

# L'ACCOLADE



PUBLIÉE 12 FOIS PAR ANNÉE PAR LES CHEVALIERS DE COLOMB  
1, COLUMBUS PLAZA • NEW HAVEN, CT USA 06510-3326

decembre 2005 VOLUME 8 NUMÉRO 12

Construire un monde meilleur un conseil à la fois

## Le Chevalier suprême s'est adressé au Synode

« C'est la vocation à l'amour qui fait de l'homme une authentique image de Dieu, » atteste M. Anderson devant les évêques

S'adressant au Synode général des évêques à Rome, le Chevalier suprême, Carl A. Anderson, a déclaré que l'Église peut surmonter le relativisme actuel en proclamant l'amour de Dieu pour chaque personne. M. Anderson a fait office d'auditeur au synode réuni sous le thème de l'Eucharistie. Il avait agi également comme auditeur au synode de 2001 dont le thème avait été le rôle de l'évêque dans l'Église et la société.

Le Chevalier suprême Anderson soutenait que l'enseignement de l'Église sur le mariage, la famille et la dignité de la personne peut servir de contrepartie aux tendances négatives de la société. « L'homme, dit-il, est créé à l'image de Dieu et Dieu lui-même est amour. Par conséquent, c'est la vocation à l'amour qui fait de l'homme une authentique image de Dieu. »

« Chaque personne est à la recherche d'un amour vrai, a-t-il ajouté. Dans cette quête d'amour vrai, chaque personne peut saisir en son cœur si l'amour est vrai, et dans cette vérité, discerner une vérité fondamentale de la personne. »

M. Anderson a noté que le raisonnement philosophique concernant les vérités fondamentales avait été



Le pape Benoît XVI s'adresse à la première session générale du Synode des évêques, dans la salle Paul VI du Vatican, le 3 octobre dernier. Le Chevalier suprême, Carl A. Anderson, agissait comme auditeur au synode qui abordera plusieurs questions relatives à l'Eucharistie. Le Chevalier suprême s'adressait au synode le 13 octobre.

dévalorisé en Occident. En effet, le recours à une « culture matérialiste, séculariste et relativiste » a rompu le « lien entre la liberté et la vérité. »

« Il se peut que, à notre époque, ce soit seulement grâce à la vérité de l'amour que la vérité de la liberté puisse être raccordée de nouveau à la vérité. »

M. Anderson a étayé cette affirmation en citant le philosophe français du 17<sup>e</sup> siècle, René Descartes. « Son affirmation 'Je pense, donc je suis', devrait, selon M. Anderson, être remplacée de nos jours par " une intuition simple mais combien plus profonde : 'J'aime, donc je suis'. Ou mieux encore, 'J'ai été aimé, donc je suis'.

« Nous savons, a-t-il dit, que l'amour que nous recherchons nous est accessible chaque jour dans le sacrifice vivant de notre Seigneur réellement présent pour nous dans l'Eucharistie. »

Il a insisté sur « une vision eucharistique de la personne centrée sur le sacrifice d'amour de notre Seigneur dans la messe. » C'est dans le mystère du sacrifice du Christ que la valeur, la dignité et la véritable vocation de l'homme sont révélées.

« Par l'union plus intime de l'homme avec notre Seigneur dans l'Eucharistie, grâce à l'Eucharistie, l'homme lui-même sera plus intimement uni avec sa propre réalité. »

# LeMot

## du Chevalier Suprême

«L'expérience de toute une vie »

**D**ans notre publicité de recrutement, nous continuons d'annoncer qu'être Chevalier de Colomb c'est « L'expérience de toute une vie ». Et à juste titre.



Carl A. Anderson

Quand un nouveau membre entre dans l'Ordre, qu'il s'engage dans les programmes de service et de spiritualité parrainés par son conseil, investit l'avenir de sa famille dans notre programme d'assurance, recrute de nouveaux membres, assume des fonctions à la direction, par-

ticipe aux réunions et aux activités du conseil, de l'état et du Conseil suprême, il vit des expériences qu'il n'aurait jamais vécues s'il n'était pas Chevalier. L'expérience de la Chevalerie est tellement riche qu'aucun autre organisme de recrutement n'y arrive, que je sache.

La plupart d'entre nous estiment que le fait d'être devenu Chevalier est l'une des meilleures décisions que nous n'ayons jamais prises. Alors pourquoi sommes-nous si nombreux, comme membres, à négliger notre responsabilité d'accueillir dans l'Ordre tout catholique admissible. En d'autres mots, pourquoi tant de catholiques ne se prévalent-ils pas des avantages qui les attendent chez les Chevaliers?

Je crois la réponse à ces deux questions se trouve dans l'engagement. Si nous sommes vraiment engagés dans

l'Ordre et à vivre selon ses principes, nous insisterons encore davantage sur le recrutement - non seulement pour atteindre un but précis, mais pour accorder à tout catholique les avantages et l'expérience que procure la Chevalerie. Si un catholique recherche un moyen de rendre sa foi plus forte, de protéger sa famille et de servir l'Église et la communauté, justement, il s'y engagera. Je crois qu'il n'y a pas meilleure façon d'arriver à atteindre tous ces objectifs - et combien d'autres encore - que de devenir Chevalier.

Malheureusement, notre culture n'accorde pas beaucoup de valeur à l'engagement. Nous pouvons changer cet état de choses en restant fidèles à nos principes, c'est-à-dire, en étant des Chevaliers de Colomb, des Chevaliers engagés.

Vive Jésus!

## Le nouveau Défi soccer vise juste auprès de Chevaliers, jeunes et conseils y voient un nouveau programme jeunesse prometteur

**L**e nouveau Défi soccer des Chevaliers de Colomb est une compétition fort amusante s'adressant aux jeunes et constitue en même temps une bonne occasion de recruter de nouveaux membres, selon Robert Fey, organisateur de la compétition à Easton, au Connecticut.

« Les jeunes en ont raffolé et les parents aussi, » a affirmé M. Frey, membre du conseil Our Lady of the Assumption 11077, de Fairfield.

« Nous avons atteint deux de nos buts, dit-il: en apprendre davantage aux jeunes sur les Chevaliers, et enrôler quelques nouveaux Chevaliers. Nous avons maintenant quelques pères qui s'intéressent à devenir membres. »

Le Défi soccer des Chevaliers en est à sa première année. Il est organisé comme le très populaire Championnat international du lancer libre qui a lieu chaque année à compter de janvier. Dans le cas du soccer, des concurrents de 10 à 14 ans, ont droit à 15 coups de pieds de réparation dans un but divisé en diverses cibles déterminées. Le résultat final est calculé en faisant la somme des points accordés par chaque cible marquée lors de chacun des 15 essais.

Les gagnants du niveau conseil passent aux compétitions du district et



Un concurrent y met le paquet lors du Défi soccer parrainé par le conseil Our Lady of the Assumption 11077, de Fairfield, au Connecticut.

de là, à celles de l'état. Les résultats des gagnants du niveau état sont envoyés au Conseil suprême. Celui-ci déclarera les champions internationaux, garçons et filles séparément, selon les meilleurs résultats rapportés dans chacune des 5 catégories d'âge.

Joseph Badowski a organisé le Défi

soccer au conseil Our Lady of Perpetual Help 5714, de Maple Shade, au New Jersey. Il a rapporté que la compétition entre les 36 garçons et filles avait été « très vive ».

« Ils en ont raffolé, dit-il. Le défi était beaucoup plus grand qu'ils ne l'avaient anticipé. »

Les concurrents Jeremy Crossley et Dan Juckett, ont terminé ex-aequo chez les 13 ans. Tous deux sont de très bons amis et jouent sur la même équipe de soccer communautaire.

« C'était très amusant, » dit le jeune Juckett. « C'est tout un défi de tirer au but et d'atteindre les différentes cibles. »

« Nous organisons le Championnat du lancer libre et les réponses sont nombreuses, alors je m'attends à ce que, pour le Défi soccer, le nombre des concurrents grandisse aussi, dit M. Badowski. Cette année, nous avons recruté parmi les jeunes de la ligue de soccer locale en envoyant un courriel à tous les entraîneurs et en faisant une publicité locale. Nous nous reprendrons certainement encore l'an prochain. »

# Chevaliers aux « Boucliers d'argent »

**A**ccueillir de nouveaux membres, d'est déjà beaucoup, mais c'est avantageux pour tous lorsque les nouveaux membres participent activement aux programmes, aux réunions et aux activités de votre conseil tout au cours de l'année fraternelle. Le prix du « bouclier d'argent » est justement là pour inciter l'activité énergique des nouveaux membres de votre conseil.

Quand vos nouveaux membres prennent une part active à votre conseil, les portes et les sentiers s'ouvrent, permettant à votre conseil de s'orienter vers une année fraternelle réussie. Leurs points de vue et leurs attitudes nouvelles peuvent susciter l'énergie voulue pour faire naître de nouveaux projets ou pour en mener d'autres à bonnes fins.

Vos chefs chevronnés serviront toujours de modèles pour prendre la tête et montrer l'exemple, par contre, ces membres enthousiasmés apporteront vigueur et dynamisme dans la poursuite de vos objectifs, fraîcheur à votre conseil et même des avantages sûrs à votre programme de recrutement. Il est vital de faire en sorte que vos nouveaux membres s'engagent dans toutes les activités organisées par votre conseil organise.

Le prix du « Bouclier d'argent » a été établi pour inciter ceux qui veulent laisser

leur marque dès qu'ils deviennent Chevaliers. Le prix est centré sur la participation active des nouveaux membres dans les activités du conseil dès leur initiation. Le prix du « Bouclier d'argent » est destiné aux nouveaux Chevaliers qui vivent de manière exemplaire les caractéristiques des Chevaliers - la foi, le dévouement et la camaraderie. Pour se mériter le prix du « Bouclier d'argent », tout Chevalier doit, au cours de sa première année:

- participer au moins à trois programmes du conseil;
- participer à trois réunions régulières;
- rencontrer l'agent d'assurance de leur conseil;
- recruter au moins un nouveau membre.

Les conseils peuvent commander les articles suivants auprès du Département des fournitures du Conseil suprême:

- Les fiches de qualification (4292F) - Ces fiches permettent aux nouveaux membres de suivre le progrès de leurs points en vue d'obtenir le prix du « Bouclier d'argent » et

aussi à leurs grands chevaliers de contrôler chaque étape requise.

- Les certificats de reconnaissance (4293F) - Un moyen tangible de reconnaître le travail assidu de ces nouveaux Chevaliers. Ils sont s'obtiennent sans frais
- Les épinglettes du « Bouclier d'argent » (1700F) - Ceux qui l'auront méritée se feront certes un honneur de porter cette épinglette, mais elle servira également à stimuler l'intérêt et l'action des autres nouveaux Chevaliers nouveaux. Elles sont en vente à 3 \$ pièce.

Les commandes se passent en utilisant le formulaire de réquisition numéro 1.

Le cheminement de quiconque dans l'Ordre commence par les expériences vécues au cours de la première année au sein de votre conseil. Il peut arriver que, grâce au prix du « Bouclier d'argent » un nouveau membre arrive à s'établir solidement dans le service de votre paroisse et de votre communauté. Ce prix peut lancer le Chevalier sur la route de la splendeur. Prêtez votre aide à vos nouveaux membres tout au long de ce cheminement. Participez au programme conduisant au prix du « Bouclier d'argent ».

## Le « Club des 100 »

**I**l existe des buts dans la vie. Certains les reconnaissent, mais n'arrivent pas à les réaliser. Malgré d'admirables efforts, d'autres envisagent leurs buts non pas comme le maximum à atteindre, mais plutôt comme le minimum à accomplir, une fois qu'ils se seront enfin mis à la tâche. C'est à ces conseils, dont le membres en ont tellement accompli, que le Conseil suprême offre de se joindre au... « Club des 100 ».

Le « Club des 100 »: un prix prestigieux que se méritent les conseils qui ont compris l'importance du recrutement et pour qui le nombre de membres recrutés ne mérite rien d'autre que l'excellence. Les conseils qui auront atteint un gain net de 100 membres nouveaux ou réadmis auront l'honneur d'être admis dans le cercle d'autres conseils qui ont déjà manifesté leur engagement, leur dévouement et leurs habiletés en matière de recrutement. Ceux qui auront atteint leurs quotas et qui, grâce à leur travail infatigable, auront atteint leur maximum, se verront accueillis

parmi les conseils privilégiés du « Club des 100 ».

L'année fraternelle va bon train et il reste encore sept mois pour que votre



conseil soit admissible à cet insigne honneur. Quel grand objectif à estimer, à rechercher assidûment et à gagner! C'est grâce à l'empressement et à la

persévérance que vous vous rendez compte que ce gain net est bel et bien atteignable et qu'il mérite le temps et l'énergie que vous y aurez consacrés.

Non seulement cette réalisation sera concrétisée par le prix reçu du Conseil suprême, mais plus encore elle sera implantée dans les cœurs et les esprits de vos membres qui, de leur propre expérience, prendront conscience concrètement que, ensemble, rien ne leur est impossible. Déjà, les conseils triment dur au sein des communautés, de l'Église et de leurs familles; que leur ardeur au travail soit récompensée grâce à la reconnaissance reçue, d'une part, et, d'autre part, à un signe tangible de leur succès. Efforcez-vous de devenir membres du « Club des 100 » dès aujourd'hui. Le conseil suprême vous offre quelques suggestions pour vous aider à atteindre votre but.

Le Conseil suprême vous propose

Suite à la page 4

## Recrutement récompensé

Le Conseil suprême offre une large gamme de récompenses à vos recruteurs et vos chefs pour le travail accompli au cours de la campagne de recrutement de l'année fraternelle 2005 - 2006. Faites la promotion de ces incitatifs dans votre bulletin mensuel ou lors de chacune de vos réunions.

### Recruteurs

Les recruteurs recevront 500 points de récompense pour le recrutement de chaque membre nouveau ou réadmis entre le 1er juillet et le 30 juin 2005. Ne pas oublier que, pour être admissible aux récompenses, la case 6 du document fiche de membre (Fiche 100F) doit être remplie.

### Le top recruteur

Le meilleur recruteur de l'Ordre de l'année fraternelle 2005-2006 se méritera un voyage au 124e Congrès du Conseil suprême qui aura lieu à Orlando, en Floride.

### Grands Chevaliers

Les grands Chevaliers dont les conseils se mériteront le statut de « Conseil étoile » au cours de l'année fraternelle 2005 - 2006, et qui auront atteint 200 pour cent de leurs quotas de recrutement, recevront automatiquement la nouvelle

épinglette « Double étoile » des Chevaliers de Colomb. De plus, les mêmes grands Chevaliers seront admissibles au tirage de l'un des quatre voyages suivants : trois voyages à New Haven en octobre 2006 et, pour un de ces grands Chevaliers, un voyage au 124e Congrès du Conseil Suprême qui aura lieu à Orlando, en Floride, en août 2006.

### Députés de district

Chaque député de district qui se sera mérité le statut de « District étoile » et dont tous les conseils auront atteint le statut de « Conseil étoile », recevra un blouson « *All Star* » des Chevaliers de Colomb.

Les députés de district qui se seront mérité le statut de « District étoile » seront également admissibles à un tirage de l'un des trois voyages à New Haven, en octobre 2006, ainsi que pour un des députés de districts, un voyage au 124e Congrès du Conseil Suprême qui aura lieu à Orlando, en Floride, en août 2006. Chacun aura droit à autant de chances dans le tirage que le nombre de conseils de son district qui auront obtenu le statut de « Conseil étoile » au cours de l'année fraternelle.

quelques moyens qui pourraient faciliter votre réussite :

- Inciter chaque membre du conseil à garder une formule 100 dans la voiture ou dans les poches.
- Engager comme recruteurs les membres enthousiastes récemment recrutés et qui manifestent beaucoup d'enthousiasme pour l'Ordre.
- Former un comité de recrutement vraiment actif qui planifie et met en œuvre les initiatives de recrutement.
- Organiser des activités sociales conjointement avec les campagnes de recrutement.
- Les officiers du conseil doivent donner l'exemple en participant aux

activités de recrutement.

- Demander aux recruteurs d'expliquer en termes généraux le régime d'assurance de l'Ordre et leur indiquer qu'un agent des Chevaliers leur rendra visite en vue de le fournir les détails du régime et répondre à toutes leurs questions.
- En plus des campagnes de recrutement, invitez des membres éventuels et leurs familles à vos pique-niques, vos dîners de familles et autres activités sociales.
- Les membres du conseil devraient pouvoir parler de l'histoire de l'Ordre et son engagement à la cause pour le respect de la vie, envers l'Église, le Saint-Père, ainsi

que les prêtres et les religieux et religieuses. Mettre en évidence les programmes de votre conseil, y compris la soirée de reconnaissance du clergé, le pique-nique familial ou la fête de Noël pour les enfants.

Grâce à sa planification et à ses efforts, votre conseil sera bien placé pour gagner de prix prestigieux. Le gagner, c'est tout dire. Cet honneur insigne vous sera accordé, dès lors que votre conseil aura recruté 100 membres ou plus, pour combler les membres perdus ou suspendus. Nombreux sont ceux qui y sont déjà arrivés et encore plus nombreux qui y arriveront encore.