



L'ACCOLADE

AU SERVICE DE UN. AU SERVICE DE TOUS.

PUBLIÉE PAR LES CHEVALIERS DE COLOMB

1 COLUMBUS PLAZA, NEW HAVEN, CT 06510-3326, USA • Août 2019 • VOLUME 36 • NUMÉRO 8 • WWW.KOFC.ORG



© Photo by Tamino Petelinsek

Le monde a poussé un cri. Nous avons répondu.

Au 137^e Congrès Suprême à Minneapolis, nous avons célébré le don de 185,7 millions de dollars US et de 76,7 millions d'heures de service au bénéfice de la charité. Nous avons annoncé une aide humanitaire de 250 000 dollars US pour la frontière sud des États-Unis. Nous avons lancé des initiatives pour honorer les communautés amérindiennes et les premières nations. Enfin, nous avons nommé à l'unanimité Kendrick Castillo Chevalier de Colomb, le héros de 18 ans mort en sauvant ses camarades de classe.

Rien de cela n'aurait été possible sans des Chevaliers tels que vous et tels que les meilleurs recruteurs, sans oublier les conseils qui se sont illustrés dans certains programmes et qui ont été récompensés pour leur travail exceptionnel lors du congrès de cette année.

Ce numéro vous emmène dans les coulisses en compagnie des recruteurs et des conseils qui ont excellé dans les programmes. Lisez les articles qui leur sont consacrés pour obtenir des informations pertinentes afin d'aider les Chevaliers à répondre à l'appel.



*Nous continuerons à transformer le monde autour de nous : un monde qui a besoin de plus (et non moins) de la vérité et du témoignage qui définissent tous ceux qui portent le nom de Chevaliers de Colomb.
[...] Là où il y a un besoin, il y a un Chevalier pour y répondre.*

– Carl Anderson, Chevalier Suprême



Pour en savoir davantage sur le rapport du Chevalier Suprême, cliquez ici.

Dans ce numéro

Les conseils qui ont excellé dans les programmes parlent de leur réussite 2-4

Nos meilleurs recruteurs parlent

- Travaillez dur et avec votre cœur 3
- Prière, priorités et faire prospérer les Chevaliers 4
- Soyez un Chevalier qui joint les actes à la parole 5
- Ensemble, les Chevaliers vont plus loin 5
- Recrutez des hommes catholiques ayant l'esprit de service 6
- La manière naturelle de recruter des Chevaliers . 7

Le conseil qui a excellé dans la catégorie de programme « La famille » parle du succès

Par Andrew Butler

Les Chevaliers du Conseil 7432 St. Bonaventure de Calgary, en Alberta, ont été mis à l'honneur pour avoir réalisé le meilleur programme dans la catégorie « La famille » cette année. La source de leur inspiration ? Saint Joseph et la Sainte Famille.

Saint Joseph vécut humblement comme protecteur de notre Sainte Mère et père nourricier de Jésus, tout cela selon le dessein que Dieu avait pour lui. En tant que Chevaliers, Dieu a aussi un dessein pour nous et nos familles. Alors, comment pouvons-nous inviter Dieu de façon plus intentionnelle dans notre vie de famille ?

Pour le Conseil 7432 St. Bonaventure de Calgary, en Alberta, la réponse invoquait l'intercession de saint Joseph et de la Sainte Famille tout entière, par l'intermédiaire d'une « Consécration à la Sainte Famille », que le conseil a organisée à l'échelle de la paroisse.

« Elle a touché beaucoup de gens », a dit John Lewkowicz, grand Chevalier du conseil l'année dernière. « Tous ceux qui sont venus à la messe ce weekend-là ont vécu la « Prière de consécration à la Sainte Famille » des Chevaliers de Colomb. »

Le conseil a accompli cela en suivant le plan d'action indiqué dans le programme « La foi en action ». Cinq étapes furent essentielles à leur réussite :

1. **Se réunir avec leur curé** pour lui présenter l'idée, obtenir sa permission et entendre ses recommandations sur la conduite de la consécration.
2. **Promouvoir l'événement et informer les paroissiens.** Cela a été fait au moyen d'affiches, de brochures d'information et de cartes de prière de consécration obtenues auprès du Service - Fournitures en ligne.
3. **Faire de la publicité** pendant trois semaines. Dans trois bulletins consécutifs, le conseil a inclus un insert de deux pages avec des informations sur la consécration, des suggestions pour la préparation et la prière de consécration elle-même. Des annonces furent également faites en chaire chaque semaine.
4. **Être en ligne.** Le conseil a publié une annonce sur le site internet de la paroisse et sur la page *Facebook* du conseil.
5. **Avoir une forte présence des Chevaliers** le jour de la consécration. Les Chevaliers distribuèrent des cartes de prière à chaque famille au moment de son entrée dans l'église. Après la messe, les Chevaliers ont également organisé une petite fête avec du gâteau et des glaces.



Paul Rydl, syndic du Conseil 7432, distribue des cartes de prière avant la messe. (Photo avec l'autorisation du Conseil 7432)

En tout, plus de 2 000 personnes, qui autrement n'auraient jamais entendu parler d'une consécration à la Sainte Famille, ont été au contact de la prière. Le fait que tant de personnes ont été impliquées témoigne du travail acharné du conseil et de sa vision pour se rendre plus fort mutuellement, renforcer leurs familles et la paroisse.

« Je crois que nous allons surmonter tous les obstacles avec Dieu et que nous continuerons à travailler ensemble et à faire grandir l'amour que le Christ et Dieu voulaient pour nous », a déclaré John.

Le Conseil 7432 s'est brillamment illustré dans la catégorie « La famille » ex aequo avec le Conseil 4060 Father Frank Colacicco de Danville, en Californie, dont le « Camp Suzanne », un programme de ministère pour les prisons aide les mères actuellement incarcérées à maintenir le contact avec leurs enfants.

Le meilleur programme de la catégorie « Foi » récompensé au congrès

Évangélisation des résidents de Nasidman Island

Le Conseil 10953 Our Lady of Fatima à Visayas, aux Philippines, a constaté le besoin d'apporter la foi à la toute proche Nasidman Island. Les membres du conseil ont organisé une équipe dont la mission était de participer à la construction d'une église catholique. En moins d'un an, la nouvelle chapelle a été construite, tandis que les dévotions populaires, notamment le Rosaire, fleurissaient. En outre, les habitants ont commencé à faire baptiser leurs enfants dans le cadre des événements sacramentaux organisés par les Chevaliers.

Un aperçu de l'exécution d'un programme récompensé

Le Conseil 10305 St. John the Baptist de Fort Calhoun, dans le Nebraska, a reçu le prix du « Programme international » pour sa collecte de fonds destinée aux chrétiens affectés par les conflits du Moyen-Orient.

Lorsque le conseil a appris qu'il avait remporté la récompense, le Directeur Suprême et membre du conseil Mike Conrad a dit que les membres avaient ressenti une fierté comme jamais auparavant. Il partage quelques informations sur leur succès :

Comment ils ont réussi

« Nous avons créé un comité d'organisation. Ce comité comprenait des membres de notre conseil, des conjoints, un expert informatique, un concepteur graphique et notre curé. Le comité a fixé une date, élaboré un site internet, créé de la publicité, sollicités des parrains et des donateurs, planifié et organisé la plus grande collecte de fonds jamais vue dans la juridiction du Nebraska. »

Impact œcuménique

« Nous sommes un petit conseil d'environ 160 membres, pour une communauté de 950 personnes, et [l'événement] a conduit nos membres à un tout nouveau niveau spirituel. Au début, je ne pense pas que quelqu'un avait une idée de l'impact que cela produirait. [...] Pour le comité et leurs familles, nous les avons rapprochés de leur foi. Chacun d'eux dit que cela a amélioré leur vie spirituelle également. Certains paroissiens de l'église presbytérienne ont participé au dîner, et l'église a parrainé la reconstruction de deux logements. Nous avons uni nos deux communautés de fidèles. »

Conseils de Mike aux frères Chevaliers

« Selon les mots de saint Jean-Paul II, "N'ayez pas peur". Sortez des sentiers battus et éloignez-vous du *statu quo*. Suivez votre cœur, faites participer les autres, souvenez-vous que nous faisons le travail de Dieu sur cette terre. Des idées originales comme celle-ci peuvent entretenir la motivation d'un conseil et faire qu'il reste accueillant pour les nouveaux membres potentiels. »

Pour en savoir plus sur le projet du Conseil 10305, lisez « Un conseil du Nebraska déploie des efforts "remarquables" pour reconstruire le berceau de la chrétienté », dans l'édition d'avril 2018 de L'Accolade.



Le Directeur Suprême Mike Conrad célèbre les Chevaliers au Banquet des États lors du 137e Congrès Suprême. (Photo de Matt Barrick)

Travaillez dur et avec votre cœur

José « Pona » Magana, membre du Conseil 13403 Rancho Cucamonga d'Alta Loma, en Californie, est devenu Chevalier lorsqu'un prêtre l'a mis au défi de servir sa paroisse. Il a depuis lors recruté 70 membres, établi deux conseils, servi en tant que député de district et travaillé comme coordinateur d'État pour le développement hispanique. Il a été récompensé comme l'un des meilleurs recruteurs lors du congrès de cette année.

José a donné quatre conseils :

- 1. Parlez des Chevaliers d'homme-à-homme :** José dit que ses tactiques de recrutement préférées comprennent les annonces en chaire après la messe, ainsi que les conversations personnelles en face à face.
- 2. Proclamez un message de foi :** il dit aux hommes qu'il est important d'imiter Jésus et d'être les hommes que Dieu veut qu'ils soient.
- 3. Racontez des histoires de Chevaliers et de forte masculinité :** pour José, le plus important est que les groupes religieux ne soient pas considérés comme « machos ». Il répond à cette fausse conception en expliquant qu'il est maintenant un homme plus fort : un meilleur mari, père, fils et frère, depuis qu'il a rejoint les CdeC.
- 4. Travaillez dur, travaillez avec votre cœur** le travail acharné et la charité peuvent vous emmener loin, si vous vous souvenez que, comme le dit José : « chaque Chevalier est un pêcheur d'âmes pour le royaume de Dieu. » Il dit que nous pouvons atteindre la grandeur avec les bénédictions de Dieu, la protection de notre sainte Mère Marie et les prières de l'abbé Michael McGivney.

En savoir plus sur l'histoire de José dans Le fer aiguisé le fer dans le numéro de mai dernier de la revue Columbia. Quelle est votre histoire de recrutement ? Faites-la connaître à knightline@kofc.org.

La question qui a provoqué la réussite de ce conseil

Par Andrew Fowler

Les efforts les plus utiles peuvent être provoqués par une simple question. Pour le Conseil 10992 Holy Family de Sparta, dans le Michigan, ses efforts lui ont valu le « Prix des activités communautaires ». Voici comment ils ont commencé.

Au cours d'un des premiers bals de promo pour les élèves ayant des besoins spéciaux que le Conseil 10922 Holy Family a aidé à organiser, Tino Gonzalez a remarqué la mère d'un participant. Elle pleurait. Il lui demanda si elle avait besoin d'aide, mais ses larmes étaient des larmes de joie. Elle n'avait jamais rêvé qu'elle verrait son fils danser au bal, et encore moins qu'il serait assez confiant pour inviter une fille à danser.

Les bals, organisés par Tino et ses frères Chevaliers, ont commencé en 2007 lorsque la mère d'un garçon ayant des besoins spéciaux a exprimé ses préoccupations concernant le bal de promotion du lycée local. Son fils avait peur que l'on se moque de lui parce qu'il « est différent ».

« Pourquoi n'avez-vous pas votre propre bal de promo ? » demanda Tino. Il allait répondre lui-même à sa question.

Tino Gonzalez et son conseil ont commencé à parrainer un repas avant le bal pour 12 élèves de la Sparta High School ayant des besoins spéciaux, puis à escorter le groupe à une soirée dansante organisée rien que pour eux. Le conseil a ensuite commencé à ouvrir cet événement gratuit à d'autres personnes ayant des besoins spéciaux.

Le mot s'est répandu dans l'État comme une danse contagieuse. Le « Meilleur bal de promo jamais organisé », est devenu si populaire que le conseil a ajouté un bal d'automne en 2011, et les bals de cette année ont été fréquentés par plus de 1 600 personnes ayant des besoins spéciaux en provenance de tout le Michigan.

Les participants aux bals semestriels profitent de l'expérience intégrale du bal de promo : limousine gratuite, coiffeurs et maquilleurs, tenues de soirée offertes par les entreprises locales. D'autres entreprises proposent du matériel de cuisine, des plats, des décorations et des articles de fête. Les Chevaliers des conseils voisins donnent de leur temps, et plus de 200 bénévoles s'impliquent pour faire de l'expérience un moment inoubliable.

Aidez-nous à inspirer les frères Chevaliers à travers le monde en partageant votre histoire. Envoyez un courriel à l'adresse knightline@kofc.org.



Les participants apprécient le photomaton du « Meilleur bal de promo jamais organisé ». (Photo avec l'aimable autorisation de bestpromever.org)

Prière, priorités et faire prospérer les Chevaliers

Agnel George du Conseil 5949 Father Burns de Regina, en Saskatchewan, a été récompensé comme étant l'un des meilleurs recruteurs au Congrès Suprême pour avoir accueilli 97 hommes chez les Chevaliers dans l'année écoulée. Il dit que la prière a été l'élément le plus important de sa campagne, et sa priorité pour la croissance des Chevaliers est de fortifier les hommes dans leur foi catholique.

Voici cinq de ses meilleurs conseils pour être un excellent Chevalier et un excellent recruteur.



L'approche par la prière d'A. George est suivie par les Chevaliers autour du monde. Ici, un Chevalier prie au Sanctuaire Our Lady of the Island à Manorville, dans l'état de New York (photo CNS/Gregory A. Shemitz)

1. Assistez à la messe chaque jour, lorsque cela est possible. Passez une heure dans le silence avec notre Seigneur et récitez le Rosaire. Pour un catholique, le plus grand privilège est la Sainte Eucharistie.
2. Lisez la Bible au tout début de la journée, même si vous devez vous réveiller 30 minutes plus tôt. Réfléchissez et partagez vos réflexions avec des camarades Chevaliers et d'autres catholiques.
3. Offrez chaque pensée, chaque mot et chaque action dans vos activités quotidiennes à la gloire de Dieu. Faites confiance à la providence de Dieu : si c'est la volonté du Père Tout-Puissant qu'un homme devienne Chevalier, il nous rejoindra.
4. Écoutez et parlez. Écoutez d'abord les besoins des membres de votre famille, puis de vos frères Chevaliers. Parlez des Chevaliers aux hommes, partout où vous les croisez : en prenant un café, au gymnase ou lors d'autres événements de la communauté. Restez en contact avec tous les prospects, les membres en ligne et les frères Chevaliers en utilisant les médias sociaux.

Pour en savoir plus sur A. George, lire « Un Chevalier canadien accueille 21 nouveaux frères » dans l'édition de janvier 2019 de L'Accolade. Quelle est votre histoire de recrutement ? Faites-la connaître sur knightline@kofc.org.

Soyez un Chevalier qui joint les actes à la parole

Le congrès cette année a mis à l'honneur le meilleur recruteur de nos territoires hors assurance, Danilo Leonor Martinez de la juridiction de Visayas, aux Philippines, qui a recruté 1 703 membres l'année passée. Ces 10 dernières années, il a occupé les postes d'officier de conseil, député de district, officier d'État et directeur provincial du recrutement. Voici ses conseils pour être un bon recruteur.

Soyez digne d'être imité

« Vous devez gagner le cœur et la compassion de vos frères, de leur famille et des curés. En tant que recruteur, vous devez vivre une vie qui soit réellement digne d'être imitée. En d'autres termes, vous devez être un Chevalier de Colomb qui joint les actes à la parole. »

Recrutement sur les campus universitaires et scolaires

« Les meilleures personnes à qui nous pouvons présenter l'Ordre sont les jeunes. Si vous souhaitez protéger leur vulnérabilité contre les influences des réseaux sociaux et de la société, nous devons proposer une organisation qui puisse façonner leurs valeurs et approfondir leur spiritualité. Nous pouvons leur proposer un groupe alternatif d'hommes catholiques qui sont entièrement dévoués au service de leur église et de leur communauté. Pour ce faire, j'invite des orateurs qui peuvent parler du Christ dans l'Église catholique et d'autres problèmes touchant les jeunes, comme les relations sexuelles avant le mariage et la toxicomanie. »

Accueillez les épouses et les familles

« Impliquez les femmes de nos frères Chevaliers. Vous ne pouvez le faire que si vous pouvez les convaincre du changement positif que l'Ordre a provoqué chez leurs maris. Les épouses sont nos partenaires de recrutement. Je recherche leur aide et leur assistance pour inviter les maris de leurs amis et de leurs proches. »

C'est un défi, pas une frustration

« Il y a des moments où les choses ne se passent pas comme prévu, mais si votre engagement et votre passion sont solides, vous serez stimulé plutôt que frustré. »

Les idéaux et la vocation de la paternité

« Inviter d'autres hommes à rejoindre les Chevaliers de Colomb, c'est vraiment réconfortant et inspirant. Le fait de partager les idéaux et la vocation de paternité chez les jeunes pères, cela change la vie. »

Un fort sens du bénévolat et du service

« Nous avons besoin de plus d'hommes qui ont un grand sens du bénévolat et du service à la communauté. Nous devons accroître le nombre d'hommes qui sont responsables et dévoués comme maris et comme parents. Nous pouvons y arriver seulement si nous recrutons plus d'hommes aux Chevaliers de Colomb. En tant que Chevalier, faites toujours du recrutement une priorité. Si vous souhaitez changer la vie des autres catholiques, invitez-les à rejoindre les Chevaliers de Colomb. »

Ensemble, les Chevaliers vont plus loin

Arnaud Boutheon, membre du Conseil 16502 Charles de Foucauld à Paris, en France, affronte un défi unique pour aider à développer l'Ordre dans un pays où beaucoup de gens n'ont jamais entendu parler des Chevaliers de Colomb. Découvrez ses conseils :

Quelles sont vos façons préférées de développer votre conseil ?

Il n'y a pas de technique préférée. Il y a seulement un message clair, c'est que l'homme s'engage à vivre une expérience nouvelle en France. Nous devons être fidèles à la vision de l'abbé McGivney et montrer comment cette vision est moderne et s'applique à notre époque. Nous encourageons les hommes à protéger leurs familles et à créer une fraternité de service actif. Nous voulons aussi aider et soutenir les prêtres, qui parfois ressentent la solitude et le découragement, parce qu'ils sont nos frères et ce sont eux qui nous conduisent au Christ à travers les sacrements.

Ensemble, nous allons plus loin.

Nous sommes honorés et émus par la vision du Chevalier suprême pour la France : « Vous êtes si proches de votre héritage [catholique]. [...] Nous souhaitons que vous puissiez redécouvrir cette réalité, non pas pour votre fierté, mais pour que vous puissiez évangéliser le monde avec zèle et dans un esprit de mission. ». Les Chevaliers français ont adopté cette vision.

Quels obstacles avez-vous rencontrés ?

Il y a deux obstacles majeurs : le manque de temps et la nouveauté des Chevaliers de Colomb en France.

Un bon recrutement prend du temps. Le recruteur doit accepter cela ; un recruteur efficace prend tout le temps nécessaire pour qu'un nouveau membre nous rejoigne.

Nous soulignons la simplicité d'être Chevalier et l'importance de la liberté qui réside au cœur de l'engagement. Nos hommes sont profondément touchés par la dimension de l'Ordre en tant que famille nationale et internationale.

Vos conseils ou astuces pour réussir au niveau du recrutement ?

Tout d'abord, n'oubliez pas qu'il y a une joie contagieuse naturelle autour d'un conseil actif : la joie et l'enthousiasme sont attrayants. Avoir un bon sens de l'humour est un outil de recrutement décisif ; nous ne devons jamais nous prendre trop au sérieux.

Deuxièmement, ne vous découragez pas. Travaillez plutôt à inviter les hommes catholiques de bonne volonté à nous rejoindre. Nous l'avons fait en créant des binômes de Chevaliers qui s'engagent à se rendre plus forts mutuellement par la prière. Chacun d'entre nous reçoit la mission de prier pour un frère Chevalier personnellement pendant l'année. L'engagement comprend également un déjeuner deux fois par an pour se renforcer spirituellement et fraternellement. Nous sommes en train de découvrir que cela établit des relations spirituelles très fortes entre frères Chevaliers.

Que voulez-vous voir dans *L'Accolade* ?

Faites connaître vos questions, commentaires et conseils. Envoyez-nous un courriel à knightline@kofc.org.



CET ÂGE DE LA DISTRACTION

UN DÉFI ET UN MESSAGE DE
L'AUMÔNIER SUPRÊME MGR WILLIAM LORI,
ARCHEVÊQUE DE BALTIMORE

« Que vos reins soient ceints, et vos lampes allumées. Et vous, soyez semblables à des hommes qui attendent que leur maître revienne des noces, afin de lui ouvrir dès qu'il arrivera et frappera. Heureux ces serviteurs que le maître, à son arrivée, trouvera veillant ! »

— Évangile pour le 11 août, Luc 12:35-37

Semper Paratus (latin pour « toujours prêt ») est la devise des garde-côtes américains, mais elle pourrait aussi servir de devise à vous et moi dans la vie chrétienne. Dans ce passage de l'Évangile, Jésus nous appelle à une vigilance constante. Mes frères, que ce soit le jour ou la nuit, nous ne pouvons pas baisser notre garde et laisser entrer l'une des tentations puissantes de la colère, de l'envie, de la luxure et d'autres péchés.

Nous ne savons pas quand nous serons appelés à rendre des comptes. Vous et moi connaissons quelqu'un dont la mort soudaine nous rappelle que demain n'est garanti pour personne. Puisse notre maître nous trouver vigilants à son arrivée !

Le défi du mois

Ce mois-ci, je vous mets au défi de faire preuve de vigilance au quotidien grâce à un simple examen de conscience, le soir, avant de se coucher. Je vous défie également de rester vigilants avec votre conseil par le biais de la catégorie de programme « L'Heure Sainte » du programme « La foi en action », ou en passant du temps en solitaire dans l'adoration eucharistique.

Des questions à méditer

Est-ce que regarder votre téléphone est la première et la dernière chose que vous faites chaque jour ? Dans cet âge de la distraction, comment aiguïser votre vigilance et vous focaliser sur ce qui est vraiment important ? Votre examen de conscience quotidien vous a-t-il permis d'être plus vigilant dans votre vie ?

Recruter des hommes catholiques ayant l'esprit de service

Quand Donald Castillo fut élu grand Chevalier du Conseil 7447 de Columbia, dans le Tennessee, il connaissait sa mission : Recruter des hommes catholiques ayant un grand esprit de service. Il a recruté 57 nouveaux membres cette année. Ses efforts lui ont valu d'être reconnu comme l'un des meilleurs recruteurs lors du Congrès Suprême de cette année.

Stratégie initiale

« Ma stratégie initiale consistait à approcher chaque homme âgé de 18 ans ou plus dans notre paroisse, Sainte Catherine de Sienne. J'inclus ceux qui n'étaient pas membres, ou qui étaient membres inactifs du conseil depuis longtemps. »

Mettez l'accent sur la famille

« L'implication de la famille dans l'Ordre des Chevaliers de Colomb a toujours été un élément clé de notre succès. Les activités familiales sont ouvertes à toute la paroisse, et notre fameuse soirée « Jeux de société en famille » m'a donné l'occasion d'interagir non seulement avec les hommes, mais aussi de motiver leurs épouses et leurs enfants à s'engager. Les femmes ont joué un rôle très important dans ce processus, principalement en voulant que leurs maris soient un modèle pour leurs enfants, en particulier pour les garçons. »

Honorez le travail acharné

« Il était également essentiel de reconnaître publiquement le « Chevalier du mois » et la « Famille du mois » pour leur travail acharné. Je pense que chaque Chevalier et sa famille, quelle qu'en soit la taille, doivent être récompensés et reconnus pour leur travail bien fait aussi petit soit-il. Beaucoup d'hommes voulaient que leur famille et leur communauté religieuse soient fières d'eux, et voulaient pour cela devenir Chevalier de Colomb. »

Célébrez différentes cultures

« Le fait que les nouveaux membres soient un mélange de cultures différentes me fait très plaisir. Cela montre qu'il est tout à fait possible que des hommes travaillent ensemble comme une seule famille, car ils partagent des similarités et non des différences. Ils travaillent pour notre foi, pour notre collectivité et pour notre Église. Cela me rend très fier d'être Chevalier de Colomb. Cela vous donne de l'énergie pour continuer et pour devenir le meilleur chef de file possible. »

Donner l'exemple

« La meilleure façon d'encourager les membres est de donner le bon exemple. Vous devez leur faire sentir qu'ils font partie de cette grande organisation. Ce que vous faites vous définit. »

La récompense en vaut la peine

« L'arrivée de nouveaux membres dans notre Conseil 7447 a eu une influence très importante sur moi, sur notre conseil, sur notre paroisse et sur notre communauté. C'est très gratifiant qu'une épouse vienne vous voir pour vous remercier d'avoir été celui qui a motivé son mari et son fils à revenir dans l'Ordre des Chevaliers de Colomb. »

La façon naturelle de recruter des Chevaliers

Travailler avec votre agent d'assurance, ce n'est pas seulement organiser une « Soirée de prestations fraternelles ».

Parfois, c'est aussi simple que de recommander vos amis lors d'une visite à domicile de ce dernier.

L'Agent général Don M. Wesley de Clinton Township, dans le Michigan, nous en dit plus.

Il y a quelques années, j'ai rencontré un nouveau curé pour demander son aide pour soutenir le conseil des Chevaliers dans la paroisse. J'ai découvert que le prêtre n'était pas encore membre ! J'ai également découvert qu'il avait 28 hommes admissibles dans sa famille étendue : ses six frères, leurs fils et leurs petits-fils. Un seul d'entre eux, le frère aîné du prêtre, était membre.

Nous avons parlé pendant 30 minutes, j'ai raconté l'histoire de l'abbé McGivney et je lui ai donné le livre *Curé : l'abbé Michael McGivney et le catholicisme américain* par Douglas Brinkley et Julie Fenster. Quelques semaines plus tard, le prêtre est devenu membre. Non seulement il s'est impliqué dans le conseil des Chevaliers de la paroisse, mais plusieurs membres de sa famille ont rejoint l'Ordre également.

Cela me fait penser à une étude réalisée à la Wharton School de l'université de Pennsylvanie en 2013. L'étude a montré que les clients qui avaient été recommandés avaient un taux de rétention plus élevé et étaient plus fidèles.

C'est la même chose avec les Chevaliers. Les hommes qui deviennent Chevaliers sur la suggestion d'un membre de sa famille ont tendance à être plus impliqués et dévoués.

Souvent, lorsque les agents d'assurance rencontrent un Chevalier et leur femme, plusieurs possibilités apparaissent. Non seulement l'agent d'assurance peut offrir au Chevalier et aux membres de sa famille une couverture de par notre portefeuille de prestations, mais il a également la possibilité de parler de la famille étendue (fils, pères, grands-pères, oncles, parrains et filleuls) et des amis qui pourraient profiter de l'adhésion aux Chevaliers. Cela conduit à une « recommandation », où un agent invite les membres de la famille à s'inscrire aux Chevaliers, soit via un *Formulaire 100*, soit en ligne.

Ce qu'il y a de mieux avec les recommandations ? Il y a très peu de pression pour nous rejoindre, c'est simplement une façon naturelle de susciter de l'intérêt à adhérer aux Chevaliers de Colomb.

Donc, frères Chevaliers, aidez votre frère Chevalier et agent d'assurance en recommandant votre famille et vos amis dès aujourd'hui. Vous contribuerez à créer :

- Un sentiment de fierté : vos amis se rendront compte que c'est un compliment d'être considéré comme une bonne recrue au sein de la fraternité de la plus grande organisation catholique au monde de services fraternels.
- Urgence et envie : vos amis vont commencer à réfléchir à la manière d'aider les personnes dans le besoin, tant au niveau local que mondial.
- Un sentiment de bonne volonté : vos amis seront touchés de savoir que vous vouliez partager la sécurité et la solidité financière offertes par le programme d'assurance des Chevaliers de Colomb.
- Un accroissement de la foi : vos amis peuvent être reconnaissants de la possibilité de grandir dans leur foi catholique.

Vous vivez dans la région de Detroit et vous avez des questions au sujet de l'assurance des CdeC ? L'équipe de Don peut vous aider. Appelez le (888) 393-7539 ou envoyez un courriel à l'adresse don.wesley@kofc.org.

Vous vivez en dehors du Michigan ? Trouvez un agent près de chez vous sur kofc.org/findagent.



Liste de contrôle du grand Chevalier

À faire

- Vérifiez que vous avez rempli et envoyé le *Rapport du Personnel du Programme de Service* (Formulaire n° 365) et le *Rapport Semestriel de Vérification du Conseil* (Formulaire n° 1295).
- Restez en conformité avec les exigences du Bureau de la protection de la jeunesse pour toutes les activités ; kofc.org/safe.

- Rencontrez votre curé pour vous assurer que votre conseil soutient bien la mission de la paroisse.

Planification

- Programmez plusieurs cérémonies de Premiers degrés pour les mois qui viennent.

Prochaines dates butoirs

- 1er septembre : *Rapport des responsables de cercle et présidents* (Formulaire n° 468) et *Rapport du coordinateur de la Table Ronde* (Formulaire n° 2629).

L'ACCOLADE

1 Columbus Plaza, New Haven, CT 06510-3326, USA/ÉTATS-UNIS D'AMÉRIQUE



Ne cessez jamais de
la protéger.

ASSURANCE VIE • ASSURANCE REVENU INVALIDITÉ • ASSURANCE SOINS DE LONGUE DURÉE • RENTES



Chevaliers de Colomb®
ASSURANCE
VOTRE BOUCLIER POUR LA VIE

Trouvez un agent
près de chez vous sur
kofc.org/faa

PUBLIÉE PAR LES CHEVALIERS DE COLOMB ♦ 1 COLUMBUS PLAZA, NEW HAVEN, CT 06510-3326
SERVICE À LA CLIENTÈLE : 800-380-9995 ♦ 203-752-4000 ♦ KNIGHTLINE@KOFK.ORG