

L'ACCOLADE



**PUBLIÉE 12 FOIS PAR ANNÉE PAR LES CHEVALIERS DE COLOMB
1, COLUMBUS PLAZA • NEW HAVEN, CT USA 06510-3326**

juillet 2006 VOLUME 9 NUMÉRO 7

Construire un monde meilleur un conseil à la fois

L'Ordre atteint une nouvelle marque annuelle de 139 millions \$ en dons de charité

Le secours aux victimes des ouragans domine les initiatives de bienveillance en 2005

Forts d'une réponse imposante par suite des ouragans qui ont ravagé le sud des États-Unis, les Chevaliers de Colomb annonçaient hier que, en 2005, ils avaient atteint une nouvelle marque de dons de charité et de services bénévoles.

Les résultats du sondage annuel des activités fraternelles de l'Ordre mises en œuvre au cours de l'année se terminant le 31 décembre 2005, révèlent, tous comptes faits, un total de dons de charité s'élevant à

139 711 619 \$, soit un excédant de plus de 4 millions \$ par rapport à l'année précédente. Compris dans ces montants, 33 638 426 \$ offerts par le Conseil suprême, 12 685 401 \$ offerts par les conseils d'état et 93 387 792 \$ en dons de charité provenant des conseils locaux, des assemblées du Quatrième degré et des cercles d'Écuyers.

Le sondage révèle également que le nombre rapporté d'heures de services bénévoles consacrées à des

causes de charité par les Chevaliers s'élève à 64 039 706 heures, soit une augmentation de près d'un million d'heures par rapport à 2004. De plus, les membres ont consacré 8,5 millions d'heures à des activités de service fraternel. Par ailleurs, 399 264 Chevaliers ont donné de leur sang au cours de l'année et ont fait 5,4 millions de visites à des personnes malades ou endeuillées.

On remarque également que de nombreux dons en argent et

d'heures de service ont servi à soutenir le secours accordé à la région du golfe du Mexique, par suite des ouragans Katrina et Rita. La réaction des Chevaliers aux tempêtes tragiques a été rapide et significative. En effet, les premiers

Suite à la page 2



Le Chevalier suprême, Carl A. Anderson, révèle les résultats du sondage fraternel devant les députés d'état et autres circonscriptions, le 9 juin dernier, tandis que l'observent l'Aumônier suprême, Mgr William E. Lori et le Député Chevalier suprême, Jean Migneault.

LeMot

du Chevalier Suprême

Dix clés du succès

Le Chevalier suprême, Carl A. Anderson, a partagé ses « *Dix clés du succès* » avec les députés d'état réunis à l'occasion de leur rencontre annuelle de New Haven, en affirmant qu'elles sont tout aussi importantes pour les grands Chevaliers et les députés de district que pour les députés d'état.

Lorsque les députés d'état se rendent à New Haven pour leur rencontre organisationnelle, je revois avec eux les « *Dix clés du succès* », car je crois que ces clés sont tout aussi importantes pour les grands Chevaliers et les députés de district que pour les députés d'état. Les voici:

Vous orienter 365 jours par année



Carl A. Anderson

sur le recrutement de nouveaux membres. Chaque activité que votre conseil entreprend doit viser à ce que s'accroisse le nombre de vos membres.

Dresser des objectifs de recrutement à long terme. Par «long terme », j'entends au moins cinq ans.

Former des administrateurs orientés sur le travail d'équipe. Travaillez en équipe vers un but commun, que ce soit une activité de service ou un objectif de recrutement.

Conserver une attitude positive et la communiquer. Inculquez constamment une attitude positive - «Le meilleur est encore à venir. » ... « Ça ira mieux cette année que l'an dernier, et l'an prochain ça ira mieux encore que cette année. »

Tabler sur la jeunesse et les jeunes chefs. Organisez des programmes qui attirent des hommes plus jeunes et leurs familles, notamment le programme du lancer franc et le défi soccer.

Profiter des programmes de formation au leadership. Le Conseil

suprême et votre conseil d'état désirent - et même - ont besoin que vous réussissiez. Rendez-vous aux colloques de formation pour grands Chevaliers, ainsi qu'aux rencontres et aux réceptions d'état.

Instaurer un comportement responsable. Soyez responsables devant vos co-administrateurs, votre aumônier et vos membres. Soyez leur guide et faites leur savoir ce que vous attendez d'eux.

Fixer des priorités claires et les communiquer. Reprenez-les souvent aux réunions, dans vos bulletins ou lors de communications régulières avec vos administrateurs et vos membres.

Vous ouvrir au changement. Faites une évaluation constante de vos réalisations et ajustez votre programme à vos objectifs généraux.

Faire appel à votre député de district. Il vous sert d'une précieuse ressource à vous et vos co-administrateurs.

Vivat Jesus!

2005 (Suite)

déboursés de 2,5 millions \$ consacrés au secours des sinistrés ont été accordés deux jours après que l'ouragan Katrina avait frappé la Nouvelle-Orléans, et par la suite, les membres ont fourni un fonds d'appui d'un montant égal.

Les Chevaliers de partout aux États-Unis et au Canada se sont rendus dans la région sinistrée afin de collaborer aux initiatives de nettoyage et de récupération. Les conseils de la région ont servi des repas et prêté leurs locaux aux équipes de secours et aux victimes, durant les semaines qui ont suivi les ouragans.

Les statistiques relevées depuis dix ans, révèlent que les Chevaliers de Colomb ont contribué plus de 1,208 milliard \$ à des œuvres de charité et fourni plus de 574 millions d'heures de bénévolat en appui à ces causes de charité.

Chevalier suprême, Carl A. Anderson, s'entretient avec le député de district Dave Lemaire, de Slidell, en Louisiane, lors d'une visite sur la Côte du golfe, région où les Chevaliers ont contribué des milliers d'heures de bénévolat, dans le sillage des ouragans Katrina et Rita.



A. M. Best confirme sa cote A++ (Superior)

Pour la 30^e année consécutive, A. M. Best accorde aux Chevaliers de Colomb sa plus haute cote A++ (Superior). A. M. Best Company est une agence mondiale de cotation et d'information en matière d'assurance qui publie des examens approfondis et des cotations sur la situation financière des compagnies d'assurances.

Le programme d'assurance l'Ordre reçoit la plus haute cote pour la 31^e année consécutive

En confirmant sa cote supérieure accordée aux Chevaliers de Colomb pour 2006, A. M. Best note que l'Ordre « reflète une présence établie depuis longtemps en tant qu'organisme fraternel de bienfaisance, une présence de marché ferme dans la communauté catholique, rehaussée d'un réseau de distribution très étendu, d'une croissance constante de ses membres, d'une accumulation maximum statutaire toujours croissante, de son excellente persévérance, d'un niveau supérieur de capitalisation

ajustée au risque, et d'un programme de gestion actif-passif bien défini. »

Le rapport de A. M. Best souligne que " les Chevaliers de Colomb continuent d'augmenter le nombre de leurs membres, à l'image de sa grande étendue géographique, de l'expansion de son réseau de conseils locaux et de la diversité des avantages fraternels fournis. "

Le rapport ajoute aussi que, « basé sur la cote A. M. Best de la valeur de la suffisance du capital, le niveau de capitalisation ajustée au risque est supérieur, puisqu'il est rehaussé par les résultats d'exploitation, la qualité supérieure du crédit contenu au portefeuille de la valeur à revenu fixe, des niveaux réduits d'actions ordinaires non affiliées, et une gestion actif-passif ferme, qui a permis les Chevaliers de Colomb de maintenir, à long terme, une échelle de bénéfices compétitive. »

Le Chevalier suprême, Carl A. Anderson, accueillait favorablement le

rapport d'A. M. Best, en notant que: « celui-ci reflète notre extraordinaire succès dans un domaine central à notre mission, établi des notre fondation en 1882, à savoir protéger les familles catholiques grâce à notre programme d'assurance. » Depuis dix ans, l'assurance des Chevaliers de Colomb en vigueur a presque doublé pour atteindre près de 60 milliards \$, et, l'an dernier, l'Ordre a émis pour 6,4 milliards \$ en nouveaux contrats d'assurance.

Conserver l'intérêt des membres

La clé du succès de tout conseil repose sur son habileté à conserver l'intérêt de ses membres, ainsi que leur enthousiasme et leur goût de participer. Une façon d'y réussir c'est d'inciter les membres à participer à fond aux activités du conseil.

Suivent quelques façons de soutenir l'intérêt des membres, tant les nouveaux que les anciens, afin de les aider à devenir des membres actifs de votre conseil:

- ♦ Téléphoner aux membres au leur envoyer un courriel pour leur rappeler les dates de réunions.
- ♦ Offrir des moyens de transport aux membres qui voudraient bien participer aux activités du conseil, mais qui ne peuvent s'y rendre.
- ♦ Répondre aux questions: des membres demanderont pourquoi certaines activités se déroulent d'une certaine manière, et s'il ne serait pas

possible de procéder autrement. Leur fournir les renseignements satisfaisants.

- ♦ Vous informer des intérêts personnels des membres par le recours à des sondages.
- ♦ Aider les nouveaux membres à se faire des amis au sein du conseil en les présentant à tous leurs frères Chevaliers. Tout organisme est renforcé par l'amitié.
- ♦ Faire tout ce que peut pour que les membres se sentent importants au sein du conseil.
- ♦ Mentionner les noms des membres dans le bulletin du conseil, tant au moment où ils font leur entrée que lorsqu'ils commencent à y tenir un rôle actif.
- ♦ Vous assurer que les noms des membres sont toujours bien épelés, tant dans le répertoire

du conseil que sur leur porteur, lors d'une réunion ou dans un article du bulletin.

Pour inciter vos membres à participer aux activités du conseil, il est important d'établir des relations de bienveillance et de préoccupations mutuelles entre les membres du conseil. En vous montrant intéressés tant aux nouveaux qu'aux anciens membres, vous confirmerez votre engagement envers tout le conseil, et vous accroîtrez leur empressement de participer aux programmes requis pour aider l'Église et la communauté.



Un peu de répit pour les parents

Tous les parents ont besoin d'une sortie de temps à autre. Toutefois, pour diverses raisons, il n'est pas toujours facile de trouver un gardien ou une gardienne fiable. Afin d'assurer un environnement sécuritaire pour votre communauté, et en guise d'offrir un service aux familles de votre conseil, les Chevaliers pourraient offrir un service de gardiennage, et ce, pour alléger la tâche de leurs frères Chevaliers.

Insistez pour établir un programme de gardiennage assurant que les membres du conseil surveilleront les enfants de leurs frères Chevaliers, pour que les parents aient la chance d'aller au cinéma, de prendre un repas au restaurant, de s'accorder quelques moments à eux ou de fêter un anniversaire. Ce serait une excellente occasion pour la «famille »du conseil de se mettre de la partie, afin de permettre un rapprochement entre les familles du conseil et ce faisant, accorder aux parents un temps de répit.

Afin d'instaurer ce programme, vous devrez, selon la taille de votre conseil, désigner un certain nombre de membres du conseil pour chacune des semaines ou des week-ends du mois à venir. Deux ou trois couples pourraient surveiller un certain nombre de jeunes, au cours d'une soirée ou d'un après-midi. De plus, certains membres, leurs femmes ou même leurs grands adolescents pourraient entrer dans le jeu et garder les enfants pendant que les parents s'offrent une sortie tout seuls.

Songez à amener les jeunes dans un terrain de jeux avoisinant, ou à installer des balançoires ou des carrés de sable sur la propriété du conseil. Offrez des collations aux enfants - les parents, en guise de tarif de gardiennage, pourraient fournir le lait et les biscuits. Les grands enfants des familles du conseil désireront peut-être faire leurs armes en gardiennage ou simplement faire l'expérience du bénévolat au sein du conseil.

En offrant ce service par l'entremise de votre conseil, vous instaurez un excellent moyen économique d'accorder aux parents et aux enfants un congé bien mérité dans leur routine. Songez également à accorder une telle pause aux papas de votre conseil. Ils en reviendront rafraîchis et reconnaissants.

