

L'ACCOLADE



PUBLIÉE 12 FOIS PAR ANNÉE PAR LES CHEVALIERS DE COLOMB
1, COLUMBUS PLAZA • NEW HAVEN, CT USA 06510-3326

Janvier 2009 VOLUME 12 NUMÉRO 1

Députés d'état incités à renforcer et l'Église et l'Ordre

« L'exemple des Chevaliers de Colomb est nécessaire, encore plus de nos jours que jamais auparavant. »

Nos communautés et notre Église ont besoin des Chevaliers de Colomb, a souligné le Chevalier suprême, Carl A. Anderson, aux députés d'état à l'occasion de leur rencontre semestrielle du 22 novembre à Dallas.

La rencontre était centrée sur l'augmentation du nombre de membres et les efforts de l'Ordre en vue de renforcer l'Église et la société. M. Anderson a rappelé aux députés d'état que leurs efforts déployés pour appuyer le passage des amendements sur le mariage de certains états aux États-Unis d'Amérique avaient réussi aux trois endroits où ils avaient été mis au vote.

« Nous avons dit en août durant notre Congrès suprême que nous allions œuvrer comme jamais auparavant pour bâtir une culture de la vie. Et je crois que nous avons tenu cette promesse, a dit le Chevalier suprême. Nous n'avons pas gagné partout, mais nous avons gagné de très importantes luttes, notamment en Californie, en Arizona et en Floride. »

« Sur la question du mariage, a continué M. Anderson, chacun des états qui a tenu un référendum en vue de protéger la dignité de l'institution du mariage a réussi. Et dans certains de ces états, les chefs de l'endroit ont dit que sans le travail des Chevaliers de Colomb, ils n'auraient pas réussi. »

CHEVALIERS ENGAGÉS

Concernant la croissance du nombre de membres, M. Anderson a noté



Le Chevalier suprême, Carl A. Anderson, s'adresse aux députés d'état le 22 novembre dernier, durant leur rencontre semestrielle tenue à Dallas. Présents sur la photo également, l'avocat suprême, Paul R. Devin (à l'extrême gauche) et le secrétaire suprême, Donald R. Kehoe.

que, « la population catholique augmente partout. Nous devrions pouvoir dépasser cette croissance. Y a-t-il une paroisse qui est si bien administrée et si active qu'elle n'a pas besoin du soutien d'un conseil des Chevaliers de Colomb? Je n'en connais pas. »

Le Chevalier suprême a remarqué que souvent les évêques et les supérieurs d'ordres religieux et d'autres dirigeants de mouvements laïques lui posent des questions sur le « programme de formation » des Chevaliers.

« Je leur réponds que notre programme de formation consiste à repêcher de nouveaux membres, les amener dans nos conseils et d'en faire des membres actifs. Avec le temps, ils deviennent des Chevaliers de plus en plus engagés — plus engagés dans leur paroisse, dans les œuvres de charité, à

bâtir une culture de la vie. Ils deviennent ainsi de meilleurs paroissiens, de meilleurs catholiques, de meilleurs maris, de meilleurs pères. »

Dans cette optique, M. Anderson déclarait que, « les seules limites dont souffre notre potentiel, ce sont les limites que nous nous imposons à nous-mêmes. C'est dans nos paroisses, où vit l'Église, que nous pouvons bâtir l'Église comme personne d'autre ne peut le faire. »

« NOUS SOMMES EN PLEINE EXPANSION »

Le Chevalier suprême a aussi rappelé aux députés d'état que maintenant plus que jamais, l'assurance des Chevaliers de Colomb atteint un niveau critique. « Ce programme démontre, a-t-il déclaré, des laïques catholiques peuvent mener, sans compromis, une entreprise selon des principes catholiques et réussir au sein d'un marché libre autant ou mieux que toute autre compagnie actuelle. Nous devrions être fiers de ce fait, et nous devrions cette fierté chez nos membres. C'est un élément important de notre identité. »

Juste avant la rencontre de Dallas, le programme d'assurance de l'Ordre dépassait les 69 milliards \$ en assurance vie en vigueur. Actuellement, les Chevaliers de Colomb s'empressent à embaucher plus de 400 nouveaux agents d'assurance. « Nous sommes en pleine expansion et nous embauchons, a insisté M. Anderson. »

(Suite à la page 4)

Le document- fiche de membre 100: toujours en avoir sur soi

Avez-vous un document fiche de membre 100 F sur vous actuellement? C'est la question que l'on devrait poser à chaque Chevalier. La nouvelle version du Document-Fiche de membre 100 — entre les mains d'un recruteur plein de bonne volonté — se trouve un outil absolument vital pour amener de nouveaux membres dans l'Ordre. Les membres de votre conseil devraient toujours en avoir des exemplaires sur eux.

Commandez des exemplaires de ce nouveau Document-Fiche de membre 100 au service des Fournitures et distribuez-les à tous les membres de votre conseil. Demandez à chaque Chevalier de toujours avoir des documents-fiches de membre 100 sur lui. Suggérez que chaque membre en garde un exemplaire dans le coffre à gants de sa voiture et dans sa serviette. Il est bon que, de temps à autre au cours de réunions du conseil, de vérifier pour voir si les membres en ont un exemplaire sur eux. Percevez un dollar de chaque membre qui n'en a pas. Vous pouvez recourir à ces

fonds pour une des œuvres de charité du conseil ou pour une rencontre socioculturelle.

Demandez à vos recruteurs de demander aux membres éventuels de remplir la fiche lisiblement et en caractères d'imprimerie ou aidez-les à la remplir s'il y a lieu. Relisez chaque article de la fiche avec les candidats pour assurer qu'ils comprennent quels renseignements sont requis.

Article 3: comprend des renseignements personnels du membre éventuel.

Article 4: Cet article comprend deux questions que le recruteur doit demander au candidat éventuel, ainsi que des renseignements pour savoir si le candidat a déjà été membre de l'Ordre.

N'oubliez pas de prévenir vos recruteurs d'attirer l'attention du candidat sur l'article 5 de la fiche, pour voir s'il désire profiter de l'offre de rente proposée au verso de la fiche.

Rappelez à chaque recruteur d'apposer sa signature et de mettre son numéro de membre, pour qu'il puisse profiter de crédits pour avoir recruté un nouveau membre et devenir

admissible au Club VIP (Recruteur très important) et autres incitatifs, et aussi de voir à ce que le candidat appose sa signature à l'article 6.

Signalez à vos recruteurs que les articles du document-fiche de membre 100-F marqués d'un astérisque (*) ne concernent pas les prêtres ou les religieux.

Au verso de la Copie du conseil (page 3) du document fiche de membre 100-F sont formulés des renseignements destinés aux recruteurs, y compris « Pourquoi vous devriez être Chevalier de Colomb » et « Pourquoi vous et votre épouse devriez accepter cette offre de 'rente pour nouveau membre' ».

Au verso de la Copie originale (page 1) et les copies du document-fiche de membre 100-F se trouvent des formulaires de demande de rente pour nouveau membre pour le nouveau membre et sa femme. Souvenez-vous toutefois que le document-fiche de membre 100 ne peut pas, à votre place, demander à un candidat de devenir Chevalier. Cela relève uniquement des membres de votre conseil.

Le document –fiche de membre (100 F) se donne un nouveau look

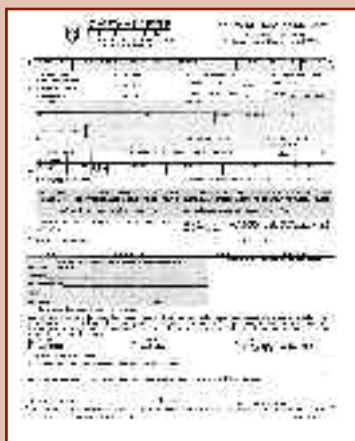
Le document fiche de membre (100 F), passeport officiel pour passer chez les Chevaliers de Colomb, a pris du galon en se donnant un nouveau look pour le rendre plus convivial.

La fiche remaniée remplace toutes versions antérieures du Document-fiche de membre et devrait servir dès maintenant. Les anciennes versions de la fiche 100 devraient être abandonnées et détruites à partir du premier janvier 2009.

Le changement le plus évident du document apparaît dans sa taille, puisqu'il est devenu une feuille 8,5 x 11 pouces et ce, pour permettre d'avoir recours à un caractère d'imprimerie plus facile à lire, à plus d'espace pour l'écriture, et pour préciser les intérêts et préférences du candidat. Aussi le document est-il désormais imprimé en marron. Et bien que son apparence ait été modifiée, les renseignements nécessaires restent passablement les mêmes.

Par ailleurs, la révision majeure du Document de membre prend la

forme de la « Rente pour nouveau membre ». Celle-ci est rendue disponible afin de présenter au nouveau membre et à sa femme le programme d'Assurance des Chevaliers de Colomb, et leur permettre de planifier leur stabilité financière lors de leur retraite.



(#100F)

Des exemplaires du nouveau document-fiche de membre ont été envoyés aux secrétaires financiers

actuels en octobre dernier. On peut commander des exemplaires supplémentaires du document-fiche de membre 100 en s'adressant au Service des fournitures.

Primes d'encouragement pour les grands chevaliers et les responsables du recrutement

Le grand Chevalier de chaque conseil qui recrute cinq (5) nouveaux membres bruts entre le premier octobre et le 31 décembre 2008 aura droit de participer à un tirage de l'une de 30 Cartes-cadeaux Visa® d'une valeur de 50 \$. Chaque grand Chevalier dont le conseil recrute cinq nouveaux membres nets lors de chaque trimestre de l'année fraternelle 2008-2009 aura droit de participer à un tirage de l'une de deux Cartes-cadeaux Visa® d'une valeur de 500.

L'image n'est peut-être pas tout, mais elle fait sa marque

La projection d'une image publique agréable attire des membres. Les catholiques perçoivent d'une telle image que les Chevaliers de Colomb forment un organisme qui partage leurs valeurs et leurs préoccupations et donc que l'Ordre leur convient tout à fait. Dans le contexte de services rendus à l'Église et au prochain, cette image peut même servir d'instrument d'évangélisation. Comment donc une image publique agréable se bâtit-elle?

Transmettre la substance de l'Ordre en une image agréable relève du comité des activités du conseil, car celui-ci est chargé de favoriser l'épanouissement des relations publiques.

Les campagnes de publicité réussies dépendent de l'émission efficace de l'information aux personnes bien choisies: par exemple, informer les Chevaliers et les paroissiens des activités du conseil, le plus souvent par le recours aux bulletins du conseil ou de la paroisse. Ou encore, connaître les représentants des médias de la communauté locale et leur présenter des textes ou de photos des activités de service qu'ils peuvent utiliser efficacement. Enfin, vous pouvez aussi publiciser vos pro-

grammes en soumettant le plus tôt possible des rapports et des photos des activités de service du conseil à la revue Columbia.

Pour aider les Chevaliers à améliorer leurs efforts en matière de relations publiques, les Chevaliers de Colomb offrent une brochure intitulée « *Faire passer le message – Guide de relations publiques et de publicité* » (2235 F). Renouvelé récemment, ce document explique comment collaborer efficacement avec les rédacteurs de nouvelles et les chefs de rédaction pour que les activités qui en valent la peine soient publiées ou diffusées. La brochure contient des sujets comme les suivants: « *Les rouages des relations publiques et de la publicité* », « *Directives pour les alertes Médias* » et « *Directives pour les messages d'intérêt public* »

« Faire passer le message... » est disponible auprès du Service des fournitures du Conseil suprême au coût de 1 \$ pièce US. Pour passer une commande, prière d'utiliser le Bon de commande 1. Chaque conseil en reçu un exemplaire dans la trousse « *S'élever... en servant* » envoyée en juin dernier.

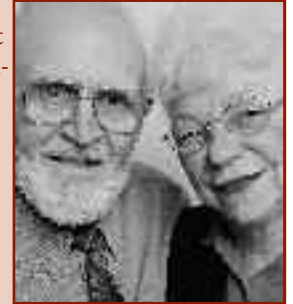
Encourager le renouvellement des vœux du mariage

Les familles constituent le fondement sur lequel les Chevaliers de Colomb reposent et les vœux du mariage échangés entre un homme et une femme qui s'aiment constituent le fondement de chaque famille.

C'est pourquoi de plus en plus de conseils insèrent le renouvellement annuel des vœux de mariage dans leur programme familial. Ce telles démarches permettent aux couples de se souvenir, d'une part, de leur engagement l'un envers l'autre et, d'autre part, de leur place dans le projet de Dieu.

Demander à votre aumônier de vous aider à organiser un programme de renouvellement des vœux de mariage pour votre conseil, ou même pour toute la paroisse. L'activité peut se situer à l'intérieur d'une Eucharistie ou d'une autre cérémonie durant laquelle les couples mariés sont invités à renouveler leurs vœux. Conseils et assemblées pourraient aussi songer à parrainer une retraite annuelle ou semestrielle pour couples mariés.

Pour cette occasion le Conseil suprême dispose du certificat « *Alliance renouvelée* » (2745 F) à remettre aux couples qui renouvellent leurs vœux. Ce certificat, qu'on peut placer dans un cadre, se présente comme un beau cadeau commémoratif. Il est en vente au Service des fournitures pour 0,25 \$ et se commande en utilisant le Bon de commande 1.



« Le plan de rente pour nouveaux membre »

Le programme d'assurance de premier ordre des Chevaliers de Colomb peut aider de nouveaux membres et leurs femmes (âgés de 18 à 83 ans) à planifier un régime de retraite confortable et libre de tout souci et ce, grâce à la « Rente pour nouveaux membres ». Remplaçant le « Régime d'assurance vie pour nouveaux membres » qui prendra fin le premier janvier 2009, cette rente est disponible dès à présent.

« La rente pour nouveaux membres » permet à un nouveau membre et sa femme, moyennant un dépôt d'à peine 100 \$, d'inaugurer une rente viagère qui ouvre constitue le point de départ de la création continue leur sécurité au moment de prendre leur retraite et peut devenir un supplément intéres-

sant à un portefeuille de produits des Chevaliers de Colomb. En plus de la paix intérieure qu'offre ce régime, il existe beaucoup d'autres avantages accordés au nouveau membre et à sa femme, dont les suivants:

- ❖ un taux d'intérêt minimal garanti (actuellement de 3 %)
 - ❖ des taux concurrentiels qui dépassent la garantie actuelle de 2%
 - ❖ des dépôts supplémentaires (même aussi minimes que 50%) possibles à tout moment
 - ❖ un taux bonifié de 0,25% sur des soldes de 10 000\$ ou plus
 - ❖ peut fournir un revenu pour la vie
- La proposition de rente pour le nouveau membre et celle pour son épouse

fait partie de la nouvelle version du document-fiche de membre 100-F. Cette proposition fournit d'ailleurs des détails sur ce régime. Un dépliant qui donne des détails supplémentaires sur le plan de rente pour le nouveau membre peut s'obtenir auprès du Service des fournitures.

Votre conseiller fraternel professionnel se fera un plaisir de vous aider à vous informer sur l'achat de cette rente pour nouveaux membres ou par ailleurs sur tous les plans d'assurance vie, de rente, ou de soins de longue durée. Pour trouver le nom de votre agent d'assurance, cliquer sur « *trouver un agent* » à www.kofc.org ou téléphoner au 800-345-5632.

Suite de la page 1

L'Ordre a un impact important et bienfaisant, tant sur les personnes qui, dans les communautés, sont démunies que sur les membres qui choisissent de participer au programme d'assurance. En plus du record de près de 145 millions \$ recueillis en dons de charités, en 2007, le programme d'assurance a remis près de 360 millions \$ à des membres et leurs familles. « C'est un organisme dont nous pouvons tous être fiers, a remarqué le Chevalier suprême. »

FIDÈLE TÉMOIGNAGE

L'aumônier suprême, Mgr William E. Lori, évêque de Bridgeport a incité les députés d'état à collaborer de près avec leurs aumôniers d'état et de conseils afin d'aider « nos frères Chevaliers et leurs familles à grandir dans l'intelligence de leur foi, ainsi que dans leur capacité d'articuler, de communiquer et de défendre leur foi ».

Mgr Lori invitait également les Chevaliers à « de devenir de véritables modèles d'évangélisation, non seulement par leur témoignage de vie personnelle, ce qui constitue la façon la plus importante de témoigner, mais aussi en se donnant une intelli-



L'aumônier suprême, Mgr William E. Lori, évêque de Bridgeport, au Connecticut, demanda aux députés d'état de collaborer avec les aumôniers de conseils en vue de promouvoir la formation et l'éducation à la foi des familles colombiennes.

gence explicite, claire et vraie de ce que l'Église croit et enseigne. »

« En réalité, poursuit l'aumônier suprême, chez les chrétiens catholiques, il existe un appétit considérable d'approfondir leur foi, de comprendre l'orientation de leurs vies et de pouvoir embrasser, au milieu de la confusion actuelle,

ce en quoi consiste au juste la paternité catholique. »

Mgr Lori remercia les députés d'état pour leur service, leur solidarité et leurs prières, ainsi que pour « leur magnifique témoignage en tant que fils de l'abbé Michael J. McGivney. »

Parmi les autres intervenants durant les sessions de travail générales, on remarquait Thomas P. Smith, premier vice-président des agences et la mise en marché, et Louis W. Barbour, directeur de l'augmentation du nombre de membres et du développement des nouveaux conseils.

La Fondation pour la culture de la vie a déjà eu un impact important

Grâce à une résolution adoptée au 126^e Congrès suprême, en août dernier, les Chevaliers de Colomb ont réussi à jouer un rôle important lors de l'élection américaine de novembre, par exemple, en aidant à promouvoir dans plusieurs états les amendements constitutionnels visant à sauvegarder la définition traditionnelle du mariage.

La résolution, adoptée par les plus de 2000 délégués au Congrès suprême de Québec, en créant la Fondation de la culture de la vie, affirmait de nouveau « l'engagement de longue date des Chevaliers de Colomb envers le mariage, la famille et le don de la vie ». Cette fondation, établie tant par le calcul du nombre de membres que par des dons offerts par des Chevaliers individuels, a permis à l'Ordre d'investir 2,7 millions \$ en vue d'informer les citoyens sur les référendums concernant des questions touchant la vie et la famille.

Par ailleurs, la Fondation pour la culture de la vie permettra aux Chevaliers de lutter contre les menaces telles que le projet de loi américain « *Freedom of Choice Act* » (FOCA) [Loi du libre choix] et autres mesures législatives à venir contre la vie.

Questionnaire fraternel

Conseils, assemblées et cercles doivent remplir le « *Rapport annuel d'activités fraternelles* » (1728 F) et l'envoyer au secrétariat du Conseil suprême pour le 31 janvier 2009. Ces deux formulaires peuvent être transmis électroniquement en allant sur le site www.kofc.org/forms ou par la poste en remplissant le formulaire qui se trouve dans le « *Cahier de formulaires de rapport du conseil* » (1436 F).