

# L'ACCOLADE



PUBLIÉE 12 FOIS PAR ANNÉE PAR LES CHEVALIERS DE COLOMB  
1, COLUMBUS PLAZA • NEW HAVEN, CT USA 06510-3326

février 2008 VOLUME 11 NUMÉRO 2

Les Chevaliers lancent une série de conférences mariales

## La campagne de recrutement: «la folie de mars»

**L**e week-end de la Journée du Fondateur (les 29 et 30 mars) organisez dans votre paroisse une campagne de recrutement dans le cadre du « Blitz », la campagne éclair de recrutement de l'Ordre entier. Une campagne paroissiale est une occasion idéale de contacter des membres potentiels qualifiés. Le succès d'une telle campagne dépendra d'une planification et exécution soigneuses.

- ♦ Tout d'abord, procurer l'autorisation de votre curé pour organiser une campagne de recrutement lors de toutes les messes qui ont lieu la fin de semaine ciblée.
  - ♦ Commander des quantités suffisantes de fiches pour membres potentiels (F-921AF), « *La grandeur d'un homme* » (N° 4496-F), « *Bienvenue aux Chevaliers de Colomb* » (N° 4495-F), « *Dépliant sur le rôle de la foi* » (N° 4497-F), « *Avantages de l'adhésion* » (N° 2773-F), et le document-fiche de membre (No 100-F). Tous ces documents sont disponibles auprès du Service des Fournitures du Conseil Suprême, gratuitement lorsque l'on les commande en quantités raisonnables. En passant la commande, prière d'utiliser la Formule de Commande (N° 1-F) en passant la commande.
  - ♦ Préparer une annonce pour le bulletin paroissial et demandez qu'elle paraisse les deux fins de semaine
- avant la campagne.
- ♦ Préparez une exposition pour souligner les activités de votre conseil et les avantages de l'adhésion. Cette exposition devrait comprendre des dépliants et des articles sur votre conseil pour les passants et des exemplaires du bulletin du conseil. Pour cette exposition, préparez en endroit près de la porte d'entrée principale à l'église.
  - ♦ Préparer des documents à présenter aux hommes à l'entrée de l'église. Distribuer des crayons aiguisés dans chaque banc pour que les hommes puissent remplir les fiches de demande d'adhésion. Le jour même de l'activité, placer deux ou trois Chevaliers à chacune des portes de l'église avant chacune des célébrations eucharistiques pour la distribution des dépliants et des fiches d'adhésion.
  - ♦ Vous entendre avec le curé, le grand Chevalier et le responsable du recrutement pour qu'il y ait une courte annonce avant la célébration eucharistique expliquant les objectifs de l'Ordre et encourageant les hommes à remplir les fiches d'adhésion et les remettre à la sortie de l'église. Lire une lettre d'appui de l'évêque diocésain ou de conseil d'état, ou le modèle d'annonce (2678 F) disponible au Service des fournitures du conseil suprême.
  - ♦ Placer des Chevaliers aux sorties de l'église pour répondre aux questions

des membres éventuels, recueillir les fiches d'adhésion ou pour aider les hommes intéressés à remplir les fiches de membres.

- ♦ Voir à ce qu'il se trouve suffisamment de documentation avant chaque Eucharistie.
- ♦ Après l'événement, remettez les Fiches d'adhésion et les Fiches de membre potentiel remplies au directeur de recrutement pour la suivie. Les hommes qui ont signé des Fiches d'adhésion devraient être informés immédiatement de la date et de l'heure de leur réunion avec le comité d'admission et de l'exemplification de premier degré.

## Vous occuper du Rapport fraternel dès aujourd'hui!

**L**a date d'échéance de l'envoi du Rapport annuel d'activités fraternelles (1728 F) était le 31 janvier. Si votre conseil n'a pas encore donné suite, veuillez remplir le formulaire, qui se trouve dans le site Internet [www.kofc.org/français/formulaires](http://www.kofc.org/français/formulaires) ou dans le Cahier des formulaires du rapport du conseil (1436 F). Ces formulaires sont essentiels à l'étude que fait l'Ordre pour enregistrer les œuvres de charité de ses membres. Les formulaires propres aux cercles et aux assemblées trouvent également dans le site Internet.

## Démontrer la raison d'être des Chevaliers

Les actes portent toujours plus que les paroles. En préparation du « Blitz » de recrutement à la grandeur de l'Ordre qui se tiendra les 29 et 30 mars 2008, et Pâques tombant le 23 mars, c'est-à-dire le week-end qui précède le « Blitz » de recrutement, faire la promotion de votre conseil durant le temps du carême en organisant des activités religieuses et bénévoles au sein de votre paroisse et votre communauté. Voici quelques suggestions à cet effet:

- ❖ Les vendredis soir, organiser un repas de carême à la paroisse.
- ❖ Parrainer et trouver le personnel nécessaire pour les chemins de croix.
- ❖ Comme conseil, fournir des bénévoles pour la cuisine populaire les



- samedis avant-midi.
- ❖ Le dimanche de Pâques, servir d'hôte à une liturgie pour les enfants, suivie d'une chasse aux œufs de Pâques.
- ❖ Coordonner une présentation du film *La Passion du Christ* pour la paroisse.
- ❖ Organiser une « Messe des Chevaliers » au cours de laquelle les Chevaliers agissent comme placiers, lecteurs, ministres de la communion, et apportent les

offrandes.

- ❖ Offrir beignes et café à la sortie des célébrations des dimanches de carême. Distribuer de l'information sur l'Ordre aux personnes qui s'y arrêtent.
- ❖ Parrainer un gueuleton au poisson frit en hommage à votre curé et lui présenter un certificat d'appréciation pour lui manifester votre appui.
- ❖ Organiser un « repas d'accueil » en l'honneur des candidats au RICA qui deviendront membres de l'Église, à Pâques.
- ❖ Nommer des bénévoles pour la décoration du sanctuaire à Pâques.
- ❖ Offrir au curé d'être accompagné d'une garde d'honneur du Quatrième Degré à la veillée pascale et aux célébrations du dimanche de Pâques.

## Commémorer l'aspiration de l'abbé McGivney

Les Chevaliers de Colomb ont connu leur début au sous-sol de l'église St. Mary, de New Haven, au Connecticut, en 1882, lorsque l'abbé Michael J. McGivney réunit un petit groupe de laïques pour fonder un organisme destiné à aider financièrement les femmes et les orphelins des membres.

Le samedi 29 mars prochain marquera le 126<sup>e</sup> anniversaire de la reconnaissance de la charte de l'Ordre par l'État du Connecticut. C'est en ce jour que le rêve de l'abbé McGivney est devenu réalité. N'est-ce pas que le jour anniversaire de la réalisation de ces aspirations exige d'être commémoré? Ci-dessous, quelques suggestions d'activités commémoratives que votre conseil pourrait parrainer pour souligner la fondation de notre Ordre, aussi bien que l'institution de votre conseil:

- Organiser une réception paroissiale ou communautaire à l'occasion du Jour du fondateur.
- Organiser une visite libre de votre local et distribuer de l'information sur l'Ordre.
- Organiser une projection du film « *La Vie et l'héritage de l'abbé McGivney* » pour les membres, les familles et les invités. Ce document audiovisuel montre la vie du fondateur de notre Ordre. Faire



également la projection de « *L'Expérience de toute une vie* » qui montre l'évolution de l'organisme dynamique des Chevaliers d'aujourd'hui depuis sa fondation,

- Imprimer et distribuer l'histoire de votre conseil à tous vos membres.
- Demander aux autorités municipales et provinciales de proclamer le 29 mars Jour du fondateur des Chevaliers de Colomb.
- Faire parvenir des communiqués de presse aux médias locaux et les inviter à couvrir les activités commémoratives
- Reconnaître vos membres fondateurs en leur remettant des Certificats de membre fondateur (1456 F). Ces parchemins de 21,6 cm x 27,9 cm sont en vente au service des fournitures du Conseil suprême, à 0,25 \$ l'exemplaire.
- Les activités du Jour du fondateur constituent l'occasion toute désignée pour demander aux catholiques admissibles de devenir Chevaliers de Colomb. Profiter des fêtes d'anniversaire pour organiser des activités du « Blitz » de recrutement. Pour obtenir d'autres renseigne-

ments sur le Jour du fondateur, visiter le site Internet de l'Ordre [www.kofc.org](http://www.kofc.org) et cliquer sur « Pour les officiers ».

## INCITATIFS SEMESTRIELS SPÉCIAUX

Les conseils qui recruteront cinq nouveaux membres au compte brut, entre le 1er janvier et le 31 mars 2008, mériteront que leurs grands Chevaliers participeront à un tirage d'un de dix « *Ensemble de vêtements colombiens* ». Chaque ensemble comprend une casquette des Chevaliers, en tissu croisé, à visière molle, couleur orange; blouse sport garnie de l'emblème de l'Ordre; veste des Chevaliers de Colomb, doublée mouton. Les grands chevaliers qui se qualifient, lors de chacun des concours semestriels, au cours des fêtes du 125<sup>e</sup> anniversaire participeront au tirage d'un grand prix qui sera publié en avril 2008. Chaque concours semestriel sera publié durant la dernière semaine du semestre en cours.



# La Conservation des membres, activité aussi importante que le recrutement

Imaginez que vous essayez de remplir un seau d'eau. Chaque goûte recueillie devrait en augmenter le contenu, mais s'il le seau est percé, vous pourrez finir par perdre plus d'eau que vous n'en gagnez. Réfléchissez au recrutement de votre conseil dans cette perspective — tous les nouveaux Chevaliers que vous ajoutez n'aideront ni le recrutement ni le potentiel de votre conseil, si vous perdez les membres actuels.

Les efforts de maintien et de conservation des membres doivent commencer dès que chaque nouveau membre a été initié au premier degré, l'incitant à passer aux deuxième et troisième degrés dès que possible. Il est nécessaire de mettre sur pied un « comité d'accueil » formé de plusieurs membres du conseil pour renseigner le nouveau membre et sa famille sur le fonctionnement du conseil. Pour ce faire, organiser une visite guidée des lieux et en profiter pour répondre à leurs questions. Vous pouvez offrir une casquette ou un T-shirt portant l'emblème de l'Ordre et le numéro du conseil. Le parrain du nouveau membre devrait présenter celui-ci aux autres, le mettre à l'aise et l'informer des dates et heures des réunions et des activités du conseil. Les jours de réunions, il est bon d'organiser le covoiturage des nouveaux membres (et aussi des moins nouveaux...). Enfin, aussitôt obtenu le premier degré, inciter les nouveaux membres à parfaire leurs connaissances de l'Ordre et à s'engager dans les activités dans les activités du conseil et ainsi mériter le « Prix du bouclier d'argent ».

Utiliser le Questionnaire du comité d'admission (391F) pour découvrir les champs d'intérêt des nouveaux membres. En confiant des responsabilités aux nouveaux Chevaliers et en les nommant membres des comités d'activités, vous leur manifestez qu'ils comptent aux yeux du conseil. Utiliser le *Questionnaire sur les centres d'intérêt du membre* (1842F) afin de repérer les programmes qui pourraient intéresser les nouveaux membres. Le sondage permet aux membres de faire connaître leurs préférences quant aux

comités de leurs choix, ainsi que le genre d'activités qu'ils trouvent stimulantes, prometteuses ou qui présentent un défi. Le questionnaire permet aussi aux membres de suggérer des moyens d'améliorer les programmes existants ou de donner leur avis sur de nouveaux



programmes que le conseil aurait avantage à entreprendre.

Mettre sur pied un comité de conversation de

membres qui examinera les raisons pour lesquelles les Chevaliers deviennent inactifs et laissent tomber leur adhésion. Il revient à ce comité de planifier des activités pour maintenir le nombre de membres du conseil, et de prévoir et de résoudre les problèmes qui mènent aux suspensions des membres. La présidence de ce comité revient au député grand Chevalier et devrait être formé des syndics du conseil. Une fois les problèmes découverts, le comité devrait collaborer avec les administrateurs du conseil dans la recherche des solutions.

Le secrétaire financier devrait apporter au comité de conservation des membres la liste des membres qui risquent d'être suspendus. Il faudra communiquer avec ceux-ci et s'informer des motifs de leur inactivité, et les inciter à redevenir actifs. Le secrétaire financier est également en mesure de fournir la liste des membres suspendus. Il faudra rencontrer les Chevaliers toujours admissibles et leur demander de réintégrer l'Ordre.

Toujours rendre les réunions du conseil intéressantes et pertinentes. Si certains membres se demandent: « Qu'est-ce que je fais ici? », il y a quelque chose qui ne va pas. Ouvrir les réunions à l'heure et faites en sorte que discussions, remarques, etc., soient bien organisées. Le grand Chevalier devrait reporter les questions secondaires aux comités concernés. Fixer vos réunions à des soirs qui convien-

nent à la plupart des membres. Permettre que tous les membres puissent s'exprimer dans l'ordre et faire en sorte que les réunions soient ouvertes et détendues.

Le dépliant intitulé « *Responsabilités du grand Chevalier* » (1937) donne les directives à suivre dans la tenue d'une réunion de conseil. À cet égard, les grands Chevaliers devraient se familiariser avec la procédure parlementaire.

Encourager le libre échange d'idées concernant les programmes et les affaires courantes du conseil au cours des réunions, tout en prenant soin que le conseil reste centré sur les questions discutées. Autant que possible, régler la partie affaires de la réunion en moins d'une heure.

Le suivi personnel accordé à chaque membre constitue également une bonne façon d'assurer le maintien des membres. Dès qu'un membre manque à une première réunion ou une activité, informez-le qu'il a manqué aux autres également. Envoyez-lui une note lui rappelant que « Tu nous as manqué à la réunion. » Lui téléphoner ou ajouter un mot au bas de l'avis de la réunion suivante.

Toute diminution importante de participation aux réunions et d'engagement au sein des comités parmi les membres actifs est signe qu'on s'y intéresse moins. Bien que ces membres puissent avoir des motifs indéniables de diminuer les temps qu'il consacre au conseil, ne perdez pas espoir, en le traitant avec tact et déférence. Faire en sorte que les membres absents se sentent valorisés et indispensables en leur proposant d'entreprendre une tâche « qu'eux seuls peuvent accomplir », pour laquelle leur expérience compte vraiment. Proposez-leur d'accorder un peu de leur temps à une activité en particulier, en leur expliquant l'importance de leur participation. Prendre le temps de remercier les membres de leur participation. Rendre hommage aux membres en leur offrant un lunch, une cérémonie, un prix ou un certificat de reconnaissance marquant leurs années d'engagement et de service.

(Suite à la page 4)



## (Suite de la page 3)

En ayant recours aux courriels, aux cartes postales, vous pouvez tenir les membres au courant de nouvelles vitales reliées à la bonne marche de votre conseil. Informez-vous auprès du bureau de poste local pour connaître combien il en coûterait d'avoir recours à leurs services.

Examiner vos activités et vos programmes actuels pour évaluer à quel point sont vraiment utilisés vos membres et vos autres ressources. Les membres manifestent-ils de l'intérêt pour ces programmes? La majorité des membres participe-t-elle? Quelle image les activités de votre conseil projettent-elles auprès du public? Ces programmes semblent-ils suffisamment pertinents, authentiques et diversifiés pour attirer tous les membres du conseil?

Si votre conseil a perdu des Chevaliers compétents, organiser une campagne de récupération de ces membres. Dans tous les quartiers ou les secteurs couverts par votre conseil, faites appel à quelques membres actifs qui possèdent des talents pour la conversation téléphonique. Remettre à chaque bénév-

ole une liste de membres démissionnaires en leur fournissant la date de leur entrée dans l'Ordre, les noms de comités auxquels chacun a participé et des services qu'il a rendus à l'organisme. Ajouter à la liste tout autre renseignement personnel que contiennent vos dossiers. Ces informations servent de point de départ efficace pour entreprendre une conversation. Remettre également aux bénévoles des renseignements à jour concernant l'Ordre, y compris des activités en cours, les projets pour l'avenir et remettre aux membres les dernières publications des Chevaliers et un Document — fiche de membre 100.

Le recrutement des membres démissionnaires se fait de la même manière que celui des membres éventuels: il faut leur « vendre » l'Ordre. Demandez-leur ce qu'ils ont aimé le mieux durant leur appartenance antérieure. Faites-leur relever les aspects positifs. Mettre l'accent sur les aspects de l'Ordre qui manquent davantage aux membres depuis qu'ils ont abandonné.

## En préparation de la visite du pape

En préparation de la visite du pape Benoît XVI aux États Unis du 15 au 20 avril 2008, les conseils sont incités à mettre sur pied un ensemble de prières et d'activités de recrutement en l'honneur du pontife.

Au fur et à mesure qu'approche cet événement historique, soyons solidaires des Chevaliers de Colomb de l'Ordre entier dans la prière pour le pape et le succès de sa visite. Vous et les frères de votre conseil pouvez avoir recours à l'image de la prière pour la visite papale (No 9700 F) tant pour votre dévotion personnelle que pour les rencontres de prière parrainées par votre conseil.

Par ailleurs, toutes les initiations au Premier Degré, de décembre 2007 jusqu'à la fin de l'année fraternelle 2007-2008 se tiendront en l'honneur du pape Benoît XVI. Les candidats recevront un certificat commémoratif de la visite papale (9702 F). Afin que les conseils puissent adapter ces certificats à leur situation, veuillez en trouver un modèle sous format Word sur le site Internet de l'Ordre ([www.kofc.org](http://www.kofc.org)) sous la rubrique « Visite du pape » ainsi que sous la rubrique « Pour les officiers ». Ouvrir le modèle, le placer sur votre bureau, ajouter les noms des candidats et la date, télécharger les certificats dans votre imprimante, imprimer les certificats adaptés à votre conseil et les faire signer par le grand Chevalier.

De Plus, chaque Chevalier qui propose un nouveau membre d'ici le 30 juin recevra un médaillon commémoratif frappé à l'image du pape Benoît. Chaque Chevalier recruté d'ici le 30 juin verra son nom porté dans un album spécial que le Chevalier suprême Anderson présentera au pape Benoît.

Enfin, le programme de prières mariales dédié à Notre-Dame-de-la-Charité continuera d'être offert aux intentions du pape. À la conclusion de ce programme, en septembre prochain, un autre album, où seront inscrits toutes les rencontres de prière et le nombre de participants, sera préparé et remis au Saint-Père.

En organisant vos activités de prière et de recrutement dès maintenant, vous collaborerez avec les frères de votre conseil et ceux de l'Ordre tout entier à rendre hommage au pape Benoît XVI à l'occasion de sa visite historique.



#9702F