

L'ACCOLADE



PUBLIÉE 12 FOIS PAR ANNÉE PAR LES CHEVALIERS DE COLOMB
1, COLUMBUS PLAZA • NEW HAVEN, CT USA 06510-3326

septembre 2005 VOLUME 8 NUMÉRO 9

Construire un monde meilleur un conseil à la fois

Nombre de membres record : 1 703 307 Chevaliers

«*Le recrutement, c'est notre plus importante priorité* », affirme le Chevalier suprême

À la fin de l'année fraternelle 2004-2005, le nombre de Chevaliers de Colomb s'élevait à 1 703 307 membres inscrits. C'est le plus grand nombre de Chevaliers jamais enregistré par l'Ordre depuis sa fondation il y a 123 ans.

« Cette année, a déclaré le Chevalier suprême, Carl A. Anderson, a marqué une nouvelle étape dans l'expansion de l'Ordre. Félicitations à tous les frères Chevaliers qui nous ont aidés à réaliser cet exploit, ainsi qu'à tous ceux qui ont adhéré à l'Ordre en cours d'année. Nous devrions tous nous motiver à poursuivre le recrutement de nouveaux Chevaliers. »

D'une part, du 1er juillet 2004 au 30 juin 2005, 72 378 nouveaux Chevaliers ont été recrutés, tandis que 14 837 anciens membres ont réintégré les rangs. D'autre part, la somme des suspensions et des abandons s'élèvent à 35 140 tandis que 27 622 membres sont décédés au cours de l'année fraternelle.

Le gain net pour l'année colombienne est de 22 835, soit une augmentation de 2500 membres depuis l'année 2003-2004.

« Il s'agit du gain le plus important que nous ayons connu depuis 24 ans, a noté M. Anderson. Ensemble nous fer-

ons en sorte que l'Ordre puisse grandir cette année, pour que, le 30 juin prochain, nous puissions afficher un quart de siècle de croissance ininter-



Troisième édition d' *Armed with the Faith* [Armés de la foi], livre de prières distribué aux forces armées des Etats-Unis. (p.4)

rompue. »

NOUVEAUX CONSEILS

À la fin de l'année fraternelle, les Chevaliers ont pu annoncer également un nombre record de conseils. Comme au 30 juin nous comptons 12 767 conseils actifs et que, au début de l'année fraternelle, il n'y en avait que 12 840,

ce gain net de 287 conseils résulte de l'acquisition de 285 nouveaux conseils, de la réintégration de huit conseils, en tenant compte de la fusion de six conseils en 2003-2004.

« Tout cela nous rapproche de cette vision de la vision de notre fondateur, à savoir 'un conseil dans chaque paroisse,' a ajouté M. Anderson. Nous devons continuer à travailler à fonder des nouveaux conseils dans des paroisses où actuellement la présence des Chevaliers de Colomb ne se fait pas sentir. »

LES ÉCUYERS COLOMBIENS

Le programme des Écuyers colombiens aussi a connu une expansion durant la dernière année fraternelle. Le nouveau sommet de 117 cercles qui se sont ajoutés l'an dernier nous mènent à un autre sommet, celui de 1339 cercles. Au 30 juin, il y avait 22 251 Écuyers inscrits au sein de 1339 cercles.

« Notre jeunesse catholique compte sur les Chevaliers comme leaders et guides spirituels. Notre programme des Écuyers a fait ses preuves et il a besoin de notre soutien », a déclaré M. Anderson.

LeMot

du Chevalier Suprême

Une « minute catholique » pour les Chevaliers

Encore une fois, notre assemblée annuelle a été un exemple extraordinaire de tout ce que représentent les Chevaliers de Colomb : foi, famille et fraternité. Je souhaite sincèrement que tout Chevalier participe à au moins une assemblée du Conseil suprême, car nulle part ailleurs que dans l'une de ces rencontres annuelles, peut-on expérimenter la portée internationale de l'Ordre et notre importance au sein de l'Église universelle et dans les pays où nous sommes présents. Dès aujourd'hui, prévoyez déjà de participer à notre 124^e Assemblée qui se tiendra à Orlando, en Floride, en août prochain.

Ce fut une vraie bénédiction que d'y



Carl A. Anderson

accueillir, comme participants aux sessions officielles, ainsi qu'au congrès eucharistique qui suivit, tant de leaders spirituels de notre Église. Ils étaient nombreux à parler des « événements d'avril » : le décès du pape Jean-Paul II et l'élection du pape Benoît XVI. Ils les ont décrits comme d'un moment où les yeux du monde entier étaient fixés sur l'Église, soit d'une « minute catholique » et d'un temps qui, encore une fois, a manifesté la puissance de la prière.

Beaucoup de nos intervenants ont également pressé les Chevaliers de Colomb de ne pas laisser s'échapper cet intérêt renouvelé pour l'Église sans faire en sorte qu'elle se prolonge. Cette « minute catholique » se présente également comme un temps de croissance en sainteté pour l'Église. C'est un moment pour la nouvelle évangélisation, tant pour les non catholiques et pour ceux et celles qui se sont éloignés de la pratique religieuse.

Que pouvons-nous faire? Tout simplement, nous pouvons vivre à la hau-

teur de nos responsabilités en tant qu'organisme de laïcs catholique le plus important de l'Église aujourd'hui. Ce que nous faisons en nous montrant solidaires du pape Benoît XVI. Ce que nous faisons en priant pour la canonisation du pape Jean-Paul II. Ce qu nous faisons en grandissant en sainteté par l'intercession de notre fondateur, le Serviteur de Dieu, l'abbé Michael J. McGivney. Et ce que nous faisons en devenant des Chevaliers dont la foi, la famille et les liens fraternels sont encore plus enracinés dans le Christ présent dans l'Eucharistie.

L'année fraternelle célébrée à notre assemblée annuelle a été, en tout et partout, la meilleure jusqu'ici. Il y a encore beaucoup que nous pouvons -- et que nous devons -- faire. Faisons donc en sorte que cette « minute catholique » dure tout au cours de l'année et bien au-delà.

Vive Jésus!

Une nouvelle Bible en espagnol pour les jeunes publiée avec l'aide de l'Ordre

Une subvention rend possible un outil inédit pour l'évangélisation

Les responsables et les partisans de l'*Instituto Fe y Vida* ont célébré la publication, le 17 juin dernier, d'une Bible en langue espagnole pour les jeunes des Amériques.

Lors d'un déjeuner organisé conjointement avec la rencontre de la mi-juin des évêques des États-Unis, les convives ont parlé la parution récente de *La Biblia Católica Para Jovenes* (La Bible catholique pour les jeunes) et ont rendu hommage aux évêques des États-Unis et autres leaders qui avaient collaboré à sa réalisation.

Les Chevaliers de Colomb ont accordé une subvention de 300 000 \$ à *Fe y Vida* pour la production de la Bible.

Avant la présentation de *La Biblia* lors d'un congrès d'éducation religieuse dans le diocèse de Los Angeles en février dernier, il n'existait aucune version en

espagnol qui ciblait spécifiquement les adolescents et les jeunes adultes, selon l'*Instituto Fe y Vida* (L'Institut pour la foi et la vie).

Fe y Vida, situé à Stockton, en Californie, a organisé le projet et a réuni les fonds nécessaires, parmi lesquels l'importante subvention accordée par les Chevaliers de Colomb.

Jose Maria Matty, directeur adjoint du service de développement chez *Fe y Vida*, estime que la publication de *La Biblia* constitue « un événement majeur dans l'Église catholique ». Puis, a-t-il ajouté, « les jeunes hispanophones des États-Unis et d'Amérique latine constituent de très loin le bloc linguistique le plus important de jeunes catholiques du monde. »

Plusieurs évêques des États-Unis ont joué un rôle dans la réalisation de

ce projet et parmi eux il y a le cardinal Francis E. George, archevêque de Chicago, Mgr Carlos A. Sevilla, évêque de Yakima, dans le Washington, et Mgr Stephen E. Blaire, évêque de Stockton, qui a dirigé un examen doctrinal des commentaires et accorda l'*imprimatur*, c'est-à-dire la permission ecclésiastique de faire imprimer l'ouvrage.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur *La Biblia* ou pour en commander des exemplaires pour votre bibliothèque paroissiale, ou encore pour l'utiliser dans un programme d'instruction religieuse, rendez-vous sur un des sites Internet suivants : www.smp.org ou www.bibliapara-jovenes.org.

Se préparer pour le Blitz du recrutement

Le Blitz du recrutement des Chevaliers de Colomb a souvent fait ses preuves. Au cours des trois dernières années, le Blitz a magnifiquement réussi à recruter de nouveaux membres dans l'Ordre, tout en servant de moyen d'organiser le conseil en vue d'une autre année fraternelle. Cet automne, les Chevaliers de Colomb organiseront encore une fois un " Blitz " de recrutement à la grandeur de l'Ordre.

Le Blitz, un effort coordonné au niveau de l'état ou de la province, développe au maximum l'efficacité de l'équipe de recrutement de votre conseil, se déroulant en cinq étapes justement en vue d'en arriver à cette efficacité : la préparation, l'exécution, le suivi, l'orientation et enfin, le Premier degré.

La préparation : Après plusieurs mois de planification et de préparation, le Blitz approche à grands pas et s'appête à entrer dans sa prochaine étape - l'exécution. Comme vous le savez, le Blitz réussira seulement dans la mesure où il aura été bien planifié. Comme pour toute équipe championne, le match important sera gagné selon l'effort qu'on aura mis à s'y préparer. De même, le week-end du Blitz réussira, grâce au travail assidu et au zèle préparatoire que vous y aurez consacré.

Le Blitz du recrutement a débuté à la grandeur de l'Ordre il y a deux ans et a connu un succès étonnant. Et l'an dernier, les résultats étaient encore supérieurs., Votre conseil peut ajouter aux données qui pourraient produire le meilleur Blitz du recrutement de l'Ordre.

Vous pouvez constater à quel point le travail appliqué est récompensé. En 48 heures, durant le week-end du Blitz, le nombre de vos membres pourrait augmenter considérablement et vous révéler plusieurs candidats éventuels que pourrait intéresser votre comité du recrutement durant l'année fraternelle qui vient.

Tel que mentionné, le Blitz en est à l'étape préparatoire, de sorte que si vous n'avez pas commencé à vous y préparer, il est encore temps de vous organiser.

Vous devez vous être entendus avec votre curé pour mener le " Blitz " lors d'un des week-ends d'octobre, et les annonces devraient commencer à paraître dans le bulletin paroissial. Aussi préparez-vous à faire des annonces au prône des dimanches qui mènent au " Blitz ". Et si votre curé veut collaborer et vous prêter main-forte, sa participation peut avoir beaucoup d'influence sur les

paroissiens.

L'étape d'exécution se trouve le clou de l'événement qui aura lieu dans votre paroisse. Soyez prêts! Quand enfin arrivera le week-end du Blitz, c'est l'organisation et la communication au sein de votre conseil qui en seront la clé du succès. Tous doivent être sur la même longueur d'ondes en ce que vous désirez réaliser dans votre paroisse. Désignez un membre de votre conseil pour chacun des quartiers de votre paroisse, vous assurant ainsi que tous les membres éventuels admissibles seront abordés afin d'en obtenir les informations préliminaires. (Il ne faut pas oublier



que le recrutement aura lieu plus tard et que, pour le moment, vous n'avez qu'à recueillir les informations préliminaires.)

Assurez-vous que vos membres sont en mesure de répondre à toutes et chacune des questions qui pourraient leur être posées. En certains cas, voyez à ce que les couples soient abordés par les membres accompagnés de leurs épouses, ce qui présente une autre perspective de l'adhésion à l'Ordre. Assurez-vous que, après s'être préparés et exercés pendant les semaines avant le week-end, vos membres auront acquis suffisamment de connaissances sur l'Ordre. Demandez à votre agent d'assurance de participer à l'activité, car il est bien formé à la représentation.

Assurez-vous d'avoir commandé la documentation de recrutement et de l'avoir à la main. Vous pouvez commander toute la documentation en

vous adressant au Département des fournitures du Conseil suprême et prévoyant un délai de livraison de quatre à cinq semaines. Les dépliants et autres documents tels que L'expérience de toute une vie (2925 F) sont des instruments idéaux à distribuer pendant le " Blitz ". D'autres dépliants publicitaires qui traitent des avantages de devenir Chevalier, du service à la communauté, de la vie familiale et fraternelle méritent également d'être distribués. Comme d'habitude ne manquez pas de disposer d'une bonne quantité de documents tels que la Fiche de membre potentiel (921-AF) et du Document-Fiche de membre (100-GF).

Une fois passé le week-end du Blitz, débutent alors les étapes du suivi et de l'orientation. Il importe donc que, en moins de 48 heures, des membres du conseil communiquent avec chaque candidat éventuel repéré lors de l'étape d'exécution. Prévenez-les de la réunion d'information qui s'annonce et où se réuniront, autour d'un petit goûter, des membres du conseil et leurs familles et leur en indiquer la date, l'heure et le lieu. Offrez-leur un moyen de transport, sans oublier d'y inviter leurs familles.

Lors de cette réunion, ayez en main un grand nombre de brochures à distribuer. Si votre curé y participe, invitez-le à dire quelques mots sur l'Ordre et sa mission dans la paroisse. Informez les candidats éventuels des avantages que confère l'appartenance aux Chevaliers, des activités du conseil, etc. Aidez-les à remplir le Document-fiche de membre (100-G-F). Informez également les candidats de la date, de l'heure et du lieu où se tiendra le Premier degré. Fixer l'initiation au Troisième degré au plus tard deux semaines après le colloque d'information. Téléphonnez aux candidats pour leur rappeler la date, l'heure et le lieu et fournir du transport, s'il y a lieu. Distribuez aux nouveaux membres les Certificats de degré des nouveaux membres, disponibles au Département des fournitures du Conseil suprême. Expliquez aux nouveaux membres ce qu'est le Trophée du Bouclier d'argent et distribuez-leur la Fiche de qualification (4292 F).

Le Premier degré est loin de la première étape, mais c'est le but ultime du Blitz de recrutement qui s'ouvre avec l'étape de préparation. Préparez-vous et organisez-vous et vous aurez pris la route d'un Blitz réussi.

Le Trophée du Bouclier d'argent

Le Trophée du Bouclier d'argent représente l'honneur que confère l'appartenance aux Chevaliers. Le Trophée du Bouclier d'argent, réservé aux plus nobles et plus admirables Chevaliers, est un signe extérieur dont le sens est clair dès qu'on y jette les yeux.

La croissance de l'Ordre dépend de ses nouveaux membres, car c'est grâce à eux que l'Ordre garde sa fraîcheur et son énergie. C'est grâce à eux que les conseils ont la force et la vigueur de jeunesse nécessaires à s'attaquer aux gros travaux manuels qu'exigent certaines activités bénévoles. Pour que les Chevaliers fraîchement initiés entreprennent leur expérience du bon pied, l'Ordre offre le Trophée du Bouclier d'argent.

Le Trophée du Bouclier d'argent a pour objectif d'encourager les nouveaux membres à s'engager activement dans les nombreux aspects des Chevaliers de Colomb et de les honorer comme membres estimés de votre conseil.

Le Prix est décerné aux hommes qui manifestent ce qu'est un véritable Chevalier de Colomb. Pour le mériter, les Chevaliers doivent, au cours de leur première année d'adhésion, se prêter aux activités suivantes :

s'engager dans au moins trois programmes de service du conseil,

- participer à au moins trois réunions d'affaires,
- être initié aux Deuxième et Troisième degrés,
- rencontrer l'agent d'assurance de leur conseil,
- recruter au moins un nouveau membre.

Les conseils peuvent commander la documentation utile à ce programme en s'adressant au Département des fournitures du Conseil suprême. Il s'agit de remplir la Formule de commandes (1-F).

En voici la liste :

- Les Fiches de qualification (4292-F) permettent aux nouveaux membres de suivre leur progrès en vue d'obtenir le Trophée du Bouclier d'argent, au fur et à mesure que leur grand Chevalier vérifie et enregistre chaque condition à remplir. Ces fiches s'obtiennent sans frais.
- Le Certificat de reconnaissance (4293) souligne notamment le travail assidu de ces nouveaux Chevaliers. Ils coûtent 0,25 \$ chacun.

- Les épinglettes du Bouclier d'argent (1700) servent non seulement à honorer ceux qui les portent, mais aussi à promouvoir le programme devant les autres nouveaux Chevaliers. Elles coûtent 3 \$ chacune.

Récompensez vos membres qui s'efforcent de promouvoir votre conseil ; qui s'engagent activement dans les réunions, les programmes, l'assurance et le recrutement. Manifestez-leur que leur dévouement est digne du Bouclier d'argent. C'est cette qualité de Chevaliers que tout conseil s'efforce de recruter et de former. En témoignant votre reconnaissance envers ceux qui s'engagent dès leurs débuts, font la promotion de votre conseil et sont fidèles à vivre l'idéal des Chevaliers, c'est une façon entre autres de garantir la constance de leur engagement. Rendez témoignage à leur valeur et faites-en des Chevaliers au bouclier d'argent.

Distribution de 250 000 livres de prières

« *Armed with the Faith : A Catholic Handbook for Military Personnel* » (Armés de la foi : un manuel catholique destiné au personnel militaire) en est à sa troisième édition. Ce livret imperméable de 64 pages, conçu pour être mis dans la poche d'un uniforme militaire est distribué gratuitement par les Chevaliers de Colomb, en collaboration avec l'Ordinariat militaire des États-Unis. Le père Daniel R. Sweeney, jésuite, membre du conseil universitaire de l'Université de Georgetown 6375 et ancien Aumônier d'état du District de Colombie, a élaboré ce livret de poche de prières et d'instruction catéchistique à l'intention expresse des membres des forces armées. S'y retrouvent des prières, de dévotions, des chants et un résumé de l'enseignement de l'Église sur la théorie de la guerre juste. 250 000 exemplaires ont déjà été distribués et une édition en espagnol est en préparation.