

L'ACCOLADE



PUBLIÉE 12 FOIS PAR ANNÉE PAR LES CHEVALIERS DE COLOMB
1, COLUMBUS PLAZA • NEW HAVEN, CT USA 06510-3326

Avril 2009 VOLUME 12 NUMÉRO 4

L'année des bénévoles Le Chevalier suprême appelle à encore plus de bénévolat

Avec un index de la générosité philanthropique en baisse de 22 pour cent, et la crise économique qui affecte partout en Amérique les organisations sans but lucratif, le Chevalier suprême Carl A. Anderson a appelé le 23 janvier dernier à un sommet réunissant des organisations bénévoles et caritatives et qui allait se tenir à New York.

Dans le cadre d'un discours à l'université Fairfield, dans la ville du même nom au Connecticut, Carl Anderson a invité les plus importantes organisations bénévoles et caritatives des États-Unis à participer à une telle rencontre le 27 février, afin de discuter des enjeux liés au bénévolat et à l'action caritative à la lueur de la crise économique actuelle.

Le Chevalier suprême a encouragé les organisations à travailler de concert avec la nouvelle administration afin de susciter des occasions de servir pour les bénévoles, particulièrement en ces temps où les dons en argent à des fins caritatives ont tendance à diminuer.

Anderson a également appelé ses compatriotes à donner une nouvelle vie à l'esprit du jour en faisant de 2009 « l'Année des bénévoles ».

« Les gouvernements et les organisations caritatives doivent travailler main dans la main pour le bien du pays. Or en ces temps économiquement perturbés, cela signifie donner la chance à nos concitoyens de faire don de leur temps et de leur talent, voire de certaines de leurs possessions, a déclaré

Carl Anderson. Il peut être difficile de donner 50 \$ ou 100 \$ à une œuvre charitable, mais tout le monde peut par contre consacrer une heure de plus — moins de 10 minutes par jour — à faire quelque chose pour le bien de son prochain. »

Le Chevalier suprême a également encouragé les organisations caritatives à puiser à même le bassin de bénévoles déjà présent dans les paroisses catholiques et les autres communautés de foi. « Imaginez — comme hypothèse de départ — si chaque dimanche, dans 9 000 églises catholiques différentes, les paroissiens étaient informés des projets de service mis sur pied par les Chevaliers de Colomb dans leur région », a-t-il dit.

Les Chevaliers de Colomb continuent d'être à la fine pointe du bénévolat. En effet, les résultats du sondage des activités fraternelles de l'Ordre pour l'année prenant fin le 31 décembre 2007 démontrent que les contributions totales versées à la charité, tous niveaux confondus, ont atteint 144 911 781 \$ — soit un peu plus de 1 million \$ par rapport au total de l'année précédente.

Par ailleurs, le cumulatif de la dernière décennie laisse voir que les Chevaliers de Colomb ont offert en dons de charité, près de 1,28 milliard \$ et contribué pour plus de 612 millions d'heures de service bénévole en soutien de causes charitables.

Pour obtenir plus de renseignements concernant le sommet du 27

février parrainé par les Chevaliers de Colomb et le *Center for Faith and Public Life* de l'Université Fairfield, visiter le site www.kofc.org.

Une délégation polonaise en visite à New Haven



Le dimanche 11 janvier dernier, une délégation polonaise spéciale s'est jointe à des Chevaliers du Connecticut en l'église St. Mary's, de New Haven, pour y recevoir les honneurs du Troisième Degré. Les Chevaliers venus de Pologne pourront ensuite superviser la tenue de cérémonies semblables dans leur propre pays, où l'Ordre connaît une expansion depuis 2006. La délégation polonaise apparaît ici à St. Mary's. Après la cérémonie d'exemplification à New Haven, Dennis A. Savoie, Député Chevalier suprême, a dit ceci : « Nous avons participé à moment important de notre histoire. » Il a ajouté que l'expansion de l'Ordre en Pologne montre une fois de plus que « la vision qu'avait l'abbé McGivney pour les Chevaliers de Colomb s'applique partout dans le monde ».

Le programme d'écographie assiste les femmes enceintes

Des centres d'aide à la grossesse reçoivent une aide qui leur permet l'accès à de nouvelles technologies médicales

Le Conseil suprême, en collaboration avec des partenaires des Conseils d'État de l'Iowa et de la Floride, a financé l'acquisition d'appareils à échographie qui aideront deux centres d'aide à la grossesse à mieux soigner tant les mères que les enfants. Grâce aux ultrasons, on peut obtenir une image de l'enfant alors dans le ventre de sa mère.

L'appui des Chevaliers a été capital pour ces deux centres, qui n'auraient pu autrement acheter ces appareils sophistiqués coûtant des dizaines de milliers de dollars chacun. Le 23 janvier, le Women's Help Center Inc. de Jacksonville, en



Grâce à la technologie avancée, l'écographie tridimensionnelle produit l'image d'un bébé à 23 semaines

Floride, a reçu un chèque des mains du directeur suprême Dennis J. Stoddard et du député d'État de la Floride, James J. Schonefeld. De leur côté, le directeur suprême David A. Bellendier et le député d'État de l'Iowa, Patrick T. O'Keefe, ont remis

leur chèque à la Choices Medical Clinic de Iowa City.

« Grâce au raffinement de la technologie médicale, nous avons accès à une 'fenêtre sur l'utérus' », selon le Chevalier suprême Carl A. Anderson. « Même aux tout premiers stades de la grossesse, une mère peut ainsi voir son enfant se développer, entendre son cœur battre et ainsi reconnaître le miracle de la vie à l'œuvre en elle. »

Ce projet d'échographie des Chevaliers de Colomb vise à fournir aux centres pro-vie d'aide à la grossesse la technologie nécessaire à la surveillance de la santé in utero, tout en permettant aux mères de voir leur enfant se développer. On peut trouver de plus amples renseignements sur Internet à www.kofc.org/prolife.

L'Ordre parraine une table-ronde sur « La Parole de Dieu » dans la vie des croyants



La Parole de Dieu est une Personne, et nous sommes appelés à entrer en intimité avec elle, a remarqué le Chevalier suprême Carl A. Anderson et l'abbé Julián Carrón, président de la Fraternité Communion et Libération, lors d'une récente table ronde.

M. Anderson et l'abbé Carrón participaient au synode des évêques tenu à Rome du 5 au 26 octobre dernier et qui avait comme thème: « La Parole de Dieu dans la vie et la mission de l'Église ».

Plusieurs centaines de personnes ont rempli le sous-sol de l'église St. Mary, de New Haven, au Connecticut, le 19 janvier dernier, pour entendre les participants à la table ronde, animée par le père Peter John Cameron, dominicain, rédacteur de la revue Magnificat et membre du conseil St. Thomas More 13500, de New Haven.

On peut visionner la discussion en ligne sur le site www.kofc.org.

Date Limite Pour le Prix du Conseil Étoile

Aujourd'hui, c'est le moment idéal pour vérifier que votre conseil a rempli toutes les conditions pour le Prix du Conseil Étoile en se qualifiant pour le Prix de l'abbé McGivney, le Prix du Fondateur et le Prix colombien : Parmi les conditions à remplir pour ces prix : organiser et mener au moins quatre programmes importants dans chacune des catégories du programme de service et en faire le compte-rendu en utilisant le formulaire de demande du trophée colombien que l'on peut trouver dans le « Cahier de Formulaires de Rapport du Conseil » (N° 1436-F) ou sur le site Internet de l'Ordre et ce avant la date limite du 30 juin ; réaliser l'objectif à atteindre en membres associés et réaliser l'objectif à atteindre en membres assurés. Pour de plus amples renseignements sur ces prix, prière de consulter le manuel « S'Élever ... en Servant » (N° 962-F) or le *Manuel du Grand Chevalier* (N° 915-F). Pour assurer le traitement des dossiers et pour compter pour les objectifs à atteindre pour l'année fraternelle 2008-2009, le Conseil suprême doit recevoir, traiter et enregistrer tous les documents-fiches de membre 100-F avant 16h30 Heure de l'Est. Par ailleurs, pour compter pour les objectifs à attendre en matière d'assurance pour l'année fraternelle 2008-2009, toutes les polices d'assurance doivent être émises et payées avant le 30 juin.

Le double de points accordés aux recruteurs

Du premier mars au 30 juin 2009, les recruteurs mériteront le double des points de recrutement (1000), pour chaque nouveau membre proposé.

Faire savoir aux pères qu'ils ont le temps d'être Chevaliers

Le 21 juin, jour de la fête des Pères, le 21 juin, nous rendons hommage à nos pères et le rôle indispensable qu'ils jouent dans notre développement personnel. Rendez hommage à ces chefs de nos familles en leur offrant de devenir membres d'un organisme centré sur le service de l'Église et de ses familles. Parmi vos efforts de recrutement, ne manquez pas d'inclure également nos pères spirituels en offrant à chaque prêtre de devenir Chevalier de Colomb.

Les premières impressions durent longtemps. La première impression qu'un candidat éventuel reçoit d'un pourrait inciter celui-ci soit à devenir Chevalier, soit à refuser. Souvent, ce contact initial se fait par téléphone.

Pour aider les recruteurs à faire une bonne impression initiale, voici un exemple de texte à utiliser lors du premier téléphone. (À noter: envoyer à tout candidat éventuel une Invitation à devenir membre [2599 F] avant d'appeler. Le document sert à lui présenter les Chevaliers de Colomb et la participation de sa famille à l'Ordre. Cette démarche évitera de le surprendre quand le recruteur de votre conseil le joindra au téléphone.

Candidat éventuel: *Allo?*

Recruteur: *Est-ce que je pourrais parler à (prénom du c.é.), s'il vous plaît? C'est (nom au complet du recruteur) des Chevaliers de Colomb de (nom de la paroisse ou de la localité). J'appelle pour savoir si vous avez reçu notre note vous annonçant que vous nous avez été recommandé comme candidat pour devenir Chevalier de Colomb. L'avez-vous reçu? (Attendre la réponse.)*

Recruteur: *Parfait! Savez-vous j'aimerais faire un tour chez vous pour vous rencontrer avec votre femme, pour vous expliquer qui sont les Chevaliers de Colomb, et si vous aimez ce que j'ai à vous dire, peut-être que vous seriez intéressé à devenir Chevalier. Seriez-vous libre (suggérer une journée) dans la soirée? Ou peut-être (suggérer une autre journée)? À (suggérer une heure), ça vous irait, ou encore (suggérer une autre heure)? (Attendre la réponse.)*

C'est bien (prénom du c.é.). Vous restez toujours au (donner l'adresse)? Pouvez m'indiquer comment on se rend chez vous à partir de (l'église ou de la salle du conseil).

(Prendre en note les directives.)

C'est parfait! On se rencontre donc (reprendre la date, le jour et l'heure du rendez-vous). J'ai bien hâte de vous rencontrer avec votre femme et votre famille.

Assurez-vous que les coordonnées du rendez-vous conviennent tant au candidat éventuel et sa femme. Si celui-ci est célibataire et qu'il habite chez ses parents, suggérez que ces parents soient présents à la rencontre. Demandez si son père est Chevalier.

Candidat éventuel dit: « *Ça ne m'intéresse pas!* »

Écoutez, (prénom du candidat éventuel), je comprends qu'il est difficile de s'intéresser à quelque chose dont vous n'avez pas eu l'occasion d'entendre parler, mais pour pouvoir évaluer les avantages de devenir Chevalier de Colomb, pensez-vous qu'on pourrait se rencontrer un moment, peut être (suggérer une journée) dans la soirée? Est-ce qu'à (suggérer une heure) ça vous irait? (Si non...) Alors, peut-être (suggérer une autre heure)?

Candidat éventuel: « *Je suis vraiment trop occupé.* »

(Prénom du candidat éventuel), *je comprends que vous êtes occupé. C'est pour ça que j'ai appelé pour prendre un rendez-vous plutôt que d'arriver sans m'annoncer. C'est à vous de fixer le temps que la rencontre prendra. Pensez-vous être libre un petit moment (suggérer journée) dans la soirée? Ou peut-être que (suggérer une autre journée) ça vous irait mieux? Et puis (suggérer une heure), ça irait aussi? Ou peut-être mieux: (une autre heure)?*

(Candidat éventuel) *Vous perdez votre temps à vouloir me recruter.*

(Prénom du candidat éventuel) *étant donné que devenir Chevalier de Colomb pourrait être très important pour vous, ça ne me fait rien de passer du temps avec vous. Je crois aussi que vous êtes le genre de personne qui trouverait les avantages d'être Chevalier de Colomb plutôt intéressants et précieux. Vous n'auriez un peu de temps à m'accorder, disons, (suggérer une journée) ou encore peut-être mieux (suggérer une autre journée)? (Suggérer une heure) ça vous irait, ou peut-être mieux (suggérer une autre heure)?*

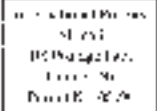
(Candidat éventuel) *Vous ne pourriez pas me parler des Chevaliers au téléphone?*

(Prénom du candidat éventuel), *j'aimerais mieux vous rencontrer en personne (avec votre femme) pour vous expliquer plus à fond les avantages qu'il y a à entrer chez les Chevaliers de Colomb. Ça va prendre seulement une vingtaine de minutes. Vous ne pourriez pas vous libérer une petite demi-heure dans la soirée de (suggérer une journée), ou peut-être (suggérer une autre journée) ça ferait mieux votre affaire? Disons (suggérer une heure), ou encore (suggérer une autre heure)?*

À l'aide de ce texte modèle, les recruteurs peuvent se préparer à mener une conversation utile et complète au téléphone.

INCITATIFS POUR GRANDS CHEVALIERS ET DIRECTEURS DU RECRUTEMENT

Les conseils qui recruteront cinq nouveaux membres au compte brut, entre le 1er avril et le 30 juin 2009, mériteront que leurs grands Chevaliers participeront à un tirage d'une des 10 cartes cadeaux Visa® de 125\$. Les noms des grands chevaliers dont le conseil aura recruté cinq nouveaux membres nets lors de chaque trimestre de l'année fraternelle feront partie d'un tirage au sort pour le grand prix, l'un des deux cartes-cadeaux Visa® de 500\$. Enfin, il y a un autre incitatif spécial : le nom du responsable du recrutement de chaque conseil qui aura réalisé un gain net de 5 nouveaux membres entre le 1er avril et le 30 juin 2009 fera partie d'un tirage au sort pour l'un des 25 cartes-cadeaux Visa® de 25\$.



Élection des administrateurs pour l'année 2009-2010

Le moment est venu de recruter les membres qui mèneront votre conseil durant l'année fraternelle 2009-2010. La plupart des conseils ont l'habitude de tenir l'élection de leurs administrateurs à l'occasion d'une de leurs réunions régulières entre le 15 mai et le 15 juin.

Les articles 126 et 128 des règlements des Chevaliers de Colomb exigent que chaque année les membres élisent un grand Chevalier, un député grand Chevalier, un chancelier, un archiviste, un trésorier, un avocat, un cérémoniaire, des sentinelles intérieures et extérieures et des syndics.

Sauf pour les syndics qui peuvent être élus pour un mandat de trois ans, les nouveaux administrateurs seront élus du 1er juillet 2009, jusqu'à l'élection et l'installation de leurs successeurs.

Le grand Chevalier, le député grand Chevalier et les syndics — suivant les règlements établis par l'évêque diocésain — choisissent un prêtre comme aumônier de leur conseil. Il revient au grand Chevalier de nommer l'intendant du conseil. Quant au secrétaire financier, il est nommé par le Chevalier suprême pour un mandat de trois ans.

Aucun membre ne peut être installé comme administrateur, sans avoir acquitté sa cotisation du trimestre précédent. Tout

défaut d'acquiescement de sa cotisation le rend inadmissible à poursuivre son mandat. À la suite de l'élection, il revient au secrétaire financier de remettre au secrétariat du Conseil suprême, le Rapport des administrateurs pour le mandat (185 F) en cours, avec copies au député d'état, député de district, ainsi que dans

les archives du conseil. Le formulaire du rapport, à remettre entre le 1er mai et le 1er juillet, se trouve sur le site Internet de l'Ordre, www.kofc.org/forms, en cliquant sur « *Gérance des membres* », ainsi que dans le « *Cahier de formulaires de rapport du conseil* » (1436 F). Le rapport devrait être envoyé immédiate-

ment après l'élection pour assurer que les nouveaux administrateurs reçoivent du Conseil suprême les publications et autres envois leur permettant de bien remplir leurs tâches.

L'une des premières tâches du nouveau grand Chevalier devrait être de nommer ses responsables et les directeurs des secteurs du recrutement, des programmes de service, du respect de la vie, de la promotion de l'assurance et autres activités. Il revient également au grand Chevalier de rapporter ses nominations aux Services fraternels du Conseil suprême en ayant recours au Rapport des responsables du programme de service (365 F). Le rapport se trouve sur le site Internet de l'Ordre et dans le « *Cahier de formulaires de rapport du conseil* » (1436 F). Des copies doivent également être remises au député d'état, au député de district et consignées dans les archives du conseil.

Quant aux tâches des administrateurs du conseil, voir le dépliant 4241 F.

Modèle de communiqué de presse annonçant l'élection des administrateurs du conseil

Les Chevaliers de Colomb Communiquent les Noms de Leurs Nouveaux Administrateurs (*Municipalité, Province, date de l'envoi*) — **Les Chevaliers de Colomb du conseil** (*nom et numéro du conseil*), **de** (*municipalité*) **communiquaient les noms de leurs nouveaux administrateurs pour l'année** (*année*).

Les élus sont: grand Chevalier ou président, (*nom/municipalité*); **aumônier** (*nom/municipalité*); **député grand Chevalier**, (*nom/municipalité*); **chancelier** (*nom/municipalité*) **et archiviste** (*nom/municipalité*).

Autres postes par nomination: secrétaire financier (*nom/municipalité*); **trésorier** (*nom/municipalité*); **conférencier** (*nom/municipalité*); **avocat** (*nom/municipalité*); **cérémoniaire** (*nom/municipalité*); **et sentinelles** (*noms/municipalités*); **syndics** (*noms/municipalités*).

Le grand Chevalier (*nom de famille*) **est membre des Chevaliers de Colomb depuis** (*nombre*) **ans, ayant occupé les postes de** (*insérer les postes antérieurs occupés*). **Résidant avec sa famille à** (*municipalité*), **le grand Chevalier** (*nom de famille*) **est** (*occupation, compagnie et endroit*).

###