



Stratégies de recrutement



Organiser votre comité des effectifs

Organiser votre comité des effectifs est la première et, probablement, la plus importante chose à faire dans l'élaboration d'une campagne de recrutement efficace. Pour avoir du succès, il faut s'assurer que ces postes importants sont comblés par des chevaliers dévoués et pleins d'enthousiasme.

- Se reporter à l'article «Le comité des effectifs et Activités de recrutement du manuel S'élever en servant (962F).
- Le grand visant les effectifs et le recrutement.
- Sur la recommandation du directeur des effectifs, le grand chevalier nomme au moins deux membres au comité de recrutement. Il est préférable de nommer des recruteurs expérimentés ou des membres doués de l'aptitude de persuader les autres (des bons vendeurs).
- Le directeur des effectifs, de concert avec les membres du comité de recrutement, forment des équipes de deux recruteurs.
- Sur la recommandation du directeur des effectifs, le grand chevalier nomme le directeur et les membres du comité de conservation des effectifs.
- Le grand chevalier nomme le directeur du comité pour la promotion de l'assurance. Il est préférable de choisir l'agent d'assurance du conseil.
- Le directeur des effectifs, les directeurs et les membres des comités fixent les objectifs à atteindre et formulent des plans précis pour le recrutement, la conservation des membres et les activités de promotion d'assurance pour toute l'année.
- Établissez l'horaire des cérémonies d'accueil au premier degré.
- Décidez quelles sont les méthodes de recrutement qui répondent le mieux aux besoins et aux objectifs de votre conseil: campagne intense de recrutement (blitz), campagne à l'église, événement portes ouvertes, recrutement en équipe de deux, etc.; inscrivez-les au calendrier des activités de votre conseil.
- Établissez des objectifs de nouveaux membres (dépasser le quota, mériter la distinction 'Conseil Étoile' et 'Club des Cent', battre le record de recrutement antérieur du conseil, etc.). Référez à la section des 'Trophées du Conseil Suprême' dans le livret S'élever...en Servant.
- Faites participer tous les membres du conseil. Ceux qui ne s'engagent pas à recruter directement peuvent identifier et suggérer des candidats éventuels au comité de recrutement.