



Stratégies de recrutement



Créer une liste de candidats éventuels

Avant de décider des meilleures MÉTHODES à suivre pour recruter, il faut d'abord choisir les PERSONNES CIBLES. Il existe beaucoup de gentilshommes catholiques admissibles qui, avec leurs familles, aimeraient joindre l'Ordre. De les identifier est plus facile que l'on imagine.

- Demandez au curé de fournir des noms de paroissiens qui pourraient devenir des chevaliers éventuels.
- Les noms de tous les prêtres qui ne sont pas chevaliers devraient figurer sur la liste de candidats éventuels.
- Les placiers, les membres du conseil paroissial, les membres de la chorale, les lecteurs, les associations d'hommes, etc., sont tous des candidats possibles.
- Accueillez tous les nouveaux paroissiens avec une invitation à joindre l'Ordre.
- Recrutez les Écuyers Colombiens âgés de dix-huit ans, ainsi que les étudiants diplômés des écoles secondaires et des collèges.
- Considérez les fournisseurs commerciaux de votre conseil comme membres éventuels.
- Ajoutez sur la liste les pères, les fils, les neveux, les cousins, les beaux-frères, les beaux-pères, les grands-pères, les petits-fils.
- Commandez sans frais, au Service des fournitures, une quantité de cartes de recrutement (921F). Remettez-en un exemplaire à chaque membre lors des réunions ou insérez-le dans votre bulletin mensuel. Demandez aux membres de retourner ces cartes, avec des noms d'amis ou de connaissances, au directeur des effectifs.
- Placez régulièrement une annonce dans les bulletins paroissiaux, invitant les personnes intéressées à communiquer avec le comité des effectifs.
- Communiquez avec les anciens membres.
- Vous êtes entourés de nouveaux membres éventuels. À vous de faire preuve d'imagination!