

# Guide du Grand Chevalier

*Un leadership  
basé sur la Charité,  
l'Unité et la Fraternité*



# Guide du Grand Chevalier

« Dieu appelle, c'est ce que nous constatons dans la vocation des dirigeants qui nous inspirent. En vertu de nos traditions, une mission débute toujours par un appel. » — Pape François, *Sur la terre comme au ciel*.

Comme Grand Chevalier, vous avez été élu pour inspirer et motiver votre Conseil. Par votre témoignage de foi, de charité et par votre bon jugement, vous devenez le modèle à suivre pour vos membres. Sous votre direction, établissez une atmosphère engageante et ouverte qui assurera la croissance de votre Conseil pour ses œuvres charitables et ses effectifs.

Ce manuel est conçu pour vous aider à accomplir vos fonctions avec succès.

Comme Grand Chevalier vous devez :

- comprendre vos devoirs et vos responsabilités ;
- motiver vos collègues-officiers ;
- inculquer à vos effectifs la façon de travailler en équipe ;
- collaborer avec d'autres Conseils sur de grands projets ;
- être la principale personne ressource pour vos prêtres de paroisse ;
- s'assurer que les œuvres charitables soient la raison d'être de votre Conseil ;
- inviter tous les hommes catholiques admissibles à devenir membres.

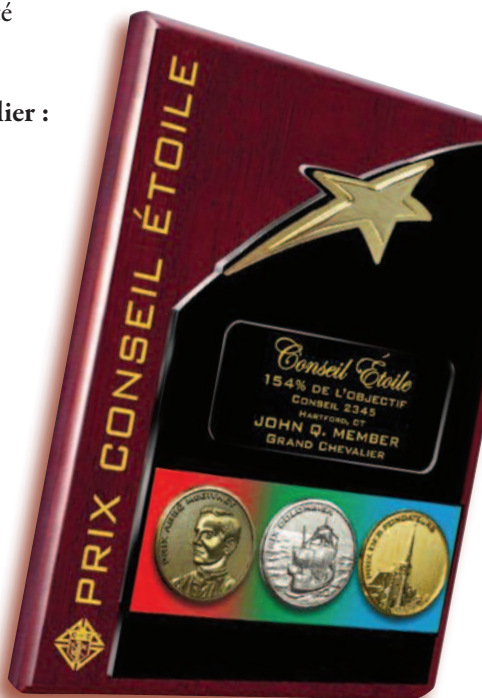
Pour savoir si vous avez réussi, vous devrez vous demander :

« *Le Conseil est-il en meilleure position à présent que lorsque je suis entré en fonction ?* »

Si la réponse est affirmative, alors vous avez été efficace.

## Les 10 clés du succès pour un Grand Chevalier :

1. Obtenez le Prix du Conseil Étoile.
2. Soyez l'organisation charitable à laquelle s'adressent la paroisse et la communauté.
3. Efforcez-vous d'offrir à tous les hommes catholiques admissibles l'opportunité de se joindre à l'Ordre et faites-leur connaître les bénéfices qui en découlent. Tenez de fréquents accueils au Premier Degré.
4. Faites la promotion des avantages de nos programmes d'assurance de premier ordre.
5. Fixez des objectifs, évaluez les performances et planifiez pour l'avenir.



6. Obtenez l'appui de votre pasteur ou de votre aumônier et développez des relations de collaboration avec les organismes communautaires afin d'assurer la croissance de vos effectifs et le succès de vos entreprises d'entraide.



7. Voyez au partage des responsabilités.

8. Profitez des réunions du Conseil et des officiers pour faire un remue-ménages et pour planifier les programmes du Conseil.

9. Établissez une atmosphère cordiale où tous se sentent bienvenus et valorisés.

10. Communiquez régulièrement avec les membres du Conseil.

### **Obtenez le Prix du Conseil Étoile**

Le Prix du Conseil Étoile récompense les Conseils qui tiennent des programmes de soutien équilibrés pour leurs activités tout en ayant du succès dans leur recrutement et la promotion de l'assurance. Connaître un essor dans ces domaines signifie que votre Conseil et votre habileté à le diriger correspondent aux attentes et réussissent à propager la vision de l'Ordre qu'avait l'abbé Michael McGivney. Consultez le fascicule « *Ressources de gestion* » des *Chevaliers de Colomb* (n° 5093-F) pour connaître les critères d'obtention du Prix du Conseil Étoile ou visitez [www.kofc.org/etoile](http://www.kofc.org/etoile).

### **Soyez l'organisation charitable à laquelle s'adressent la paroisse et la communauté.**

Amenez votre Conseil au premier plan de votre paroisse et de votre communauté en offrant le bénévolat de vos membres, en temps et en services, chaque fois que cela est requis. En contrepartie, lorsque votre Conseil organise des activités charitables ou d'entraide, invitez les paroissiens, les familles, les amis et toute la communauté à y participer. Lorsque ces gens verront et participeront aux bonnes œuvres de votre Conseil, ils manifesteront le désir de joindre votre Conseil.

**Efforcez-vous d'offrir à tous les hommes catholiques admissibles l'opportunité de se joindre à l'Ordre et faites-leur connaître les bénéfices qui en découlent. Tenez de fréquents accueils au Premier Degré.**

La croissance des effectifs est essentielle au succès de votre Conseil et de notre Ordre. Avec l'apport de nouveaux membres, votre Conseil pourra mieux répondre aux besoins de votre paroisse, de votre communauté et de notre Ordre. De plus, lorsque vous donnez à un homme l'occasion de se joindre à votre Conseil, vous lui donnez l'opportunité de grandir dans sa foi en l'encourageant à rendre service à Dieu ainsi

qu'à son prochain. Tous les membres obtiennent également accès à nos programmes d'assurance de haut niveau qui apportent protection à leur famille. Pour toutes informations concernant le recrutement, consultez [www.kof.org/campagne](http://www.kof.org/campagne).

### **Faites la promotion des avantages de nos programmes d'assurance de premier ordre.**

Chacun de nos membres ainsi que les membres de leur famille ont accès aux programmes d'assurance de haut niveau de l'Ordre. Notre Société Fraternelle d'Assurance se positionne parmi les mieux notées en Amérique du Nord ; elle demeure toujours prête à subvenir aux besoins financiers des familles de nos membres. Afin de vous assurer que les membres soient bien informés de ses avantages :

- Invitez votre Directeur d'agence ainsi que votre Conseiller fraternel à prendre la parole lors de vos réunions du Conseil ;
- Planifiez de fréquentes soirées d'information au sujet des couvertures d'assurance ;
- Encouragez les membres de votre Conseil ainsi que leurs familles à réfléchir sur les avantages de nos produits d'assurance ;
- Consultez les informations publiées sur le site [www.kofc.org/assurance](http://www.kofc.org/assurance) afin de mieux connaître nos produits d'assurance.

### **Fixez des objectifs, évaluez les performances et planifiez pour l'avenir.**

Posez-vous mensuellement les questions suivantes : « Est-ce que le Conseil se situe en meilleure position qu'auparavant ? — Que pouvons-nous accomplir pour venir en aide à un plus grand nombre de personnes ? — Comment pouvons-nous faire mieux et plus ? » Les réponses à ces questions aideront votre Conseil à progresser.

### **Obtenez l'appui de votre pasteur ou de votre aumônier et développez des relations de collaboration avec les organismes communautaires afin d'assurer la croissance de vos effectifs et le succès de vos entreprises d'entraide.**

Dans le cadre de la stratégie de recrutement de votre Conseil, obtenez l'appui de votre Aumônier ou de votre Pasteur pour demander aux hommes admissibles de joindre l'Ordre. Une invitation à devenir Chevalier émanant de la part d'un prêtre, aura énormément de poids et sera difficile à rejeter. Demandez à votre pasteur : « En quoi pouvons-nous vous aider ? » Faites-lui savoir que les Chevaliers sont là pour soutenir leur paroisse. Collaborez également avec d'autres organismes de soutien tels : Habitat pour l'Humanité, les Jeux olympiques spéciaux, le Dépannage alimentaire ou les Cuisines communautaires, etc. Faites également

appel aux dirigeants des écoles catholiques et aux élus gouvernementaux afin d'aider à subvenir aux besoins de votre paroisse et de votre communauté.

### **Voyez au partage des responsabilités.**

Vous n'êtes pas seul lorsque vient le temps d'administrer votre Conseil et d'organiser des activités charitables ou fraternelles. Évaluez ce qui doit être accompli, considérez les talents et les centres d'intérêt de vos confrères Chevaliers, puis demandez-leur d'accepter certaines tâches. Une fois que la délégation est établie, faites régulièrement le suivi avec chacun des responsables afin de constater leurs progrès et d'évaluer s'ils ont besoin d'aide. Cela établira un sentiment de camaraderie, démontrera votre confiance envers vos confrères-officiers ou responsables et encouragera vos membres à s'impliquer dans les projets de leur Conseil. De plus, cela aidera les membres à assumer des postes-clés dans votre Conseil.

### **Profitez des réunions du Conseil et des officiers pour faire un remue-méninges et pour planifier les programmes du Conseil.**

Les réunions doivent être concises et productives ; elles doivent correspondre à un objectif. Prévoyez une rencontre des officiers et des responsables de programmes, une fois par mois ou au besoin, afin de faire un remue-méninges et de programmer les points qui auront besoin d'être entérinés par les membres et d'entreprendre la planification des projets. Lors des assemblées générales des membres, faites rapport des projets terminés ou en cours, informez vos membres des nouveaux projets et recueillez les commentaires pour la planification des prochains programmes. Pour plus d'informations, consultez le dépliant « *Méthode pour diriger une assemblée de conseil* » (n° 10318-F) ainsi que la documentation sur le Code Morin ou Le Guide de Procédures sur les Assemblées délibérantes que vous pouvez consulter sur Internet en inscrivant le titre dans un moteur de recherche. *Le Guide du Protocole* (n° 1612-F) des Chevaliers de Colomb peut également vous être d'une grande utilité.

### **Établissez une atmosphère cordiale où tous se sentent bienvenus et valorisés.**

Établissez une atmosphère de travail d'équipe parmi vos membres en leur faisant ressentir que leurs opinions et leurs collaborations sont primordiales et représentent une valeur inestimable. Demandez l'avis de vos membres, découvrez leurs talents cachés (conception de pages WEB, habileté de rédaction, expérience dans la vente, etc.), consultez-les régulièrement et tenez-les informés des

entreprises de votre Conseil. Faites-vous un devoir de commencer par bien les écouter, de bien évaluer leurs propos puis d'être prêts à leur expliquer les raisons qui motivent la prise de décision finale. Enfin, agissez de manière à conserver l'intérêt et l'engagement des jeunes membres afin de les motiver à assumer des rôles de meneurs dans votre Conseil.

### **Communiquez régulièrement avec les membres du Conseil.**

Il existe de nombreux outils pour communiquer à vos confrères Chevaliers les nouvelles de votre Conseil, ses projets, ses activités et ses objectifs. Utilisez ou mettez sur pieds un bulletin d'informations du Conseil, une chaîne de courriels ou un site Internet. Faites un sondage des intérêts de vos membres, dans votre Conseil, pour déterminer le genre de programmes et d'activités qui obtiennent la faveur de la majorité de vos membres.

Pour de plus amples renseignements au sujet de votre rôle comme Grand Chevalier et de la gestion de votre Conseil, référez-vous au Bureau de références pour les officiers du site [www.kofc.org/fr](http://www.kofc.org/fr), au document « *Ressources de gestion pour les Chevaliers de Colomb* » (#5093-F) ou communiquez avec votre Député de District.

