Au cours des journées à venir, a-t-il dit, il croyait que la chapelle serait une source de force pour les Chevaliers de

Colomb.

Consignes

Dans ses remarques de clôture, le Chevalier Suprême a dit que c'était "un moment passionnant pour être Chevalier et leader. Cette année peut être la meilleure de l'histoire des Chevaliers."

Il a remarqué que cette année les Philippines et le Mexique fêtaient 100 ans de Colombianisme et a encouragé les députés d'état à s'imprégner de ce même esprit de pionnier qu'avaient ces Chevaliers qui ont apporté la vision de l'abbé McGivney à ces pays.

"Il nous faut le même courage que ces Chevaliers d'il y a 100 ans pour aller où il faut pour l'expansion" a-t-il dit "Ouvrez grand les portes de vos conseils. Travaillez ensemble et priez ensemble.

Avec toutes les ressources à notre disposition, il est temps de nous lever et de nous mettre en route." a conclu Anderson.