



Stratégies de recrutement



Recrutement individuel

Parfois, ce qu'il y a de plus difficile avec le recrutement c'est le premier pas. Recruter un nouveau membre peut être aussi facile que de lui demander d'adhérer. Chose curieuse, beaucoup de personnes n'ont jamais adhéré aux Chevaliers tout simplement parce que on ne leur a jamais proposé de le faire. Lorsque l'occasion se présente, prenez l'initiative et entamez une conversation avec un membre potentiel. C'est le premier pas pour un recrutement individuel et cela peut produire des résultats très positifs.

Dès que la conversation commence, soyez confiant que vous allez pouvoir répondre à leurs questions, quelle que soit la direction de la conversation. Les Chevaliers de Colomb, à travers ses nombreux programmes et activités, aident les individus de tant de façons qu'il y aura certainement quelque chose d'attrayant pour toute personne qui veut aider sa communauté, son Eglise ou sa famille. Pour s'assurer les meilleures possibilités de recruter un nouveau membre, utilisez la liste de contrôle ci-dessous.

Lorsque vous parlez avec un membre potentiel, soyez sûr de poser toutes les questions pertinentes, y compris:

- Son nom complet et son adresse
- Des informations au sujet de son emploi
- La paroisse à laquelle il appartient et ses activités
- Ses amis qui sont actuellement membres du conseil
- Des informations au sujet de sa femme et de ses enfants

Toutes ces informations peuvent conduire à des sujets différents. Les avantages des Chevaliers de Colomb, les projets de service, la participation dans la communauté, ou les événements sociaux. Soyez prêt à répondre à toutes les questions qu'on vous pose pour donner la meilleure impression de votre conseil. Vous avez seulement une chance de créer une première impression, donc soyez sûr d'avoir toutes les réponses et le matériel nécessaire avec vous.

- Un Document-Fiche de Membre (No 100);
- Des copies de plusieurs dépliants, y compris « Saviez-vous que » (No 1267 F,S), « La grandeur d'un homme » (No 4496 F,S), « Avantages pour les membres/Épouses » (No 2773 F,S), « Secours fraternel pour les familles » (No 2761 F,) et n'importe quelle autre publication pertinente du conseil;
- Informations sur le programme d'assurance de l'Ordre
- Une explication claire de comment vous et votre famille avez profité de votre adhésion; et le site Internet de l'Ordre — www.kofc.org — pour qu'il puisse se renseigner davantage. Pendant la visite chez lui, présentez le matériel au membre potentiel et à sa femme. Apportez le dernier numéro de Columbia, des bulletins du conseil et d'autres éléments d'intérêt.

Après avoir fait votre argumentaire et répondu à ses questions, demandez au membre potentiel d'adhérer et aidez le à remplir le Document d'Adhésion (#100 F,S). Le parrain devrait ensuite suivre les premiers pas du nouveau membre en l'accompagnant à la cérémonie de Premier Degré et à sa première réunion du conseil.

Recruter à ce niveau personnel aide le membre potentiel à comprendre que vous cherchez des individus comme lui plutôt qu'un grand nombre de membres. Faites lui savoir que non seulement il est invité à adhérer comme membre, mais que son adhésion peut mener tous les aspects de sa vie à des niveaux plus élevés.