

L'ACCOLADE



PUBLIÉE 12 FOIS PAR ANNÉE PAR LES CHEVALIERS DE COLOMB
1, COLUMBUS PLAZA • NEW HAVEN, CT USA 06510-3326

décembre 2007 VOLUME 10 NUMÉRO 12

Les Chevaliers lancent une série de conférences mariales

Croissance du nombre de membres et des assurances en vigueur au centre des programmes de 2008

Le Voyage du Pape Aux États-Unis en Avril Prend la Vedette dans la Campagne de Recrutement

La croissance des assurances en vigueur, des œuvres de charité et du nombre de membres constitue les objectifs des Chevaliers de Colomb, annoncés par le Chevalier suprême, Carl A. Anderson pour l'année 2008. Il révélait les grandes lignes du programme de l'Ordre pour l'an prochain, au cours de la réunion semestrielle des 72 députés d'état tenue à Washington, du 16 au 19 novembre dernier, à laquelle participaient également les membres du conseil d'administration de l'Ordre.

M. Anderson prévenait les dirigeants de l'organisme qu'ils devaient conserver une « vision claire » de la direction que prendront les Chevaliers en vue d'atteindre ces objectifs. Autant l'aspect entreprise que fraternel de l'Ordre doit se laisser guider par l'enseignement de l'Église, poursuivit M. Anderson. « Au jour le jour, nous faisons la promotion des fondements de l'enseignement de l'Église, quand, au moyen de nos programmes de charité, nous nous tournons vers notre prochain dans le besoin.

« Nous connaissons bien également où nous en sommes comme entreprise commerciale catholique, fidèle aux valeurs et aux principes de la morale catholiques. »

Le Chevalier suprême nota également les nouvelles récentes concernant les pertes de millions de dollars subies



Le Dôme de l'Incarnation des Chevaliers de Colomb, que l'on aperçoit en haut, a été inauguré durant l'Eucharistie du 17 novembre dernier, célébrée dans la basilique du sanctuaire national de l'Immaculée-Conception, de Washington. Sur place à l'occasion de leur rencontre semestrielle, les députés d'état ont participé à la célébration.

par les grandes banques et les sociétés d'investissement dans le marché des prêts hypothécaires à haut risque. En revanche, conclut-il, les Chevaliers de Colomb n'ont subi aucune perte. »

M. Anderson nota que les mauvaises nouvelles qui envahissent les marchés devraient inciter les Chevaliers à « redoubler d'efforts pour rapporter notre situation afin qu'un plus grand nombre d'hommes catholiques soient au courant de notre mission ».

« Nous pourvoyons à la sécurité des familles catholiques, rappela M. Anderson. Voilà notre plus grand profit. »

PROJETS EN VUE DE LA VISITE DU PAPE

Le Chevalier suprême, Carl A. Anderson, a prévenu les députés d'état que les Chevaliers de Colomb doivent « préparer la voie » pour la visite du pape Benoît XVI aux États-Unis, du 15 au 20 avril 2008. « Les Chevaliers doivent s'assurer qu'il recevra l'accueil qu'il mérite. »

Au Vatican on donne comme titre à la visite du pape Benoît XVI: « Une visite apostolique aux États-Unis d'Amérique et au siège des Nations unies ». Parmi les activités prévues on compte des visites pastorales et des célébrations eucharistiques à Washington et New York, ainsi que des

(Suite à la page 3)

Le Mot

du Chevalier Suprême

Nous avons beaucoup à faire.

Depuis quelques années, il m'a été donné d'annoncer, de temps à autre, l'une ou l'autre nouvelle réalisation ou quelque nouvelle initiative des Chevaliers de Colomb. Ce numéro de *L'Accolade* met l'accent sur la récente rencontre des députés d'état, d'importantes initiatives de recrutement à mettre en œuvre au cours des derniers mois de notre 125e anniversaire, et l'inauguration du Dôme de l'Incarnation des Chevaliers de Colomb à la basilique



Carl A. Anderson

du sanctuaire national de l'Immaculée-Conception. Cette parution annonce également l'un de nos programmes les plus importants jusqu'en avril prochain: la préparation de la visite apostolique du pape Benoît XVI aux États-Unis.

Le Dôme de l'Incarnation s'avère un moyen artistique de répandre le message central du christianisme, et je suis fier qu'il sera désormais rattaché aux Chevaliers de Colomb, comme le sont tant d'autres éléments du sanctuaire national.

Mobiliser l'Église catholique des États-Unis en vue de la visite du pape Benoît devient pour notre Ordre une autre façon de manifester à la société que l'Église est vivante, solide et capable de relever tout défi qui se présente à elle. Qui, mieux que les Chevaliers pour prendre en charge ce temps de préparation?

Le pape Benoît lui-même en disait autant dans le message qu'il communiquait au 125e congrès suprême, alors qu'il écrivait: « ...les Chevaliers de Colomb ont activement participé à la construction du Royaume de Dieu sur la terre, et je sais que vous continuerez à consacrer vos énergies et votre zèle apostolique à la promotion de la mission de l'Église, où que vous soyez. »

La confiance que nous prodigue le pape Benoît arrive à point nommé. Jusqu'à l'arrivée du pape, le 15 avril prochain, nous avons beaucoup à faire. Comme Chevaliers, comme catholiques engagés à vivre la vision de l'abbé Michael J. McGivney, nous avons été convoqués à être des disciples. Il s'agit d'une importante mission et d'un grand défi, mais nous serons à la hauteur de la tâche.

Vivat Jesus !

À nouvelle année — nouveau Chevalier

Y a-t-il meilleure façon d'entreprendre une nouvelle année qu'en recrutant un nouveau Chevalier dans votre conseil? De nouveaux membres de source de nouvelles idées de nouveaux points de vue qui enrichissent les activités et les programmes de votre conseil. Les administrateurs du conseil sont notamment incités à diriger ce gros effort de recrutement durant le mois de janvier et ainsi donner l'exemple aux autres membres du conseil. Les administrateurs pourraient songer à former une équipe de recrutement.

En ayant recours à la méthode des « tandems recruteurs », vous apportez à votre effort, deux fois plus d'énergie, d'enthousiasme, de connaissance et de persistance et redoublez vos chances de réussite.

Fixez-vous d'abord comme objectif de dépasser votre but, d'établir un record de conseil, d'atteindre le statut de Conseil étoile et de mériter le prix du Club des cent. Une fois les objectifs fixés, mettez sur pied des « tandems recruteurs » parmi les administrateurs du conseil, auxquels s'ajouteront d'autres membres du conseil.

Former vos recruteurs. Demandez à l'agent d'assurance de votre conseil de vous conseiller en matière de ventes. Mettez à la disposition de vos recruteurs la documentation de recrutement produite par les services

fraternels du conseil suprême. Distribuez-leur des exemplaires des documents suivants: « *Guide de recrutement* » (2769 F), « *Guide de poche* » (2041 F), « *La grandeur d'un homme* » (4496 F), « *Ce que représente cette organisation* » (4495 F — limite 50 par commande), « *Recrutement et la foi* » (4497 F), et le Document Fiche de membre (100F).

Dès que vos recruteurs sont prêts, répartissez la liste des membres éventuels de votre conseil entre les « tandems recruteurs » et lancez-les sur le chantier.

Téléphonez aux membres éventuels afin de fixer un rendez-vous avec eux et leurs femmes et un « tandem recruteur ». Au cours de ces visites au domicile d'un membre éventuel, les équipes devraient insister sur les activités du conseil et les avantages qu'il y a d'appartenir aux Chevaliers de Colomb, non seulement pour le membre lui-même, mais également pour tous les membres de sa famille. Suggérez à l'équipe de faire le tour des documents promotionnels avec le membre éventuel et sa femme, y compris les brochures et les dépliants notés ci-dessus, et la vidéo « *Expérience de toute une vie* », sans oublier de lui indiquer l'adresse Internet de l'Ordre (www.kofc.org), pour qu'il puisse se renseigner de son propre chef.

À la fin de l'entretien, le « tan-

dem recruteur » demande au membre éventuel de devenir membre et l'aide à remplir la fiche 100 F. Il faudrait qu'un des recruteurs l'accompagne à la réunion avec le comité des admissions, à l'initiation au Premier Degré et à la première réunion du conseil suivant son initiation. Il revient au même recruteur de présenter le nouveau Chevalier aux membres du conseil, de voir à ce qu'il soit nommé à certains comités ou certains programmes qui peuvent l'intéresser. Il faudrait aussi l'encourager à passer aux Deuxième et Troisième Degrés.

Incitatifs s'adressant aux recruteurs

En échange du recrutement de chaque membre nouveau ou réadmis dans l'Ordre au cours de cette année fraternelle qu'entoure notre 125e anniversaire, tout recruteur se verra accorder 1000 points de récompense de recrutement. Celui qui, à l'échelle de l'Ordre, recrutera le plus grand nombre de nouveaux membres dans l'Ordre entier, entre le 1er juillet 2007 et le 30 juin 2008, aura droit, en tant que « Recruteur étoile » à l'échelle de l'Ordre, à un voyage au 126e congrès suprême qui, en 2008, aura lieu à Québec.

Suite de la page 1

rencontres avec le prédisent Bush, des éducateurs catholiques et des chefs de confessions non chrétiennes.

Les députés d'état ont reçu une prière au verso d'une photo du pape Benoît, et Mgr William E. Lori, aumônier suprême, fit prier les Chevaliers pour le succès de voyage du pape. Mgr Lori a soutenu que la visite du pape « sera remplie de grâces et une occasion de stimuler l'Église des États-Unis ».

L'aumônier suprême a aussi demandé aux Chevaliers de mobiliser l'Église états-unienne en prévision du voyage du pape. « Mettons de l'avant la grande qualité des écoles catholiques, la bonté de nos prêtres et de nos séminaristes, et la largeur et la grandeur des œuvres de charité de l'Église, incita-t-il, pour que le pape reparte en ayant pris conscience à quel point le catholicisme est "solide" aux États-Unis.

En préparation de la visite du pape, le Chevalier suprême Anderson a aussi présenté le schéma d'un programme en trois points centré sur le recrutement.

- ❖ Toutes les initiations au Premier Degré, jusqu'à la fin de l'année fraternelle 2007-2008 auront lieu en l'honneur du pape Benoît. Les candidats recevront un certificat commémoratif à cet effet.
- ❖ Chaque Chevalier qui propose un nouveau membre d'ici le 20 avril recevra un médaillon commémoratif frappé à l'image du pape Benoît.
- ❖ Chaque Chevalier recruté d'ici le 20 avril verra son nom porté dans un album spécial que le Chevalier suprême Anderson présentera au pape Benoît.

De plus, le programme de prières mariales dédié à Notre-Dame-de-la-Charité continuera d'être offert aux intentions du pape. À la conclusion de ce programme, en septembre prochain, un autre album, où seront inscrits toutes les rencontres de prière et le nombre de participants, sera préparé et remis au Saint-Père. « Pour manifester notre union spirituelle avec le Saint-Père », insista le Chevalier suprême Anderson.

PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Les rencontres du samedi furent consacrées à ce que le Chevalier



pape
Benoît XVI

suprême Anderson a qualifié de « matière fondamentale » du progrès de l'Ordre en 2008. Les députés d'état ont centré leur attention sur la planification d'une stratégie étendue sur plusieurs années, chacun dans sa juridiction. « Nous devons planifier au-delà de six, neuf ou douze mois et projeter nos efforts sur cinq ans, proposa le Chevalier suprême. C'est seulement de cette façon que l'Ordre pourra continuer de grandir et que nous pourrions nous engager dans des communautés qui n'attendent que d'être animées par les Chevaliers. »

Le Chevalier suprême Anderson nota que, entre 1882, année de la fondation de l'Ordre, et 1922, quelque 400 000 hommes sont entrés chez les Chevaliers. « Voilà notre potentiel », dit-il.

« Si vous d'accord avec moi qu'il devrait y avoir une présence des Chevaliers de Colomb dans chaque paroisse, comment avançons-nous vers cet objectif? » demanda M. Anderson. Il nota que, dans plusieurs communautés, il n'était pas rare que tous les catholiques âgés de 18 ans deviennent Chevaliers. « Nous devons revenir à ce précédent. »

UN DERNIER COUP DE CŒUR

À la conclusion de la réunion du dimanche matin, le Chevalier suprême Anderson remarqua que, en fondant les Chevaliers de Colomb, l'abbé Michael J. McGivney avait légué aux catholiques et à leurs familles « l'occasion de répondre à leur vocation ».

« Nombreux sont les défis, nombreux les problèmes importants et forte l'opposition à l'Église », explicita M. Anderson. Mais nous sommes le groupe catholique le plus important au monde, et nous pouvons surmonter ces difficultés. »

Le Chevalier suprême termina la réunion semestrielle en indiquant aux députés d'état que devaient rallier les Chevaliers partout dans l'Ordre pour qu'ils offrent aux hommes catholiques le don que l'abbé McGivney a offert à l'Église, il y a 125 ans.

« Ensemble, faisons en sorte que cette année soit la plus importante jamais vécue par les Chevaliers de Colomb, » conclut M. Anderson.

Articles de recrutement sur Internet

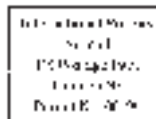
La rubrique « Pour les officiers » du site Internet de l'Ordre (www.kofc.org)

constitue une source remarquable de renseignements concernant le recrutement et la conservation des membres de votre conseil. La rubrique contient des renvois à des stratégies de recrutement (y compris, en format PDF, des pages de techniques de recrutement à distribuer aux membres de l'équipe de recrutement), la campagne de recrutement « *Expérience de toute une vie* », et des stratégies de conservation des membres (fournissant également des pages imprimables en format PDF). Cette rubrique du site Internet comprend aussi des mises à jour d'incitatifs particuliers relatifs à la campagne, ainsi que d'autres programmes des Chevaliers de Colomb. Prenez donc le temps de vous rendre régulièrement à la rubrique « Pour les officiers » afin de vous tenir au courant des nos plus récentes initiatives.



Le rapport fraternel

Conseils, assemblées et cercles doivent remplir le formulaire du Rapport annuel des activités fraternelles des Chevaliers de Colomb (1728 F) et le remettre au secrétariat du Conseil suprême avant le 31 janvier 2008. On peut également soumettre le rapport en ligne en se rendant sur le site www.kofc.org et en cliquant sur « Pour les officiers » et « Formulaires ». Le rapport se trouve également dans le Cahier de formulaires de rapport du conseil (1436 F).



Avoir recours au prix du Bouclier d'argent

Le fait d'accueillir de nouveaux membres au sein de votre conseil relève déjà du travail bien fait. Mais ce succès est enrichi davantage quand vos nouveaux membres, tout au cours de l'année fraternelle, participent aux activités de votre conseil — ses programmes, ses réunions et autres événements. Le programme du prix du Bouclier d'argent sert également pour promouvoir la participation énergique des frères récemment accueillis au sein de votre conseil.

Quand les nouveaux membres participent aux activités du conseil, plusieurs portes et plusieurs voies s'ouvrent et vous permettent d'avancer vers une année fraternelle réussie. Les points de vue peuvent produire l'énergie requise pour que certains projets se concrétisent et soient menés jusqu'au bout.

L'expérience de vos chefs implantés servira toujours de phare et d'exemple, mais la participation des membres apportera un dynamisme et une fraîcheur à votre conseil, et même un avantage important au processus de recrutement. Il est d'une importance vitale que vous mettiez à l'œuvre vos nouveaux membres dans toutes les activités et événements dans lesquels s'engage votre conseil.

Le prix du Bouclier d'argent a été mis sur pied comme mesure d'incitation pour ceux qui veulent imprimer leur marque dès qu'ils deviennent membres. Le prix a comme but

d'amener les nouveaux membres à s'engager dans le conseil dès le début. Le prix du Bouclier d'argent s'adresse à ceux qui vivent les caractéristiques du Chevalier — la foi, le dévouement et la camaraderie. Le dépliant « Le Bouclier d'argent » (4297 F) décrit en détail toutes les étapes du programme. Durant sa première année comme membre, tout Chevalier peut se qualifier pour le prix du Bouclier d'argent en suivant les consignes suivantes:

- S'engager dans au moins trois programmes de service
- Participer à au moins trois réunions mensuelles du conseil
- Être initié aux Deuxième et Troisième Degrés
- Rencontrer l'agent d'assurance assigné au conseil
- Recruter au moins un autre nouveau membre.

Les articles suivants sont offerts aux conseils:

- Cartes de conditions à remplir pour avoir droit au Bouclier d'argent (4292 F): cette fiche permet aux nouveaux membres de se suivre leur cheminement vers l'obtention du prix du Bouclier d'argent, où chaque exigence est vérifiée et notée par le grand Chevalier.
- Certificats du Bouclier d'argent (4293 F): Moyen concret de souligner les efforts des nouveaux Chevaliers. Ces certificats sont offerts sans frais, lorsque commandés en nombre raisonnable.
- Épinglette du prix du Bouclier d'ar-

gent (1700 F): Non seulement les gagnants du prix se feront-ils un honneur arborer cette épinglette, mais elle servira également de promotion du programme pour les autres nouveaux membres. Les épinglettes sont en vente à 3 \$ pièce.

Les conseils peuvent se procurer ces articles en s'adressant au service des fournitures du conseil suprême en utilisant la « Formule de commandes » (1 F).

Incitatifs trimestriels s'adressant aux grands Chevaliers

Dans les conseils qui recrutent cinq (5) nouveaux membres bruts entre le 1er janvier et le 31 mars 2008, les grands Chevaliers enregistrés pourront participer à un tirage d'un de 10 « Ensembles de vêtements colombiens ». Chaque ensemble contient une casquette en tissu croisé à rebord souple, une chemise sport garnie de l'emblème de l'Ordre et un manteau « Chevaliers de Colomb » doublé de tissu molletonné noir. Tout grand Chevalier qui, au cours de l'année du 125^e anniversaire, se qualifie dans chacun des concours trimestriels il sera admissible au tirage d'un grand prix qui sera divulgué en avril 2008. Chaque concours trimestriel sera annoncé durant la dernière semaine du trimestre en cours.